

“双十二” 金冠铜业冲破年度生产任务关

已完成阴极铜产量 37.06 万吨

庐江矿业杯
有色创造

主义、官僚主义的新表现，采取过硬措施，坚决加以整改，务求取得实效。

杨军要求，要坚持从各级领导干部做起，以上率下、层层带动，继续紧盯元旦、春节等时间节点，从一件件小事抓起，坚决防止不良风气反弹回潮，不断巩固和拓展落实中央八项规定精神和省30条、集团公司23条规定的成果。

钱庆华

的年度目标任务，比计划时间提前了19天。

历时40天的年度大修和FCF冷修，原料市场国产矿使用量增加，进口

一步一个脚印，金冠走的稳定坚实。在数次电流提升后，阴极铜质量保持稳定，同时也创造了在投产以来最高电流密度下稳定生产的记录。



司企业管理部组织举办的此项培训班,旨在《评价报告》进行工作交底,促进各单位超越绩效管理、卓越绩效自评师约 120

本报记者 王红平 摄

整整 40 天的时间里,该公司完成了 662 项检修项目和 80 项清理项目,在未发生一起安全环保、设备事故前提下,比原计划提前 5 天实现系统投料生产。

安全、高效的背后,支撑着的是许许多多的细致严谨工作。不论是大修前 18 次大修推进会的精细筹划,大修期间 40 场大修协调会的有序推进,抑或是对“单系统停车”“双系统缩帽”“双系统停电”三个解决方案的制定、论证、对比和最终选择,还是企业整体大修项目施工进度控制网络图及各车间项目施工进度计划网络图的制定和严格遵循,每一处皆是用心与专心。

而抓住大修时机,在排查补缺的同时

与之一同降下去的还有成本。今年,金冠大电力实施节能增效工作,制订完善了能源管理考核办法,在选矿破碎和冰制磨等试点基础上选择更多具备条件的工序实施错峰用电,进一步降低产品综合成本。与此同时,大力推进蒸汽平衡和循环利用,两套余热发电机截至目前完成自发电 4539.64 万千瓦时,“工作量”涨了,它们也因此得以更好地“发挥余热”。

“算着干,干着算”是金冠铜业分公司将党建工作与生产经营相结合中迸发的亮点。对此,电解车间班长朱彪这样理解,“作为党员,我们不仅要努力解决生产难题,更要在生产

新能力等目标任务，技术中心将进一步完善技术创新体系建设，健全集团公司成员企业科技管理考核力度，充分调动其技术创新的积极性和主动性。

创新是引领发展的第一动力，将创新成果投入和应用于企业生产经营，提升科技经营效益和效率，是未来三年技术中心的工作重心。为此，该中心将充分发挥整体科技资源优势，建立设计、科研、检测、节能服务等联合创新机制，推进深度创新发展。不仅如此，该整体优势的发挥细化落实在采矿、选矿、冶金研究所，设计研究院、检测研究中心，铜冠能源公司各条主线的创新上，也成为技术中心未来发展的关键。

萨百灵 张蓓

大修期间,金冠有效实施了排烟收尘系统、精矿喷嘴等改造,解决了浓相输送、蒸汽干燥盘管业已存在的瓶颈问题,通过清除工艺障碍,也为FSF的高负荷生产创造了条件。

磨刀必不误砍柴之工。伴随着冷修

着做事不能蛮干。”今年,结合“两学一做”常态化制度化学习教育,该公司推动全面从严治党,突出“关键少数”并向基层延伸,以充分发挥党员先锋模范作用,全面提高企业效益。

萨百灵 封保敏

力,由于家庭变故,曾经一度思想低落,随着国家产业扶贫力度的加大,铜冠物流公司紧跟政策节奏,对养殖贫困户在国家补贴的基础上,每家畜养殖另行奖补300元,提高了贫困户的养殖信心,现在黄岗村产业扶贫覆盖率已达到70%以上,让贫困户获得了实实在在的帮扶。孙孝雄年老体衰,没有技术,针对此类人群,铜冠物流公司在黄岗村设立了公益性岗位,从事村内保洁任务,让贫困户居家就业,既增加了贫困户收入,又促进了黄岗村美丽乡村建设,使每名贫困户每年获得收益近5000元。左双六是位五保贫困户,没有劳动能力,是帮扶工作中的重点人群,帮扶工作中,铜冠物流公司积极利用国家政策,申请危房改造,争取五保资金和城乡养老保险,让每位五保贫困户每月都有了固定收入。

10月份,该公司还挤出资金,购置日常生活用品,走访了全村28户五保户,保证了五保贫困户居有房、食有粮、穿有衣。在三类人群帮扶中,帮扶覆盖率达到100%。

章红海



12月14日上午,工程技术分公司金昌项目部奥炉建设施工保障队伍与奥炉业主进入熔炼电炉安装现场,针对电炉安装存在的问题进行探讨。图为工作现场。

吴义龙 摄