

用行动诠释美丽的真谛

——记安徽省铜陵市“最美农民工”黄来成



连日来,铜陵的冬天非常寒冷。大个子黄来成一双粗大手冻得发裂,隐隐地渗出血迹,但他依然每天起早贪黑奋战在金银铜业分公司铜阳极泥资源利用工程阵地前沿,带领民工制作模板,成为冬日里一道亮丽的风景。

现年54岁的黄来成,16岁初中毕业后就拜师学习木工手艺,并在2年后就独立门户从事揽活。1986年9月,从桐城老家招工到铜陵有色铜冠建筑安装公司(原铜陵有色建筑安装公司),成了一名“来成”合同制工人,开启了他的木工职业生涯。

舍得卖力的工匠

在刚来建安公司木工班组时,黄来成就赶上了新桥硫铁矿“救急”工程。因雨水耽误“抢工期”,尽管他从未接触过工程“大木活”,但具有“细木匠”扎实功底的他一出手就与众不同。“农村木活是照葫芦画瓢,打些农具和家具,哪里还有图纸。”黄来成面临最大的难题要会看图纸,好在他人悟性高,一点就通,很快从师傅那里学习和琢磨“大木活”技术要点。

通过一年多时间在新桥硫铁矿工程的磨炼,黄来成凭借舍得卖力、头脑灵活在同一起跑线上的100多名木工中“鹤立鸡群”,年纪轻轻就提拔为木工班长,这可在当时震惊所有招工人员。

质量检验中心—QC成果有效降低球团矿贸易双方质量异议率

本报讯 从年初到年末,将近一年的研究与试验,质量检验中心成功降低球团矿贸易双方质量异议率,取得直接经济效益40余万元。在日前集团公司召开的2017年QC小组成果发布会上,该成果一举斩获一等奖。

该中心是集团公司独立的第三方公正检验机构,承担着铜冠冶化分公司年产120万吨球团矿的检验任务。球团矿具有保证高炉料柱良好透气性,各钢厂为了降低高炉焦比,提高高炉

产能,对球团矿品质均有严格要求。

根据冶化分公司要求,球团矿贸易双方质量异议处理率应保持在10%以下,而现状却是,去年下半年,双方异议处理率均值达到了16%,远高于公司要求。

铜冠冶化分公司作为集团公司骨干企业,采用了技术先进的链蓖式—回转窑生产工艺,球团矿产品远销鄂豫皖江浙等各大知名钢铁企业。球团矿贸易双方质量异议处理率这一指标关系着产品质量,也关系着集团公司和铜冠冶化

承诺吗?”

可是,大年初四一大早,黄来成木工队伍整齐划一地出现在工地上时,许多人都很惊讶,为黄来成敢于承诺、敢于担当的信誉所征服。在庆祝铜阳极泥资源综合利用工程项目如期完成大会上,黄来成木工班安全高效完成2.63万多平方米模板工程施工,被授予“最佳施工班组”。

2012年10月,黄来成木工班远赴4000公里之外的新疆,承担招金10万吨电解工程主厂房基础、电解槽支架基础、南附跨基础、净液、阳极泥支架基础及梁柱平台等模板工程的施工,总施工面积达3万多平方米。按常理,该工程的难度对黄来成的木工班而言,可以说是“驾轻就熟”,因为他承接类似工程好多次。关键难题是:路途遥远,员工水土不服,任务重。

“人不是机器,即便是机器也要喘口气。”许多人产生抵触情绪。黄来成心里清楚:不是工友不愿意多干事,是真正的累了。而他默默一个人扛起重担,没日没夜坚持着,用真情和行动感染着大家。历经近两年时间的努力,木工班出色地完成全部施工任务,被业主、监理单位和项目部共同认定为工程“最大贡献班组”。

30多年来,黄来成完成的模板项目好评如潮,在为建安公司工程施工立下了赫赫战功的同时,也成就了自己的工匠事业。他的木工队伍由成立时不足10人发展到现在的20人左右,最多时达30多人;年收入从当初的30万元发展到现在的200万元。

综合考量,该中心选定《降低球团矿贸易双方质量异议率》这一课题,成立QC小组。从取样、混匀缩分、试样破碎到样品加工、化验分析,该小组全面梳理检验流程,绘制关联图,找出8条末端因素,再经过条缕分析,确定了样本量低、样品破碎粒度大、磨样细度粗三条原因。

针对每一项原因,该小组制定了切实可行的应对策略,症结问题一一解决,分公司的美誉度。

综合考虑,该中心选定《降低球团矿贸易双方质量异议率》这一课题,成立QC小组。从取样、混匀缩分、试样破碎到样品加工、化验分析,该小组全面梳理检验流程,绘制关联图,找出8条末端因素,再经过条缕分析,确定了样本量低、样品破碎粒度大、磨样细度粗三条原因。

针对每一项原因,该小组制定了切实可行的应对策略,症结问题一一解决,

受尊敬的工头

留下了难以磨灭的印记,用实际行动诠释美丽人生。2015年年初,走南闯北的“黄来成木工班”又承接了山东招金金合渣资源综合利用示范工程一期项目。

项目有近3.4万平米的模板施工任务,包括液密池、尾矿压滤车间、生产回水池、配电房等10多个子项。问题关键是该工程属于超常规建设的工程,业主对工期的要求非常苛刻,尽管班组成员来时思想上早有准备,直到大家奔赴工地时,才真切地感受到形势的严峻。

大型设备基础和桁架工程,标高层叠不一,预留孔星罗棋布,八字角精度要求高等一系列难题接踵而至。

“干就要干好”“休息好才能干得好。”作为工头的黄来成认为,在工程施工的高峰期时,工程量极其繁重,为了确保工友能腾出空来休息,他就当地招了10多名木工,充实到模板制作队伍。此外,他还想方设法改善伙食,给工友增加营养。无微不至对工友的关心和体贴,在赢得了工友对他的敬重的同时,更加激发全体参战人员的斗志,再一次安全高效地圆满完成所有模板工程任务。“黄来成木工班”被称赞为敢打硬仗能打胜仗的常胜班组,他也被公认为最美丽的“工头”。

亏自己也不能亏工友。在收入分配上,黄来成从来不拖欠工友一分钱。有时,工友家庭需要急用钱,他就提前预付工资,以解工友燃眉之急。工友家里有红白喜事或者生病住院,他自掏腰包上门慰问,最大能力给予帮助,被工友称为工作上“最亲的人”。

安徽理工大学根据该司长远发展的技术进步需求,现场介绍了已编制完成的题为《超深竖井安全高效凿井关键技术研究》的计划任务书,任务书涵盖了“超深竖井井壁围岩力学性能试验研究”等六个子项目内容,

贸易双方异议处理率均值降为8.7%,低于10%的目标值。

该项QC成果,完善了检验体系,规范了检验人员岗位作业标准和检验流程,保证了质量检验的准确率和检验效率,为缩小其他质量指标检验波动误差提供了可借鉴的科学依据。它带来直接经济效益40.44万元,同时也加强了与客户之间的互信度,维护了企业良好质量形象。

陈 潇 洪 小明

铜冠矿建公司谦比西项目部表彰赞方优秀员工

本报讯 近日,铜冠矿建公司赞比亚谦比西项目部评选出30名赞方优秀员工对其进行表彰,并颁发奖品和证书。此次评选出的优秀员工包括优秀现场管理者、优秀安全管理者、优秀设备操作人员等,侧重于向一线岗位、技术、管理岗位和艰苦岗位,由区队推荐,经项目部人事官、安全官考核

实际表现确定。此次活动受到了赞方员工的热烈欢迎和感谢,有效加强了项目部与赞方员工的理解和交流,显著提高了赞方员工对铜冠矿建的归属感和荣誉感,塑造了公司良好的企业形象,提升了公司在赞方员工中的影响力,为项目部加强赞方员工管理打下了良好的基础。 曾红林 张久华

安庆铜矿对铁精矿含硫展开科技攻关

本报讯 安庆铜矿由于生产进入深部,原矿品质发生变化,出现含硫高、脱硫难的技术难题,对铁精矿产品的质量造成一定影响,尽管该矿采取多种举措,暂时克服了含硫高带来的不利因素,但是从矿山生产长远看,彻底解决铁产品含硫高,既是矿山经济效益的需要,也是环保的必然要求。为此,该矿于近期成立了“安庆铜矿铁精矿脱硫科技攻关小组”,争取早日攻克这一难关。

科技攻关小组根据实际情况,确定了铁精矿、重介质产品及冶金原料

和高硫铁等的含硫攻关目标,将从管理、工艺技术和设备三个方面齐头并进。首先是加强井下配矿,确保原矿硫品位在技术要求范围之内;针对不同的原矿性质,要求选矿单位及时对工艺流程和药剂进行调整,保证含硫指标在可控范围之内;同时,加强药剂的管理,通过科学试验进行分析论证,找出更合理的脱硫用剂;对相关工艺流程进行技改,确保脱硫浮选效果更好;另外,增加自动取样设备,规避人工取样的不准确性;还将多渠道搜寻相关信息,主动与科研院所进行联络,寻求技术支持。 杨勤华

铜冠矿建公司与安徽理工大学加强技术创新合作

本报讯 为进一步提升企业科技水平,提高核心技术竞争力,铜冠矿建公司与安徽理工大学产学研合作进一步加快。12月24日,该公司领导到安徽理工大学土木建筑学院与该院副院长进行洽商,双方认真梳理了前期各项工作,并对技术创新研究方向与研究课题、省级科研成果奖项申报、重大科技成果专项申报、建立省级创新研发平台等后续事宜进行了洽谈。

安徽理工大学根据该司长远发展的技术进步需求,现场介绍了已编制完成的题为《超深竖井安全高效凿井关键技术研究》的计划任务书,任务书涵盖了“超深竖井井壁围岩力学性能试验研究”等六个子项目内容,

着重于解决装备、岩爆、热害、地下水、噪音等深井施工难题,并积极征求意见。该公司立足于拓展研究课题的广度、深度和外延,针对任务书项目提出了增加“模板轻量化”、“安全信息化”等国内矿建行业前沿课题进行超前研究及减少部分非关键项目的建议,同时对该公司申报国家级省级奖项、专利成果、课题研究的进度安排以及研究过程中结合实际调整变更研究内容等方面进行了咨询、洽商、部署和提出建议。在友好商谈过程中,双方表示将充分发挥安徽理工大学的人才技术创新优势和公司生产实践经验优势,目前在项目多等有利条件,共同努力加快推进工作进展。 曾红林 王 林

铜冠池州公司湿法车间唱响“三部曲” 确保“百日除患铸安专项行动”取得成效



本报讯 铜冠池州公司湿法车间持续开展“百日除患铸安专项行动”活动,始终坚持稳把安全“方向盘”,牢系作业标准“安全带”,确保活动有序推进。该车间坚持严思想、严管理、严现场,持续提升车间安全管控水平,助力“百日安全”冲刺,确保活动目标顺利实现。

严思想,绷紧安全高压线。该车间大力开展安全形势任务教育,突出安全警示教育震撼人、警醒人的作用。通过开展事故案例学习、观看集团公司“安全环保、意识先行”文艺汇演教育视频及做好生产现场隐患排查、“三违”的查处等形式,引导全体员工正确处理安全与生产、安全与效益的关系,全面提高广大员工思想认识,时刻绷紧安全高压线。

严管理,密织安全责任网。该车间严格落实岗位安全生产责任制,进一步修订、健全车间各项制度。明确各岗位安全环保生产责任制,同时充分发挥党员、安环员和班组长在安全生产过程中的重要作用,对车间的重点生产区域、重要岗位及重点危险作业等,切实加大安全帮教和现场盯防力度,切实做到点、线、面结合,人、机、物、料、环齐抓,实现管理无漏洞、责任无盲区、现场无事故的目标,不断夯实车间安全生产基础,提升安全管理水平。

严现场,构筑安全防火墙。该车间坚持严格执行岗位安全技术操作规程,大力开展岗位安全技术操作规程执行情况的现场检查,将岗位安全技术操作规程规范员工操作行为。同时,进一步加大现场安全管理和隐患排查治理力度,紧盯现场关键环节和薄弱地点、人员,以高标准为要求,严抓生产现场各岗位的规范化、精细化操作管理。不断加大安全巡查力度,及时制止“三违”行为,消除安全隐患,做到现场安全管理全覆盖、无缝隙、零死角,提升车间安全管控水平,助力“百日安全”冲刺,确保活动目标顺利实现。

项多春 吴志勇



近日,金剑铜业分公司硫酸车间一、二期尾气处理一级塔塔壁粘结的渣泥脱落造成系统堵塞,为保证生产进度,该车间综合工段及时对堵塞渣泥进行清理,在预定时间前完成清理任务,为恢复正常生产创造了有利条件。 萨百灵 王 健 摄

铜冠矿建公司谦比西项目部召开青年大学生员工座谈会

本报讯 近日,铜冠矿建公司赞比亚谦比西项目部召开以“立足岗位,成长成才,为加快公司国际化进程而努力”为主题的青年大学生员

工座谈会。会上,青年员工们畅所欲言,该公司蹲点领导王卫生倾听了每一位青年员工的心声,与他们认真沟通交流,现场气氛融洽、活

跃,增强了青年大学生对企业的归属感,提高了他们立足国外干事创业的积极性。

曾红林 王 林

购物体现市民需求新变化

——铜陵市民市场购物目击记

说起超市,人们都很熟悉。过日子用的柴米油盐酱醋茶,去趟超市就全有了。“我觉得现在的超市、便利店越来越有特色了,尤其是便利店,近两年来一下子多了起来,进口食品、水果、洗护用品、餐饮用具、体育用品……要啥有啥,非常方便。党的十九大报告中说,人们的美好生活需求在不断增加,我觉得吃的特别好,现在人们就是不仅要吃得好,更注意吃得有营养啊!”家住友好社区的石先生说,对比超市购物的今昔,就能明显感受到近几年来生活中发生的新变化。

日前,笔者在市长江路、淮河路、义安路以及义安区五松镇等多家超市

大卖场看到,从米、面、油、蛋、奶、蔬菜水果、肉类水产品,到服装鞋帽、日化用品等,商品种类之繁多令人眼花缭乱。在苏果超市工作了十多年的一位老员工对笔者说:“以前人们到超市买东西,都爱买便宜的、低价促销的商品,现在人们就爱买贵的、价格高的精品类商品销售也越来越好。就拿酱油来说吧,以前几元钱一瓶的销量大,现在十几元一瓶甚至20多元一瓶的精品酱油卖得也挺好!”正在选购酸奶的庄老太笑容满面的对笔者说:“我原来经常买促销的,觉得实惠,现在总想买点好的营养丰富的尝尝。如今,生活条件越来越好了,年纪

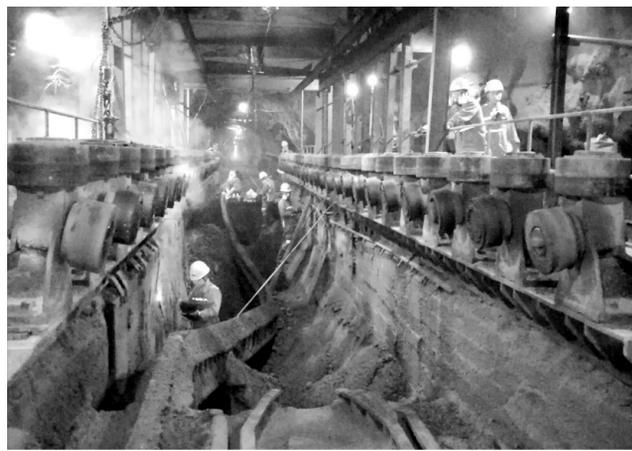
也越来越老了,为啥不买点好的吃!”一位正在水产品专柜购买鲑鱼的王先生说:“以前我只买最便宜的鲑鱼吃,如今不一样了,我买鱼最多的是鲈鱼、鲑鱼、黄鳝等,这几类鱼类虽然价格贵得多,但味道好,营养价值高!”

据了解,近几年来,各类便利店如雨后春笋般出现在铜陵市大街小巷,这有连锁经营企业应对电商、战略转型的原因,但更主要的原因还是老百姓的生活条件不断改善,消费能力不断提升,让居民越来越接受便利店,而且便利店的生意越来越红火。这充分说明,铜陵市的百姓购物需求正在发生质的飞跃,对于商品品质有着越来越高的需求。

殷修武



为进一步加强党风廉政建设,强化全公司党员干部的党性、法纪、廉洁自律意识,近日,凤凰山矿业公司纪委组织副科级以上干部及关键岗位管理人员前往铜陵市党风廉政教育基地参观学习,接受廉政警示教育。 夏富青 吴美娜 摄



日前,冬瓜山铜矿运输区利用矿停产检修仅有的六个小班时间,组织“党员突击队”对负875米矿仓保险道进行更换和矿仓两侧衬板加固。参战人员克服温度高、条件差等不利因素,提前完成了繁重的检修任务,有力地保障了生产的衔接。图为该区抢修人员在矿仓检修场景。 张 健 摄



2017年岁末,为了巩固“百日攻坚大检查”成果,金剑铜业分公司硫酸车间成品酸工段在抓好安全环保日常工作的前提下,对本工段内各应急设备、酸管线、罐区、洗眼器、消防器材等进行全面检查,及时消除所辖区域安全隐患,全力确保元旦节日期间安全生产。 萨百灵 王 健 摄