

铜冠矿建公司科技创新活力迸发

进入“十三五”,铜冠矿建公司持续加大科技投入,加强科技调研,开展课题攻关,重视专项申报,加快成果转化,激发了企业创新活力。一批批工法、发明专利、QC成果和技术改进项目不断涌现,提升了该公司在国内外同行业的竞争优势,在激烈的市场竞争中抢占了市场先机。

立足生产实际开展科技创新创效

该公司以企业技术中心为平台,立足生产实际在矿山深部井巷施工通风技术、地压控制和防治水综合施工、特殊硐室施工、溜破系统施工、竖井改绞施工等技术难题上立项新科技攻关,并在甘肃金川、山东招远、辽宁大台沟、赞比亚谦比西和沙漠项目上组织实施,取得良好效果,领先掌握了国

内外矿建行业多项独有的施工技术;2016年度立项研究的《管缝锚杆生产工艺技术研究》科研项目获得成功,管缝锚杆生产工艺技术和竖井施工临时风水管专用锚杆安装工艺技术研究处于国内先进水平,现已进入科研项目验收阶段,管缝锚杆生产工艺技术自2016年6月份投产到2017年10月份累计生产新型胀管锚杆14万根,创造产值约420万元;所属机械修造分公司承担的LWLX-60型扒渣机大修工作取得成功,各项性能指标均满足要求,为今后的无轨设备维修工作打下了良好的基础;该公司在赞比亚中色非矿“东南矿体首次采用的双桅杆吊装高59米、重608吨主井井架取得圆满成功,采用双桅杆起吊大型井架技术创造了多项行业第一。

加强校企合作提升企业科技实力

该公司在加强自主研发的基础上,不断拓宽技术创新渠道,建立起与高校和科研院所合作项目、公司级立项课题攻关和项目部现场实施与改进三层技术研发体系。与安徽理工大学、安徽工业职业技术学院等高校开展校企合作,建立大学生创新创业实践基地和校企合作基地并签订合作协议,同时正在积极与安徽理工大学联合申报省级工程技术研究中心,通过加强校企合作提升企业科技实力。

今年以来,该公司先后投入科技研发费用1860万元,大力加强科技投入和科技成果奖励制度保障,立足于经济实用、解决实际问题、提高生产效率,加强科研课题攻关。2016年以来,累计开

展科研课题攻关项目11项,工法关键技术研究及工法编制项目14项。专利、工法、QC成果申报取得丰硕成果,获得国家发明专利授权2项,实用新型专利授权8项。发布企业级工法28项,其中12项工法关键技术通过部级鉴定。发布QC成果23项。积极参与了《金属露天矿山工程施工及验收标准》、《非煤矿山井巷工程施工组织设计规范》、《有色金属矿山井巷工程质量检验评定标准》等三项国家和行业标准编制工作,为进一步完善国内矿建施工企业规范做出了贡献。面对高新技术企业认定办法的新变化,认真组织国家高新技术企业再认定申报工作,目前已顺利通过安徽省2017年第一批认定。

曾红林

冬瓜山铜矿充填工区党支部学习贯彻十九大精神增干劲

本报讯 冬瓜山铜矿充填工区党支部将党的十九大精神学习转化为赛安全、夺高产、创佳绩的强劲动力。广大党员和职工群众以立足新起点、焕发新面貌、展现新作为为己任,全身心投入到突击攻坚、降本增效、职业卫生创建等各项生产大干中。

为切实把党的十九大精神学习与职工进步、安全生产紧密相连,充填工区党支部通过党员活动日、职工派班会、班组微信群等形式,组织全区干群学习领会十九大精神,在全区营造学习十九大精神的浓厚氛围。

今年以来,充填工区受生产条件制约和系统因素影响,使得充填任务量一度处于被动局面,为实现年度目标,充填工区没有坐等、推诿,更没有冒险蛮干,通过开展“攻难关、有作为”等攻关活动,激励广大职工积极为安全生产献计策、出点子、解难题。大家围绕采场分布、充填节奏、渗漏程度等因素,先后提出分阶段筑坝拦水防渗漏、导管引流防渗漏和夹墙隔断防渗漏等充填渗漏治理“金点子”,以实际行动扭转生产被动局面,进一步

增强广大职工“面对生产难题,只要精神不滑坡,办法总比困难多”的坚定信心。

学习党的十九大精神,就是要学有进步、学有担当、学有作为。充填工区干群正将这股强劲的学习劲头融入到当前生产大干之中,在奋力冲刺年度大干目标的同时,认真细化梳理下一步充填管路走向、掌握分析后续充填采场分布情况,为新的一年安全生产理清工作思路。

汪为琳

铜冠矿建公司云南大红山项目部举办工地篮球联谊赛

本报讯 为丰富外围职工的业余文化生活,加强与业主和协作单位之间的沟通与交流,近日,铜冠矿建公司云南大红山项目部与云南昆钢玉溪大红山矿业公司联合举办第八届“红山红?铜冠杯”男子篮球联赛,邀请业主和参建各方共11支代表队参赛。

该公司自2010年6月承建该项目工程以来,一直重视和弘扬企业文化,加强与业主和参建各方的文化融合,增进与当地员工의 友谊,充分展现了企业交流合作、团结拼搏、和谐发展的企业文化理念。

曾红林 谢金国

防微杜渐保安全



据新华社报道,今年11月18日北京大兴火灾的余悸还没有消散的时候,12月1日天津市城市大厦又发生大火,造成十人死亡,五人受伤的重大火灾事故。这两起火灾事故再次警醒我们——防止城市火灾事故,各单位各部门必须牢记“有位有责,有责有为”,把群众的生命安全时刻放在首位,做到守土有责,防微杜渐,必须动真格、出重拳、下狠手。

“防微杜渐”成语出自《后汉书·丁鸿传》:“若敕政则躬,杜渐防萌,则凶妖消灭,害除福凑矣。”意为错误或坏事刚刚露头就要及时制止,坚决不让它继续发展。火灾被称为“城市癌症”,而综观“癌症”的病因,大多源于人祸;对安全生产不重视、责任不落实、管理不到位……每一起安全生产事故,都是对安全漏洞的无情暴露,每一次惨痛教训,都是对安全责任血淋淋的警示。

防微杜渐必须常抓不懈。痛定思痛,最关键的就是不让悲剧重演。安全生产是长治久安的工作,通过方向明确的分类施策,齐抓共管的防范结合,日积月累的意识培养才能够实现。绝不能说起来重要,做起来次要,忙起来不要,更不能“一阵风”,只有把安全生产工作当作一场“没有期限”的行动来抓,坚持与坚守才能经得起时间的检验。

防微杜渐必须严谨细致。安全生产过程中的许多“大事故”往往是由一些微不足道的“小问题”累积引发的,所以只有在工作中细查其“微”,留心发现,用心处理,才能在“防”上有的放矢。总之,只有压实责任,才能将安全隐患问题清察,也才能守住城市“生命至上,安全第一”的发展红线!

殷修武



铜冠电工公司磷矿分厂职工正在进行设备维修。铜冠电工公司在降本增效中,坚持内部协同,大力加强修旧利废和回收复用工作,努力降低配件采购成本,为控制生产成本起到了积极作用。

王红平 芦广胜 摄

天马山矿业公司选铜车间公推直选班组长

本报讯 “今天,我有幸参加班组长的公推直选,心情无比激动……”日前,天马山矿业公司选铜车间派班室内,不时传来阵阵掌声,精矿工段班组长竞选正在进行中。

近年来,该车间改变由上级直接任命班组长的方式,采取公推直选,由班组成员自己票选出合适的班组长。

选铜车间先发出了精矿大班班组长公推直选的公告,按照报名,资格审查,确定了6名候选人。每个候选人都做了竞聘演讲,内容包括个人简历,主要工作业绩和自身存在的不足及现场答题环节,每个候选人都积极向大家展示了自己。精矿大班所有员工都投出了自己的一票,为自己选出了合适的

领头人,更为选铜车间选出了称职的班长。经过统计后,章霞、赵雁等4人光荣地当选为新的班组长。

通过这次公推直选,更加明确了班组长的权利和责任,使班组长以更加饱满的热情带领组员出色地完成车间下达的每一项生产任务,确保车间生产形势持续向好。

朱艳 陈丽

铜冠有色池州公司电解锌车间多管齐下擒拿“电老虎”

本报讯 日前,铜冠有色池州公司电解锌车间在着力实现高产稳产的同时,持续改善工作业绩,不断追求卓越,硬是腾出一只手,大力在降低电耗上下功夫。以“突出重点、试点先行、自主实施”的管控目标,进一步发挥精细管理的重要作用,通过导入降耗理念,营造降耗氛围,建立健全降低电耗奖惩制度,改进电解槽面操作方法,调整熔铸炉作业等方式方法多管齐下擒拿“电老虎”,在岁末之际创造出锌系统开车投产以来单月最好业绩,总电流效率达90.58%,析出锌直流电耗2950.5度/吨锌,较10月份下降72度/吨锌。

突出问题导向,引入降耗理念,努力营造降耗氛围。“我们要持续转变工作观念,刷新新的工作业绩,电效与直流电耗就是目前挡住我们前进的拦路虎”该车间主任陈六新说:“各班长要抓住电耗这个关键指标,以行业标杆为依据,不断提升工作业绩……”为此,该车间认真梳理了内部耗电情况,瞄准锌片电效和直流单耗这个突

出问题,成立生产骨干攻关小组,连续召开碰头会制定系统、明确、可量化的改善目标,同时运用PDCA循环检索存在的问题,有计划、有步骤地实施改善,在着力挖潜降耗的基础上实现提质增效。

建立健全综合电效和直流单耗考核机制,进一步促进形成全体员工奋勇争先的客观性存在。该车间灵活运用岗位练兵、技术比武、党员先锋岗等激励性载体,广泛开展效能考核奖惩活动。在班员分配考核上开启1+2模式,改变过去只考核合同工,而劳务工和外协工游离考核之外的短板情况发生,考核要点上力足做到考核种类全,考核项目容易操作。该车间副主任唐高说:“我们建立考核电效制度,最重要两点就是人员全覆盖,考核要点员工一一看就懂。每个人都有责任,每个人都晓得怎么做。”与此同时,运用看板管理典型激励宣传作用,每月公示“月度降耗明星”“月度先进”,使员工将“持续改善,追求卓越”的理念作为自觉行为和

张军

铜山矿业公司加强民主管理建设和谐队伍

本报讯 铜山矿业公司充分发挥工人阶级主力军作用,团结动员广大职工,以民主管理形式,保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权,促进公司各项工作有序开展。

做好建设和谐劳动关系宣传工作。建设和谐劳动关系,人是根本,矿业公司工会发挥公司与职工之间的桥梁纽带作用,做好宣传工作。每年该公司和各二级单位都相继召开职工代表大会或职工大会,审议通过两级行政和财务报告,切实保障和发挥职工代表参与企业决策的权利,维护职工的合法权益,使职工明确在公司建设中的作用和责任,主动参与并投身于建设中来,从而为公司构建和谐劳动关系营造良好的氛围。

调解好公司和职工劳动关系。矿业公司工会建立健全劳动关系协调制度,推进民主管理、厂务公开等制度,把职工关心的热点问题依托司情发布会、厂务公开平台对职工进行公开,并向基层区队、班组延伸,将公开的重点

放在入党提干、评先评优、奖金分配、困难补助、物资采购、竞赛奖金使用等问题上,切实维护好员工的合法权益,不断增强职工的获得感、幸福感、安全感。

切实维护好企业职工的合法权益。矿业公司工会坚持以人为本的理念,从职工最关心、最直接、最现实的切身利益出发,切实解决职工群众的实际问题,发挥帮扶作用,尽最大努力为职工办实事、解难事、做好事,使职工实实在在地感受到党组织的关怀。加大对困难职工的帮扶力度,认真开展爱心捐助、结对帮扶等活动,使工会真正成为职工的贴心人。

充分提高企业职工整体素质。矿业公司工会积极发挥作用,积极组织职工参与劳动竞赛、技术创新、合理化建议、发明创造等竞赛活动。加强职工文体活动建设,结合自身特点开展形式多样的文体活动,充实职工的业余文化生活,激发职工爱岗敬业的积极性,在职工中营造昂扬向上、奋发有为的良好精神风貌。

丁波

以人为本 关爱女工

工程技术分公司工会组织女职工健康体检

本报讯 为维护女职工合法权益,确保女职工身体健康,日前,工程技术分公司工会组织该公司全体女职工在铜陵市第四人民医院进行健康体检,该公司60位女职工参加此次体检。

针对此次体检人数多、检查项目杂、女职工人员分散等特点,该公司工会首先要求基层工会提前组织、认真制定女职工体检计划,合理安排体检时间。与此同时,安排专人负责此项工作,并先与医院多方联系协商后,确定多项体检项目,充分做好体检前期各项准备工作。临近体检,该公司工会将体检时间、地点、体检人数、有关注意事项等信息通过公司网站通知各单

方盼



12月11日上午,安徽铜冠铜箔公司领导到合肥渡江战役纪念馆,开展革命传统教育,缅怀革命先烈的丰功伟绩和崇高精神,重温入党誓词。

夏富青 何亮 摄



12月9日9时30分,由铜冠迎江花园主办的少儿手工DIY绘画比赛正式拉开帷幕。来到迎江花园销售中心的数十位小画家们在父母的陪伴下,跟随老师参观了由铜陵本地的实力国企——铜陵有色铜冠地产集团有限公司精心打造的铜冠迎江花园小区。在由老师介绍了本次绘画DIY的一些细节后,小画家们自行发挥想象,画出自己心里的那个“花园”。

吴军 摄



日前,冬瓜山铜矿选矿车间组织技术人员及各维修骨干对大修更换下的5米球磨机主动齿轮组进行清洗、打磨,并对驱动端和自由端联轴器进行调换,达到齿轮啮合面周边、旧备件再制造翻新的效果(如图),仅此一项为矿山节约备件费约120万元。

高明 摄