铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年12月12日 星期二 农历丁酉年十月廿五 第4019期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4336期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

铜陵有色和市政府与中国航发签订合作框架协议

本报讯 12月7日上午，铜陵有色和铜陵市政府与中国航空发动机集团合作框架协议签约仪式在铜陵举行。中国航发党组书记、董事长曹建国，中国航发科技委副主任、航材院院长戴圣龙，铜陵市委书记李猛，集团公司党委书记、董事长杨军，铜陵市委常委、副市长程双林，铜陵市委常委、枞阳县委书记刘亚东，铜陵市委常委、组织部长吴劲，集团公司党委委员、股份公司总经理蒋培进出席了签约仪式。

签约仪式上，首先，中国航发党组书记、董事长曹建国和铜陵市委书记李猛分别致辞。接着，市政府与中国航发北京航空材料研究院、北京石墨烯技术研究院签订了合作框架协议；铜陵有色股份公司总经理蒋培进、中国航发资产管理公司总经理高炳欣、中国航发航材院副院长唐斌、铜陵发展投资集团公司董事长汪晖代表合作方签订了关于共同组建铼特种金属公司合作框架协议。曹建国、戴圣龙、李猛、杨军、程双林、刘亚东共同见证了签约（**如图**）。

铜陵有色和市政府与中国航发此次签约，组建铼特种金属公司项目是三方战略合作的第一个落地项目，标志着铜陵与中国航发共同推进军民融合战略进入了新起点，铜陵有色和市政府将为中国航发在铜合作项目提供全方位的支持与服务，在航空发动机材料、航空材料领域加强合作，实现合作共赢。 **本报记者 王红平**

牢记为中国人民谋幸福的初心

——四论重温习近平总书记重要文章《弘扬“红船精神” 走在时代前列》的现实意义

当历史步入近代，中国人民在帝国主义和封建主义的双重压迫下苦苦挣扎，上下求索而不得其路。在这令人绝望的时刻，在浙江嘉兴南湖的一条小船上，中国共产党成立了，一颗革命的火种即将点燃这片被黑暗笼罩的大地，中国人民从此有了属于自己的领导者和组织者。

伟大的事业来自于伟大的精神。深入人民之中，去了解他们的疾苦，这是中国共产党的先驱们最初的想法。早在1920年，在李大钊同志的号召和组织下，一些先进的知识分子对当时社会上的人力车工人居住区进行调研，“调查回来，大家相顾失色，太息不止，都现出一种极悲伤且不平的样子”。怀着这一触动灵魂的对生民的悲悯之情，中国共产党成立了：她生机勃勃，因为她代表了中国无产阶级和最广大人民的根本利益；她满怀信心，因为她有着最先进的思想武器指引前进的方向。

伟大的事业要用伟大的实践来检验。96年筚路蓝缕的艰辛奋斗，96年不断创造的辉煌成就，是中国共产党“为人民谋利益”的理想信念最恰当的注脚。“从群众中来，到群众中去”，依靠被毛泽东同志称之为三大法宝之一的群众路线，中国共产党赢得了革命战争的胜利，建立了人民当家作主的中华人民共和国，从根本上改变了中国人民受剥削、受压迫的残酷状况；“立党为公、忠诚为民”，载着红船的意愿，中国共产党带领中国人民克服重重困难，在一穷二白的中华大地取得了社会主义建设的伟大成就，不仅使中华民族再次焕发出生机与活力，而且也对人类文明的发展作出了巨大贡献。

几天前，在中国共产党与世界政党高层对话会上，来自120多个国家近300个政党和政治组织的领导人共同探讨中国共产党的“成功要素”，最重要的一条就是“始终把人民放在心中最高位置”。就像世界和平理事会执委会委员、孟加拉国和平理事会秘书长夸西姆说的，“中国特色社会主义发展欣欣向荣，归根结底是因为中国共产党务实、灵活，将马克思主义与本国国情相结合，与时代发展同进步，与人民群众共命运，走出了一条独特的发展之路”。

伟大的事业需要坚强的领导核心继往开来。为人民谋利益，就是要更好地造福人民，及时了解最广大人民的根本利益和迫切愿望。当中国特色社会主义进入新时代，在国内外形势发生深刻复杂变化的时刻，以习近平同志为核心的党中央作出重大论断：“我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。”在这一基础上，为人民谋利益的根本宗旨有了新的内涵。在党的十九大报告中，所有的举措都是围绕着“人民”展开的。创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，让人民有了积极参与发展的热情，让发展的成果可以人人享有，让当前的发展造福子孙后代。“四个全面”战略布局，就是人民有所呼、改革有所应的顶层设计彰显，将有力推动中国面临的突出问题和社会矛盾的解决。

“乐民之所乐者，民亦乐其乐；忧民之所忧者，民亦忧其忧。”因为秉持着“立党为公、忠诚为民”的信念，中国共产党从一叶扁舟走向了全国，带领着中国人民取得了一个又一个辉煌成就。因为不忘初心、牢记使命，中国共产党将继续走在时代前列，开创中国特色社会主义事业更加美好的未来。

伟大的事业彪炳千秋，“红船精神”永放光芒。

光明日报

铜冠矿建公司推进党建工作标准化

本报讯 近年来，铜冠矿建公司党委立足基层党支部制度和阵地建设，不断加强组织建设，持续推进了党建工作体系标准化。

点多面广战线长，国内国外差异大，铜冠矿建公司分散流动、地域不同的施工特点对企业党建工作提出了更高要求。该公司党委结合施工企业党建工作特点，不断完善基层党建工作责任体系，扎实推进基本制度、基本资料、基本能力和信息化等“三基一化”建设。

在制度建设上，该公司党委先后制定了《关于进一步加强党建工作的意见》《党的建设工作任务清单》《党建工作考核办法》和《年度党支部党建主要工作》一系列考核制度，对基层党支部实行清单式量化考核；扎实开展基层党支部标准化建设，制定了《基层党支部标准化建设实施方案》，基层党支部标准化建设覆盖率达到100%。

在基层党务资料管理上，该公司党群部门统一印制党支部工作手册、党员会议、支委会议、党小组会议、二级中心组、职工政治学习、党员学习记录本等“六本一册”，统一格式规范记录和填写党支部工作和活动台账，各党支部做到资料台账齐全、分类清楚、内容详实，便于各党支部之间对标管理和上级部门统一检查。

选优配强基层党务工作人员。注重培养选拔政治素质好、工作能力强、热爱党建工作的管理人员担任党支部书记，党支部书记均兼任行政副职。同时有计划地安排党务工作人员与生产经营管理人员轮岗交流，从优秀党务工作人员中选拔生产经营管理人员，拓宽党务工作人员的发展空间，把党务工作岗位作为培养人才的重要平台，逐步优化党务工作者队伍的知识结构、专业结构和年龄结构，不断充实基层党务工作者队伍，

海外和省外项目的组织建设是该公司的一个难点和重点，利用现代化网络平台开展党建工作是该公司党建工作的一个很重要的途径。该公司不断创新海外和省外项目党建工作，坚持海外和省外项目机构与党支部同时设立，积极投入资金为外围项目部开通网络，为每名管理人员配齐电脑，利用互联网开展网络党课、微信党课、党员QQ群交流、党员远程视频教育，海外和省外党组织建设经验和成果成为该公司党建工作的一个亮点。

在党建阵地建设上，该公司党委以建设工地党校为平台规范基层党员教育。统一规格制作了工地党校专栏，组织机构、职责分工、主题活动等内容上墙。工地党校宣传栏上鲜红的党旗，庄严的入党誓词，“两学一做”学习教育任务及要求，以及结合生产经营实际的创新举措等等，内容丰富，形式多样。该公司工地党校学习教育在突出鲜明主题的同时，结合实际，重点落实到党员工作中。通过积极开展党员示范岗、党员活动日、党员责任区、党员增收节支、党员身边无事故等活动，充分展现了广大党员在工作上讲奉献、在生产上带头攻坚的新形象，一个个迷你工地党校就成为了教育和引领广大党员艰苦创业、拼搏奉献的大课堂。

曾红林

让你心定 让你活好 让你成长

——铜冠建安公司积蓄发展力量谱出“三部曲”

一个900多人的建筑施工企业，拥有一级注册建造师36人、二级注册建造师66人，其他各类注册执业人员30人、各类专业技术人员260人，高级专业技术人员140人、各类技师人员410人——技术人员所占比例之高，为国内同类企业罕见。而由这些大比例技术人员构建起来的雄厚技术力量，也成为该公司当下与将来持续发展的原动力。

李光亮，铜冠建安装饰装潢公司技术骨干，集团公司机关大院三期改造现场技术负责人。90后出生的他，清秀面庞难掩干练气质，在今年的集团公司机关大院改造中，他本人和他带领的装饰队伍，给很多人留下美好印象。来自距铜420公里外的皖北阜阳的他，最深切的感受就是，“这里（铜冠建安公司），让你的心，能定下来。”

“让你心能定下来，就是能时刻关心到我们这些单身的技术人员。比如，最直接的，就是个人问题呀。”李明鹏说，他是铜冠建安池州项目部技术员，大学一毕业毅然离乡，来到建安公司工作。“想方设法举办各种联谊会，让你的生活充满阳光、热情，让你融入到健康正常的青年男女社交范围里，没什么孤独寂寞的感受。就今年吧，业余时间参加的各种读书会、篮球友谊赛，户外活动就去过4次。”

从铜冠建安公司团委今年前三季度工作记录上，可以清晰发现：5月份，铜冠建安公司与铜陵市第三人民医院组织联谊，设立交友微信群；6月份，组织33名技术人员周日开展义务清扫；7月份，给技术人员单身公寓添加文体生活设施；8月份，组织参加“青飞扬，迎七夕”单身青年技术人员鹊桥会活动；8月27日，开展了12名青年技术骨干赴灰河乡东风村参加户外烧烤及其联谊……“不管哪个公司，给你组织这么多积极正能量活动，（对技术人员）重视，就不用说了，关键让你心定哦。”来自山东临沂的铜冠建安技术人员胡勇凯，当初从安徽建工学院一毕业，就投身于该公司至今。

心，是定了。下一步，就是怎么活，怎么活得更好。铜冠建安公司大多工程技术人员来自五湖四海。按照目前体制，每个月他们拿到手的可支配收入也就是两三千块钱，这对任何一个身在外乡的技术人员来说，都是最现实的窘境。

“今年开始，（公司）对项目部这些工程技术人员待遇实施提高。做法也是独辟蹊径。”铜冠建安公司人力资源部主任赵健感慨，过去，项目部建设完一个项目，项目建设的费用，要等到预决算结束，才能考核兑现。那，在整个项目建设的漫长过程中，不管几个月还是几年里，技术人员们就只能靠每个月那点死工资熬日子。心再定，活不下去，还得走人。今年，铜冠建安公司开始改变预兑现方案。一方面，根据项目部年底预算的方案，先拿出一部分进入工程技术人员的考核账面——不影响人家第二年的缴费基数。虽然拿不到可支配的货币资金，但起码大大减少了公积金、养老金等等缴费基数的差距；另一方面，公司也在尝试改变预兑现方式。

心定第一步，活下去，第二步——“所有的努力，公司的苦心，源于责任感，源于想企业好，想我们更好，更希望成长，建功立业做出贡献，让自己和企业一同进步呀！”90后出生的铜冠建安防水防腐公司技术员李贤良深有感触。

“和这些年轻的技术人员一道培训，眼界开阔得很多。”奥炉项目部安全员刘小保经历3次“人才培训”活动后，如今逢“训”必参。为了让这些技术人员尽快成长，铜冠建安公司今年开始，大刀阔斧实施各类培训人才计划。从技术人员的软件培训，到施工员的法律法规和现场施工成本培训；从安全工程师和安全员的管理培训，到经营部组织的预决算培训，12个月来，108场次人才培训，正如火如荼，也正成为铜冠建安技术人员成才成长的必由之路。

本报记者 江 君 通讯员 李海波

奥炉项目部组织开展全员思想教育活动

本报讯 奥炉工程项目部近期组织开展“转观念、强执行、重协作，确保奥炉工程顺利竣工投产”全员思想教育活动，积极为新工厂投产做好观念、制度、人才等方面的充分准备。

项目部在全员思想教育活动中，将组织梳理项目部各类管理规章制度、企业文化、理念，编辑印刷成《员工手册》，再分发给每名员工组织学习，并对照手册开展全员查摆问题，围绕查摆存在的不适应新型工厂管理要求、不适应岗位要求等具体问题限期整改提高。根据工程投产需要梳理制定各类专业管理培训计划并落实实施，组织开展党员“亮身份、作表率”，以强化员工思想和素质教育，促进员工转变观念、提升素质、改进作风、强化执行、增强协作；培养各类业务及管理骨干人才，以实际行动打造“规范、务实、高效”团队，为项目部当前加速推进工程建设及今后试生产奠定基础，储备人才。

与此同时，围绕投产准备，细致梳理工程进度中存在的问题，以清单形式制定措施，落实整改和解决，并提前做好试生产方案准备，以及企业三大标准、岗位三大操作手册制订编写等工作，以积极充分的准备确保工程建设如期竣工顺利投产。

吴家富

铜冠冶化分公司降低系统蒸汽消耗成效显著

本报讯 铜冠冶化分公司通过QC小组攻关，成功降低球团脱硫系统蒸汽用量。

据悉，该公司球团脱硫工程采用有机胺脱硫工艺，在吸收塔内对烟气中二氧化硫进行吸收，解析塔内实现胺液再生，并解吸出高纯度二氧化硫烟气送往制酸系统，实现胺液的循环利用和脱硫产物的再利用。脱硫系统过程中，蒸汽消耗量关系到系统的解析效率和稳定性，同时蒸汽成本是脱硫运行成本的重要组成部分，约占到40–50%。

该公司球团车间通过技术改造和工艺优化，力求蒸汽消耗控制在每小时25吨以内。QC小组成员通过中控记录和计算得出蒸汽每小时消耗超过30吨，并从人、机、料、法等四个方面找出了造成蒸汽消耗量高的因素，逐条排查找到了再沸器换热面积过大、蒸汽降温添加水量过多、胺液未充分预热、胺液浓度低等四个重要影响因素。先后对影响因素13个方面进行改进，取得良好效果。通过75天运行，蒸汽消耗量由活动前的每小时30.25吨降至每小时23.25吨，直接挖潜降耗达115.92万元。同时改善了脱硫区域环境，减少再沸器对主系统影响程度。

夏富青 朱长华

董光华的三次加班

几天前的深夜11点多钟，铜冠机械加工分厂从事技术工作的助理工程师董光华关掉了热处理电炉电源，最后一位离开该加工分厂的生产区域，疲惫的脸上露出了轻松的笑容，由该分厂承接的集团公司重点工程——“奥炉”项目最后一批转炉烟罩密闭小车热处理急件工作顺利完成，分厂可以按时交货了。

11月8日晚7时30分，该公司加工分厂副厂长高金海接到集团公司“奥炉”项目转炉烟罩密闭小车合计30吨的热处理急件，急件分三批次到货，要求货到后立即组织进行热处理工作。

董光华接到高金海副厂长的工作安排后，及时与相关技术人员协商，制定、完善热处理工艺，提前编制好热处理炉的工作程序。

11月10日清晨4时，董光华第一个来到分厂生产车间开始第一批“奥炉”项目转炉烟罩密闭小车的热处理工作，一直到当晚11时30分结束，并顺利交货。根据分厂安排，11月24日清晨4时，又是董光华第一个来到分厂生产车间开始第二批“奥炉”项目转炉烟罩密闭小车的热处理，同样一直工作到当夜11时30分。

第三批次的“奥炉”项目转炉烟罩密闭小车的热处理急件，董光华是技术负责人又是实际操作者，早来晚走，没有一声怨言，圆满地完成急件任务，受到集团公司“奥炉”项目客户和公司生产部门的好评。

王征社 朱胜利

为提升火灾预警和应急能力，增强员工的消防意识，学习如何正确使用消防器材，技术中心“今冬明春火灾防控专项行动”领导小组成员在检测研究中心金隆(稀贵)检测室，开展应急演练，现场手把手指导员工怎样正确使用灭火器材（**如图**）。

张 蓓 摄