

文明花开满眼春

——天马山黄金矿业公司开展文明创建工作侧记



坐落在铜陵市风景秀丽的大铜官山公园中心的天马山黄金矿业公司,以打造新模式矿山为切入点,加强矿山资源、企业文化和“三项”整合和融合,确保“三个”文明建设持续提升。

该公司始终坚持以经济建设为中心。2014年3月1日,为优化资源配置,提高管理效能,将铜官山矿区矿权和生产体系进行整合调整,实现了金口岭矿业公司、黄狮岭矿业公司与天马山矿业公司有效整合,日采选处理能力1900吨左右。近三年来,该公司产品产量不仅全面完成了计划指标,有力确保了老矿山生产经营长久不衰,公司还先后荣获国家标准委员会授予的4A 标准化良好行为企业、全国“安康杯”竞赛优胜企业荣誉称号、安徽省黄金“十强企业”、安徽省省属企业文明单位等荣誉称号。

按照大铜官山公司的规划,该公司绿化美化了矿区环境,建立花园式的净化站,积极配合铜陵市住建委完

成了大铜官山公园长新公路的施工建设以及干道两侧的拆迁工作。严格执行爱卫会有关要求,结合公司5S管理,加强环境卫生整治力度。矿区位于大铜官山公园中,公司内绿草如茵,花香四溢,一座花园式矿山公园全面形成。在软件方面,该公司高度重视全员的文明知识普及和文明意识提高,利用公司网站、滚动屏幕、宣传栏等载体,宣传社会主义核心价值观、铜都精神、市民守则、文明市民“三管好”、公民道德建设纲要和社会主义荣辱观等内容。同时以文明市民学校为载体,大力开展文明市民教育,组织职工学习铜陵好人、有色好员工的优秀事迹和文明市民知识测试,全员的文明意识得到普遍提升。

坚持日常考核与年度考核相结合,坚持文明创建与企业中心工作相结合,将文明单位(部室、车间)创建工作纳入到公司党建思想政治工作目标管理考核体系中,与绩效工资挂钩,与评先评优挂钩。每年开展优秀员工(文明员工)的评选表彰,近3年共有30余人受到表彰奖励;每两年开展一次文明(部室、车间)的命名表彰。积极开展帮扶贫困结对共建

活动,与枞阳县钱铺乡将军村开展了精准帮扶活动,矿业公司每位领导包干一户,每年对11户贫困户开展2次帮扶活动,为该村的贫困户解决了实际困难。

该公司十分重视员工的思想政治工作,利用不同形式、多种载体开展员工思想教育,定期开展形势任务教育和职工思想状况调研活动,及时了解掌握员工思想动态,畅通信息渠道,及时化解矛盾。对公司出台的涉及职工利益的政策,及时做好宣传解释工作。公司自成立以来,员工思想平稳,没有发生群体性上访事件。此外,该公司还经常性开展《公民道德建设实施纲要》和社会主义荣辱观主题教育,定期开展道德讲堂活动。公司每年开展优秀员工(文明员工)的评选,并组织先进人物外出旅游。积极参与中国文明网网评精神文明先进个人的网上投票,参与铜陵好人、有色好员工的事迹推荐和投票评选活动,2016年有两名员工入选有色好员工候选人。

依托文明市民学校,该公司每两年开展一次文明市民培训班,培训文明市民教育骨干力量。积极开展学习型企业文化创建工作,下发了《创建学习型

企业实施意见》,利用“5+4”学习日和班前班后的时间,组织职工学习各种规章制度、行为准则,同时积极开展企业文化和业务技能培训。三年来,开展了商务礼仪、5S管理、标准化知识、专业技能等专题培训几十场次,培训人员500多人次。公司自觉承担社会义务,积极参加社会公益活动,成立了学雷锋志愿者服务队,定期开展志愿者服务活动和职工义务献血活动,3年共有88人参加了义务献血,献血量达到17600毫升。

依靠职工办企业,建立职工参与企业管理的平台。该公司每年召开职代会,将公司重大改革方案、涉及职工利益的重大决策,提交职代会讨论通过。工会代表职工与总经理签订了《集体劳动合同》和《女职工劳动保护专项合同》。此外,该公司还建立了厂务公开栏和召开司情发布会,通过面对面的方式,解答员工关心的问题,提高职工的知情权。十分非常关心员工的工作和生活,努力为他们改善工作环境,通过为高温岗位送清凉,为困难职工送温暖,为患病职工献爱心,该公司领导与困难职工进行结对帮扶等温暖工程的实施,切实解决他们工作和生活中遇到的实际问题,提高员工对企业归属感和认同感。

夏富青 朱艳

金昌冶炼厂强化关停过渡期安全环保管理

本报讯 近日,金昌冶炼厂在冶炼车间钢结构大棚拆除现场安全巡视中发现,施工单位存在高空作业违章现象,且施工现场存在诸多安全隐患。为此,该厂立即强制施工单位暂停作业并责令其迅速整改,同时召开专题会议深入剖析查找原因,在此基础上对后续拆除作业提出了指导性意见。

进入资产拆除阶段以来,金昌冶炼厂始终将安全环保工作放在重中之

重的位置,多项管理措施步步严防,力求杜绝各类安全隐患。该厂要求在资产拆除作业前必须进行安全风险的评估与辨识,落实作业现场安全责任人及安全监管人的责任。清理作业前作业班班长要组织进行10分钟的安全风险辨识,并填写安全风险辨识卡,方能展开工作。清理拆除现场严格按照规定设置各类安全警戒警示标识牌,以醒目的视觉效果提醒现场作业人员提高安全防范意识。

拆除作业现场点多杂易出状况,为此,该厂同步加强外协单位人员管理,实施入厂拆除作业人员安全准入、审批制度。拆除单位在项目开工前须将其资质情况、人员素质情况、安全环保保障措施情况、对拟承担项目的安全风险辨识与现场安全确认情况报备申请,签订安全环保管理协议,经确认后才可开工,并由派驻安全员进行现场安全督导。

针对吊装作业、动火作业、动土作业、断路作业、高处作业、临时用电作业、盲板抽堵作业、受限空间作业这八大危险作业,该厂明文要求施工方办理作业前审批许可,严格执行确认监管制度。对于清理出的各种固废,该厂也明确了分类收集、存放、拆解和清理的规定。

与此同时,该厂加强清理和拆除现场的巡视检查和督察力度,实行厂部、职能部门及车间三级检查督查制,对查出的问题及时反馈,限期整改,真正落实“关口前移,重心下移”。

萨百灵 姜蕾

抓党建 促发展 谋福祉

金山社区发展取得新成绩

本报讯 曾经被称为城乡结合部的金山社区,积极抓党建、促发展、谋福祉,2017年1至10月,完成招商引资6.33亿元,占全年目标158.25%;完成财政税收9792万元,占全年目标113.2%;截至11月底,发放低保资金338万元;完成棚改任务130户,占全年任务130%,经济效益、社会效益硕果满枝。

抓党建。坚持把党组织建设放在重要议程上,是该社区党工委形成的共识。该社区党工委下属18个党支部,党员近800名。为了提高党组织的战斗力,增强党组织的凝聚力,社区党工委充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。坚持开展主题党日,与支部书记探讨如何抓好新时期党的建设,共商社区发展大计。同时通过召开社区党员大会和部分党员座谈会,讲国情、讲市情、讲社情,增强党员们的责任感与荣誉感。

促发展。如何建设社区,发展社区,作为金山社区党工委一班人,以抓好重点工作为突破口,提升社区治理机制和管理水平,确保社区在健康轨道上运行。该社区所辖区域的工厂较多,点多面广,社区坚持提升服务水平,为企业营造良好的环境,为企业提供良好的服务。去年底,市委明确要求从元旦开始实施禁放工作。该社区从领导到一般员工实现全天候服务,并通过发挥基层党组织的作用,在所辖区域内值班巡视,从而实现了零禁放。同时,加大文明创建工作力度,组织开展各类志愿服务活动36次,参与人次540人次。

谋福祉。通过环境改善,提升社区形象,提高民生幸福指数。2017年,该社区共实施小额工程5个,共新建停车场2处,硬化地面2000平方米,砌围墙500米,清运建筑垃圾1000立方米,新建护栏250米,累计投资达120万元。值得一提的是,与滨江生态园相媲美的慧溪河工程建设已接近尾声,社区居民又有了赏心悦目的好去处。为了架构社区与居民的桥梁,该社区于今年12月初,成立了居民理事会,相关事宜由每一栋的楼栋长协调。

沈宏胜



深冬已至,天寒地冻,为保证机车在低温的环境下能够正常运营,铜冠物流北环公司加大对两台机车的巡检制度,每日动车前都先要对机车的各路电路、电器进行安检,各项机械、动能进行巡查,以确保机车的运输安全。图为员工正在对机车进行巡检。

万青 摄

铜冠机械公司负责人到无轨党支部宣讲十九大精神

本报讯 12月6日上午,为深入学习宣传贯彻党的十九大精神,铜冠机械公司负责人到无轨党支部宣讲党的十九大精神。

在无轨分厂党员活动室,该公司负责人结合公司实际,从党的十九大的主题和主要成果、过去五年的历史性成就和历史性变革、社会主要矛盾的新变

化等方面对十九大精神进行了宣讲。该公司负责人强调,学习好宣传好贯彻好党的十九大精神,是当前和今后一段时期的首要政治任务,要在“学懂、弄通、做实”上下功夫,为建设好铜冠机械公司作表率、当先锋,为建设一流企业目标奋勇迈进。

该公司负责人要求全体党员要弘

扬工匠精神,时刻牢记质量意识,转变思想观念,降本增效,提高质量,服从公司发展大局,为公司发展做出自己的贡献。

会上,无轨分厂党支部全体党员纷纷表示要深入学习、深刻理解十九大精神,自觉把思想和行动统一起来,从我做起,从提高产品质量点滴做起,为公司的发展做出自己的贡献。

陈克彪

久病床前有孝子



都说“久病床前无孝子”。然而,住在铜陵女儿家30年,自3年多前瘫痪就丧失了生活自理能力,但头脑尚清醒的87岁老太太魏倩侠却丝毫没有这种感觉,因为老人有个对她几十年如一日悉心照顾、极尽孝道的好女婿王光辉。

今年54周岁的王光辉是铜陵有色工程技术分公司金昌项目部的一名普通员工。1988年,新婚不久的王光辉就和妻子把老伴离世,居住在安徽宿县农村的岳母魏倩侠接到铜陵家中赡养这一养就是30年。30年来,王光辉像对自己亲生母亲一样对待岳母,和妻子一起悉心照顾岳母的生活。尽管当年岳母无经济收入,无医疗保险,夫妻两人不高的工资还要负担一家四口的日常生活,孩子读书、买房、岳母的医疗费用,人情往来等,日子过得紧紧巴巴。但王光辉从无怨言,在岳母面前总是一副笑脸,从没让岳母在衣食、住上受过委屈,岳母一有个头疼脑热就立马送到医院医治。

2015年,按王光辉的原话,是他最

艰难的一年。这年六月和七月,年迈的岳母先后因呕吐不止、腿骨摔断和半身不遂3次住院治疗。岳母住院期间,王光辉和妻子一个白天,一个晚上,轮流值班,24小时陪护在病床前。也就是这年7月,岳母瘫痪了。屋漏偏逢连阴雨,10月份,王光辉的妻子又患病住进了医院。一边是瘫痪在床,生活不能自理的老岳母,一边是躺在医院病床上的妻子,哪边都离不开人。刚强的王光辉没有被困难打倒,为了既不影响工作又能照顾家里两位病人,王光辉和同事换班、倒班,除了在工作单位上班,就是在医院、菜场、家里来回奔波,买菜、做饭、送饭,伺候岳母和妻子,每天睡眠时间不足5小时,在懂事的女儿的帮助下,一家人熬过了这段艰难的日子。也就是这段时间频繁换班、倒班,同事们知道了低调的王光辉师傅多年赡养、照顾老岳母的事迹。王光辉自己患有高血压、高血糖,还做过胆囊手术。在金昌冶炼厂时,王光辉是动力车间电工班班长,长期从事供、配电工作,无论是节假日,还是狂风、雨雪夜,只要遇供电设备故障,王光辉不论家里多忙都会第一时间赶到厂里加班抢修,从没见过自己身体不好,家里有多病的老人而耽误工作。

魏家保

集团公司召开2017年QC小组现场发布会

本报讯 通过《降低渣选矿水单耗》项目,金隆铜业公司增加经营效益14余万元。在日前集团公司举办的2017年QC小组成果发布会上,这项QC成果与来自质检中心的《降低球团矿贸易双方质量异议率》项目,共同摘得今年QC课题一等奖。

来自质检中心、安庆铜矿、凤凰山矿业公司等17家单位现场进行了QC成果发布。在15分钟规定展示时间内,各个单位QC小组通过新颖丰富的发布形式,生动直观地展示了各QC成果的思路、做法与实效,赢得了评委和观众的好评。

QC小组是群众性质量活动的主要形式,在集团公司勘探、采矿、冶炼、加工、化工等多个领域得到广泛应用,

是调动广大员工积极参与企业管理、提升工作技能、实现自我价值的有效途径,为集团公司提质增效、夯实基础做出重要贡献,已成为企业质量管理工作不可或缺的重要组成部分。这次发布的QC成果紧紧围绕提质增效的热点、难点进行选题,内容涉及质量、设备、成本、工艺等多方面,通过实实在在解决问题,更好地服务于集团公司发展的需要。

评审组按照评审要求对每个QC课题的选题理由、目标审定、原因分析、对策实施、效果验证等方面进行了客观评价。经过评定,来自质检中心的降低球团矿贸易双方质量异议率和金隆铜业公司稀贵工场的《降低渣选矿水单耗》获得了今年QC课题一等奖。

陈 洪 洪小明

加强节前检查 保障安全生产

冬瓜山铜矿开展消防、涉爆和危险化学品专项检查

本报讯 新年将至,为营造平安、和谐的生产环境,保障矿山节日期间各项工作安全有序进行,自12月22日起,冬瓜山铜矿在全矿范围内开展了一次消防、涉爆和危险品专项检查活动。

为进一步规范矿内涉爆、消防和危险化学品管理,积极开展危险化学品综合治理整治工作,消除安全事故隐患,冬瓜山铜矿积极主动,扎实全面地做好各项安全工作,周密安排,加强对消防、涉爆、危险物品监督检查,做到情况明、底数清、工作实、防范好。这次检查工作共分成三个小组进行,一是民爆器材检查组,重点检查井下负520米、负850米炸药库和地表90米炸药库、物资仓储中心氧气、乙炔等库房、涉爆外协单位库房和更衣室等地点。查看存放点爆

破器材存放是否符合要求,现场是否整洁,消防通道是否通畅等,并对爆破器材使用情况进行抽查。二是消防检查组,重点检查地表团山副井卷扬机房、压风机房、东辅井卷扬机房、各单位备品库,以及井下主变电所、水泵房、油料发放点、维修大库等要害岗位消防器材登记、配置和维护情况;电气线路安全使用情况、库房周边杂草、枯叶等易燃物处理情况,消防通道是否通畅和岗位职工对消防器材使用掌握情况。三是危险化学品检查组,检查范围主要是物资仓储中心危化品库、生产部化验室、精矿车间各储罐等岗位档案资料、危险化学品安全管理基础台账以及设施安全等情况。四是放射源点检查组,主要是对选矿车间各放射源点的重点检查。内容包括档案资料、辐射安全防护设施运行管理情况。

汤青



日前,铜冠地产公司党委带领公司43名党员到铜陵烈士纪念馆接受革命传统教育和爱国主义教育,瞻仰革命遗址,缅怀革命先烈,重温入党誓词。

王红平 朱春红 摄



近日,铜冠物流全国分公司党支部以党员活动日的形式,组织党员开展革命传统教育。在铜陵市烈士纪念馆,党员们认真观看了所记载的本地历史。在烈士纪念馆前,全体党员还重温了入党誓词。

陈玲俐 摄



12月15日,铜山矿业公司组织党员干部前往池州革命纪念馆,开展革命传统教育,缅怀革命先烈、重温入党誓词。

洪同国 摄