

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年1月30日 星期二 农历丁酉年十二月十四 第4040期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4357期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

金隆铜业公司去年降本增效成绩斐然

全年降本增效达3.2亿元



有色作为
本报讯 受当前铜冶炼加工费下滑、冶炼企业环保压力大等因素的影响,给作为采矿型铜冶炼企业的金隆铜业公司发展带来一定困难。如何变被动为主动,发挥企业自身优势,消除及降低企业发展过程中的风险,实现效益最大化发展目标,去年该公司降本增效这一重要举措,为企业发展带来新的生机与成效。

去年初,该公司全面梳理查找工艺操作、风险防控、精细化管理、挖潜发展等方面存在的短板和薄弱环节,梳理生产经营中投入产出处理现状,提升完善运作机制,减少人、财、物等资源浪费,以效益最大化的原则提出改进措施,制订《金隆铜业公司降本增效方案》,明确14项降本增效措施,提出3亿元的年降本增效目标。

“企业发展遇到困难不可怕,面对困难需要的是坚定的信心,务实的办

法。”该企业负责人自信而又坚定的说,“只有一条一条、一项项具体措施落地,成本才能降下来,效益才能上去。”

该公司为将降本增效工作落到实处,自下而上梳理,自上而下落实。全员参与,以班组为基本单元,以“保增长、强管理、提效能、堵漏洞、增效益”为重点,逐级梳理降本与增效事项。该公司对各部门提出的降本增效项目进行梳理分类,提炼出14个降本增效大项,内容涵盖了生产、经营、成本进科室、科研攻关、安全环保职业卫生、作业优化、更新改造等多个方面。公司对每一项目进行细分,并以书面《指令书》形式派发到对应落实部门,限定落实、整改、完成事项的责任人与责任时间。通过一系列举措的有效实施,该公司2017年成绩斐然:产量任务全部完成,超额完成利润目标,主要经济技术指标持续优化,闪速炉高投料量下稳定生产,铜冶炼回收率同期提升,综合能耗同比下降,全年降本增效达3.2亿元。

生产方面,系统梳理工艺流程,全方位防损和消除金属损失,将铜回收率提高

了0.3个百分点,仅此一项就增加收入5000万元;高效均衡组织生产,稳定闪速炉高投料量,通过增加精矿处理量多创效益1000万元;降低设备故障率,严格非日常维修费用的支出,加强备件国产化等减少维修费用支出近300万元。

经营方面,合理调整贷款期限,利用金融创新工具和积极应对人民币汇率变动增效3700余万元;适时对铜中间在制品开展保值操作增效6000余万元;申报白银出口配额减少负价差损失近2000万元;稀贵金属库存铜、金、银择机卖出保值,小金属销售收益等增效1700余万元;通过商务合同条款全年产生原料金属盈余2600余万元;利用国内外市场价差,期现结合,淡旺季、库存结构等增效1500万元;在进口贴息、土地使用税、硫酸退税等方面争取国家政策资金2200余万元。

节能降耗方面,通过技术改造,降低硫酸生产中的废水处理量,减少废水处理成本1800余万元,同时提高循环水倍率,全年节约费用590万元;通过工艺精细化操作管理及改进,

降低电解综合电耗200余万元;争取直购电优惠,降低电费单价降低费用支出2000万元;争取大客户天然气优惠降低天然气使用成本400万元。

同时,通过开展科技攻关降低铜吨吨产量、白烟尘有价金属回收研究等增效近千万;通过规范设计和工程、设备招标以及合理编制施工组织设计等,项目投资费用审减1300余万元。此外,尚有未明确数字统计但已初见成效的举措还有很多,诸如:通过开展5S专项管理活动,备品备件库存清理及其他清理出的有价物资,同类设备集团内部调剂使用,降低使用成本;协调港口、代理、海关、商检等单位加快工作效率,通过提高铜精矿港口卸货速率,提升速遣费,降低滞港费。等等均是降本增效的有效途径。

该公司负责人说,降本增效目标与成果不是用数字可以完全反映的,安全、环保、人力资源管理均是企业健康、持续发展的基础与保障,作为采矿与两头在外企业必须面对的汇兑操作、产品销售操作等更需要及时、灵活、精准地把握,我们重任在肩,我们的工作还任重道远。章庆

张家港联合铜业公司 电铜产量和利润实现双丰收

本报讯 面对市场形势复杂多变、生产组织和市场风控难度大、企业环保压力与日俱增等诸多困难和不利因素,去年,张家港联合铜业公司紧紧抓住市场机遇,内抓管理,外拓市场,电铜产量和企业利润指标实现双丰收,电铜产量29.53万吨,阳极铜产量18.44万吨,均创历史新高,企业利润大幅提升,创近10年来最好水平。企业工业总产值继续保持张家港市工业企业规模企业前十强,呈现出稳中向好的发展态势。

为确保生产的稳定和经济技术指标的不断优化,该公司首先从源头入手,以原料保障为前提,充分发挥集团整体优势,利用自身较为优越的市场区位优势,主动深入市场,不断加大阳极板采购量。同时,进一步稳定和提高了阳极铜产量质量,确保炉况稳定和工序间的平衡以及整个生产系统正常运转,为稳定电铜生产提供保障。以推行卓越绩效管理为手段,加强各岗位的检查与考核,把生产技术指标完成情况与当月绩效工资挂钩,不断优化工艺参数和各项经济技术指标。该公司精炼车间在各工段开展了单炉产量台赛、重油单耗和炉时对抗赛,对每个工段实行单炉考核,当月兑现。

该公司通过对阳极炉进行自动化

控制系统升级改造,将重油全氧燃烧、烟气在线控制全部实现自动化、机械化操作,不断改善一线工人的现场作业环境,降低了劳动强度,使一线员工干劲大增,单炉产量都在220吨以上,阳极炉小修炉次达到132炉次以上,中修炉次超过200炉次。阳极炉重油单耗、阴极铜综合加工成本在同行业中处于领先水平,阳极炉各项经济技术指标均超过历史最好水平。

除了千方百计稳定生产外,该公司还切实转变经营思路,以市场为导向,以经济效益为中心,进一步优化原料结构。根据市场状况,公司整合商贸团队力量,深入全国重点区域原料市场,充分发挥张家港临江近海的市场区位优势,不断拓宽原料采购渠道,大力开拓杂铜市场,国内原料客户数量较去年增加30%。在积极稳健的前提下,公司充分发挥具有铜原料自营进口的优势,密切关注国内外市场差价,扩大进口量,抢抓机会效益,国外进口量同比增加40%,为打开国际原料市场扩展了空间。在主产品销售上,将依托较为成熟的销售模式,面向浙江、上海和苏中地区,不断开发下游新用户,扩大市场份额,提高市场占有率,大力开拓PC电铜市场,进一步提升市场形象。

杨学文

铜冠有色池州公司 “五个明确”开好民主生活会

本报讯 铜冠有色池州公司党委用“五个明确”认真部署准备2017年度党员领导干部民主生活会,确保民主生活会开出高质量、开出新气象。

明确党委书记第一责任人职责。党委书记作为第一责任人,发挥好带头示范和督促把关作用。

明确工作方案。该公司党委严格按照集团公司时间要求、质量要求、程序要求,结合工作实际,精心制定工作方案,指导各位党员领导干部做好各项会前准备工作,同时明确会议主题、召开时间、主要议程、程序步骤、工作要求等。

明确学习研讨内容。通过个人自学、党委中心组集中学、专题学习研讨,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵,搞清楚、弄明白“八个明确”主要内容和“四个坚持”基本方略的重大创新思想创新观点,为开好民主生活会打牢思想基础。截至目前,该党委已召开集中学习会2次、专题研讨会1次。

明确突出问题。各位班子成员根据工作分工到各部门及所在支部组织党员、职工代表召开座谈会,广泛征求党员、干部和群众对公司领导班子和党员领导干部的意见和建议,重点从“坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,维护党中央权威和集中统一领导,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致”“认真执行党中央决策部署和省委、省国资委、集团公司决议决定,带头坚持请示报告制度”“对党忠诚老实,对党组织讲实话、讲真话,不当两面派,不做‘两面人’”等6个方面查摆问题。要求把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去。要找准存在的突出问题,深入具体地进行党性分析,做到落细落小、见人见事,不大而化之、浮在面上、不遮遮掩掩、避重就轻。

明确整改措施。领导班子和党员领导干部要勇于开展积极健康的批评和自我批评。自我批评内容要具体,剖析要透彻,抓住要害,整改措施要对着问题去,可操作、能落实。相互批评要出于公心、直截了当,不能以提希望代替批评意见。会后要针对查摆的问题列出整改清单,拿出过硬措施,扎扎实实地改,不断取得解决问题的实际效果。

樊勇



1月25日,工程技术分公司员工不畏风雪,依旧奋战在维修一线。图为该公司员工奥炉项目熔炼阳极炉循环水250千瓦水泵电机拆除施工现场。吴义龙 摄

部分岗位实现无人值守 铜山铜矿分公司用科技盘活人力资源

本报讯 铜山铜矿分公司面对人力资源短缺的矛盾,深挖内部潜力,通过加大科技投入,部分岗位已实现无人值守,充分盘活企业人力资源。

该公司自1998年后就没再招聘岗位,而近年来随着大批职工已近退休年龄,岗位技术人才流失严重,2017年至2021年预计将有350多名员工退休,人力资源出现严重短缺。近年来,该公司在人力资源上未雨绸缪,不等不靠,眼睛向内,整合现有的人力资源,一方面加大职工技能培训,通过精简辅助岗位人员充足到人员流失较多的岗位;另一方面加大科技投入,

先后对井下负658米泵房、西风井机房、选矿石灰窑地磅和尾矿库生产水循环泵房等岗位进行系统改造,实现远程数字全自动监控操作,减少岗位操作人员。

该公司井下负658米泵房原依赖人工操作,工作量大,三班运转,共有操作工8人。由于水泵系统涉及生产安全,如监视不到位造成设备故障,对安全、生产都会造成重大影响。该公司于2017年9月份通过排水系统自动控制改造,实现通过流量计和运行时间获得每个机组和水泵的运行时间、效率,自动或远程手动方式,选择水泵

机组的启停。西风井是该分公司新系统井下主要通风咽喉,是矿山主要生产系统之一,运转如何直接关系到井下安全生产。西风井通风操作原采用高压变频调速系统人工控制,2个风道切换操作是手动控制,原有操作工8人。该公司于2017年11月份着手将其改造成无人值守压风站。改造的系统总体分为风机远程控制系统、风道切换系统、电子围栏报警系统、自动化保护系统和安防监控系统。负658米泵房和西风井机房等无人值守系统目前已竣工验收,投入使用后效果良好,通过远程数字化实时监控和操作,提高了工作的可靠性和稳定性,实现井下高效排水和安全通风,减少用电量且有效地削峰填谷用电,节约电费开支并相应减少操作人员,较好地提高安全生产效率和经济效益。

方威达

主动“出诊”筑安全



“今天早班开车正常,设备运转没有什么故障,生产一切正常。”元月19日早晨,天马山矿业公司选矿车间碎矿大班正在进行安全派班,大班班长王跃书拿着生产班的交接班本说。“虽然没有有什么故障,但我们不可掉以轻心。生产班在夜班时既要忙生产,又要检查设备,加上夜里光线不够明亮,有些细节就不一定能及时发现到。今天我们维修班改变一下工作作风,主动对设备进行‘出诊’,变被动维修为主动。”

“嗯,是个好主意。”王班长话音刚落,

副班长吴胜明应道。“这样,戚翔和我一组检查破碎机;赵承志和冯庆仁检查1号至9号皮带,包括滚筒、挡板、支架都要检查到位;张金龙和项国兵检查分级机、振动筛;还有王灿,你去查行车。”

“大家带上纸、笔,记下所查出的问题和存在的安全隐患。我们再进行汇总,逐一进行整改。”王班长补充道。接着又重点强调了各处的安全注意事项。

派班结束后,维修班员工们带上电筒,拿着纸笔,立即奔赴各自的岗位,对每台设备进行细致入微的检查,通过“看、听、摸、试”判断设备的状况,将存在的隐患和润滑不到位的地方一一记

录下来。上午九时,一张汇总后的“出诊”单放在了王班长的办公桌上:“新短头圆锥磨弹簧螺丝帽有松动”“7号尾轮以上第三个下托辊腐烂”“1号皮带第五组喇叭滚筒不转”“1号振动漏斗门边滚筒螺丝松动或不正”“9号皮带一处下托辊边挂脚断裂”。

“嗯,收获不小,查出好几条。那接下来的任务就是要消除这些隐患。”王班长看着“出诊”单,欣喜地说。

“主动‘出诊’的做法很好,在预防性维护和系统安全隐患排查上狠下工夫,变事后维修为超前处理,不仅保障了设备安全、稳定运行,同时也减少了设备维修成本,值得推广!今后我们在工作中要多进行‘出诊’,筑牢安全生产防护网啊!”前来巡检工作的车间主任孙业友赞道。

吴奕敏

铜冠(庐江)矿业公司 首秀起舞力争完成全年生产任务

本报讯 “创新模式强管理,稳顺系统促达产”,1月18日,铜冠(庐江)矿业公司召开一届四次职代会,确定了2018年的方针目标。新的一年,该公司将坚持“稳中有进、安全高效、和谐发展”的总体基调,以早日达产达标为目标,重点抓好采、选、生产系统稳顺运行和保产保供工作,力争全年生产铜量超八千四百吨,铁精砂二点二万吨,全面完成年度各项生产任务指标。

对该公司而言,2018是投入正式生产,努力达产达标的攻坚奋斗之年,也是打造全新模式的首秀起舞之年,该公司将以系统稳顺生产为重中之重,从优化生产组织入手,积极调整生产组织模式,狠抓内部管理,抓牢重点环节,推进标准化作业,盘活全系统,实施采选全系统、全过程管理。在TPM管理工作中,严格落实设备维保巡检相关制度,特别是生产系统主体设备的操作维护管理,降低设备故障,提高设备运行效率及可开功率。

紧盯信息化建设进度,按时保质督促完成井下六大避险系统、尾矿在线监测工程。抓好生产指标和施工质量,建立健全金属平衡台账,监督检查

立足新时代 展现新气象 实现新作为

陈潇 汪海滨



市民天井湖赏雪景

“雪景美如画,井湖游人多”。元月28日下午,天井湖公园游人如织(如图),拍照的、打雪仗的、堆雪人的、锻炼的,园内处处荡漾着欢声笑语。据介绍,当天来此游客达6000多人。

殷修武 摄