铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2018年1月20日 星期六 农历丁酉年十二月初四 第4036期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4353期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

1加1大于2

金隆铜业公司整合工作渐入佳境

本报讯 18日上午八时，笔者走进金隆铜业公司综合楼铜冶炼工场、稀贵工场和安全环境基础部、党群工作部等办公室，各个办公室内都是一派工作紧张有序的繁忙状态，交流布置工作开展、询问工作进度的电话此起彼伏，之前在稀贵金属分公司机关办公的管理人员，已整体搬入金隆公司合署办公，生产经营系统也已经顺利对接成功，以前的两个独立单位，目前已机构整合，管理制度也得到充分融合，一个公司、一套制度，不分彼此，大办公格局初步形成。该公司主要负责人说起两个单位整合后的变化和好处，感慨万千："四个月努力已见成效，整合工作正按照预期稳步推进，整合后，中间工序充分优化、工艺关系更加顺畅、管理成本可控增强、资源优化更趋完美。"

为了尽快适应新形势的变化，将金隆铜业公司与稀贵金属分公司的整合工作做好做实，既保证两单位各项工作顺利交接，又确保职工队伍稳定，尽快实现一体化运作，在集团公司组织指导下，两家单位积极主动接洽工作。金隆公司领导班子高度重视，统筹安排，本着讲政治、讲公平、讲效率的原则，树立全局观念和一盘棋思想，全面稳妥地谋划开展整合工作。早在2017年上半年，金隆铜业公司党委就成立了整合工作领导小组，党政一把手亲自主抓该项工作，从去年8月开始，就根据形势和现实需要，定期召开金隆与稀贵整合推进会议，到2018年元月中旬，已经召开了十几次专题会议，每次会议结束后，第一时间在内部网站发布会议纪要，让所有职工清楚明白地了解整合进度，做到上情下达，信息通畅。

为确保整合期间的生产不受影响，两个单位生产系统方面，先于后勤管理部门进行对接，铜冶炼工场和稀贵工场每周定期召开联席会议，双方单位人员共同参会，研究部署稀贵金属和铜产品的生产经营事宜，取得了良好效果，目前生产系统已完全融入到一起，一体化运作渐入佳境。以前稀贵金属分公司卡尔多炉熔炼渣出炉后，需要对外销售，两单位整合后，熔炼渣可以直接返回到金隆铜业公司的熔炼系统进行回炉冶炼，避免了环境污染，减少了金属流失，增加了经济效益。另外，两家单位整合后，原稀贵处理量不高、处理效果欠佳的污水处理系统，通过新增设施，并入金隆铜业公司处理能力强大的污水处理管网，极大地提升了环保效益。类似这样由整合带来的"1加1大于2"好处还有很多，该公司负责人高兴地告诉笔者："整合更多更大的好处还在后头，单位受惠，职工受益，局面双赢。"

章 庆

铜冠物流公司全面"体检"基层党建工作

本报讯 "刚才，我们专门听取了6位书记抓基层党建工作述职，他们客观地总结了过去一年的工作及取得的好的经验、好的做法，还自查了存在的问题和原因，并有针对性提出了下一步工作的对策措施，我们还对其履职情况进行了评议，这既是对各位基层党支部书记一年来抓党建工作的全面'体检'，又是落实从严管党治党的再动员、再部署。"这是铜冠物流公司主持党委工作负责人在日前该公司开展的2017年度基层党支部书记抓党建工作述职评议活动中，对6位书记抓基层党建工作述职的总体评价。

为全面落实从严治党要求，扎实推进基层党建工作，铜冠物流公司党委按照集团公司党委关于各级党支部书记抓基层党建述职评议工作的要求，选取了6个基层单位党支部书记进行了现场述职，以接受该公司党委委员、党员职工代表，各党总支、党支部书记的考核和评价。其目的就是要通过全面"体检"基层党支部书记抓党建工作这样一种形式，进一步强化支部书记抓基层党建工作的责任感和紧迫感，以新的认识、新的举措把基层党建工作抓出成效。对未参加现场述职的其他各基层单位也要求上报书面述职报告。

2017年，铜冠物流公司党委全面加强党组织标准化建设、努力发挥基层党组织战斗堡垒作用，加强意识形态建设、充分发挥正确舆论导向和先进典型模范的引领作用，扎实开展"包村扶贫"工作、认真履行"脱贫攻坚"的社会责任，加强对群团组织的领导、充分发挥其"桥梁""纽带"和"突击队"作用，有力推动了党建工作的深入开展，维护了企业和谐、稳定的局面，并荣获了第五届全国文明单位称号。

新的一年，该公司党委将紧紧围绕服务企业发展这个目标，强化党建"主业"职责意识，围绕党支部是落实基层党建的"责任主体"，支部书记是基层党建"第一责任人"的要求，把基层党建紧紧抓在手上，把工作落到实处；强化党员干部教育管理，把学习贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的一项重要政治任务，并与加强企业思想政治工作，推进企业科学发展结合起来，把党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业的竞争优势，充分发挥党组织在改革、发展、稳定中的中坚作用。

王树强

工程技术分公司循环园项目部成功修复"洋设备"

本报讯 1月13日上午10时整，随着一声轻微的按钮声响，沉睡了长达48个小时之久的铜冠冶化硫酸污水处理系统德国进口离心机快速旋转起来，强大的离心力，不停地将转筒内干料瞬间剥离，排放出去。"出渣量每小时0.8吨，正常！"硫酸车间生产副主任朱代亭满意地说道。至此，工程技术分公司循环园项目部抢修铜冠冶化分公司德国进口离心机告捷。

"硫酸污水离心机突发故障，设备紧急停车报警、振动故障报警、挂刀限位也出现报警，离心机停机紧急待修"，11日上午10时，正在该公司参加"预见性维修培训"的循环园项目部仪表工程师周伟接到业主单位主控室打来的抢修电话。十万火急！放下电话，周伟便立即向培训的老师请假，紧急赶赴现场。

早已来到现场的仪表班长陶爱新望着静卧的离心机，一筹莫展。原来该设备系德国进口设备，年久失修，且无任何维修经验可供借鉴。联系到供货原厂家后，对方答复最快也要到17日才有技术人员来铜处理。该设备的停运，会极大影响到业主单位每天的污水处理量，影响到环保生产。怎么办？不能再等了，必须先干起来。于是，周伟、陶爱新带领班组仪表技术人员，立即打开设备控制柜，第一时间进行抢修。没有图纸，就顺着密密麻麻的仪表线路一点儿一点的往前理，一个模块接着一个模块的排除着故障。抢修期间，渴了，他们就喝口随身携带的矿泉水，累了，就着检修施工作业现场旁的空地小歇一会，接着再干。他们先后尝试更换了振动模块、PLC模块、安全模块，逐个排除故障报警。冬日的检修现场透着寒气，但他们抢修的热情却火热。13日上午，他们硬是凭着一股不服输的韧劲和多年积累的检修经验，终于成功破解了厂家设置的PLC程序，找到了故障原因。随后，周伟第一时间对离心机原程序进行了修复，并一次性开车成功。

戴 龙

岗位之星 ——金泰化工公司商务部物流调度员李遒

他在从事商务部物流调度工作期间，独挑运输大梁，认真履责，强化企业承运车辆司机、押运员的日常管理工作，仔细做好部门安排的日常销售发货、采购进货计划和每月物流费用报表工作的核算、统计、支付工作。他多次获得金泰化工公司安环先进个人和优秀员工荣誉称号。

铜山铜矿分公司迅速学习贯彻集团公司"两会"精神

本报讯 为开好头迈好步，铜山铜矿分公司于元月15日下午利用生产调度会，向各基层单位中层管理人员传达贯彻集团公司两会精神。

该公司将集团公司元月11日召开的2018年工作会和元月12日召开的集团公司九届二次职代会会议精神进行传达，要求各单位结合本单位本部门实际，围绕"三个聚焦"即聚焦生产经营中矛盾和问题、聚焦人力资源的矛盾、聚焦干部作风建设，迅速行动起来，将任务层层分解抓落实，不折不扣完成铜山铜矿分公司2018年生产经营目标。

2018年是铜山铜矿分公司面临滚石上山、爬坡过坎的发展攻坚期，受采场衔接和供矿系统不完善等不利因素的制约，可以肯定地预见企业今年生产经营条件极为艰难。但是，面对问题多、困难多、任务重的现况，不能选择逃避，不能精神萎靡，更不能消极懈怠，而是树立战胜困难的昂扬斗志和必胜信念。不断加强形势与任务宣传教育活动的力度，讲清形势、讲明任务，把职工群众组织起来，把力量凝聚起来，引导广大干部职工树立危机意识、责任意识和大局意识。各基层单位也迅速召开班子会、生产骨干会和区职代会，群策群力，集思广益，明确目标任务，强化责任抓落实，将各项经济指标层层分解到班组、人头，上下联动，共挑重担，化压力为动力，变挑战为机遇，为圆满实现铜山铜矿分公司2018年方针目标而努力奋斗。

铜 宣

近日，凤凰山矿业公司露采车间对装载车和各类设备进行维修保养，及时为车辆添加防冻液，确保车辆设备正常运转。 夏富青 黄志皓 摄

突发导电 他们沉着应对

本报讯 面对突如其来的导电通知，张家港铜业公司PC电解人员，精诚团结，有条不紊地进行各项疏导工作，确保了设备无损伤，生产无影响。

近日，张家港铜业公司PC电解人员正在进行日常生产工作，工段长杨邦本接到一个电话，被告知10分钟后临时导电，他立即通知副工段长侯燕州、王国强，做好停电准备工作，但停电时间比预期要早，"大概5分钟后，我在通知完平衡槽储备电解液、各岗位停止用电并做好各项准备，去关蒸汽时听到高位槽处传出砰砰的响声，电已经断掉。"侯燕州回忆说："听到砰砰声，我吓了一跳，立刻跑到高位槽和同样听到声音赶来的杨邦本及槽面工一同将蒸汽阀门和高位槽出口阀门关死，所幸设备没有损伤。"

电已经断掉，但电解液还在往低位槽流，槽面四百个电解槽，每个槽子哪怕只流0.5个立方米，低位槽也会在很短的时间内"水漫金山"，现在就是和时间赛跑，在漫液前将低位槽液位控制住。槽面工集体行动快速动手将每个槽子回液口耳部升高，减缓流速，减少流量；杨邦本和侯燕州到低位槽更换冷却水线路，用备用电将平衡泵开启，输液至平衡槽并打开低位槽和备用槽之间的链接阀门缓解低位槽的压力。随着电解液不断地向平衡槽输出，低位槽液位逐渐恢复到正常，此次临时导电也基本"有惊无险"地度过。杨邦本说到："看着槽面工被烫的发红的手我感到既心疼又自豪，PC电解的员工是能够面对困难、战胜困难的，是不怕挑战、敢于担当、团结奋进的。"王国强也开心地说："我们工段进行过多次导电，总结、制定了严格的操作流程，但是能够在这么紧急的情况下取得现在的效果是值得庆祝的。"

陈金龙

"五想五不"除隐患

安环伴我行

冬瓜山铜矿充填工区在狠抓现场安全隐患排查整改工作的同时，积极开展"五想五不"安全活动，工友们对照"五想五不"安全要领，及时消除自身潜在的不安全隐患。

想安全风险不清楚不作业

"一提起'风险防范'这几个字，大伙都认为那是区领导所应考虑的事情。其实不然，因为我们作为现场生产第一人，同样有责任事先分析研判作业面的安全状况。"充填三班职工茆阿宝对照"五想五不"中的第一条"想安全风险不清楚不作业"，不无感慨地说道："这并非我胆小怕事，因为知己知彼，方可百战不殆。"在团山老区桦树坡3号柱采场投入充填作业前，茆师傅即考虑到老区构造复杂的围岩裂隙并没有在相关图纸上详细标注，给充填施工带来诸多安全风险。于是他主动向区里建议不要完全依赖于过去的资料和图纸治理充填前的安全准备工作，而是要重点加大巷道、溜井、采场等区域的现场巡查工作，准确分析掌握相邻采场之间的导通、渗漏症状，做到一旦发现裂隙跑砂故障，即能采取有效地排除措施，确保老区正常有序充填。

想安全措施不完善不作业

正在进行的井下负430米中段老区充填管道刷漆防腐作业，因其巷道通风不畅、水雾气弥漫等不利因素，使得充填管道湿漉漉的，不仅难以保证防腐质量，不易扩散的油漆味对人体健康也十分不利。青工刘晔通过对现场观测，建议在巷道合适位置安装一道风门，并合理调整好风机的排风口，使巷道内形成循环风流。此举既改善了防腐施工环境，其加速流通的气流，也使管道变得更加干爽了。工友小周赞许道："刘师傅'想安全措施不完善不作业'这一安全防范意识，真是未雨绸缪除险患啊。"

想安全工具不齐全不作业

井下负790米中段施工作业面的出水量突然增大给下部中段排水沟、主泵房带来不小压力，区里按照矿部要求，及时在负850米中段回风巷安装七台各类型号排水泵24小时排水作业。

开闸排水与现场监护任务便落在充填生产班组的肩上。开启潜水泵看似平常小事，但班长丁胜考虑到井下作业环境复杂多变，而且每次需要开启多台潜水泵设备，作业前的验电、检测等各项安全防范工作不容忽视。于是他根据排水现场电源线缆跨度长、启动开关多的特点，首先想到的就是给班组配备验电笔。尽管充填岗位不属于电工作业范畴，但是为了确保作业安全，区领导结合"想安全工具不齐全不作业"这一安全防范，当即给每名班组长购买了一支验电笔。

想安全环境不合格不作业

井下负690米中段31号川采场充填施工，需要每天进行水质检测。2017年1月12日中班，维修班支护工吴咸会与工友小阮正在31号川巷道撬除顶帮板浮石。这时，充填班的张玉军和工友戴恒亮徒步3里多路进入31号川最里口检测充填水质变化情况。细心的吴咸会发现充填水质检测点不仅位置偏远，而且又是独迎头，他心想"顶帮板浮石故障排除了，但还存在通风不畅的安全隐患。"通过留心观察，吴咸会发现巷道外口的环境特别通畅，空间也很开阔。他便立马摁响手中的对讲机，依据"想安全环境不合格不作业"这一要领，向区里建议铺设两路排水管，将检测口两个闸阀的水引至巷道外口，消除了水质检测带来的通风不畅安全隐患。

想安全技能不具备不作业

青工章斌在填写交接班记录时，发现部分班组对同一采场充填钻孔测量，结果所得数据却不尽相同。通过留心观察，章斌掌握到这是因为大家在测量时间上存有误差。于是他对照"想安全技能不具备不作业"这一要领，向工友分析说："按照钻孔测量程序，每天应在充填前完成钻孔数据测量，而等到开阀充填后才准备测量钻孔，此时已有大量充填体进入采场，所测数据也及不准确。"得到及时纠正后的工友小许诚恳地说道："'想安全技能不具备不作业'，让我充分意识到钻孔测量虽然环节细小，但对采场充填安全、质量等事项起着至关重要的作用。"

区长周强介绍说："随着'五想五不'活动的深入开展，全区干群通过细致进行自我梳理和排查，及时消除自身潜在的不安全因素，更加筑牢安全生产防线。"汪为琳

铜冠铜箔杯"有色作为"头条新闻有奖竞赛征文启事

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，也是集团公司立足新时代，展现新气象，实现新作为，全面实施"十三五"规划承上启下的关键一年。为营造集团公司奋力改革新发展，全力提质增效益的良好舆论氛围，全面实现今年的方针目标，本报从即日起，与铜冠铜箔公司联合举办铜冠铜箔杯"有色作为"头条新闻竞赛活动，具体事项如下。

一、征文内容

集团公司及各单位围绕实现高质量发展目标，在开展风险"大防控"、推动效益"大提升"、强化项目"大推进"、实施改革"大攻坚"、促进创新"大突破"、推进党建"大落实"等工作中的突出成效、成功经验、好的做法以及在工作中涌现出来的先进典型人物或群体。

二、稿件要求

1、新闻体裁不限，稿件字数控制在1500字以内。

2、主题鲜明，选题新颖，观点明确，具有较强的创新性、指导性。

三、征稿时间

从即日起至2018年12月底结束。

四、投稿方式及其他

1、征文请发电子邮件至《铜陵有色报》信箱：tlysb@tlys.cn，并注明征文字样。来稿请注明作者姓名、单位、通讯地址、联系电话等。

2、征文结束后将组织相关人员对所刊稿件进行评奖。

本报编辑部