

新时代要有新担当新作为

党的十九大报告对新时代国有企业改革发展提出了新任务新要求,强调要深化国有企业改革,发展混合所有制经济,培养具有全球竞争力的世界一流企业。这让保利人深受鼓舞,干劲倍增。站在新的历史起点上,我们要不忘初心,牢记使命,撸起袖子加油干,努力把保利打造成具有全球竞争力的世界一流企业。

第一,必须听党指挥。要牢固树立“四个意识”,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。当前和今后一个时期,集团上下最重要的政治任务就是学习宣传贯彻党的十九大精神,要在学懂弄通做实上下功夫。集团党委成立了学习贯彻

十九大精神领导小组,在广泛征求意见的基础上制定了层层收看研读、集中培训、落实检查的三阶段学习方案,开展形式多样的宣讲,确保学习无死角。

第二,必须能创佳绩,经受住改革带来的各种考验。新时代提出了新使命新任务,要求我们敢于担当,勇于自我革命。保利集团国有资本投资公司试点任务改革已经全面展开,我们要找准、解决发展瓶颈短板,不退缩、不躲不绕。要勇于担当奉献,适应集团业务发展新需要,向自己曾经的奋斗经历学习,向保利的前辈学习,向人民解放军学习,无论职位多高,服从命令,说走就走,打起背包就出发。要服从组织安排,正确面对新岗位、新职务,能干事、真干事,在集团改革

攻坚的主战场实现个人的能力价值。各级领导干部都要勇于学习新知识、接受新事物、迎接新挑战,经得住考验。

第三,必须作风优良,营造良好的政治生态。党的十九大把作风建设摆在了更加重要的位置,作为党的建设一项重要内容,凸显了党中央正风肃纪的坚强决心。作风建设无小事,永远在路上。一要抓住“关键少数”。保利的各级领导干部要以上率下,带头执行中央八项规定,带头反对“四风”,深入基层走访调研,密切联系职工群众。二要加强纪律教育。要积极开展遵规守纪先进典型的正面宣传引导,违纪违规反面典型的警示教育,增强纪律意识,知敬畏、存戒惧、守底线。三要强化监督执纪问责。纪委要办案,要查案,对纪检

工作的失职要追责。抓好审计和巡视反馈问题的整改,举一反三、堵塞漏洞,不整改到位绝不收兵。执行纪律要动真格,一把尺子量到底,纪律面前没有例外。

新时代,新使命,新征程,要求我们有新担当,新作为。一代人有一代人的使命,一代人有一代人的担当,一代人有一代人的长征。打造具有全球竞争力的世界一流企业,就是保利人的新长征。尽管前面有许多激流险滩、高山险阻,但是面对困难,我们要不忘初心,牢记使命,听党指挥、能创佳绩、作风优良,坚决完成任务,做强做优做大保利,为决胜全面建成小康社会、建设社会主义现代化强国作出保利人新的更大贡献。

徐念沙

当好新时代的奋进者

有人说,历史就像一个被设计好的程序,一切早已决定,成功者只是时代幸运儿。也有人说,成功者生逢其时,占有天时地利,才得到历史眷顾。显然,这些都是懈怠者的托词。习近平同志在党的十九大报告中指出,历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者,而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。

马克思曾说,历史“是追求着自己目的的人的活动”。历史本无岁月静好,也从未有过现成康庄大道,任何一项历史成就的取得,都靠奋进者知难而进,将绊脚石一块块踏为铺路石。“芳林新叶催陈叶,流水前波让后波。”中华民族曾以奋进姿态走向世界、引领世界,曾在麻痹懈怠中闭关锁国、落后挨打。奋进者强、懈怠者衰的道理一再证明:如何当好时代的奋进者是走向民族复兴的必答题。

作为勇于推动中国历史进程的奋进

者,中国共产党从不因现实复杂而放弃理想,也从未因理想遥远而放弃追求。1927年10月,我们党率领工农革命军走上井冈山,创建了第一块农村革命根据地,建立了第一个红色政权。当时,敌人“围剿”不断,封锁严密,将士们吃红米饭、喝南瓜汤,寒冬腊月只穿两层单衣,木板当床稻草当被,伤口只能用石灰水冲洗。在极端困苦面前,有人对革命产生悲观情绪,质疑“红旗到底能打多久”。但是,我们党带领人民军队以不怕苦、不怕死的精神顽强生存、坚持斗争、不懈奋进,消除各种悲观疑虑,星星之火终成燎原之势,红色政权不断发展壮大。

当好新时代的奋进者,就要在明确所处历史方位基础上肩负历史使命、找准前进方向、鼓足奋进动力。经过近40年改革开放,我国社会容易的、皆大欢喜的改革基本完成,剩下的都是难啃的

硬骨头,改革进入攻坚期和深水区,深层次矛盾问题逐渐显露。一些针对改革的畏难情绪、质疑心理随之出现,改革“过头论”“不足论”时有发声。面对复杂形势、繁重任务、巨大压力,以习近平同志为核心的党中央勇当历史奋进者,团结带领人民攻坚克难、勇往直前,向多年积存的顽瘴痼疾开刀,打响全面深化改革攻坚战,推动党和国家事业发生历史性变革、取得历史性成就。

新时代的奋进者不是孤胆英雄,而是人民群众的主心骨和引路人。“群之所为事无不成,众之所举业无不胜。”人民是历史的创造者,是决定党和国家前途命运的根本力量。奋进者推动历史进程,离不开广大人民群众的支持。党的十八大以来,我们党带领人民进行具有许多新的历史特点的伟大斗争,在实现中华民族伟大复兴的征程上不断迈出新步伐,取得新成就。正是将国家的追

让新发展理念在新时代开花结果

党的十九大报告强调,坚持新发展理念。新发展理念集中体现了我们党对经济社会发展规律认识的深化,是立足于中国特色社会主义实践的重大发展理论创新。从国来看,我国经济正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期。新发展理念为建设现代化经济体系、顺利跨越关口提供了科学指引。从国际看,国际金融危机阴霾尚未消散,逆全球化暗流涌动,发展不平衡加剧,各国发展面临一系列共同挑战。新发展理念为解决共同挑战、促进世界经济健康发展提供了中国智慧和方案。从经济思想史的角度看,新发展理念是对过去70年来发展经济学、过去两三百年来近现代经济学关于发展认识的扬弃,是中国特色社会主义政治经济学的丰富和发展。

当前,中国特色社会主义进入新时代。我们要深化认识,努力让新发展理念在新时代开花结果。

创新发展应注重理论、制度、文化领域的软创新。创新是引领发展的第一动力,是

建设现代化经济体系的战略支撑。但是,不能把创新仅仅理解为科技创新。创新既包括科技创新,也包括理论创新、制度创新、文化创新。无疑,科技创新是经济增长的直接动力,但如果缺少理论、制度、文化创新,科技创新也很难获得突破。因此,推动创新发展需要解放思想,不仅注重科技创新,而且注重理论创新、制度创新以及包括优秀传统文化创造性转化、创新性发展的文化创新。

协调发展应从源头上解决各类扭曲和不平衡问题。超超型发展往往是一种不平衡发展,难免会产生不平衡不协调问题。促进协调发展需要从源头上解决各类扭曲和不平衡问题。产业协调发展、城乡区域协调发展等可以依靠健全市场价格信号和激励机制逐步实现,但有些发展不协调问题则是市场不能有效解决的,如缩小收入分配差距,促进硬实力与软实力、经济与社会、国防与经济建设协调发展等。这就需要更好发挥政府作用。总体上看,不协调的根源往往不是政府干预少

了,而是干预不当或干预多了。从源头上解决各类扭曲和不平衡问题,必须充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,政府应不越位、不缺位、做到位。

绿色发展将发展生产力与保护环境统一起来。世界各国在发展中都面临如何实现人与自然和谐共生的难题。绿色发展理念为破解这一难题指明了方向。它揭示出:环境就是民生,青山就是美丽,蓝天也是幸福,绿水青山就是金山银山;自然生态的健康、人与自然的和谐是人类永续发展的根本保障,保护环境就是保护生产力、改善环境就是发展生产力。生产力中最活跃的因素是人。恶劣生态环境严重影响人的健康,是对人力资本的极大破坏;优美生态环境有利于人的身心健康,会大大促进人力资本积累。从这个角度,我们能更好理解保护环境就是保护生产力、改善环境就是发展生产力的深刻哲理。

开放发展强调开放系统与开放竞争的重要性。一般而言,开放系统比封闭系统更安全。根据“熵定律”,开放系统将导致有序并

产生新的活力,封闭系统则会导致无序并走向僵化甚至死亡。开放发展强调更好利用国际国内两个市场、两种资源,增强在全球治理中的制度性话语权,推动经济全球化健康发展。开放发展必然面临开放竞争。开放竞争不仅包括国家之间的经济竞争,而且包括制度竞争。开放竞争是推动制度变革、保持制度活力的动力来源。

共享发展体现以人民为中心的发展思想。共享发展的实质是坚持以人民为中心的发展思想,体现的是逐步实现共同富裕的要求。从国际经验看,一些国家之所以落入“中等收入陷阱”,大都与收入差距拉大、社会不公加剧、未能促进共享发展有密切关系。因此,共享发展既是发展的初衷,也是实现可持续发展的重要保证。共享不是简单分享成果,而是具有全民共享、全面共享、共建共享、渐进共享的丰富内涵,要求作出更有效的制度安排,使全体人民在共建共享发展中有更多获得感,朝着共同富裕方向稳步前进。

张晓晶

做好新时代下国有企业思想政治工作

国有企业是我国公有制经济的主力,是国民经济的重要组成部分,国有企业的效益的好坏直接关系到国计民生。随着我国社会经济水平的逐年稳步提升,国有企业在这个过程中也得到较程度的发展,实力不断增强,地位更加的重要。新形势下,对资源型企业的要求不断提高,企业也处于转型升级的攻坚阶段,给企业建设带来了新的挑战 and 机遇,因此,对国有企业的思想政治管理工作提出了更高的要求。

在我国发展已进入了新时代的背景下,我国社会主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾,国企员工的思想也呈现多元化的趋势,个人综合素质呈现多样化,在竞争激烈的环境中,在积极寻找出路的过程中,小部分企业忽视了思想政治工作的重要,甚至会出现被严重削弱现象,因此,国有企业的思想政治工作成为一项重要的工作。但要做好员工的思想政治工作,就必须理解员工的心态,研究职工所关心的问题,以此为基础分析员工的思想状况,不断探索国企发展思想政治工作的新途径。新方法、新对策。

一、国企思想政治工作存在的问题

(一)思想政治工作缺乏重视。改革开放后,我国经济水平大幅提高,但思想政治工作并不能很好的跟上经济发展的步伐,进而使得部分企业“轻装”上阵,以经济建设为首要发展目标,这在一定

程度上对思想政治工作造成冲击,弱化了思想政治工作在企业中的重要作用,导致了企业的思想政治工作逐渐松懈,流于形式。加上企业领导者对思想政治工作的重视程度不够,对相关管理者关注更少,严重阻碍了思想政治工作的开展和实施。

(二)思想政治工作人员配备不齐。在企业全身心的参与市场经济竞争的同时,对思想政治部门的工作便无暇顾及,对相关的工作人员配备仅仅保证基本运行,但思想政治工作作为企业发展中的重要政治保障,其在工作方面必须配备具有相应专业知识的人才,以保证实际工作效果。大部分企业思想政治部门人员流动性相对较差,一是因为该专业与其他工作有专业上的差异,二是部分企业将思想政治部门作为安置员工部门。在对专业人员选拔、培养缺少标准,导致人才的匮乏。

(三)思想政治工作创新意识不足。在现在主要以经济指标作为衡量工作绩效的企业,却忽略了思想政治工作所创造的隐形价值,这是因为思想政治工作不能对企业的经济效益起直接推动作用,会使管理者认为思想政治工作务虚不务实,使得正常的思想政治工作得不到支持,造成相关人员对思想政治工作的重要性认识不足,对工作也就缺乏了开展的积极性和创新探索精神。

二、国企思想政治工作改进的思路

思想政治工作作为意识形态领域的一门重要的科学,专业性较强,有特定的工作

范围、内容和方法。事物是不断地在发展变化的,思想政治工作队伍建设也要与时俱进,不仅需要持续加强自身思想政治学习,积极的适应新时代,把握新形势,而且要随着工作环境、内容和形式的不断变化,积极面对新情况,解决新问题。

(一)将思想政治工作和企业经济共同发展。当前,为满足广大人民对日益增长的美好生活需要,必须坚持以人民为中心的发展思想,不断促进人的全面发展、全体人民共同富裕。企业要以思想政治作为经济效益增长的抓手,结合各项目标来开展实际工作,坚持思想政治工作与企业经济建设工作并驾齐驱,相辅相成。培养思想政治工作人员从企业健康发展的角度来思考、分析和工作能力,使思想政治工作成为企业前进的“助推剂”,让该项工作真正的为企业所需,为员工所求,进而促进企业对思想政治工作的重视与共同发展。

(二)加强思想政治工作队伍的建设。思想政治工作是企业的“灵魂工程”,其工作具有涉及面广、情况多样和时效性强等复杂特点,对干部队伍的选用显得弥足重要。干部队伍是各项工作的主体和核心,是工作实施的中流砥柱,加强思想政治工作队伍建设,首要任务是提高领导者的重视,充分发挥主观能动性将抓好思想政治工作作为政治责任和工作方针。要引进优秀的专业人才,合理年龄结构,避免人才断层现象出现,并要注重对基层工作人员的培养和培训,紧抓政治理论水平和专业素质提升,注重培养管理方法、沟通能力、文体活动和信息技术等综合技能,为全方位开展好思想政治工作提供支持。建立和培养一支具有知识面广、说服感召力强和品格形

象良好的思想政治工作队伍,有利于企业的强大政治引领力,营造活跃的文化生命力,激发潜在的认识创造力,形成巨大的发展向心力。

(三)不断创新思想政治工作的方法。在新时代下,思想政治工作者要不断提高服务意识,树立公正廉洁和爱岗敬业的形象,一切工作从企业发展的角度出发,时刻以普通员工的身分对思想政治意识淡薄的员工进行引导教育,用服务获得理解和支持,增强员工对企业的归属感。思想政治工作者要注重互帮互助,扎实做好传帮带工作,让思想政治意识高的员工帮助意识低的员工提升思想政治意识,使员工能够深刻认识到当前形势,转变思想观念,增强文化自信,养成贯彻思想政治的自觉性,以此提高解决实际工作中问题的能力。思想政治工作者要与时俱进,思想政治教育要坚持一切从实际出发,紧跟时代步伐,把握发展方向,围绕企业中心工作,以服务经济效益增长为目标,要真正的推陈出新就要革故鼎新,不断的丰富充实理论内容,增强实践能力,提高思想政治工作的科学化、理论化水平,达到人企共同发展的目标。

总之,随着市场经济的稳步发展,国企改革的不深化,思想政治工作在国企今后的长期发展中起着举足轻重的作用,也面临着巨大的挑战,这就要求我们坚定政治思想方向,明确工作目标,提高自身思想政治综合素质,在实际工作中,针对当前现状对思想政治工作进行创新,使国企在面极具变化的市场能够寻找到良好的发展契机,为今后发展提供健康的环境。

方俊

党建工作质量影响着国有企业的现代化发展和新时期改革成果。国企应该充分重视党建考核工作,创新考核方法,建立完善的绩效评价体系和监督机制,并且完善相应的考核指标,从而推动国有企业党建工作现代化发展。

中共中央对国有企业改革中坚持党的领导、完善相关党建工作提出了更高要求,党建考核工作是国有企业发展中的基础性关键工作,对国有企业在新时期的发展有至关重要的影响。国有企业应当明确新时期的改革要求,彻底落实党建考核责任制度,顺应新时期的改革要求,从而实现党建考核工作的可持续发展,推动国有企业进一步发展。

党建工作进行严格考核,有利于提高国有企业党建工作效率

国有企业作为我国国民经济发展的重要组成部分,其党建工作包括多个方面。首先,国有企业要对党建工作的重要意义和具体内容有清晰的了解和深入的认识,明确党建工作的紧迫性和重要性,树立正确的党建理念。坚持党的领导,明确党在现阶段的发展方向,发挥国有企业的政治核心作用。同时,国有企业应当对相关政策和重要文件进行详细的解读,坚持党建工作的指导思想,坚持党建工作的基本路线,推动党建工作实现创新发展。其次,国有企业应当明确自身在党建工作中的重要作用,增强自身责任感和归属感,并建立科学合理的责任追究制度,从而加快自身的改革与发展。此外,国有企业应当加强对党建工作中思想政治建设和精神文明建设的重视,坚持以人为本的基本原则,严格遵循群众路线,推动党建工作的规范化发展。

现阶段我国正处于经济社会发展新时期,国有企业迎来了全新的发展机遇,同时也面临着严峻的挑战。中共中央积极推进党建工作,国有企业应当顺应时代潮流,积极响应时代号召,将党建工作作为自身发展的关键,合理利用独特的政治资源,提高企业核心竞争力,从而实现国有企业的现代化发展。一方面,国有企业是我国国民经济发展中的重要组成部分,党建工作的顺利开展,影响着国有企业新时期的改革与创新发展。对党建工作进行严格考核,有利于及时发现国有企业党建工作中存在的不足,并对其进行适当改进,提高国有企业党建工作效率,激发员工工作热情,提高党员积极性,构建更为完善的党建工作体系,确保党建工作顺利开展。另一方面,党建考核工作的顺利进行,也有利于对国有企业各项工作进行科学合理的统筹规划,不断提高国有企业工作效率和现代化发展水平,推动国有企业在新时期的发展。

创新党建考核工作方法,建立完善的绩效评价体系

一些国有企业尚未建立起完善的党建考核工作体系,对各项工作缺乏科学合理的管理与控制,对党建工作的具体流程和工作成果缺乏准确真实的评价。而一些国有企业虽然具有一定的党建考核意识,并建立了相应的党建考核机制,但是由于发展时间较短,建设经验不足,使得党建考核工作效率较低,无法适应新时期改革的需要。

国有企业应当创新党建考核工作方法,积极引进先进的党建考核经验,树立正确的党建考核理念,开辟新的党建考核路径。首先,国有企业应当明确相关政策,深入了解党建工作发展方向,在对自身实际情况进行深入分析的基础上,建立起完善的党建考核体系,对党建工作的不同环节、工作流程、发展现状与建设成果进行准确真实的考核评估。国有企业应当加强对党建考核工作的重视,通过举办专家主题讲座和定期培训等方式,提高相关工作人员对党建考核的工作热情,完善现有的闭环管理流程,提高党建考核工作的规范性和科学性。其次,国有企业应当对现有的党建考核工作流程进行适当的调整与完善,优化党建考核机制,建立起科学合理的党建考核体系,从多角度出发对党建工作进行监督与评价,提高国有企业党建工作积极性,彻底落实党建考核工作。

党建考核工作旨在对国有企业党建工作具体流程及党建工作成果进行科学合理的管理与评价,促进党建工作实际效能的发挥。国有企业应当在遵守党建工作基本方针和主要内容的基础上,不断优化现有的党建考核体系,改进党建考核方法,提高党建考核工作效率,使其发挥真正效用。一方面,国有企业应当建立起完善的绩效评价体系,并对其工作机制进行科学合理的设计,其中包括基准绩效指标和基础指标。基准绩效是指党建工作在国有企业生产、经营等工作中的具体应用和融合。对基准绩效进行考核,能够对党建工作基础进行严格考核,从党建工作基础出发对其进行改进与完善,有利于党建工作稳定性和科学性的提高。党建基础指标包含国有企业中有关党建工作的思想政治建设和组织建设等方面的内容,对党建基础指标进行考核,能够及时发现国有企业党建工作制度中存在的不足,并对其进行改善,完善相关规章制度,推动国有企业党建工作的作风建设。另一方面,应当加强对国有企业创新发展的重视,大力推广普及党建考核工作的重要性,对市场状况进行细致分析,明确自身发展定位和发展方向,制定行之有效的发展规划,推动国有企业的现代化发展。同时,加快国有企业的升级转型改革进程,对其发展模式、发展方向以及党建工作实施方法进行适当的改进与完善,提高党建工作效率,并对党建考核工作相关环节进行严格管理与控制,确保党建工作顺利进行。

完善党建考核工作内容,加强对党建考核工作的监督

国有企业应当结合实际情况,完善党建考核工作内容,从多个角度出发,对党建工作进行更为全面的考察,提高党建考核工作的真实性和科学性,确保国有企业党建工作顺利开展。首先,国有企业应当坚持以人为本的原则,以服务大局为中心实行相关党建工作,在此基础上,完善相关规章制度,制定科学合理的工作指标,使党建考核工作有法可依。同时要对影响党建工作的因素进行详细分析,掌握不同因素对党建考核的影响机制,并对其进行更加细致的划分,实现党建考核指标的细化与量化,应当注意对考核指标的全面把握,避免因遗漏考核指标造成考核结果不准确。其次,国有企业应当制定更加严格的考核制度,对党建工作的影响因素进行更加严格的考察,变一般性要求为刚性要求,变定性考核为定量考核,树立正确的党建考核意识,明确党建考核工作的重要性,在实际工作过程中,严格执行相关规定。对违反规定的行为进行严厉打击与批评,从而提高党建考核效率,推动国有企业党建工作实现进一步发展。

国有企业应当以落实党建工作责任制度为突破口,以党支部、党员和支部委员会为对象开展相应的考核。在对党支部进行党建考核的过程中,应当注意对党支部的日常工作进行详细记录,并对党支部工作状况进行深入分析,及时发现工作中存在的问题并合理应对。在此基础上,制定科学合理的党支部管理体系,从思想政治建设、作风建设以及规章制度完善等多个角度出发,对党支部相关工作进行适当的改进与调整,提高党支部工作效率。在对支部委员会进行党建工作监督的过程中,应当对党支部委员会责任落实情况进行细致的考察,通过定期检查,不断提高支部委员会的建设水平。此外,应当从多个角度出发对党员工作状况进行考核,并对表现较好的员工进行适当鼓励,激发员工工作热情,确保党员在工作岗位上发挥先锋模范作用。同时,应当对党建考核工作进行更加严格的监督,避免以权谋私等现象的发生,提高相关工作的透明度,在推动党建考核作风建设的同,确保党建工作顺利开展。

徐天兰