国企党建要着力聚魂强基固本

党的十九大报告指出,要以提升组织力为重点,突出政治功能,把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。作为全国先进基层党组织,唐山三友集团党委认为,这些功能和任务定位,让国有企业基层党组织对新时代所肩负的全面从严治党责任认识更加清晰,工作中要把“突出政治功能”融入思想建设、组织建设、制度建设等各方面,充分发挥好“把方向、管大局、保落实”的领导核心和政治核心作用。

一、以思想建设聚魂

思想建党是我们党的优良传统和政治优势。只有把思想政治建设牢牢抓在手上,才能保证党的建设方向和效果。首先,要注重发挥党委理论学习中心组的引领示范作用,在学而信、学而用、学而行上下功夫。近期,以学习贯彻党的十九大精神为主题,三友集团党委组织了两次集中学习研讨,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,并结合新任务新要求,从深化国企改革、加强企业党建等方面确定了35项重点任务,确保党的十九大精神落地见效。其次,以学习贯彻党的十九大精神为契机,大力实施党务干部素质提升工程。为基层党支部购买《中国共产党章程》《党的十九大报告学习辅导百问》等系列读本,把党的十九大精神作为组织生活会和“三会一课”重要内容,各级党委班子带头抓宣讲、做调研,以学促行,风气浓厚。再者,严肃党内政治生活,加强党性教育。推进“两学一做”学习教育常态化制度化,抓好即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育,把学习党章、党规、党史和习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿其中,培养造就一支忠诚干净担当的党员干部队伍。

二、靠组织建设筑基

实践有力证明,做强做优做大国有企业离不开坚强的组织保证,提升组织力首先要增强政治引领力。在强化党组织的地位作用方面,三友集团党委认真贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神,明确和落实了党组织在公司法人治理结构中的法定地位,完善了党委参与重大问题决策制度,突出党组织的领导核心和政治核心作用。在推进党组织设置创新方面,三友集团坚持新项目建设和党组织建设同步实施、新产业拓展和党建阵地拓展同步推进、行政领导调整和党务干部配备同步考虑,目前已建立了10个基层党委和143个基层党支部,实现了党组织和工作的全面有效覆盖。在夯实基层基础方面,重点推行了党支部标准化建设,每个基层党支部有一套党建工作制度,有一本党员教育台账,有一批党员学习资料,有一间党员活动室,有一个党员展示平台。支部堡垒坚强有力,党员先锋作用突出,企业生产经营蒸蒸日上,预计实现利润突破16亿元,同比增长近一倍。

三、用制度建设固本

党的十九大报告中明确指出,要全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,把制度建设贯穿其中。这为我们以制度建设为着力点,狠抓党建责任落实提供了有力指导。

三友集团党委结合实际认真研究制定落实全面从严治党责任的实施办法,健全党建工作领导体制,梳理修订了23项党建工作制度和14项流程,倒逼党建责任落地落实。同时,积极探索党建目标管理与经营业绩考核相结合的有效途径,建立了党建绩效考核评价体系,从落实党建工作制度、加强党组织建设、落实意识形态工作责任制、加强企业文化及精神文明建设、党员教育管理等方面,明确了16个考核点28项具体指标,形成了“量化打分、评价分析、整改提高”闭环管理机制,充分发挥了绩效考核“指挥棒”作用。三友集团还配套完善了各级党组织书记抓党建工作述职评议考核制度,有力推进了基层党建工作全面提层次上水平。

党的领导是国有企业的最大政治优势,抓好党建是国有企业党组织的最大政绩。我们要始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,始终把抓好国有企业党的建设各项工作扛在肩上、抓在手上,以高度的政治自觉、有力的政治引领、强烈的政治责任,确保党的路线方针政策和决策部署在企业落地落实,奋力开创新时代国企党建工作的崭新局面。

公志义

弘扬劳模精神和工匠精神

“弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”是实施人才强国战略、创新驱动发展战略的必然要求,也为新时代社会主义劳动者队伍建设指明了方向。

马克思主义劳动理论在分析人类社会发展规律的基础上深刻指出,劳动是人类产生和存在的基础条件,而创造则是社会前进和发展的不竭动力。毛泽东指出:“社会主义制度的建立给我们开辟了一条到达理想境界的道路,而理想境界的实现还要靠我们的辛勤劳动。” 邓小平指出:“从事脑力劳动的,从事体力劳动的,都是社会主义社会的劳动者。”新中国成立以来,正是在全体劳动者的艰苦奋斗和共同努力下,在时传祥、王进喜、袁隆平、李素丽、许振超等一代代劳动模范的榜样激励下,才取得中国特色社会主义建设的伟大成就。

在新的历史条件下,世情国情发生了很大变化,但劳动创造和劳动者在经济社会发展中的重要作用更加凸显。从国际上看,随着全球化深入发展和科技日新月异,经济发展动力和国家竞争力提升越来越取决于一个国家的人才培养和人力资本积累,取决于劳动者的素质水平、思维方式、创新能力和工作态度。从国内情况看,随着我国进入老龄化社会,人口数量型红利带来的劳动成本优势不在,要推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革,必须有更多的劳动者不断提升能力素质并创造性开展劳动,以创新引领发展,以劳动者质量提升促进实现经济可持续发展。因此,习近平总书记多次强调要弘扬劳模精神和工匠精神,崇尚劳动,尊重劳动者,营造劳动光荣、敬业奉献、精益求精的良好社会风尚。

一是牢固树立劳动光荣、敬业奉献的理念,促进形成劳动者平等、劳动者可敬、劳动者至上的社会共识。要认真贯彻习近平总书记关于“在我们社会主义国家,一切劳动,无论是体力劳动还是脑力劳动,都值得尊重和鼓励”的讲话精神,从法律制度、行为规范、服务态度等对各类劳动者一视同仁,坚决避免岗位歧视和高低分类。要加强宣传引导,通过劳模表彰、宣传榜样、影视剧制作等方式,强化正面典型引领,引导广大人民群众树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的意识,引导劳动者形成敬业专注、精益求精、追求卓越的理念,反对不劳而获。

二是着力提高劳动者素质,建立健全鼓励劳动者勇于创新、勤于钻研、加强学习、提升能力的体制机制。结合经济社会发展和技术进步的要求,完善教育和培训体系,不断完善基础、职业和高等教育体系,通过财税激励等举措鼓励企业加大员工培训力度,培养适应产业发展需求的合格劳动者,促进人力资本积累。通过放宽市场准入、维护公平竞争的市场秩序、强化知识产权保护等鼓励创业创新,发挥各类劳动者和人才投身创业创新的作用,优化配置科技、劳动力、资本等生产要素,使优秀人才的创新成果、企业的高质量产品能够脱颖而出,促进实体经济发展。

三是完善配套政策体系建设,让劳动者收入有提高、就业有保障、奋斗有激励,切实提升广大劳动者投身劳动创造的获得感。要按照符合社会主义市场经济体制改革方向、提升劳动力市场配置效率的要求,切实保护劳动者利益。实施积极的就业政策,创造更多就业岗位,改善就业环境,提高就业质量。深化收入分配制度改革,不断增加劳动者特别是一线、高水平劳动者报酬,鼓励自我学习和能力提升,真正建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。

万 平

铸牢理想信念这个政治灵魂

党的十九大报告把党的政治建设纳入党的建设总体布局、作为党的根本性建设摆在首要位置,这是以习近平同志为核心的党中央管党治党实践探索和理论创新的重大成果,极大地丰富了马克思主义党建理论,为新时代全面从严治党和纪律检查工作指明了前进方向。

伟大的事业必须有坚强的党来领导。回望过去极不平凡的五年,党和国家取得历史性成就、发生历史性变革,特别是全面从严治党成效卓著,最根本在于以习近平同志为核心的党中央旗帜鲜明、立场坚定、意志品质顽强、领导坚强有力,最根本在于有习近平新时代中国特色社会主义思想的科学引领。贯彻落实党的十九大精神,实现十九大确定的目标任务,关键是要坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践,把党建设得更加坚强有力,确保党始终成为引领中国特色社会主义胜利前进的坚强领导核心。

保证全党服从中央,坚持党中央权威和集中统一领导,是党的政治建设的首要任务。各级纪检监察机关要把“四个意识”落实到行动中,带头学习贯彻党的十九大精神,忠诚履行党章赋予的职责,严明政治纪律和政治规矩,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。

加强政治建设,必须首先维护习近平总书记这个党中央、全党的核心。党中央集中统一领导是党的领导的最高原则,从根本上关乎党和国家前途命运。要把维护习近平总书记的核心地位作为最重大的政治责任和最重要的政治纪律,坚决查处“七个有之”等突出问题,确保党员干部绝对忠诚核心、衷心拥戴核心、坚决捍卫核心,在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要把维护党中央权威与尊崇党章统一起来,加强对学习贯彻党的十九大精神和党章执行情况的监督检查,坚决纠正以形式主义和官僚主义方式对待学习贯彻的问题,确保党的基本理论、基本路线、基本方略落到实处。维护党中央权威关键在党委(党组),要深化政治巡视巡察,拧紧管党治党的螺丝,督促各级党组织把讲政治落实到改革发展稳定各方面和党的建设全过程。

加强政治建设,必须铸牢理想信念这个政治灵魂。政治上的坚定源于理论上的清醒。要把习近平新时代中国特色社会主义思想作为坚定理想信念的精神源泉和行动坐标,坚持“两学一做”学习教育常态化制度化,深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,引导党员干部学思践悟、深学笃行,坚定对马克思主义的信仰,牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。党内政治生活是党性锻炼的“大熔炉”,必须常抓常严把炉火烧旺,加强批评和自我批评,不仅让第一种形态处理的党员干部在民主生活会、组织生活会上说明情况,更要让第二种、第三种形态处理的党员干部在会上深刻反省,从理想信念宗旨上深入剖析、查找根源,校准政治偏差,把牢人生“总开关”。纪检监察机关是政治机关,要突出执纪审查的政治性,惩前毖后、治病救人,用好监督执纪“四种形态”,强化思想政治工作,通过重温入党誓词去教育感化;要加强反面警示教育,使案例和忏悔录成为党员干部严守政治纪律的鲜活教材。

加强政治建设,必须抓住严明反分裂斗争纪律这个关键。西藏处于反分裂斗争前沿,党员干部违反政治纪律的问题主要集中在反分裂斗争领域。党的十八大以来,我们严肃查处了极少数党员干部参与非法组织、散播分裂言论等严重违反政治纪律的问题。西藏各族人民同分裂势力之间的斗争是尖锐的、复杂的、长期的,必须始终绷紧维护政治纪律这根弦,把党员干部在维护祖国统一和民族团结中的政治立场作为巡视巡察重点,对违反反分裂斗争纪律的问题盯住不放、一寸不让,严肃查处、绝不手软,坚决维护祖国统一和西藏长治久安。突出选人用人的政治标准,严把政治关,做深做细党风廉政意见回复工作,对政治上有问题特别是在反分裂斗争中爱惜羽毛、当“两面人”的一票否决。推行监察体制改革,修订完善行政机关公务员违反政治纪律行为处分规定,用严明的反分裂斗争纪律管住所有行使公权力的公职人员。

王 军

以新作为肩负起新时代的使命担当

用党的十九大精神统领工会工作,更好地组织动员广大职工坚定不移跟党走,各级工会要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作;牢牢把握新时代工人运动主题,引导广大职工当好新时代的主力军;认真分析研判新时代职工队伍的新情况,切实履行好维权服务职责。

“中国特色社会主义进入了新时代。”党的十九大标注了我国发展新的历史方位,对党和国家工作提出了新使命新要求,同时也对工会工作提出了新使命新要求。用党的十九大精神统领工会工作,更好地组织动员广大职工坚定不移跟党走,是各级工会义不容辞的历史使命和政治责任。

用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作

要深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵。从“八个明确”到“十四条坚持”,习近平新时代中国特色社会主义思想系统回答了新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义这个重大时代课题。学习贯彻党的十九大精神,就要牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线和灵魂,深刻领会其精神实质和丰富内涵, 把这一重要思想贯彻到工会工作全过程,切实增强贯彻落实的思想自觉和行动自觉。

要坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。各级工会要进一步提高政治站位,牢固树立“四个意识”,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,不折不扣地贯彻落实好党中央各项决策部署。

要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工会各项工作。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,要坚持理论联系实际,坚持学用一致,在指导实践、推动工作上下功夫,在落实部署、见诸行动上得实效。要站在夯实党执政基础的高度,将工会工作放在决胜全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴中国梦的大局中去思考和谋划,切实贯彻到工会维权服务工作的各个领域,落实到工会改革创新的各个方面,不断提高服务职工群众的能力和水平,增强工会工作的针对性和实效性。

牢牢把握新时代工人运动主题,引导广大职工当好新时代的主力军

要用党的十九大精神凝聚职工。要发挥工会优势,结合职工特点,采取职工喜闻乐见的方式方法,广泛宣传党的十九大精神。各级工会要面对面、多层次、全方位向职工宣讲,把党的十九大精神讲清楚、讲明白,让职工能听懂、能领会、能落实,推动党的十九大精神进企业、进车间、进班组,入脑入心,引导广大职工把思想和行动统一到党的十九大精神上来。

要大力弘扬劳模精神和工匠精神。劳模、工匠是民族的精英和国家的脊梁,是鼓舞广大职工开拓创新、建功立业的行为标杆。要不断深化劳模、工匠选树宣传活动,通过彰显先进、树立典范,进一步弘扬好劳模精神,传承好工匠精神,在全社会唱响“劳动光荣、创造伟大”的时代主旋律,奏响“精益求精、追求卓越”的时代强音,引导广大职工牢固树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念,立足岗位、钻研技术、爱岗敬业、积极奉献,以奋发有为的主人翁姿态为实现中国梦建功立业。

要引领职工当好新时代的主力军。各级工会要紧紧围绕党的十九大确定的目标任务,牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的这个新时代工人运动主题,组织广大职工广泛开展劳动和技能竞赛,充分激发职工群众的劳动热情和创造活力。要积极推进产业工人队伍建设改革,按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,研究制定推进产业工人队伍建设改革的措施,推动建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。要深入实施职工技能素质提升工程,通过专业性、系统性的技能培训,不断提升广大职工的技能水平和创新能力,建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军,为经济社会发展提供强有力的人才支撑。

认真分析研判新时代职工队伍的新情况,切实履行好维权服务职责

要切实维护职工合法权益。要增强主业意识和主动精神,深入分析研究新时代职工权益保障的新情况新问题,进一步完善政府、工会、企业共同参与的劳动关系协商协调机制,加强平等协商和集体合同制度建设,健全以职代会为基本形式的民主管理制度,努力构建和谐劳动关系。要进一步加大源头参与力度,创新工会法律维权工作机制,推动劳动合同、劳动报酬、劳动争议等法律法规的制定和落实,打造集源头参与、集体协商、民主管理、法律监督、法律援助于一体的职工维权服务体系,切实维护好发展好广大职工群众的合法权益。

要深入推进城市困难职工解困脱困。坚持小康路上不让一个人掉队的理念,把城市困难职工帮扶解困融入国家脱贫攻坚大局,以精准识别建档、分类帮扶施策为重点,不断加大帮扶救助工作力度,推动送温暖、送爱心等活动常态化、经常化、日常化。积极争取党政支持,落实工会、教育、人社以及各市、县(市、区)政府等在城市困难职工解困脱困工作中的职责,通过推动政府出台相关文件、建立联席会议制度等,进一步整合资源、丰富手段、创新方式,努力构建多部门协同配合的大帮扶格局。

要扎实做好农民工入会和服务工作。要坚持在农民工最需要的地方建立服务平台,从农民工最需要的服务入手开展服务工作,健全完善农民工帮扶救助、综合服务、培创、维权和网上服务“五大平台”,农民工入会、培创、帮扶、维权以及跨省区合作交流“五大机制”。加强农民工入会工作,以乡镇(街道)、村(社区)、工业园区等农民工较为聚集的区域为重点,最大限度地把农民工组织到工会中来。创新服务方式,通过工会工作站、园区职工之家等服务平台,广泛开展职业技能培训、就业创业培训等形式多样的服务工作,切实帮助农民工解决实际困难和问题,不断提升广大农民工的获得感。

要深化工会改革创新。按照增“三性”、去“四化”的要求,突出问题导向、突出主责主业、突出转变方式,加大改革推进落实力度,努力破解工会组织基层基础薄弱、有效覆盖不足、吸引力凝聚力不够以及工作活动方式单一、干部进取意识和创新精神不强等与新时代新形势新任务不相适应的困难和问题,不断强化联系服务职工的责任意识,增强职工群众工作本领,改进职工服务方式,确保工会改革取得实实在在的成效,不断增强工会组织和工会工作的政治性、先进性、群众性。

王跃飞

新时期如何做好安全文化建设

安全文化建设,意在提倡从文化的层面上研究安全规律,加强安全管理,营造浓厚的安全氛围,强化人们的安全价值观,达到预防、避免、控制和消除意外事故和灾害,建立起安全、可靠、和谐、协调的环境和匹配运行的安全体系。从国家来讲,安全生产事关以人为本的执政理念,事关构建社会主义和谐社会;从单位来说,安全生产事关经济效益的提高,事关单位的可持续、健康发展;从职工来说,安全事关生命,是人的第一需求。随着社会发展和进步,人们对安全的关注越来越强烈。安全文化建设必须坚持以人为本,努力把“安全第一”的思想真正贯穿于生产生活全过程。

世界各发达国家和优秀企业越来越多的重视并强调安全生产,而且安全思想和安全理念也在不断的更新,其中安全文化作为一种价值观得到进一步的树立和强化,并已成为安全生产中弘扬和倡导的主流。

一、建设安全文化必要性

安全文化指为了安全生产所创造的文化,是安全价值观和安全行为准则的总和,是保护职工身心健康、尊重职工生命、实现职工价值的文化,是得到每个单位、职工自觉接受、认同并自觉遵守的共同安全价值观。安全文化体现为每一个人、每一个单位、每一个群体对安全的态度、思维及采取的行为方式。

安全文化有多种表现形式,如安全文明生产环境与秩序,健全的安全管理体制及安全生产规章与制度的建设,沉淀于每个个体心灵中的安全意识形态、安全思维方式、安全行为准则、安全道德观、安全价值观等。归根结底,安全文化的内涵可以浓缩成两点:一是创造安全的工作环境;二是培养职工做出正确的安全决定的能力。

安全文化是实现安全管理的灵魂。当前,有的单位存在着这样的怪现象:一方面有严格的安全管理制度,另一方面职工对制度却熟视无睹,违章作业屡见不鲜。究其原因不难得出,安全文化基础不牢固是产生这样怪现象的关键所在。如果说制度的约束对安全工作的影响是外在的、冰冷的、强制执行的、被动意义上的,那么安全文化的作用则是内在的、温和的、潜移默化的、主动意义上的。安全文化所具有的凝聚、规范、辐射等功能不仅对安全生产,甚至对提升整个单位、系统的管理水平会产生巨大的推动作用。

良好的安全文化不仅会使单位的安全环境长期处于相对稳定状态,更重要的是经过安全文化的建立,能使职工思想素质、敬业精神、专业技能等方面得到不同程度地提高,同时也会带动与安全管理相适应的经营管理、科技创新等中心工作的平衡发展,这对树立增强单位的凝聚力和开展各项工作都将大有裨益。

二、如何建设本单位安全文化

1、加强全员安全思想教育。强调全员参与。要以全体职工为主要对象,进行长期反复的思想、态度、责任、法制、价值观等方面的宣传教育,通过各种形式的安全教育,充分阐释安全文化,大力传播安全文化,系统灌输安全文化,认真实践安全文化,唤醒人们对安全健康的渴望,从根本上提高安全认识,提高安全觉悟,牢固树立“安全第一”、“人的安全与健康高于一切”的观念。

2、完善安全文化管理体制。安全文化是为了实现人员、设备、管理三个要素的最优组合并协调发展,因而安全文化管理体制必须是科学有效的。有效的安全文化管理体制,关键在于各级领导对安全文化工作的重视程度,重点在于党政一把手要把安全工作落实到位。

3、加强安全知识教育。利用电视讲座、报告会、培训班、学习班、板报、墙报、竞赛活动等各种手段,对职工进行生产作业安全技术知识、专业安全技术知识、社会公共生活安全知识、抗灾避险知识、自我保护知识等各种内容的普及教育、再教育、继续教育,使职工熟练掌握生产、生活活动安全知识和自我防护知识,并自觉应用。

4、强化安全文化氛围。安全文化教育是安全管理的重要内容之一,其目的是帮助职工正确认识和掌握安全生产规律,提高职工安全生产技术水平,自觉贯彻执行党和国家的安全生产方针、政策和法令,认真遵守本单位的安全生产规章制度,从根本上确保安全生产。生动活泼的安全教育形式能有效地提高职工的安全意识和安全技能,使安全教育免于枯燥、少点说教、起到实效。通过布设一些安全文化气氛浓、有益于人们增强安全意识、增加安全知识的宣传标志,利用节日、安全年、安全生产检查等机会,开展各种有益于安全文化建设的文娱体育活动,不断渲染和强化安全文化氛围。还可与大专院校、科研机构、职业安全健康协会及其他单位挂钩,多边合作,共建安全文化,逐步形成具有本单位特点的安全文化氛围。

三、建设安全文化应注意的问题

安全文化是当代人类文化的重要组成部分,是单位安全生产的灵魂。因此,必须从文化的高度审视安全,从以人为本的思想入手管理安全,从基础工作抓起,将安全文化融入单位建设发展的总体战略之中,整体推进。建设安全文化,应体现鲜明的时代主题,要有与时俱进的观念,要结合形势的变化,适时地修改安全文化中不适应的环节和内容,在职工中形成一定的安全习惯、安全行为、安全信念等,达到预防事故、保护职工健康、提高工作效率的目的。各单位应将安全文化作为单位发展和日常工作的重要组成部分,纳入工作日程,给予高度重视,尽可能人力、物力、政策等方面予以支持和倾斜。

安全文化建设必须以规章制度来强化和规范。先进的思想和文化需要用制度固化下来,只有融入到制度中去,文化才会发挥出巨大的力量。安全文化建设也是如此。不断地充实完善各项安全规章制度,不折不扣地执行安全规章制度就是创建和推行安全文化的过程,也是安全管理价值观逐步具体化的传播过程。要切实落实安全生产责任制,将安全生产责任层层落实,建立起横向到边,纵向到底,高效运作的安全管理网络;要完善安全管理各项基本法规、规章制度和奖惩制度等,通过制度保障来推进安全文化建设。

李 勇