

新年里的美好愿望

新年新期盼。对于忙碌了一年的员工来说,会有哪些新年愿望呢?日前,记者走进凤凰山矿业公司,了解员工的所思所想,盘点他们心中对新年的美好愿望。

汪洋:矿山发展 家庭幸福

记者见到集团公司劳动模范汪洋的时候,他显得有些疲惫,由于他头一天一整夜没合眼,在轰鸣的打眼岗位上忙了一宿。“我1991年参加工作时就干打眼工,现在已连续干了二十多个春秋了,和矿山有着解不开的情缘。”汪洋告诉记者,“我的新年最大愿望是矿山能够发现更多更好的‘矿’体,有效缓解‘山’资源枯竭的现状。工友们在未来的工作中能够更加团结友爱,共同把我们朝夕相处的

矿山建设得更加美好。”

最让汪洋内疚的是由于工作性质的原因,自己平时与女儿沟通的时间很少,今年下半年女儿就要上初中了,希望在新的一年里自己多点空闲陪伴女儿,女儿的成绩能更上一层楼。老父亲今年已经76岁了,希望在新的一年里身体仍然能够健健康康的。每天早上,能够陪着老父亲在风矿的小面馆里一起吃着面条,那也是一种幸福。

杨捷:多学技术 父母安康

“我希望矿业公司在今后进一步加大岗位技能培训,提高员工的维修技术水平,以便应对更加多变复杂的日常维修任务。在面对比较重大、棘手类故障时,希望矿业公司可以举全矿之力支持选矿维修工作。”这是选矿车间维修副段长杨捷新年的第一

个愿望。

据悉,凤凰山矿业公司近年来实施人才对外输出战略,岗位人员减少,选矿车间老设备故障频发,刚到不惑之年的杨捷不仅收获了钳工高级技师等级证书,还在2016年被集团公司评为“岗位技术能手”,尽管他技艺精湛,但时常感到心有余而力不足。

“父母都已经七十多岁了,父亲又患有高血压,常年吃药。希望父母在新的一年里身体健康,平平安安。自己今后能够多找点时间,常回家看看父母。”这是杨捷的新年第二个新年愿望。

邹军:增强自信 心想事成

“新年里,不仅希望矿业公司在重视岗位工人培训的同时,更希望每位员工

也应该提高自觉学习的主观能动性,对提升自身的技术有更高的要求,自觉树立‘我就是骨干,我就是精英’的个人自信。”这是邹军的新年寄语。

邹军今年已年逾5旬,是该公司选矿车间浮选班班长,先后荣获该公司“磨浮首席员工”、集团公司“岗位技术能手”称号。

作为高级浮选工的邹军,平日里忙于工作,很少顾及家庭。“今年我女儿即将会计专业毕业走上社会,希望她能够顺利拿到会计从业资格证书,找到一份理想的工作。同时也非常希望常年患有痛风湿的老父亲,以后一定要注意好自己的饮食,把身体养好。”这是他既是做父亲也是做儿子的最大的心愿。

夏富青 黄志皓

金冠铜业分公司安全管理常抓不懈

本报讯 “隐患整改率达100%,千人死亡率、重伤率、负伤率、职业病发生率为零。”过去一年,金冠铜业分公司多措并举,筑牢安全防线,安全生产形势持续向好。

在风险与发展同在的关口,该公司通过安全环保的各项在线数据加强安全监管,利用微信这一沟通平台的普遍性,方便性和高效性,建立微信安全监管群,让企业的每一名职工都能够成为安全员,主动暴

露问题,推广安全经验分享,及时传达隐患问题……2017年,该公司通过微信群查找出来的隐患共286起,并全部进行整改。

该公司建立并运行风险管控系统,使公司统一了风险、安全管理模式和管理思路,做到了风险业务信息的最小冗余和最大共享,为各部门、车间资源的统一安排和合理调配奠定了良好的基础,提升了部门、车间间协作的效率和效果。自系统开始运

行以来,该公司在系统内学习培训总人数819人,实施考试1255人次,发现隐患726次,安全交底确认卡使用13962次,审批安全作业许可证达2706项。

为提升职工的安全知识和技能,该公司利用“岗前二分钟学习法”,由工艺工程师、高级技师、各专业的技术骨干现场进行讲解,帮助职工了解各项安全知识。同时,建立“二位一体”安全答题系统,通过测试

方式让职工牢记安全知识。2017年,该公司共开展各类培训200次,培训人数为2000多人次,新进员工与实习人员培训共开展54场756人次,外来施工人员培训共2390人次。2017年,该公司先后获得“安徽省职业健康基础设施建设示范单位”、“铜陵市职业健康基础设施建设示范单位”、“铜陵市安全生产工作先进集体”等荣誉。

陈 潇 裴建国

时刻绷紧安全生产这根弦



安全是人与生俱来的追求,是人民群众安居乐业的前提,是维持社会稳定和经济发展的保障。“安全第一”是对人最基本的道德情感关怀,是对人生存权利的尊重,体现了生命至上的道德法则。

近些年来,多个领域,许多工程、项目相继上马,安全生产形势更加复杂繁重。越是在这个时候,越要绷紧安全生产这根弦,越要摆正安全发展的位置。切实防范安全事故发生。

时刻绷紧安全生产这根弦,就要始终把“安全大于天”放在心里,安全工作只有起点,没有终点,对待安全常怀敬畏之心。世间万物,生命最宝贵;百业兴旺,安全最重要。在生产过程中,必须坚持“以人为本”,始终把人的生命安全放在首位,把“生命高于一切”的理念落实到生产、经营、管理的全过程。以人为本,就是以人的生命为本,是安全生产工作需要坚守的最基本的准则。因此,抓好安全生产,需要有强烈的责任意识、严谨的工作作风、一抓到底的精神状态。

时刻绷紧安全生产这根弦,就必须要把安全责任制落到实处。《国家安全生产法》明确要求,要“强化和落实生产经营单位主体责任,建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律和社会监督的机制。”“小智者治事,大智者治人,睿智者治法”。完善科学管理的程序,形成健全完备的机制,是遵循客观规律的表现。把安全责任制落到实处,在预防和治本上下更大功夫,特别要切实抓好重点领域的安全生产,筑牢安全的防护堤,做到不留死角、不走过场,对失职渎职者严厉问责,实行“零容忍”。

时刻绷紧安全生产这根弦,就要让民众享有更多“获得感”。马斯洛需求理论告诉我们,安全感是最低的心理需求,所以没有安全感作为基座,幸福感根本就无法谈及。谋发展就是为人民谋福祉。要让民众享有更多“获得感”,首先要保证既有的获得不被剥夺,这其中最根本的,就是安全,平平安安才能真正过上好日子。“人没了,发展还有什么用;人没了,还怎么能发展”,《人民日报》曾经发出的呐喊和追问,至今还振聋发聩,它时刻警醒我们:安全生产,是必须牢牢坚守的、不可逾越的“红线”。

现代安全经济学“三角形理论”认为:经济为两条斜边,安全是一条底边,没有底边的支撑,这个三角形是不成功的。经济发展再快,没有安全就构不成稳定的三角形。牢牢绷紧安全生产这根弦,用安全托底,发展的步子才更稳定坚实,职工群众生活才会平安幸福。

知 秋



铜冠矿建公司机修厂职工日前正在制作锚杆。铜冠矿建公司机修厂积极发挥自身加工能力,2017年共生产制作锚杆10.6万根,不仅保证了自身矿建生产需要,还实现了部分外销,增加了创收渠道。

王红平 曾红玲 摄

退伍不褪色 聚力促发展 ——铜冠物流金运物流分公司退伍军人座谈会侧记



2018年1月6日,寒气逼人。铜冠物流金运物流分公司会议室内,暖意融融。在该单位2018年退伍军人座谈会上,来自驾驶员、业务员岗位的退伍军人与单位负责同志一起共忆军营峥嵘岁月,共话企业美好未来。

“同志们,2018年已经到来。今天,我们利用周末,邀请各位退伍兵举办座谈会,旨在凝心聚力,共谋发展。分公司目前有14名退伍兵,分属在不同的工作岗位,但大家都用满腔的热诚、无私的奉献,赢得了客户的尊重、职工的信赖和领导的放心。你们是金运物流分公司的中坚力量……”分公司经理的发言,拉开了座谈会的序幕。

“我曾在新疆当兵,我所在的部队是

空军地勤部队,部队驻扎在西北边疆,每年有一半时间是低温严寒,环境非常艰苦。我所在的连是一支有着光荣传统的连队,部队的纪律条例,老兵的言传身教,磨练了我的意志。退伍后,优良作风没有丢,军人本色没有变,今后我将一如既往地努力工作,为分公司的的发展再立新功。”业务员陈永胜第一个发言。

“两三年的军旅生涯,是短暂的磨炼,更是一辈子财富”。驾驶员方金水接过去话茬说道:“我退伍已有二、三十年的时间,但和战友们一起在新兵连出操、拉练,就连学习驾驶时,教官一丝不苟的神情仍然时常清晰地浮现,真是‘高标准,严要求’啊。现在,我把孩子送到部队服役,为的就是让他接受部队的教育和锻炼,积累精神财富,在回到地方工作时,依然能够保持吃苦耐劳、雷厉风行的作风”。

座谈会在热情洋溢的气氛中进行。与会人员踊跃发言,畅谈军营生活对自己工作、生活的影响,纷纷表示要把在

部队里的优良作风在工作中发扬光大。

大家发言之后,分公司党支部负责人希望大家要加强业务知识学习,与时俱进,认真学习新知识、努力适应新要求,成为岗位工作的行家里手。要继续发扬优良作风。军人以服从命令为天职,在部队如此,来到地方也一样,希望他们在今后的工作中做到令行禁止,服从命令,听从指挥,遵守规章制度,认真履职尽责,圆满完成各项任务,每个人在推动铜冠物流分公司转型发展中都要起到模范带头作用。要保持清正廉洁。无论在分公司的哪个岗位上,都要克己奉公,廉洁从业。

会议结束后,分公司经理总结说:“今后,我们将在工作上为大家给予大力支持,在生活上给予关心照顾,希望大家传承勤奋学习,踏实肯干的优良作风,继续发扬特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗的精神,退伍不褪色,当好标兵,做好示范,引领金运物流分公司各项工作迈上新的台阶。”

汪开松

铜山铜矿分公司 信息化管理提高工作效率

本报讯 新年伊始,铜山铜矿分公司以信息化考勤管理为核心,以制度化硬性要求和规范流程为手段,多措并举,狠抓劳动纪律,提升工作效率,促进矿业公司生产经营各项工作稳步推进。

长期以来,该公司把劳动纪律管理作为矿山管理工作的一项基础性工作来抓,将加强考勤管理作为转变工作作风的突破口,按照“谁管理,谁清理,谁负责”的原则,分级落实管理责任,要求各单位结合自身实际,以“重教育、严纪律、正作风、促管理”为引导,切实加强员工教育与管理,增强全体员工的责任意

识、纪律意识和大局意识。严肃查处打不到岗、消极怠工、擅自换班、电子考勤弄虚作假人员,着力解决工作中“散”、“慢”、“懒”、“浮”等问题,避免和杜绝迟到、早退、脱岗、旷工等现象的发生,对造成不良影响及后果的,将按公司《员工奖惩实施细则》有关规定给予相应的处罚。针对员工因病、因事、因公出差等原因,需离开工作岗位的,该公司进一步规范请假流程,严格按照《员工考勤管理暂行办法》办理请销假,并按管理权限履行审批手续。

为防止员工劳动纪律松懈,该公

司加大动态检查力度,成立由公司党政领导任组长的劳动纪律督查组,每周定期或不定期对各单位、部门电子考勤及遵守劳动纪律情况进行督导检查,将检查中存在的迟到、早退、旷工等各类违纪行为在内部网站和井口视频曝光,并严格按照《矿业公司考勤管理细则》、《矿业公司电子考勤及出入井管理办法》等规定要求对当事人进行处理,扣其单位主要负责人各1分/人次,并与绩效考核挂钩,坚决杜绝走过场、做老好人、得过且过等不良现象,确保工作取得实效。

张 霞

铜冠电工公司新年谱写新篇章

本报讯 新年伊始,铜冠电工公司多方位出台各项措施,做到年度计划计划合理有序落到实处。2017年,该公司漆包线产品产量同比增长22.55%,销量同比增长25.32%;磷铜产品产量同比增长13.37%,销量同比增长15.46%;产销量均创最高纪录。在科研方面,成功开发铝漆包线市场,现已小批量生产,各项工作取得较好成果。

为全面完成2018年各项经营指标,2018年1月初,该公司党政领导

亲自到市场走访用户,征求售后服务与质量方面的意见与建议,以诚意达到双方互利共赢的目的,通过降成本,提质量,赢得客户的信赖。全国最大的电机制造公司卧龙集团将该公司纳入长期战略供应商合作伙伴,致力于共同把卧龙电机打造全球第一品牌;空调、冰箱、工业电机、电动车电机在月初都取得开门红,订单量充足,新增新能源汽车客户比亚迪开始批量供货,通过一系列开拓市场走访用户,市场订单取得显著成效,为完成全年各项经营指标打下了坚实基础。

卢广胜

冬瓜山铜矿开展领导干部任前廉洁谈话

本报讯 日前,冬瓜山铜矿党委、纪委对去年底新调整的22名基层管理人员进行任前廉政谈话,并签订了《冬瓜山铜矿新任中层管理人员廉洁从业承诺书》。

谈话会上,与会人员学习了《关于党风廉政建设的规定》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《集团公司关于加强中层管理人员廉洁自律的若干规定》和《冬瓜山铜矿副职以上干部廉洁自律规定》等廉洁自律规定。该矿党委副书记、纪委书记张建国在与担任新领导岗位的22名基层管理人员任前廉政谈话中,要求大家首先要勤于学习,不断加强自身修养。通过学习提高

自身素质,提高认识,保持清醒的头脑,更好地为矿山服务。其次,要严以律己,模范从业。要心中有党,心中有戒,在任何场合下都要注意自己的言行,要做职工的模范和表率。同时,强调在新春佳节期间,要倡导勤俭文明过节新风尚,持之以恒正风肃纪,带头落实中央八项规定精神,带头转变作风,带头遵守廉洁自律各项规定,坚决杜绝“节日腐败”。

会上,新提拔的22名管理人员纷纷表示,在今后的工作中,严格执行承诺书上的十项规定,认真学习,努力工作,带好队伍,廉洁自律,从严要求自己,干净干事不出事,不辜负职工信任。

高 嵩



元月10日清晨,一辆满载水泥的大货车停在了钱铺镇将军村基础设施建设工地,安徽铜冠(庐江)矿业公司、铜冠信息公司捐赠的40吨水泥、400米铠装电缆正在紧张有序地卸载中。枞阳县钱铺镇将军村地处山区腹地,总面积13.49平方公里,1370户,5019人,地广人稀,村集体经济底子薄,基础差,目前还有贫困户167户,421人,扶贫任务较重。铜冠信息公司2016年接到扶贫任务后,按照集团公司部署,积极发挥联合党委领建单位作用,支持指导村两委工作。2017年,铜冠信息公司利用集团公司扶贫资金,对将军村主干道上的青山桥实施了除险加固拓宽,消除了安全隐患,方便了村民出行。

刘庆平 摄



元月10日,安徽铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心员工对地表涌水池管路阀门进行调整,向涌水池排水,标志着该公司井下涌水池投入使用。井下水在此沉淀溢流,补充选矿车间生产净水,提高了全矿生产水水质。

夏富青 高明照 摄



进入秋冬以来,气候干燥,易发火灾。金剑铜业公司认真做好防范火灾发生应急预案和综合处置工作,并开展消防应急预案演习,有针对性地提高员工消防安全意识、防控火灾及初始火灾扑救的能力。

萨百灵 王健 摄