

抓好党建工作 推动企业发展

——动力厂党委开展党建标准化建设侧记

走进动力厂各党支部活动室,一排醒目的党建工作牌矗立在眼前,既有党建工作的各项重要制度和要求,又有开展党的各项活动的详细记录,从中可以窥见各党支部党建活动开展的具体情况,这是该厂党委开展党建标准化的一个缩影。从去年年初省委、省国资委和集团公司党委要求将党建标准化作为加强党建工作的抓手以来,该厂党委规范建制,严格按照党章和党的各项规定、要求扎实开展党建活动,努力提高党建标准化水平。

规范建制,建立和完善党建标准化工作的长效机制

2017年上半年,该厂党委对党建工作认真梳理,梳理出党建工作的薄弱环节和急需解决的问题,并针对企业实际出台了党建工作、党员干部重要事项报告、党员干部纪律要求、党员活动日、党费收缴、新闻宣传和信息报送等系列管理制度和规定,进一步完善了党建工作制度体系。同时,为推动两级党组织和广大党员落实党建工作,厂党委进一步推行基层党支部和党群部门定期汇报、定期考核制度,每周结合生产调度会,要求各党支部书记和党群负责人汇报开展的党建思想政治工作情况以及存在的问题和工作思路,厂党委在会上部署下一阶段党建思想政治工作的重点,并每周在厂网站上对党建思想政治工作完成情况和必须完成的工作进行通报和公开,督促各基层党组织和党员严格按照厂党委的要求进一步做好工作。每季度厂党委召开一次党群工作例会,进行一次对各基层党组织党建工作考核,了解各基层党组织党建工作情况,布置下一阶段工作任务;对各基层党组织对照党建思想政治标准进行考核打分,打分结果纳入基层KPI考核之中,以促进各基层党组织严格按照党建标准化工作的要求扎实开展相应的工作。通过完善相关制度和建立督促、检查、考核工作,建立和完善了党建标准化工作的长效机制。

为使广大党员增强党性意识,该厂党委组织了厂领导班子成员两次到基层讲党课;开展革命传统教育,组织广大党员参观铜陵县烈士纪念馆,并进行宣誓,重温入党誓词;组织广大党员参观市廉政教育中心,通过听取讲解和观看视频、文字资料,促使广大党员筑牢反腐倡廉思想防线,认认真真做事,清清白白做人;组织开展了如何做合格政工干部专题研讨,组织厂领导、各党支部书记和政工人员参加集团公司和上级安排的党建思想工作培训,让广大政工人员进一步认清在新的历史时期如何做好政工工作;扎实开展了“三个一”活动、“讲政治、重规矩、作表率”学习研讨、“两学一做”民主生活会和组织生活会、民主评议党员、企业管控十个方面专项治理自查等活动,积极查找二级组织和党员存在的问题,并制定出整改措施。通过一系列活动,广大党员政治素质得到了提升,增强了广大党员为企业作贡献的意识和行动自觉。

扎实开展党建活动,推动党建标准化落地生根

该厂党委结合“两学一做”学习教育,积极开展形式多样、效果突出的活动。2017年,该厂党委利用党委中心组学习、三会一课等形式,并通过QQ群、微信等新媒介,组织党员干部认真学习党的十八届四中、五中、六中全会以及《中国共产党章程》等,增强广大党员干部的“四种意识”,坚定“四个自信”。在党的十九大召开之际,该厂党委和各党支部组织广大党员认真学习十九大精神的直播。在十九大结束后,该厂党委迅速

与企业重点工作深度融合,推动党建标准化取得实效

2017年,该厂党委始终把推动企业发展作为工作的出发点和落脚点,坚持集体研究、科学决策,严格执行“三重一大”管理办法,特别是对涉及企业发展、项目投资、工程招投标等重大事项,由厂党委前置研究,保证党的方针政策在企业贯彻落实,确保党对企业发展的领导;同时,扎实开展“双争双创”等活动,全力推进党建标准化工作与企业的重点工作深度融合。

针对供水总量下降、煤价上升等不利因素,厂党委组织开展了“讲看齐,见行动,我为企业献一策”活动,广大党员以增产增收、挖潜降耗为主要内容,积极献计献策。针对生产经营管理中存在的突出问题,大力开展党建品牌创建活动。各党支部根据本单位的性质和特点,积极理清思路,找准品牌创建主题,完善创建内容,细化考核细则,推动党建工作与企业发展的深度融合。建立和推行党员活动日制度,各党支部紧扣挖潜降耗、降本增效、6S管理、文明创建等企业发展的工作重点,每月定期有针对性地开展相应的活动,动员和组织广大党员解决企业发展的险、重、急等问题,提升基层党组织和广大党员服务企业发展的意识。

与企业重点工作深度融合,推动党建标准化取得实效

2017年,该厂党委始终把推动企业发展作为工作的出发点和落脚点,坚持集体研究、科学决策,严格执行“三重一大”管理办法,特别是对涉及企业发展、项目投资、工程招投标等重大事项,由厂党委前置研究,保证党的方针政策在企业贯彻落实,确保党对企业发展的领导;同时,扎实开展“双争双创”等活动,全力推进党建标准化工作与企业的重点工作深度融合。

针对供水总量下降、煤价上升等不利因素,厂党委组织开展了“讲看齐,见行动,我为企业献一策”活动,广大党员以增产增收、挖潜降耗为主要内容,积极献计献策。针对生产经营管理中存在的突出问题,大力开展党建品牌创建活动。各党支部根据本单位的性质和特点,积极理清思路,找准品牌创建主题,完善创建内容,细化考核细则,推动党建工作与企业发展的深度融合。建立和推行党员活动日制度,各党支部紧扣挖潜降耗、降本增效、6S管理、文明创建等企业发展的工作重点,每月定期有针对性地开展相应的活动,动员和组织广大党员解决企业发展的险、重、急等问题,提升基层党组织和广大党员服务企业发展的意识。

铜冠池州资源公司十九大精神宣讲进班组

连日来,铜冠池州资源公司十九大报告宣讲团冒着寒风和雨雪,深入到该厂一工区、选矿车间、机修车间、动力车间所有班组,开展十九大精神宣讲活动,真正做到十九大精神宣讲全覆盖。

内容上,该公司宣讲团在学习领悟十九大报告中的关键词、关键句,主要是准确把握贯穿其中的新思想、新论断、新任务、新举措,激发永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态。效果上,该公司宣讲团在把十九大精神同企业的实际结合好,按照集团公司打造“一强五优”国际化企业集团的目标,奋力做好本企业的生产经营、改革发展、提质增效各项工作,提升企业的引领能力,提升企业的综合竞争力,为增进全体职工的福祉,做出实实在在的努力。主旨上,该公司宣讲团坚定不移地贯彻新时代党的建设总要求。各党支部在做好标准化党支部建设的同时,促进各方面工作顺利开展,让十九大精神在干部党员职工中入心、入脑,体现在安全环保、生产经营、资源开发、挖潜降耗、职工思想政治、班组建设等具体工作中。强化安全生产环保工作,引导员工更好地自主抓安全,做到我要安全、我会安全、我保安全;加大投入不欠账、补短板,探增资源提高资源保障能力;大力推进挖潜降耗、降本增效、提质增效工作;强化责任,提高技能,不断优化提升技术经济指标;加强考核,提高班组细胞活力;实施“精采”方案,提高企业效益;积极稳妥、科学严谨,推进后备矿山调研开发工作;坚持优秀文化引领,形成全员崇尚先进、追赶先进、全员争先进位的浓厚氛围。

内容上,该公司宣讲团在学习领悟十九大报告中的关键词、关键句,主要是准确把握贯穿其中的新思想、新论断、新任务、新举措,激发永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态。效果上,该公司宣讲团在把十九大精神同企业的实际结合好,按照集团公司打造“一强五优”国际化企业集团的目标,奋力做好本企业的生产经营、改革发展、提质增效各项工作,提升企业的引领能力,提升企业的综合竞争力,为增进全体职工的福祉,做出实实在在的努力。主旨上,该公司宣讲团坚定不移地贯彻新时代党的建设总要求。各党支部在做好标准化党支部建设的同时,促进各方面工作顺利开展,让十九大精神在干部党员职工中入心、入脑,体现在安全环保、生产经营、资源开发、挖潜降耗、职工思想政治、班组建设等具体工作中。强化安全生产环保工作,引导员工更好地自主抓安全,做到我要安全、我会安全、我保安全;加大投入不欠账、补短板,探增资源提高资源保障能力;大力推进挖潜降耗、降本增效、提质增效工作;强化责任,提高技能,不断优化提升技术经济指标;加强考核,提高班组细胞活力;实施“精采”方案,提高企业效益;积极稳妥、科学严谨,推进后备矿山调研开发工作;坚持优秀文化引领,形成全员崇尚先进、追赶先进、全员争先进位的浓厚氛围。

本报记者 江君 通讯员 程虹

金隆铜业公司职工踊跃向困难职工“送温暖、献爱心”

日前,金隆铜业公司积极开展向集团公司困难职工“送温暖、献爱心”捐款活动。公司领导层带头慷慨解囊,广大干部职工充分发扬

济危帮困、雪中送炭的中华美德,纷纷踊跃捐款,在很短时间就捐款近四万元,向困难职工献上了一份可贵的爱心。

章庆

铜冠物流金铁分公司召开复转退军人座谈会

2018年1月5日上午,铜冠物流金铁分公司召开复转退军人座谈会,来自该分公司所属三个党支部20多名复转退军人代表分别作自我介绍,并分享个人在部队的成长经历。

“传帮带”,争做岗位的先锋和模范。座谈会还传达学习贯彻党的十九大精神,公司职代会精神以及分析企业当前面临的新形势、新机遇。金铁分公司党政领导希望复转退军人继续保持和发扬人民军队优良作风和光荣传统,把部队严明的组织纪律、认真的工作态度和不怕吃苦、甘于奉献、勇于拼搏的好作风带到各自岗位上,为单位生产经营贡献自己的一份光和热。

邹卫东

凤凰山矿业公司冬季设备检查出实招

近日,凤凰山矿业公司机运车间早上派班会一结束,周前有就带领检修小组,在该公司生活服务中心的配合下,对35千伏线路朱村段4号至5号、10号至11号铁塔之间可能存在的线路安全隐患进行了检查和清理。

由于凤凰山矿业公司位于山区,冬季山区的温度往往会比市区还低两三度。“早”是该公司基层单位做好设备保养工作的主要措施之一。在混合井罐笼井口,设备维修保养的员工早早来到检修点,按照检修保养操作流程,将混合井罐笼、箕斗停车时须停放在井筒负120米位置,在交接班时罐笼、箕斗缓慢运行一次。在发现并筒结冰时,该公司要求密切关注首尾绳、绳槽结冰情况,严格按照规程试空车后,方可运行。并要求开启应急防寒设备,恢复提升机液压站液压油加热装置,勤擦卷筒制动大盘等一系列措施,确保提升系统在冬季安全运行。同时,该公司运用保温的方式,用麻绳包扎压风机室外冷却循环水管道,防止低温结冰、冻裂现象发生。

为切实做好特种设备安全管理工作,该公司牢牢抓住“设备运行安全稳定、隐患排查准确无误”两个关键点,结合铜陵市质量技术监督局《关于深入开展特种设备隐患排查治理和风险管控切实加强岁末年初安全生产工作的通知》和集团公司下发的《关于继续开展特种设备“百日除患铸安”专项行动及加强岁末年初安全生产工作的通知》,在全公司范围开展了岁末年初特种设备专项检查,重点对井下各中段作业现场顶板管理、通风管理、地表两项、外协队伍安全管理等进行了专项检查。并针对冬季特殊季节,加强冬季“七防”等各项安全措施落实,从多角度、全方面做好冬季矿山安全生产。

夏富青 黄志皓

铜冠矿建公司姚家岭项目部开展透水人员撤离演习

由于铜冠矿建公司姚家岭项目部1号探矿井负450米中段还未形成完整的排水能力,为提高项目部应对突发涌水事件快速反应、整体联动的能力,保障职工的生命财产安全,该项目部于2018年1月4日9时举行了负450米中段透水人员撤离演习。

演习过程中,当项目部收到1号探矿井负450米中段石门巷出水险情时,立即启动了应急救援预案,应急救援小组统一听从指挥,迅速到达事故地点进行救援,同时立即展开应急处置工作。并筒现场作业人员有序撤离作业现场,1号探矿井人员撤离共计28分钟,2号探矿井人员撤离共计17分钟。整个演习过程有条不紊,组织工作高效准确,人员撤离迅速有序,锻炼了应急救援队伍,提高了事故应急处理能力,达到预期目标。

曾红林 林刚



铜冠神虹化工公司职工日前正在硫化钠热化生产中作业。热化工段为硫化钠生产中的重要工序,热化溶出率直接影响到产品的产量。铜冠神虹化工公司针对热化过程中硫化钠溶出率只有92.62%这一偏低的现状,积极组织QC攻关,并通过对人员、工艺、原料和设备分析排查,确定了影响硫化钠溶出率的主要原因,有针对性地实施技术和操作上的改造改进,热化溶出率达到了96.00%以上。活动不仅产生直接经济效益,还提高了环保效果。

王红平 陆文武 摄

铜冠(庐江)矿业公司扎实推进基层党组织标准化建设

从基础工作抓起,从基本制度严起,以树立导向、解决问题、完善机制为抓手,自2017年以来,铜冠(庐江)矿业公司党委持续推动基层党组织标准化建设开好局、起好步。对于基层党组织标准化建设,该公司党委高度重视,通过召开专门会议,制定下发矿业公司党组织标准化建设实施方案,成立矿业公司党委推进基层党组织标准化建设工作领导小组等措施精心组织实施,不断强化责任落实。为保证实施效果,该公司党委及

各基层党组织分别召开了基层党组织建设达标动员会,进行专题部署,“切实增强全公司党员干部的责任感和使命感,自觉把思想行动统一起来,确保党组织建设达标提高”成为召开动员会的主要任务。在建设过程中,对照《安徽省国有企业基层党组织建设标准》,该公司党委及各党支部广泛开展了自查整改工作。对是否达标进行初步界定,分别建立了已达标和未达标的台账,切实摸清了党组织标准化的“底数”。对

于党委及各党支部自查出来的未达标的,建立了问题清单,“存在的问题”及“未达标事项”都被逐一列进。

根据问题清单,该公司党委于2017年6月对照《安徽省国有企业基层党组织建设标准》和集团公司党委要求,制定了整改落实措施,并开展了争创达标活动。各党支部在自我评估达标标准后进行申报,该公司党委则从中择优选取了2个党支部开展示范点建设,以组织开展交流观摩活动等方式,发挥典型引领作用,以点带面全面提升该公司基层党组织建设的制度化、规范化和科学化水平。

萨百灵 王树辰

安全台账本“改版”后……



结合矿新编印的《基层单位安全生产例会》台账记录本,融入本单位“安全领导小组”活动内容这一细微“改版”,冬瓜山铜矿充填区也同步调整每周班组长例会事项,将近期的隐患故障整改、不安全行为查处、双重预防机制风险评估等内容纳入班组长例会,不仅要求对本班组长安全管理展开自我分析与交流,其他班组长也要轮番进行讨论发言,做到知无不言,言无不尽。

线加固、供用电设施整改等常规性冬季“四防”的同时,还应按照“双重预防机制”风险源点查找与研判的方法,将冬季安全防范围延伸至寒冷气候对顶板张力影响、环境通风影响以及车辆运行等方面的影响,第一时间排除顶板、环境通风等安全隐患。“丁六五的一席话,让大伙体会到应该更加细化冬季“四防”所应关注或防范的安全工作。

创新开展“安全四到”活动,是充填一班加强的新一年的班组安全管理的新举措。在此次班组长例会上,班长丁胜毫不吝惜地与大家分享了这一创新活动的开展情况。只见他郑重地说道:“‘安全四到’即安全到、安全想到、安全看到、安全走到。”丁胜还不厌其烦地解释:安全到,即班组长在日常工作中不仅要亲力亲为,还必须做到下井比组员早,上井比组员晚。安全想到,即严格按照“双重预防机制”管理方法,事先做好作业现场分析与研判,第一时间排除潜在的隐患故障。

安全看到,即班中巡护充填管道和采场挡墙,一定要带着“挑剔”的眼光,让隐患故障无处藏身。安全走到,即蜿蜒交错的充填管巷巡护,必须深入走到,才能深入掌握管线运行状态,避免走马观花式的巡护。

丁胜担任井下负670米、负730米中段巷道整改创建施工的维修班班长李为怀,可谓是有备而来,他将创建前的巷道原貌图上传至班组微信群,现场邀请大家为整改创建提出各自的意见和建议。围绕电缆铺设、排水沟开挖、管道整改以及交通设置等话题,很快便勾勒出巷道创建“效果图”。充填五班班长高生这样倡议道:“目睹整改前脏乱差的巷道面貌,我们在今后的工作中,一定要倍加珍惜创建成果,积极做好环境维护与清理工作。”大家无不为一诚挚的建议而点赞。

充填二班副班长钟兵由衷地说道:“区里根据新安全台账本的细节变化,适时调整班组长会议内容,此举既丰富了安全生产信息量,同时还激励大家养成勤思考、重交流、多动手的好习惯,从而时刻掌握安全生产主动权。”

汪为琳



进入新一年,铜山铜矿分公司围绕提质增效这一核心,科学合理组织生产,加强生产工艺、生产工序管理,提前备足生产用材料及备品备件,确保首月生产安全、稳定运行。图为该公司维修工正在抓紧组装铲运机轮胎,为首月生产提供备品保障。

本报记者 江君 通讯员 张震 摄



为提高基层民主管理水平,夯实班组建设管理基础,铜冠电工漆包线厂于1月10日下午举行班组长公推直选大会。前期,按照公推直选活动方案,通过个人报名、员工联名推荐、组织考核等推荐方式,经过层层把关,确定候选人参与班组长竞选。会上,候选人通过竞选演讲,经车间全员无记名投票,最终选定班组长,体现了员工参与企业民主管理的民主意识。

芦广胜 摄



新年伊始,铜冠冶化分公司组织20多名“阳光工程”监督员学习集团公司纪委(2017)15号文件及《安徽省纪委〈关于全省纪检监察系统认真学习贯彻党的十九大精神的通知〉》主要精神,同时要求紧密结合该公司“阳光工程”工作实际,切实履行好职责,为公司发展做出应有的贡献。图为该公司“阳光工程”监督员学习场景。

孙晓林 摄