

铜冠矿建公司扎实开展降本增效活动

本报讯 赞比亚谦比西项目部提高凿岩台车爆破进尺，炮眼眼痕率平均水平提高了60%，较往年节省材料10%，出产量减少9%；刚果（金）金森达项目部开展导师带徒，加强培养外方技工，合理调整人员休假，用工管理实现降本90万元；安铜项目部优化VCR法爆破参数，每吨采矿成本降低0.1元到0.3元……

今年以来，铜冠矿建公司进一步提升精细化管理，全方位开展增收节支、降本增效活动。该公司围绕年度方针目标，从市场开发、生产经营管理、安全质量管理、技术进步、设备采购管理、物资管理、能耗等20个方面有针对性制定96条降本增效措施，制定量化指标层层分解到各单位及区队、班组，与全员绩效挂钩，做到每个生产经营单位年度上报提质（降本）增效

工作经验不少于2项，每少报1条提质（降本）增效工作经验的，扣罚单位班子成员年薪，形成了倒逼机制、层层传导压力。同时，该公司及时梳理各单位上报取得实效的增收节支项目，并在公司内网开设“降本增效”专栏，定期共享降本增效经验，1至10月累计分享34条经验措施。

该公司定期组织开展季度经济活动分析会和专题经济活动分析会，及时发现经营管理过程中存在的问题并提出改进措施，强化过程控制，先后下发整改意见18项；推进全面预算管理工

作，深入施工现场编制年度预算指标，建立财务预算调整机制，严格控制非生产费用支出，预计全年可控管理费用同口径下降5%；积极加强国家财经政策研究，先后争取了国家税费减免、科研项目的开发费税前扣除等政策。

在物资管理上，该公司严格执行集团公司统供政策，强化供需衔接，提高计划准确性，加强物资平衡库管理。对确需自行采购的严格执行大宗物资招标采购，比质比价采购，并严格执行ERP采购流程，定期开展清仓查库，降低了采购成本，万元施工产值材料消耗比去年下降了4%；深入加大对项目部废旧物资、剩余材料的处理工作。采取先评估，后处理的原则。由设备物资、财务、后勤、纪委等职能部门会同项目部对废旧物资进行评估，对有使用价值的材料调入其它项目部使用，无使用价值需报废处理的材料由项目部上报该公司主管领导批准，并严格按照阳光工程有关规定联系金翔公司统一处理。今年以来，仅通过合理调配已回收可再利用的废旧物资，就节约采购费用支

出约30万元。

在设备管理方面，组织开展设备资产清查工作。积极筹措资金更新设备，完成淘汰落后、超使用年限、安全性能差的旧设备，加强设备设施的调剂和周转使用，设置设备租赁和设备维修指标考核项目部和设备主管部门，进一步提高了设备的完好率和利用率，盘活了存量资产；实施了一套JK-3型串电阻调速系统提升机的变频改造，已投入试运行，预计每年可节约电费25余万元，同时也提高了提升机安全运行的可靠性；该公司根据新基地生产、办公用地的实际需要，对新基地变压器减容，实现降本减耗，每年可降低电费支出约12万元。该公司通过加强内部管理，强化指标考核，深挖生产潜能，增强了全员降本增效意识，提高了企业经济效益。

曾红林

组织宣讲团 开展微党课 铜山矿业公司多措并举让党的十九大精神落地生根

本报讯 铜山矿业公司把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前首要政治任务迅速落实，高度重视，精心部署，在“学懂、弄通、做实”上下功夫，采取多项有效举措，让党的十九大精神在矿山落地生根，不断推动矿业公司和谐稳定发展。

自党的十九大胜利召开后，该公司第一时间采取党委中心组理论学习组、“三会一课”、党员活动日、学习日等多种形式，组织党员干部认真学习贯彻党的十

九大精神，做到学习全覆盖。公司党委班子在学习宣传贯彻党的十九大精神上，率先垂范、作出表率，通过个人自学、集中学习和相互交流，深刻领会党的十九大报告中的关键词、关键句，准确把握贯穿其中的新理念、新思想、新战略，带头先学一步、学深一层，把十九大精神学深悟透，融会贯通。

该公司成立以党委书记为团长的党的十九大精神宣讲团，根据不同对象、不同群体的需求，创新宣讲方式，

党政领导做学习宣传贯彻十九大精神的先行者，深入基层，以通俗易懂、简洁明了的方式，分享学习感悟与体会。

该公司各基层党支部书记利用互授党课、微党课形式为全体党员职工开展一次宣讲活动，让党员干部职工听得懂、能领会、可落实。该公司还通过开展“上好一次党课，学习研讨一遍党章，参观一次党史展览，瞻仰一次革命遗址或烈士陵园，重温一次入党誓词”活

动，教育引导广大党员干部不忘初心、牢记使命、永远奋斗、坚定不移、奋勇前行。

同时，该公司把学习贯彻党的十九大精神落实到矿山安全生产、经营管理、创新发展、党的建设等各方面工作之中，以党的十九大精神为指引，结合企业当前发展实际，完善工作思路，细化工作举措，提升工作干劲，引导党员干部以高度的责任感和使命感，努力干好本职工作。对照年初确定的年度方针目标，逐项梳理，补缺补差，谋思路、想办法，汇聚全员智慧，破解企业生存和发展难题，全力完成好2017年目标任务，并提前谋划好2018年各项工作，促进该公司持续稳定健康快速发展。

本报记者 江 君 通讯员 张 霞

安庆铜矿组织优秀党务工作者 和优秀党员接受革命传统教育

本报讯 为弘扬革命传统，日前，安庆铜矿党委组织优秀党务工作者和优秀党员前往息烽集中营进行参观，接受革命传统教育。党员们在讲解员的带领下，观看了反映革命先辈们坚贞不屈，英勇斗争的照片、资料和实物，每一位党员深受教育，由衷感叹革命先辈坚定信念，不忘初心，视死如归的英雄气概。大家纷纷表示要努力干好本职，创造优秀业绩，告慰先烈在天之灵。

陈文革

安全基础须打牢



对于企业而言，“安全”这个字眼儿可谓是相伴相随，常谈常新，可以说，安全是每一名员工的立命之本、企业的发展之基，我们必须立足自身，夯基固本，全面打牢安全这个根基，为企业发展保驾护航。

升级管理是基础。安全是立身之本，发展之基，安全工作必须抓先、抓牢，只要有助于安全管理，怎么升级都不为过。在生产过程中，我们必须把安全教育放在第一位，把保障安全投入放在第一位，把落实安全生产责任制放在第一位，把处理事故隐患放在第一位……只有优先抓好了这些事关安全生产命脉的关键环节和要素，才能扼住事故、隐患的咽喉，实现长治久安。

查漏补缺是关键。找到病根才能对症下药。工作中必须从小处着眼，不放过任何一个细节。很多时候，工作中没有问题不是找不到问题，而是要求得不够精，查找得不够细。我们每一名管理人员都必须以身作则，和工作较真，和自己较真，全身心投入到安全管理当中。同时还要调动每一名员工的积极主动性，把每一个工作日都当成“特殊时期”来抓，使隐患排查不断深入，全力夯实矿井发展基础。

强化执行是保障。安全工作重在落实，如果不能把安全制度、措施严格落实到工作现场，安全目标就是无源之水，无本之木。事实上，安全管理重在过程管控，只有全力加强过程控制，督促管理人员遵守制度、操作人员按章作业，真正做到令行禁止，才能规范生产行为，让员工用心地做好每一个环节、每一道工序，最大限度地避免事故发生。

求木之长者，必固其根本。在日常生产过程中，我们企业的每一名干部员工都要全力打好事故隐患“歼灭战”、安全稳定“持久战”……一以贯之，持续发力，久久为功，这样才能基石牢固、坚不可摧，让企业这座宏伟大厦高矗立。

马志刚



铜冠矿建公司举办 2017 年 QC 成果现场发布会

本报讯 12月14日，铜冠矿建公司举办了2017年QC成果现场发布会。发布会对12个QC小组成果进行了评审。

发布会上，各QC小组通过PPT演示、讲解、成果展示等方式充分展示了各自的课题。受邀专家及公司评委，从选题、原因分析、对策与措施、效果、PPT

制作等方面对各QC小组课题进行了评审和点评。经过激烈角逐，发布会最终评出沙溪项目部《降低真空接触器故障对提升机的影响力》为一等奖，防治水工程分公司《提高深竖井工作面注浆浆质量》和机械修造分公司《提高管缝式锚杆焊环拉拔荷载值》为二等奖，机电安装分公司《提高行

车梁矫正效率》、沙溪项目部《斜坡道弯道腰线标定》和天马山项目部《快速处理金属模板混凝土凝结》为三等奖，其余6个课题获得成果发布奖。

“十三五”以来，该公司累计发布QC成果35项，一大批新进大学生积极参与到QC成果的研究攻关中，进一步增强了该公司技术创新的活力。

曾红林 汤小林

成品车间的“一把刀” ——记铜冠铜箔公司成品车间维修工钮本东



如同医生，钮本东解决了铜冠铜箔公司分切机的很多疑难杂症，经他更换的分切机刀具，故障率基本为零，也因此，他被同事们喻为成品车间的“一把刀”。

钮本东本是合肥铜箔工场成品车间的一名包装工，因工作需要，成为一名车间维修人员，专门负责成品车间分切机的维修工作。在新的岗位上，他充分展现了自己肯钻研、能吃苦、乐于奉献的精神。

今年年初，铜箔公司的3台分切机的粘尘装置出现了刮擦铜箔表面的

现象，导致产品表面划伤，掉铜粉。钮本东用原有的方法进行处理，但只是治标不治本，很快又会重复出现同样问题。这令钮本东十分发愁，他加班加点，蹲守在分切机旁，寻找问题的原因。经过一个多星期的坚持和探究，终于发现原来是粘尘辊老化致使胶辊气缸松动、胶辊收缩变形导致的。知道了病因，钮本东对症下药，换掉变形胶辊，拧紧气缸螺丝，问题得到彻底解决。为了防止问题反复，他建议公司在班组日常工作增加粘尘装置的检查，明确粘尘辊的更换周期。至今为止，工场再也没有一起有关铜粉问题的客户投诉。

今年，他在维护成品车间分切机和叉车的同时，开始着手表面处理机的维修工作。为了尽快熟悉表面处理

机的设备，只要一有时间，他就待在处理机线上钻研。钮本东憨厚朴实，无论是上班还是休息，只要车间有需要他的地方，一个电话，他总会在询问完问题状况后，乐呵呵地说：“没问题，稍等片刻，马上到！”并且他总是在确定问题得到彻底解决之后再离开。

为了大家更好地操作设备，提高设备停机率，提高产量，他主动向领导要求带徒，并把自己调刀的操作方法及调刀要求写成材料交给徒弟学习，并手把手地带徒弟进行实际操作，指导徒弟真正学会为止。对此有人开他玩笑说：“教会了徒弟饿死了师傅啊。”他也笑道：“我是成品‘一把刀’，要是我带出来的徒弟技术不行，那不是砸我招牌嘛。”

陈 潇 胡旷怡

丰田神龙召回存有问题的进口车

本报讯 笔者日前获悉，12月14日丰田和神龙两车企分别对旗下的雷克萨斯品牌和雪铁龙品牌的部分进口汽车进行召回，召回数量为1400辆。

据悉，丰田汽车召回的车型是2016年11月21日至2017年4月3日期间生产的部分进口2017年款雷克萨斯CT200h系列汽车，总计

1200辆。神龙汽车召回的车型是2016年6月28日至7月15日期间生产的部分进口2015年款雪铁龙C4毕加索系列汽车，总计200辆。

这两款汽车中的雷克萨斯CT200h系列汽车，由于树脂燃油箱熔合设备的设定条件不恰当，可能导致进油管与树脂燃油箱熔合时发生倾斜，造成部分接面熔深不足而发生

剥离，在加油或油满箱时，燃油可能发生泄漏，存在安全隐患。召回的雪铁龙C4毕加索系列汽车部分车辆由于起动机线束的走向问题，可能造成线束出现磨损和短路，致使车辆无法启动或起动机过热，存在安全隐患。两车企都将与相关车主联系，进行免费检测或维修以消除隐患。

殷修武

凤凰山矿业公司细化考核促党建

本报讯 年终岁尾，各项工作面临收官。日前，凤凰山矿业公司党委委员分别带领检查组到各党支部开展党建检查考核工作。

对比往年的考核，该公司党委一改以往“看台账、听述职、问党员”的考核方式，而是结合年初制定的《凤凰山矿业公司党建工作考核办法》、《党建工作联述联评联考意见》细化考核办法，深入基层看现场：从党员活动室到员工的休息活动室，从党建活动记录台账本到每位党员的学习笔记，检查组成员详细检查询问活动开展落实情况。在全年的考核过程中，细化考核内容，从开展述职评议到严格考核，从强化考核结果运用再

到抓好整改落实，考核组成员充分对照考核内容，通过听取汇报、个别谈话、实地查看、查阅资料等方法，进行实地考察。在考核过后，对发现的问题，列出问题清单、责任清单、整改清单，逐项抓好整改落实，强化督促检查，确保整改事项落到实处。

自今年以来，该公司党委深入贯彻落实集团公司党委要求，以“两学一做”学习教育常态化制度化、“讲重作”专题教育和警示教育、“党组织标准化”建设等为抓手，不断推进从严治党向基层党组织延伸，各党支部把支部建设工作摆上重要议事日程，真正做到责任到位，落实有力，推动了党建工作整体水平的提高。

夏富青 黄志皓

安工学院成立青年师生宣讲团全面深入学习贯彻党的十九大精神

本报讯 “我们的队伍向太阳，脚踏着祖国的大地，背负着民族的希望，我们是一支不可战胜的力量……”为更好地学习贯彻党的十九大精神，安工学院团委积极探索创新学习宣传方式，组建了一支名为“我们的队伍向太阳”的“党的十九大精神”青年师生宣讲团，意为高校青年师生在党的十九大光辉精神照耀下，不忘初心、坚定信心，以一往无前的奋斗姿态朝着实现中华民族伟大复兴的宏伟目标奋发前行。

日前，该院举行了“学习贯彻党的十九大精神青年师生宣讲团”成立仪式。成立仪式上，学院党委领导向宣讲团成员颁发了宣讲员聘书，校学生会主席陈玉同学代表全体宣讲团成员做了表态发言，他表示将进一步增强学习的积极性和主动性，力求学早、学通、学透、学精，把握精神实质，做到了然于胸，原原本本、生动活泼地宣讲好十九大精神。

陈 潇 徐婧婧



今年，铜山矿业公司把成本管理渗透到生产过程的各个环节，号召全体员工在日常工作中，从点滴做起，从细节做起，养成节约的良好习惯，增强成本意识，助力节支降耗、挖潜增效取得实效。图为该公司选矿车间员工对刚更换下来的矿石运输皮带进行回收。

张 霞 丁宣生 摄



为提高职工仪器检测水平，集团公司检测中心中心检测室利用周末开展ICP专项培训。培训内容涵盖ICP的操作技巧，节约用气，铁精砂和球团矿中磷、硅、钛、锡的检测分析，铈铈、铅铈、阴极铜等产品的检测以及相关注意事项。

张 蓓 摄



日前，铜山矿业公司对大楼球场的灯光设备进行专项安全隐患排查。该公司大楼球场是矿区职工及居民休闲娱乐的重要公共场所，该公司将公共场所安全隐患排查治理与日常安全生产检查相结合，在保障重点排查治理各类事故隐患的同时也为职工创造了安全工作、快乐生活的和谐环境。

丁 波 摄