

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年12月14日 星期四 农历丁酉年十月廿七 第4020期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4337期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

以党的十九大精神为指引 开启铜陵有色发展新征程

铜陵有色金属集团控股有限公司党委书记、董事长 杨军

当前和今后一个时期,学习宣传贯彻党的十九大精神是铜陵有色金属集团控股有限公司(以下简称铜陵有色)首要的政治任务。我们要认真落实中央、省委、省国资委党委的统一部署和要求,组织开展大学习、大宣讲、大培训、大调研、大落实工作,既要整体把握、全面系统,又要突出重点、抓住关键,真正做到学懂、弄通、做实党的十九大精神。我们要切实肩负起国企的职责和使命,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,真正把党的十九大精神落实到推动企业深化改革、创新发展上来,坚持理论联系实际,坚持知行合一、学用一致,团结带领全体干部职工继续埋头苦干,奋发图强,全力以赴开启铜陵有色改革发展和党的建设新征程。

一、抢抓机遇,乘势而上,坚定不移完成既定目标任务

党的十九大指出:“到2020年全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标,并乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程,向第二个百年奋斗目标进军。”这一宏伟蓝图,描绘了我国未来发展的美好前景,对于铜陵有色而言,我们必须积极发挥国有企业的引领作用,为顺利实现“两个一百年”伟大目标做出应有的贡献。当前,铜陵有色正在全面实施“十三五”规划,加快建设“一强五优”国际化企业集团。铜陵有色“十三五”发展目标与党的十九大精神高度契合,既符合国家长远发展战略,又切合铜陵有色改革发展实际。我们必

须始终贯彻中央最新要求,将铜陵有色的进步同国家的发展紧密联系在一起,做到同心同向、同频共振,一步一个脚印,推动企业持续健康稳定发展。今年以来,面对前进道路上的各种困难和挑战,我们沉着应对,自我加压,主动作为,积极化解各类风险,生产经营、改革发展呈现稳中有进、稳中向好的良好态势,各项工作都取得了新成绩,利润同比实现较大增长,提前完成省国资委下达的全年考核任务,这些都为公司“十三五”发展打下了坚实基础。近期,随着大宗商品市场的日益好转,加上中央、省政府已经或将出台的振兴实体经济的有力举措,铜陵有色发展仍然处于战略机遇期,我们必须乘势而上、顺势而为,切实把难得机遇转化为加快企业发展的现实成果。既要对照全年方针目标,紧盯重难点,认真查缺补漏,毫不动摇完成既定任务,又要认真谋划明年工作,做到早部署、早安排、早落实,牢牢掌握工作主动权,更加自觉地抓紧抓实各项工作,推动公司实现更好更快发展。

二、深化改革,激发活力,坚定不移发展壮大国有经济

党的十九大强调:“加快国有经济布局优化、结构调整、战略性重组,促进国有资产保值增值,推动国有资本做强做优做大,有效防止国有资产流失。深化国有企业改革,发展混合所有制经济,培育具有全球竞争力的世界一流企业。”这些重要论述,为铜陵有色深化改革、发展壮大指明了方向,提供了根本遵循,我们必须全面贯彻,加快实施。

一直以来,铜陵有色坚持深化改革不停步,企业发展活力日益增强。当前,铜陵有色改革已经进入攻坚期,我们必须贯彻中央要求,以壮士断腕的勇气进行自我革新,坚决破除阻碍公司发展的深层次体制机制障碍,获得更多改革红利。要进一步健全完善现代企业制度,规范法人治理结构,优化子公司管理体制,形成灵活高效的市场经营机制。要积极推进混合所有制改革,加快发展混合所有制经济,加快铜冠物流公司新三板挂牌,铜冠矿建公司主板上市步伐。要加快企业内部资源整合重组,促进国有资产保值增值,进一步推动企业做强做优做大。要持续深化三项制度改革,真正实现公司内部管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减。要深入落实公司领导“一对一”帮扶困难企业机制,制定更加有力的措施,全力堵住出血点,消灭亏损源。要加快处置“僵尸企业”和低效无效资产,积极推进债转股,做到甩掉包袱,轻装上阵,把有限资源集聚到优势产业上来,切实增强国有经济活力、控制力、影响力和抗风险能力。要加强内部控制建设,增强公司内部控制体系的系统性、协调性,更加有效防范各种风险,确保企业发展行稳致远。

三、高点定位,转型升级,坚定不移提高发展质量效益

党的十九大指出:“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期。”“必须坚持质量第一、效益优先,提高全要素生产率。”

“支持传统产业优化升级,加快发展现代服务业,瞄准国际标准提高水平。促进我国产业迈向全球价值链中高端,培育若干世界级先进制造业集群。”强调要“建设美丽中国”“推进绿色发展”,这些重要论述,是铜陵有色必须长期坚持的发展原则,必须实实在在地贯穿到企业发展的全过程、各领域。

近年来,铜陵有色瞄准国内外行业一流企业,坚持高标准,建设了一些关系公司长远发展的大项目、好项目,赢得了市场竞争优势地位。我们必须坚持好的做法,认真贯彻新发展理念,进一步加快转型升级,推动公司实现更高质量、更高效益、更可持续的发展。要加快有色金属产业改造升级,积极发展铜基新材料、新能源等战略性新兴产业,巩固扩大铜陵有色在国内有色金属行业的领先优势,进一步引领行业未来发展。要加快发展以金融和贸易为核心的现代服务业,努力创造更多的利润增长点。要深度参与“一带一路”国家战略,充分利用国内外两个市场、两种资源,进一步深化国际产能合作,依托厄瓜多尔米拉多项目建设,带动公司技术、服务、设备等等走向海外,加快建设高水平的国际化企业。要始终坚持把安全环保摆在更加突出的位置,做到不安全不生产、不环保不生产,着力打造生态矿山、绿色冶炼,使老企业焕发新生机,全面建设百年有色、美丽有色。要深入发展循环经济,吃干榨尽,变废为宝,强化资源节约高效利用,进一步促进企业永续发展。

(下转第二版)

立足实际 强化引领 安庆铜矿党委提出科学发展新目标

本报讯 在新时代到来之际,安庆铜矿党委牢牢把握把握建思想政治工作的引领作用,立足矿山实际,审时度势,提出了矿山未来三年发展新的奋斗目标,即“两先三优四好”:要使矿山的党建工作和生产经营成果保持领先;矿山的安全环保、绩效管理、科技工作做得更优,再上新的台阶;在廉洁从业、文化建设、矿山面貌、社会责任上做得更优,再新的提升。

在党建思想政治工作上,该矿党委将党的十九大精神作为指导一切工作的方向,在全矿掀起了学习贯彻党的十九大精神的热潮,把学习贯彻党的十九大精神报告和习近平新时代中国特色社会主义思想作为每个党员和职工必须学习的重点,将全体党员和职工的思想统一到十九大精神上来,从而确保党建工作贯穿到矿山的方方面面,为矿山的科学发展提供政治智慧和组织保障。

在生产经营上,结合矿山当前实际制定了未来三年的滚动计划目标,并将“稳定产品质量、拓宽销售渠道、保持矿山盈利”作为经营目标。利用矿局域网、文化墙、专题学习宣传等,向全体职工做好矿情实际的宣传,让大家认识到虽然矿山已经进入到发展中期,生产已经进入到深部,资源品质出现一定变化,但是资源保有量依然可以开采30年左右,且矿山拥有一支较为合理的科技人才和技能熟练的员工队伍,只要按照矿山每年的计划要求认真落实执行,就会始终保持

平稳向好发展。

同时,进一步强化管理,将卓越绩效管理推向纵深,把安全环保作为与生产经营同等重要的工作来抓,坚持抓生产必须抓安全环保,分步骤对地表、井下以及江边码头等重点安全环保区域进行完善和整改,把以人为本和为职工营造良好的工作和生活环境落到实处;加大绩效考核力度,在现有绩效管理考核的基础上,向细化优化深入,使考核更加公平公正,并能激发全员的工作积极性;通过鼓励和激励等举措,充分发挥矿山科技工作者的作用,每年拟定重点科研攻关项目,集中组织科技力量对生产中出现的难题展开科技攻关,并采取送出去和请进来的方式,做好本矿科技人员的外训和邀请技术专家等来矿指导科研攻关,保持矿山科技队伍的生机活力。

把打造绿色矿山作为始终不变的追求,对矿山的环环境面貌采取小步快跑的办法,做到有计划地每年都有所改变,每年都有所提升,并以党日活动和5S管理为平台,调动党员和职工参与矿山面貌改变的积极性,使党员和职工成为矿山环境面貌提升的参与者和惠及者。继续承担国企的社会责任,把实施好贫困村帮扶、困难职工家庭帮助、无偿献血、献爱心活动、关怀弱势群体等等作为具体行动,为社会汇聚更多的正能量,让党员和职工在参与中感受到承担社会责任的荣耀和从中获得快乐的体验,并进一步提升矿山的良好形象和美誉度。

杨勤华

动力厂领导班子成员分赴基层宣讲党的十九大精神

本报讯 日前,动力厂领导班子成员分赴基层联系点对党员和员工骨干进行党的十九大精神宣讲。宣讲者就党的十九大提出的新思想、新论断、新要求、新任务等重点内容向大家进行了系统、生动的解读。

该厂结合自身实际,要求广大党员和员工骨干提高认识、自觉担当,将学习宣传贯彻党的十九大精神作为今后很长时间的重点任务,力求学深、学透,并结合工作实际加以落实。

据了解,该厂党委和各党支部在党的十九大召开以来,就党的十九大精神的宣传贯彻进行了周密部署,通过党委中心组、三会一课、员工政治学习等多层次、多形式,组织广大党员和员工认真学习党的十九大精神原文,同时,结合实际组织党员、员工进行座谈交流以及撰写调研报告和心得体会等多种途径,让党的十九大精神实质植入党员和员工心中,落在具体工作实践中。

舒兴学

“改名”记

今年11月份,冬瓜山铜矿充填区新设置的“班组园地”栏,分门别类推出学习教育、安全生产、班务管理等专栏。各班组每月的生产任务、安全绩效、班务管理做到一一公开上墙。其中的“员工风采榜”里一组组生产大干照片,更是将派班室装点一新。但是区长周强和党支部书记刘宏庆留心到,大家虽都铆足干劲争上风采榜的“擂台”,却很少有人评价风采榜里的人和事。为了一改这“闭门造车”式的追“星”模式,让“风采榜”对职工产生更大激励和启发,区里对其名称动起“歪脑筋”,于是“班组点赞墙”应运而生。“你们看,‘员工风采榜’两个对角处新添加的班组‘点赞墙’标题,像是给‘风采榜’镶了两颗璀璨的星星。”12月11日中午,充填五班青工王庆一边赞许新改名的“风采榜”,一边指着两张筑坝和开挖排水沟的图片,向几位工友说道:“井下采场充填施工中,需要筑多道挡水坝或排水围堰,这项任务不是靠一个班组就能够完成的。”王庆的一番评论引起青工小陈的感悟,只见他若有所思地说道:“透过这两张充填治理的特写镜头,让我意识到各班组在做好采场充填作业的同时,既要全程兼顾每一道挡水坝防漫溢、防渗漏等隐患故障排除工作,同时还要及时做好挡水坝和排水沟的清理疏通事项。”

“这是井下42-8号采场新型料体充填技术攻关的场景。”充填三班副班长刘宝华指向一组组照片,拆移弯管的照片,激动不已地说道:“由于新型料体对采场防渗漏有着极其严格的要求,我们各班组在攻关期间,积极协助做好现场隐患排查、管线配置、钻孔监测等相关基础性工作,全力以赴抓好裂隙封堵、溜井筑坝、充填排水等各类应急性施工……”听到精彩处时,青工小李插话道:“刘班长的讲述,堪称一堂技术攻关课。”

围绕在“点赞墙”前,区长周强向大伙介绍道:“班组‘点赞墙’可谓是‘风采榜’的代言词,但这代言也不是一成不变的,区里正在结合党的十九大精神学习和元旦、春节期间的安全生产,筹划‘追星’新代言,让‘风采榜’成为安全管理、敬业学技、节支降耗的大讲堂。”周区长话音刚落,派班室响起一阵热烈掌声。

汪为琳



金冠铜业分公司圆盘工作人员在清理浇铸包内浮渣。圆盘连续浇铸作业过程中,浇铸包内浮渣量随着浇铸时间的延长而缓慢增加。虽有挡渣砖的存在,但是渣量过多的情况下,并不能完全保证浇铸的阳极板表面不出现浮渣。为此,圆盘员工定期清理浇铸包内浮渣,以保证阳极板质量。

封保敏 摄

凤凰山矿业公司党建系列活动 引领党员在企业攻坚脱困中立新功

本报讯 近年来,凤凰山矿业公司党委开展以“增加组织凝聚力,攻坚脱困立新功”为主题的党建系列活动,创新党建工作思路和方法,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,取得了较好的成效。

为强化企业党组织的领导核心和政治核心作用,该矿业公司党委通过持续开展“两学一做”教育活动为契机,抓好“三会一课”和民主生活会的落实,切实加强基层党组织建设;通过举办党的十九大宣传报告会、党支部书记互授党课、创建评比和邀请专家授课等活动,丰富基层党组织学习内容。

通过开展“争创先进党支部、争当优秀共产党员”、全员创“星”、优秀共产党员(先模)“微党课”、道德讲堂和廉洁自律教育等活动,以及开展“党员先锋岗”“党员示范岗”等活动,引导党员立足岗位工作争先、服务争先、业绩争先,在企业攻坚脱困工作中建立新功。

为让党建系列活动真正地做、做实,该矿业公司党委紧密围绕企业达标达产、脱困发展中心任务,牢牢把握三个方向,即“方针目标实现方向、职工收入提高和改善方向、矿业公司发展大局方向”,从干实事入手,

大力开展“降本增效、对标挖潜”、党员奉献日、党员身边无事故和导师带徒等活动,激发党员责任感和使命感,组织广大党员开展项目攻关、科技攻关和合理化建议等活动。

为保障党建系列活动稳步推进和有序开展,该矿业公司党委还将党建系列活动同党组织的各项工作和党员的岗位职责有机地结合起来,达到“以活动促进生产经营,以生产经营丰富活动内容”的目标,从而形成良好的运行机制和氛围,助推企业在攻坚脱困工作中创新发展。

范伟



铜冠电业公司漆包线分厂职工日前正在生产作业。今年以来,铜冠电业公司紧紧围绕年度方针目标,以市场为导向,狠抓市场营销和生产落实,并根据各客户的具体要求和所需产品的不同特点,及时调整策略,明确市场定位,产销量保持了稳定增长。1至10月份,该公司生产漆包线产品27824吨,同比增长24.66%,创造了历史最高纪录。

王红平 芦广胜 摄



12月11日,天马山矿业公司选金车间碎矿大班对磨损严重的3号振动筛橡胶皮网进行更换。该车间坚持定期对设备进行“体检”,做到安全隐患早发现,早清除,确保安全生产。

朱艳 吴奕敏 摄