

铜冠有色池州公司

能源管理举措多 节能降耗显成效

本报讯 铜冠有色池州公司根据年初制定的节能工作任务和目标,号召广大员工牢固树立节能意识,落实节能目标,多措并举加强能源管理,高效利用能源,节能降耗显成效。积极开展用电管理,狠抓节能工作重点。铜冠池州公司加强分时电价管理工作,严格控制可间断用电负荷高峰运行,尤其是占该公司总用电量75%的电解锌车间通过严格执行“电流密度控制方案”最大限度地多利用,少用峰电,1至11月份分时电价消化政策性增支减支电费332.18万元;加强利率管理工作,采用无功动态补偿和就地补偿相结合的方式,减少供配电系统电能损耗,1至11月份获得利率奖励63.60万元;加强基本电费管理,利用国家放宽基本电价计费方式政策,大修期间合理报停110千伏硅整流所两台17500千伏安整流变压器,减少基本电费支出52.5万元。加大余热余压管理,实现资源梯级利用。该公司现有余热锅炉两台,分别是焙烧炉余热锅炉和底吹炉余热锅炉,两台锅炉每小时产生的38吨高压蒸汽通过热力管网输送至该公司的余热发电站发电,发电后的低压蒸汽全部输送到生产车间使用。1至11月份余热发电站累计发电量571.404万千瓦时,余热发电创造经济效益393.93万余元。优化生产工艺组织过程,降低产品单耗节能增效。该公司3月份投资20万元对湿法车间进行除锈工艺改造,引

进新的主系统除锈工艺,将除锈温度由原来的92摄氏度降到82摄氏度降低蒸汽消耗量,节约外购蒸汽采购成本80余万元;该公司电解铅车间通过不断推进精细化管理,合理安排熔炼排产计划,天然气单耗由2016年的每吨42.36立方米,下降到2017年1至11月份的每吨33.12立方米,10、11月份在每吨30立方米左右,1至11月份节约天然气费用支出180余万元。

厌其烦地在二次派班会上强调说:“肢体反应,是高空作业安全防范一项不可忽视的重要要素。因为人行井上下需要抓牢扶稳,一旦手脚出现了活动障碍,从何谈起抓牢扶稳?”眼下正值寒冷季节,丁班长还将防寒、防滑、防冻与高空作业安全防范相结合,举一反三消除潜在的隐患故障。

“丁班长,你讲的高空作业防寒、防滑我们好理解,但这防冻跟高空作业有啥关系呢?”面对青工小陈的疑惑,丁六一一字一句地解释道:“天气寒冷,脚手架、人行梯等高空作业设施存在受冻移位的隐患故障。另外,各类受冻的设施,变得容易折断,这也是潜在的高空作业隐患故障。”“真是言之有理,看来咱们丁班长对高空作业‘防空术’没少费心思啊。”听了丁六一一番浅显易懂的分析,工友们异口同声夸赞起爱琢磨的丁班长。

顾伟伟

丁班长的“防空术”



“高空作业安全防范,不能只限于佩戴安全带、加固脚手架之类的常规动作,还应将气温变化、梯子湿滑、肢体反应等因素与高空作业安全防范相结合。”这是冬瓜山铜矿充填工区安全巡护班班长丁六一每天向工友念叨的高空作业“防空术”。

在丁六一眼里,高空作业的定义,必须从每天和工友一站进巷道人行井的井口,即被视为高空作业的开始。之所以具有如此高的安全防范思想,是

因为担负东西狮子山老区日常巡护的充填工区安全巡护班,几乎每到一个中段都是通过人行井上下,丁六一说:“人行井上下,来不得半点马虎。更何况每一条人行井的高度都有十几米高,巡护人员攀爬人行井时,还要随身携带十多斤重配件或工具呢。”为确保安全,丁六一严格按照区里制定的人行井上下安全规定,凡是向下攀爬人行井,一律由身背重物人员先下,并且要求人员之间保持一挂梯子的安全距离。当向上攀爬人行梯时,攀爬人行梯的顺序正好与向下攀爬人行井相反。每逢向上攀爬人行井时,丁六一总是要“垫底”,“那是因为身背重物上人行井,更加吃力,‘趁机’将所携带的重物揽在自己手中的丁班长,只能是最后一个上人行井。”青工小刘一语道破丁六一的初衷。

在一次微信聊天中,工友小王无意中说出自己左手腕有隐隐酸疼感。可说是言者无意听者有心。丁六一不仅及时调整了班中爬梯子的人员安排,并且不

“丁班长,你讲的高空作业防寒、防滑我们好理解,但这防冻跟高空作业有啥关系呢?”面对青工小陈的疑惑,丁六一一字一句地解释道:“天气寒冷,脚手架、人行梯等高空作业设施存在受冻移位的隐患故障。另外,各类受冻的设施,变得容易折断,这也是潜在的高空作业隐患故障。”“真是言之有理,看来咱们丁班长对高空作业‘防空术’没少费心思啊。”听了丁六一一番浅显易懂的分析,工友们异口同声夸赞起爱琢磨的丁班长。

汪为琳

铜冠物流金园分公司 合理化建议活动为企业挖潜增效发挥积极作用

本报讯 一直以来,铜冠物流金园分公司利用每年开展合理化建议的方式,了解分公司在安全生产、经营管理等方面存在的问题,有目的地进行整改落实,为企业挖潜增效发挥了积极作用。

合理化建议活动是企业充分调动职工积极性、智慧和创造力的一种重要形式,是员工直接参与企业管理的重要渠道。多年来,金园分公司注重开展合理化建议工作,针对企业不同时期存在的主要问题,抓重点和关键环节,合理化建议成果明显。特别是投产初期,涉及设备技术改造方面的建议及实施,给企业提高效率 and 创造价值的同时,还多次荣获省及集团公司的合理化建议表彰。近两年来,针对企业对标管理中出现的指标差距,分公司从设备、技术、管理上入手,把征集合理化建议当作日常工作纳入到班组管理中,听取员工的意见和建议。这种来自于各岗位的建议,员工作为建议者,更能找出存在的问题和缺陷,易整改易实施。

对于一些大的问题,分公司采取小改小革和QC等活动方式,组成课题组,集思广益,找问题差距,制定解决方案。通过这种形式,员工的积极性主动性得到充分发挥,主人翁意识得到体现,使员工有话想说,有建议有渠道提交。

认真做好合理化建议工作,也是分公司正确掌握员工思想动态的重要形式。针对各个时期企业存在的不同问题,员工通过合理化建议方式提出问题与建议,也便于分公司管理者全面了解企业在安全生产、企业管理上存在的问题,并针对性地开展引导工作。特别是这几年,由于经营考核指标压力大,市场波动造成实际完成的指标与计划指标产生负差距,员工收入呈下降趋势,为此分公司把挖潜增效作为主要目标,从生产中每一处浪费的控制,到管理中每一笔费用的控制,让每位员工都做企业的创业者,确保每一分利润空间。通过正确引导,员工从最初把建议的重点放在收入、福利等方面,转移到技术改造和安全生产、企业管理等方面。近年来,在所有合理化建议中,技术改造方面的建议占18%、挖潜降耗建议占27%,企业管理方面的建议占33%,实施率90%以上,成为企业实现效益的有效途径。

陈玲俐



铜冠房地产公司党员干部日前正在开展学党章知识竞赛活动。铜冠房地产公司利用知识竞赛这种形式,将学习十九大精神的热潮,从机关拓展到一线、从主体延伸到基层、从党员干部推进到全体职工,达到了党员全覆盖、职工全员参与,十九大精神的学习宣传贯彻取得了积极成效。

王红平 陶敏 摄

安全生产工作需要新理念



安全生产工作要以新理念为先导,有新的理念才能有新的行动。新形势下安全生产工作不能停留在点上,面上,要在立体空间进行,安全生产工作的结合应当是立体结合,安全生产的行为应当是立体行为。安全生产工作效应应该是立体效应。

摆正安全与生产的关系 认识不到位是一切工作不到位深层次的根源。长期以来,实践操作中的“生产第一”和理论上的“安全第一”冲突不断。有些地方、部门、单位的领导不能从安全也是生产力的角度来认识安全生产工作的重要性,重经济发展、轻安全的现象依然存在,没有把安全生产摆在重要位置,或把安全生产工作停留在口头上、文件中,没有真正落实到实际工作中去。

不能片面搞“整改事故隐患” 现在“整改事故隐患”的说法,含义有三个,其一是针对某一时期安全生产工作薄弱环节和“短板”,有的放矢,补弱固强;其二是针对事故隐患头痛医头,脚痛医脚;其三是发现事故隐患举一反三,强根固本。多年来,安全生产工作习惯于把“整改事故隐患”当作安全生产工作的一条重要工作要求,但多年后“事故隐患”仍然存在,仍然是薄弱环节。隐患查而不

整,事故发生停业整顿,哪个行业出了事故就整顿哪个行业。我们采取“救火”的办法,哪里“冒烟”往哪扑,是无法从整体上奏效的。

只有树立抓根本的观念,运用系统原理,从整改事故隐患中及时采取避免类似事故发生的具体措施,才能既治标又治本。因此,在工作实践中,要辩证地看待“整改事故隐患”,不能搞形而上学,要科学取舍。片面搞“整改事故隐患”,还容易产生一些不良倾向,比如,本来只从现象上解决了问题,却以为是是从全局解决了问题;本来只从眼前解决了问题,却以为是是从长远解决了问题。一些同类问题反复出现,其原因就在于此。

加大联合执法力度,不断改进安全监管方式

安全生产工作涉及众多的部门、涉及各方面的关系,涉及相关主体的利益,日常的协调工作量非常大,是一项系统工程,政府、企业、工人环环相扣,哪一个环节出现问题,都会为事故埋下隐患。安全生产工作问题,单靠哪一方的力量都很难解决,必须各方面齐抓共管。

现在,有些安全生产问题长期解决不好,一条重要原因就是安全生产工作缺乏立体视角,单打独斗,减弱解决问题的效果。这就要求我们在安全生产工作实践中要少一些“单打独斗”,多一些“联合行动”,有主管部门行业性和领域的安全生产工作,要按照行业管理和事权一致的原则,紧紧依靠

主管部门,充分发挥主管部门的作用。对于需要两个以上部门参与的事情,安全生产综合监管部门要主动出面协调,建立联合执法机制,提高执法的实效性,共同做好工作。

由于方方面面的原因,目前许多安全生产监管部门都处于疲于应付的局面。要不断改进安全生产监管方式,树立与时俱进的观念,从繁多的会议、文件中解脱出来,认真做好调查研究,真正弄清安全管理中存在的突出问题和根源性问题,找出解决问题的切实措施。要针对有关安全生产的关键性、综合性科技问题,开展科技攻关,推广科技成果,促进企业加大技术改造力度,淘汰落后的不能满足安全要求的技术工艺和设备,提高安全生产的综合防御能力。要从以往重点对具体隐患的检查,转变为对企业安全生产的监督检查为主,查找企业的管理薄弱环节,促进企业完善安全生产条件,并实行严格的市场准入制度,坚决淘汰不具备安全生产条件的企业,对安全责任不落实,致使隐患加重、甚至发生事故的责任单位和责任人,依法严肃追究责任。特别是要加大对责任人的处罚,确保安全生产各项工作落实。

张江辉

工程技术分公司多措并举 深入学习宣传贯彻党的十九大精神



本报讯 “登录公司网站,点击网站首页上方的‘十九大专题’栏目,再点击上级精神、公司动态、基层声音……”眼前这幕场景发生在工程技术分公司机关党支部,几名党员通过该公司内部网站“十九大专题”栏目了解十九大的有关信息,这也是该公司继“两学一做”专栏后开辟的另一块党员学习教育“沃土”。

“党的十九大已经胜利召开,我们要结合公司实际,把深入学习宣传贯彻党的十九大精神落到实处!”该公司此栏目的负责人说。

日前,该公司根据制定的全面深入学习宣传贯彻党的十九大精神实施方案,严格按照时间节点分阶段开展各项活动。十二月份以来,该公司党的十九大精神宣讲团数次深入基层,将一堂堂“热乎乎”的十九大精神宣讲课带进基层、带进班组。“十九大

报告给我的最大感受是很接地气,能听得明白。我要把十九大精神原汁原味地传达到我身边的每一个人,要把十九大精神落实到我工作中去,更加努力地做好本职工作。”该公司项目部党支部一名党员在聆听了公司十九大精神宣讲团的宣讲后在自己的笔记本上一笔一画地记着,还不住地点头,“学习十九大精神,就要用心学,踏踏实实学。”

该公司党委第一时间将《党的十九大报告辅导读本》和《党的十九大报告学习辅导百问》等辅导材料发到党员干部手中,结合党员职工学习、党员积分制学习活动等,确保党员职工深刻理解和准确把握精神实质,入脑入心,自觉树立“弘扬党的十九大精神,紧跟党的步伐”的意识。目前,该公司党委已开展5场大宣讲活动,6场大调研活动。近期,该公司还将陆续开展基层党支部书记所在支部党员上党课、瞻仰烈士陵园、重温入党誓词、学党章学十九大知识竞赛等一系列活动,切实让党的十九大精神落地生根,更好地指导实践工作。

方盼

铜冠机械公司党委委员赴基层宣讲十九大精神

本报讯 日前,铜冠机械公司党委委员,分赴该公司无轨、环保和矿冶分厂等党支部,向全体党员及职工宣讲党的十九大精神,并与部分党员职工围绕学习宣传贯彻党的十九大精神的重大意义等开展了座谈。

在宣讲过程中,该公司党委班子成员着重宣讲了党的十九大精神,党的十八大以来党和国家事业发生的

历史性变革等。在宣讲过程中,广大党员与职工纷纷表示,通过党的十九大精神宣讲,大家对新时代中国特色社会主义思想的历史使命,新时代中国社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设等方面的重大部署,以及为实现这些奋斗目标,必须坚定不移全面从严治党等有了深入的了解,坚定了理想信念,明确了奋斗方向。王征社 陶嘉



日前,冬瓜山铜矿领导班子成员来到铜陵县笠帽山烈士陵园开展革命传统教育,深切缅怀革命先烈,重温入党誓词,铮铮誓言掷地有声,表达了不忘初心、牢记使命,带领全矿广大党员干部职工为矿山更美好而奋斗的信念和决心。汤菁 摄



日前,铜山矿业公司运转区维修人员严格按照操作规程,在更换新副井提升系统首绳。目前,结合本单位主要风险、重点要害部位开展岗位风险辨识、管控活动,规范职工安全操作行为,增强全体员工安全生产风险防控意识,促进安全管理工作走向规范化、系统化、程序化。张霞 摄



集团公司检测研究中心金冠检测室正在开展每日班前安全宣誓活动。为贯彻执行技术中心“安全环保,意识先行”活动安排,集团公司检测研究中心各检测室认真做好班前安全宣誓工作,从思想源头上杜绝“三违”,增强员工安全意识。张蓓 摄