

# 调查通报发布后.....



12月6日8时10分,在铜山矿业公司工程区派班会上,该区区长徐志国宣读了矿部《关于“7.27”冒顶片帮事故调查处理情况》的通报.....

该起事故发生于今年7月27日13时40分左右,当天这个区T-150打眼工吴文虎在负523米西2号采场东1号凿岩洞室进行凿岩生产时,突然发生顶板垮落,致伤吴文虎身体双侧多根肋骨及腰椎骨折,经调查施工作业现场钻机操作台,正与上方顶

板围岩相逢突然发生的冒落,是导致这起事故的直接原因,虽然该班班长陶勋国与机组打眼工王长苗班前工作时,也进行过找帮问顶并确认了现场作业的安全,但却没有充分考虑该采场由于长期受硫磺烟或污风冲洗腐蚀,致使两片锚网衔接处4根固定锚杆断裂,锚网支护的安全防护功能失效,未及时发现提醒和督促落实顶板安全确认到位,综合现场其它间接因素,为深刻汲取该事故教训,经矿业公司安委会研究决定,对吴文虎本人罚款500元,班长陶勋国及打眼工王长苗各罚款200元,并否决事故发生当季班长责任津贴与区季度安全生产优胜单位的评选资格。

通报公布后,当事人吴文虎感到十分惭愧:“是我一时安全防护意识淡薄,思想麻痹坑害了班组与全区。”事实确实如此。工程区今年3月结合矿山采掘生产工作的需求,新引进一台T-150大孔打眼机械,随之组建了大孔凿岩班,虽然该班是一支新生力量,但班组成员却都是区生产主要骨干,他们面对新设备、新工艺,一边学习,一边积累经验,3至10月份,仅用时7个月便超额完成了矿部下达大孔凿岩试生产10000米的年度计划任务,正当大伙捋起袖子甩开膀子大干时,这一通报着实对激情正高的该班班员迎头拍了冷水。有职工抱怨道:“这起事故原本就存在不确定潜伏因

素,而事故当事人为弥补过失出院就上了岗,看样子我们今年‘白干’了”.....也有职工议论道:“现在的安全环保生产管理真是动真格,既使你的工作绩效有多么突出,但安全生产决不能忽视,更不允许有丝毫马虎。”班长陶勋国感叹道:“对我的处罚我不觉得冤,虽然损失点经济不是大问题,庆幸的是事故未酿成大的后果,否则我对不住当事人,更对不起全区及广大职工。今后安全生产现场管理我会时时刻刻铭记心中,决不容忍类似事故发生,自即日起我将把这一通报挂在墙上,让它时刻提醒我安全监管工作只有起点,永远不存在终点。”

吴健

## 寻找扳手

12月6日上午,在安庆铜矿动力车间的年终检修总结会上,“寻找扳手”的故事成为大家津津乐道的话题,也让大家对车间抓安全细致认真,不忽视点点滴滴有了更进一步的理解和认识。

11月25日,正是安庆铜矿年终检修的高潮期,动力车间作为负责全矿水电管理的生产单位,按照检修计划,将展开两台新式高压配电柜的安装和对33台已有高压配电柜进行紧固除尘。对于动力车间来说,这是一年中最为紧迫的时候,全矿将停电两个小时,为这一块检修提供方便。紧固除尘也必须在两个小时以内保质保量地完成,否则就会影响到矿山的安全生产。接受任务的是该矿动力车间的电工班,在班长徐森茂的带领下,13名电工分成两个组,一个组4名电工负责两台新式高压柜的安装,另一

个组9名电工由班长徐森茂带领负责。对隔壁配电房内的33台配电柜进行螺丝紧固和柜内外的除尘。按照规定,配电柜螺丝紧固和除尘用的扳手、起子及毛巾等所有工具必须编号贴上标签,现场领用,完工收回点验,防止遗漏在柜内造成安全事故。

8时30分整,总降电闸拉下,全矿进入两小时停电状态,徐森茂带着9名电工一点没有耽误地进入操作现场,先打开各高压配电柜柜门,然后用毛巾对柜体内进行擦拭。一切都在有条不紊中进行。这时候,在另一间配电房里安装新式高压配电柜的电工来向班长徐森茂求援,由于新柜体与老柜体尺寸有细微偏差,安装起来非常吃力,请求派人增援,以确保不误时间。经验丰富的徐森茂察看了一下工作进度,紧固除尘的工作比较顺利,约

莫再过半个小时就可以完成任务,于是当即决定派副班长戴杰带上另一名电工操朝阳赶过去增援,两个人停下手头的活,将工具按照规定交到指定位置后,就赶到隔壁配电房爬到配电柜下方的槽沟里展开作业。

10时15分,螺丝紧固和除尘工作全部结束,可是,在清点每个人上缴的工具时发现少了一把扳手,徐森茂的脸色顿时变了样,赶紧让大家立即展开查找,却丝毫不见扳手的踪影,徐森茂马上打电话给当班副主任程强,仅仅两分钟程强就带着兼职安全员跑步赶到现场,他让大家打着手电筒再仔细查找一遍,地下的角角落落,高压柜的里外和柜顶,每个人的工具包和口袋都找了个遍,仍然没有发现扳手。现在惟一没有查找到的地方就是高压柜内的成排电线背面和深部的配件处了,倘若扳手遗漏在其中必然会造成重大安全事故,但是对33个高

压柜内部逐一细致检查至少还需要20分钟,肯定会耽误按时送电。按照规定,没有查找到扳手是绝不允许按时送电的,程强和徐森茂焦急商量:一是立即如实向矿报告,请求延迟20分钟供电;二是做好再次检查的一切准备。程强看了一下手机,此时时间已是10时26分了,距离按时供电还有4分钟。

就在程强准备拨打手机向矿调度汇报时,只见戴杰满脸灰尘喘着粗气跑到配电室门口,他高举着扳手冲着程强喊:“扳手在这,扳手在这。”

原来,到隔壁配电房支援安装新式高压柜的戴杰,因为需要扳手对连接导电铜牌进行调试,就匆匆赶过来取走了先前的扳手,因为任务紧,只打了一个招呼,此时大家正在专注地忙着在擦拭高压柜,谁也没有在意。当戴杰完成了任务后,猛然间想起手中的扳手需要立即交回原处清点,于是顾不上擦去脸上和身上的汗水和灰尘赶紧跑了过来。

原来是一场虚惊,虽然如此,也让大家更加体会到了安全的重要性和必要性。

杨勤华

## 金泰化工公司用三条线抓好产销平衡

本报讯 今年下半年以来,针对市场形势的变化,金泰化工公司把“以销定产、产销平衡”作为生产经营组织的一大原则,做到稳定“三条线”,做好产销平衡工作。

首先是稳定好工艺参数平衡这条线。该公司首先对生产各系统进行技术改造和改造,相继实施了APC改造、振动检测、亚稳态在线报警功能等,技术改造的成功,确保了各工艺参数保持平衡,减少了波动。

其次是稳定好设备正常运行这条线。稳定好运行,该公司主要强化日常检查、班组点检、完善台账、定期检验和隐患整改工作,坚持检维修“三步走”的流程,减少了设备事故对生产的影响。

最后是通过稳定产、供、销平衡这条线,减少市场风险的压力。下半年以来,该公司在外部通过加强与供汽单位的沟通与协调,内部根据原料供应、库存等合理安排生产,最大限度减少库存占用,控制了经营风险,降低了运营成本。

本报记者 江君 通讯员 高敏

## 天马山矿业公司废石销售有新规

本报讯 近日,天马山矿业公司加强废石销售管理,出台了《天马山矿业公司废石销售管理办法》,有力规范废石对外销售管理。

该公司严格按照集团公司产品销售阳光操作要求,严格规定:废石销售由该公司商务部统一负责,废石产出单位、保卫科、调度、财务协同商务部共同落实销售事宜。废石销售采取委托金城招标公司招标销售方式,实行一年一招标。当客户中标后,及时与该公司商务部签订销售合同。内部使用废石,由使用单位书面报告给矿业公

司,经该公司领导批准后,报商务、调度、保卫备案,商务与客户协调废石销售事宜。客户在拉货前,必须提前一天通知该公司商务部,由商务部通知调度室、保卫科,再由当班调度通知废石产出单位。商务部负责销售过程协调及问题处理,安排装车车辆,武保科门卫接到商务部、当班调度通知后,方可放入车辆,并对放入车辆进行车号登记记录。车辆过磅后,由门卫收取出门证,方可放行。外部客户拉运废石时间为每周一至周五8时至17时,其他时间一律不得拉运废石。

夏富青 朱艳



12月6日,铜山矿业公司采矿区铲运机维修组几名“土专家”在井下负568中段铲运机硐室,针对铲运机“没劲”和“制动力抱死”的软故障进行切磋交流,分享彼此处理排查的经验和方法,以便及时“对症下药”,以提高大家整体检修水平和判断分析设备故障解决问题的能力。不断分享不断进步,成为该区维修组提升铲运机维修效率的有力保证。

余飞摄



近日,铜冠建安新型环保建材公司预拌砂浆车间接到30吨袋装薄层砌筑砂浆的订单,由于该公司三个生产车间都在为年底的生产任务满负荷生产,辅助包装工人出现短缺。为完成生产任务,该公司制定了机关人员到预拌砂浆车间排班表,连续多日组织机关人员到车间参加劳动,在不影响机关正常工作的前提下,协助车间完成了生产任务,同时也加深了与一线员工的联系与交流。图为该公司机关人员参加劳动的场景。

高明摄



日前,冬瓜山铜矿“千米线”文学社“红色采风之旅”走进六安。在刘邓大军千里挺进大别山首战之地,文学社社员们参观了张店战斗烈士陵园并向烈士纪念碑默哀致敬。随后,社员们冒雨在这片红色的土地上游览,深切感受老区人民的幸福生活。

沈成武摄

## 铜冠电工公司组织党员到烈士陵园开展革命传统教育

本报讯 12月8日上午,铜冠电工公司党委组织党员前往铜陵笠帽山烈士陵园,开展革命传统教育。

全体党员在镌刻了1605名烈士姓名的英名墙前静默肃立,敬献花篮。乔东月为烈士花篮整理缎带,随后带领大家重温入党誓词。

祭奠仪式结束后,全体党员满怀崇敬的心情,走进铜陵烈士纪念馆,逐一瞻仰、参观了“星火燎原”“抗日烽火”“地覆天翻”“卫国建业”等展厅,缅怀英雄先烈的丰功伟绩。

芦广胜

## 奥迪、讴歌、沃尔沃、福特分别召回多款汽车

本报讯 笔者日前在狮子山中国汽车城和桥南汽车城采访时获悉,本田技研、广汽本田、一汽大众三家车企将针对各自旗下的多款车展开召回,召回车辆总数超过11800辆;沃尔沃、福特两家车企分别针对车灯和安全带存在的安全隐患,对旗下车型展开召回,召回两款车总数为16939辆。

据悉,其中一汽大众召回的车型为2015年至2017年生产的总计三个批次的部分国产奥迪A4L系列汽车、进口奥迪A4a11road系列汽车以及进口奥迪A5系列汽车共8296辆。本田技研、广汽本田召回的车辆分别为2013年到2017年生产的四个批次的部分进口2014至2017年款讴歌MDX系列汽车共3524辆。沃尔沃召回的车型为2016年9月13日至2017年8月21日期间生产的部分国产2017至2018款沃尔沃S90长轴距汽车共15629辆。福特召回的是2015年7月20日至2017年6月16日期间生产的部分进口2015至2017年款福特F-150猛禽系列汽车,总计1310辆。

上述召回的汽车,有的存在车辆近光灯的光束形状不良,配光性能不符合国家强制性标准要求,存在安全隐患;有的存在车辆后排左侧安全带扣存在缺陷,车辆发生碰撞时,可能造成安全带卡扣与其固定支架上分离,增加乘员受伤的风险;有的存在车辆前门和后门的B&O音响扬声器罩盖上的铝装饰条可能松动,存在安全隐患;有的存在由于设计原因,后视镜开关内部可触触点表面处理不当,影响驾驶员的后方可视野,存在安全隐患。车企将主动联系车主,并为召回的车辆进行检测、维修,更换相关部件,以消除隐患。

殷修武



铜冠黄铜公司技术人员日前正在观察复熔焊接试验产品质量。为解决联合拉拔机产量瓶颈,提高生产效率,近期,铜冠黄铜公司组织技术及生产人员进行连续生产放线实验,主要通过改进上料方式,在线对焊实现连续生产。经过初步试验,可有效提高生产效率30%以上,后期仍有改善提升空间。

王红平 汪勇摄

## 铜冠物流公司不断打造精神文明建设高地

本报讯 “在繁华与贫瘠之间,你主动请缨,脚踏泥泞俯首躬行;在病痛伴苦倦之际,你坚守一线,造福乡亲品位舍得。一双布鞋,丈量的是城与乡的距离;一腔热血,拉近的是贫与富的差距。是你,将希望的种子撒向乡野,将收获的喜悦装满民心,向你致敬!”这是日前在铜冠物流公司员工张敏当选“铜陵好人”命名表彰会上,“铜陵好人”评审委员会献给张敏同志的致敬词。

铜冠物流公司作为一家主营铁路、公路、水路运输及港口码头货物装卸等为一体的大型物流企业,物流业务区域已辐射到珠三角、长三角、环渤海地区,逐步形成了物流运营网络。该公司始终以育人为根本,不断加强精神文明建设。自2000年以来,坚持每年评选表彰道德模范和“精神文明先进个人”,积极参与“铜陵好人”、“有色好员工”的推荐、评选。通过“道德讲堂”以“身边人讲身边事,身边人讲自己事”的形式,广泛在职工中开展遵德守礼、理想信念、文明知识的宣传教育,丰富了创建工作的形式和内容,吸引了各层次、各类型、各年龄职工参与,涌现出“全国爱岗敬业驾驶员楷模阮光东”、“铜陵好人张敏”、“有色好员工王忠”等一大批先进道德模范人物,每年在国家、省、市等媒体刊发各类先进稿件近300篇,在内外部

网络有600多篇,营造了浓厚的学先进、当先进氛围。

该公司还加大创建文明单位环境宣传的力度,利用窗口单位电子屏幕开展“讲文明、树新风”宣传;拿出专项费用专门制作了一批以“遵德守礼”、“学习雷锋、奉献他人、提升自己”、公民文明行为“三管好”、“公民基本道德规范”等内容的公益广告宣传牌,广泛张贴于各基层单位醒目位置,特别是将铜陵市铜官大道北段铜冠物流公司余家村铁路一公里多的围墙粉刷一新,墙面上了一幅幅以“社会主义核心价值观”、“学习雷锋、遵德守礼、做文明市民”等为主要内容的公益宣传画醒目耀眼,为城市环境增添了一抹亮色。

该公司始终坚持以满足职工文化体育生活为原则,每年组织开展歌咏比赛、文艺演出以及小型多样、丰富多彩的球类、牌类、棋类活动。今年组织了200多名职工参加了集团公司第五届职工运动会12个项目的比赛,取得了广播体操、太极拳一等奖、100米自由泳、桥牌第一名等优异成绩。参赛的两个小品分获集团公司安全环保竞赛一等奖和二等奖。

该公司在做好单位创建工作的同时,积极把创建工作向社会延伸。在公司旅游车站、汽车售后服务等窗口单位常年开展服务旅客、服务用户活动。

王树强

今年,该公司铜都国际旅行社还凭着良好的信誉口碑和优良的服务品质,被省五家行政单位共同授予“诚信品质旅行社”称号;先后投资改造了铁路与公路交叉地段多处道口,对余家村站场及铁路沿线城区部分构筑了防护墙和防护网;分别与驻铜部队、铜陵海关、铜陵边防等建立了军民共建、警民共建对子,围绕文明单位创建、党建思想政治工作进行相互学习、交流经验、开展活动,推动了创建工作的共同提高。对公司所在的社区在建设社区图书馆、组织开展爱国卫生活动、开展社区宣传教育和文化娱乐体育活动,在人力、物力和财力上给予大力支持。

该公司坚持把文明单位建设与企业5S管理、创建“安全文明运输线”相结合。对办公区域、基层单位和班组的卫生工作,灭鼠灭蟑工作落实到单位,责任到人,定期开展活动,实现了无暴露垃圾、无排水不畅、无乱停乱放等不整洁不卫生现象,形成了良好的环境氛围。坚持从“制度建设、设施投入、联防联控”入手,健全和完善运输线管理和防偷防盗制度,让制度覆盖到每一项工作;通过层层签订责任书,启动联防联控机制,突发事故处置预案、组织治安巡逻整治、定期和不定期检查等,让联防联控深入到企业的每一个角落,使内部管理和防偷防盗工作不留漏洞、不留死角。