

# 铜山矿业公司“明星员工”受表彰

本报讯 为弘扬先进、树立典型,进一步激发广大员工岗位奉献的斗志,11月28日上午,铜山矿业公司召开2017年第三季度“明星员工”表彰暨道德讲堂活动。当天,历经层层PK脱颖而出的5名来自不同岗位的“明星员工”接受了表彰。

表彰会上,该公司对此次当选的5名“明星员工”先进事迹进行了现场宣讲,“明星”员工们也结合自身工作特点发表了获奖感言。他们纷纷

表示,不忘初心,珍惜现有的荣誉,再接再厉,再创佳绩。

近年来,该公司不断探索选树身边标杆,创新典型引领示范的新方法、新形式、新途径,通过开展“全员创星”活动,发挥“明星员工”的示范带动效应,凝聚和发扬全体职工干事创业的正能量。

该项活动自2010年开展以来,通过评选党员之星、安全之星、班长之星、工作之星、友爱之星和创新之星,使有一技之长的普通员工,都有机会当上“明星”。

在“全员创星”评比中,该公司以广泛性、群众性为原则,做到充分发动、广泛参与,按照不同工种不同岗位,把职工最大限度地组织到活动中来。其活动主要特点是:时效性强,每季度评一次,评选事迹以当季发生的为主;针对性强,角度广,多层次、多类型评比;评选严格,评比不撒“胡椒粉”,采取自下而上、由上往下的评选方式,宁缺毋滥,每类星每次只选一名,评比要求高,活动开展7年来,已评选表彰“明星员工”130多名。

为扩大“明星员工”的辐射力和号召力,该公司还通过举办“明星员工”座谈会、“我身边的明星”摄影比赛、电视征文、“明星员工”外出旅游观光、表彰“明星员工”等系列宣教活动,扩大“明星”效应,进一步激发全体员工学“明星”、比“明星”、当“明星”的良好氛围,弘扬企业主旋律、传播正能量。

本报记者 江君 通讯员 张霞

# 铜冠投资公司 抓宣传教育营造廉洁从业浓厚氛围

本报讯 为进一步推动党风廉政建设,不断加强廉洁从业文化建设,今年以来,铜冠投资公司充分发挥廉洁从业文化建设在党风廉政建设中的重要作用,开展了一系列廉洁文化建设活动,大力营造反腐倡廉的良好氛围。

该公司党委始终把党风廉政教育纳入核心工作,建立健全党风廉政教育制度,引导党员干部自觉遵守廉洁自律各项规定,自觉抵制各种不良风气侵蚀,坚决制止不廉洁行为,筑牢思想防线。

该公司多次组织干部职工观看

了《警钟长鸣》、《巡视利剑》反腐警示片。结合“讲重作”专题教育工作的开展,由公司党政班子成员分别给子公司干部上廉政党课,深刻剖析产生腐败问题的思想根源,撰写心得体会;组织全公司党员干部进行党纪党规知识测试;签订了《党风廉政建设责任书》和《公开承诺》,填写了《铜冠投资公司关键岗位人员个人有关事项报告表》,通过这一系列活动的开展,使全体党员干部牢固树立廉洁从业意识,警示教育收到了预期效果。

王红平 王强

# 冬瓜山铜矿运输区以“五不”促生产大干

本报讯 进入四季度以来,冬瓜山铜矿运输区认真部署、落实各项措施,咬定全年目标找差距,以“五不”促进生产大干。

狠抓安全工作不放松。重点强调职工的安全意识和作业场所的安全预防措施。针对本区的高危作业,如漏斗卡结处理、漏斗检修、矿仓检修等,坚决落实“一法一单”,严格规范作业程序,落实安全责任到个人,严查“三违”现象,并对容易出现习惯性违章的作业,制定针对性的奖惩措施,每周进行一次专项检查,发现问题及

时处理。

紧盯目标差距不松懈。对前三季度各项工作进行全面回顾、检查、总结,将目标责任进一步分解细化,强化责任意识,对照目标责任,查不足,找差距,认真分析存在问题的原因,采取积极有效的措施,严格按照矿部生产计划组织生产,做到均衡出矿,推行生产班组矿石运输量小指标竞赛,每月进行考核,奖优罚末,严格禁止铁件、杂物下矿仓,在按月兑现铁件奖励的同时,对检出上部未交班而又可能直接造成井下负920米动锥卡死的铁件的人员,给予重奖,促进

生产人员的积极性,确保完成各项目标任务。

对设备管理考核不减弱。强调作业人员班中对设备进行点检与巡检。交接班设备点检实行奖罚制度,班中实行设备巡检,对检查结果及时反馈,存在问题及时解决,并在周一例会上进行总结通报,严控野蛮操作和不当操作行为。

对降本增效执行不含糊。严格按照“成本漏洞分析法”实施材料备品领用制度、入库制度,杜绝浪费及流失。大额材料备品的领用须经区长签字确认,日常材料备品的领用须由班长签字,使

用过程中剩余的材料备品必须及时回收入库。加大自主维修和修旧利废力度,以延长其使用周期。

强化职工队伍建设不动摇。利用派班会、“讲台10分钟”以及每周的安全学习日等对职工进行时事政治、安全知识和专业技术技能培训学习交流,通过开展此类宣传教育活动增强职工思想道德、工作作风、安全知识和职业技能等各项素质的提高,为大干四季度全力完成416万矿石运输营造良好的生产环境与舆论氛围。

左勇

# 安全第一,应该落实到“一票否决”制度中

## 职工论坛

临近年终,又到各项工作总结考核、评先评优时。能否落实“安全第一”的方针和“一票否决”制度,无疑是考验各级领导干部政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,切实维护和捍卫安全生产法律法规制度尊严的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

安全生产“一票否决”制度的实施,确实发挥了相当大的威力。正是有了“一票否决”制度的保障,才使安全生产工作得以顺利推进,才使一些重大安全生产事故得到有效遏制。

“一票否决”制度的建立,是突出安全生产管理地位的需要,是“五落实五到位”的需要,是完善部门安全生产齐抓共管机制的需要,是落实各级领导干部“一岗双责”、落实企业“主体责任”的需要。

但是,在实际工作中,我们不难发现还存在一些不正常的现象:

一是重视不够。一些地区、单位的领导,重经济指标,轻安全责任;重项目建设,轻安全投入;重产业发展,轻安全管理,出现经济建设与安全生产“一手硬、一手软”的现象,对落实安全生产“一票否决”制度缺乏积极性、主动性。

二是机制不明。一些地区、单位把关系到治国理政重要方略和“四个全面”战略布局的安全生产工作,仅看成是安全监管部门的事,由安监部门单独承担“一票否决”责任制工作,“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产必须管安全”、“有权必有责,有责要担当,失责必追究”的工作机制没有真正形成。

三是制度不严。部分单位或部门贯彻落实“一票否决”制,只满足在一般的部署上,督促指导、检查落实到位,会上讲得多,深入调研得少;发生事故时讲得多,事后兑现落实得少;事前说狠话得多,事后查处得少;表彰奖励得多,“一票否决”得少。

领导不重视、责任不到位、措施不落实,是安全生产领域最大的隐患。种种不良现象的存在,严重损害了“一票否决”制度的尊严,使“安全第一”成为一句空话。

强化意识,落实责任,遏制事故发生,就必须坚持以人为本,进一步强化“安全第一”的方针,严格落实安全生产“一票否决”制,对未完成安全生产管理目标任务或造成严重后果的单位和责任人,要严格按照“一票否决”制度严肃处理。

安全第一,不是一句口号,“一票否决”是我们“惩前毖后,治病救人”的行动纲领。制订好、完善好、界定好、明确好,落实好否决内容、否决标准、否决对象、否决制度,不仅是维护“一票否决”制度的权威和尊严,而且是加强安全风险管控,推动安全生产目标责任落实的“加油站”、“助力器”,因此,“安全第一”的方针应该落实到“一票否决”制度中,更应该落实到评先评优考核中。

刘在武



进入秋冬以来,气候干燥,易发火灾,姚家岭矿业公司认真做好应急处置工作,11月29日,开展了消防应急预案演练。此次演练让职工了解和掌握怎样防火、灭火以及逃生的基本知识。图为演练现场职工在学习使用灭火设备。

本报记者 江君 通讯员 刘晔摄

# 安全营养快餐



叮叮叮,叮叮叮……手机微信的提示音突然响起,正在吃午饭的凤凰山矿业公司选矿车间员工杨春亮打开手机,点击选矿车间建立的微信群,只见里面工段长分享了一篇关于安全生产的一个小故事。

每周三是凤凰山矿业公司选矿车间各班组安全派班学习会的时间,学习会主要是总结一周来班组在安全生产、班组管理等方面存在的问题,以及下一周的工作安排。按照以往惯例班

组派班学习会基本上都是死板说教讲安全,时间一长,职工们都会感觉枯燥。为使派班会取得实效,车间安全管理小组倡议:班组派班学习会要以创建企业安全文化为目标,创新职工安全教育形式,开展了安全派班学习会“自由五分钟”。派班学习会上前五分钟时间开展故事会或小游戏等形式多样的文体活动,对职工进行寓教于乐的班前派班学习教育。班前派班学习会前五分钟活动时间里自娱自乐,放松心情后,再由工段长点评各班安全工作重点、安全薄弱环节,了解职工思想动态,分析存在问题,提出安全措施。这样,不仅仅职工参加班前派班

学习会的热情提高了,同时也更加深刻地记住了各类安全管理注意事项。

该车间四个班组在完成“自由五分钟”规定的基础上,积极创新“自选动作”,有的适时安排一些让职工揭露一个事故隐患、讲一个未被发现、查处的“三违”行为和一个操作经验窍门、提一项安全生产合理化建议、谈一次自己接受事故案例的体会、讲一个安全小故事等活动;有的把班前派班学习会自编的、具有特色的安全警句发到车间微信群;有的让“三违”职工在班前自由五分钟安全活动中现身说法,用身边的真人真事提醒大家“觉醒”;有的开展安全知识抢答……

目前,该车间每周安全派班学习会“自由五分钟”活动已融入到了班前派班的工作中,成为了职工们的“安全营养快餐”。

夏富青 何娟

# 安全收心会

11月28日7点半,安庆铜矿工程工区派班室里,检修后复工安全生产警示教育会正在进行,“工区年终检修经过大家13天共同努力,已基本结束,即将与全矿一条龙生产同步,转入正常生产;由于检修,充填停充、井下作业停止,人员全部配合检修多从事地表清理和检修,现在即将恢复正常生产,今天特地进行复工安全教育,一是要大家收收心,工作的重心要从单纯的检修向紧张的生产工作转换;二是要大家绷紧弦,思想上要增强安全观念,行动上要落实安全举措,切实把好安全关”工区区长曹三六在学习前强调。

这是该工区一项好的安全传统,每次在检修后、人员休假后都要及时召开安全警示教育会,组织大家学习一些事故案例、安全规程、安全防范措施。由于工区工区主要从事井下充填,作业人员需要靠近采场周边进行采场

封闭、管道安装及巡视看护,还有井下通风、一些支护等作业,都是在作业环境较差、安全状况不太好的地方从事安全修复、设施维护、环境改善等工作,因此,安全始终是工区生产管理的头等重要任务,也是必须全力维护和全力确保的责任目标。在坚持抓好日常性安全教育、强化安全宣誓与安全确认制度落实的同时,工区注重有重点、有针对性地开展专项活动,如安全收心、安全谈心、家属走访、为安全献计策、我来找隐患等,组织全体职工共同参与,到安全把关,为安全支招中来,使每个职工都成为维护安全的参与者、保障安全的责任人。

“自防自护避免伤害事故的关键操作”、“纠正违反操作规程,保证安全操作”、“减少误操作,防范操作失误性事故”,这些班组常见违章事故的小故事、小短文的学习,让职工们加深

对违章事故危害的认识,切实防范思想上的麻痹、工作上的松懈、行动上的蛮干、措施上的遗漏。维修班副班长魏昆是有二十多年工龄的“老”职工,从事井下、地表各种设备的维护、维修,他结合自己的工作说:“不管修什么、装什么,心中都要有杆安全的秤,你得掂量掂量这事情能不能干,这样做会不会有危险,始终把安全放在心里、记在脑中,只有这样,你才能保证安全。”管道班班长胡荣起,是名管道工,多年前在一次处理井下堵管时,拆卸管道中巨大的压力使管中残留的料浆直冲眼睛,经住院治疗才恢复,惨痛的经历让胡荣起对安全有新的认识,他说:“安全是实实在在的,你稍不注意,哪怕是丁点的疏忽,你都会吃不了兜着走,如果在处理管道时,我慢一点,脑中安全线带紧点,拆除时用脚挡一点,螺栓先松一点点,但就是没有注意这一点,结果人受痛苦,事情受影响,看来安全一时一刻疏忽不得,多学学,多提醒,检修结束了,安全这个经要多念念,收心会后要收住心,安全生产不能分心。”

陈文革

# 铜冠物流公司 多项举措开展精准扶贫

本报讯 铜冠物流公司与枞阳县钱铺乡黄岗村结对开展扶贫工作以来,针对黄岗村实际,坚持从制度建设、环境整治、项目扶贫、扶智工作等入手,实施精准扶贫措施,取得了明显效果。

该公司自2016年与钱铺乡黄岗村结对开展扶贫工作一年多来,坚持强化制度建设,与黄岗村成立了联合党委,建立联席会议制度,定期进行总结和商讨,并积极开展创新党建活动载体,通过互相交流、互上党课,实现了党建资源共享利用,增强了党建合力。

坚持强化环境整治,争取专项资金100余万元,拓宽了黄岗村主干道,新建了黄岗村垃圾池,并配置了垃圾桶和保洁员,改善了村容村貌,同时

升级改造了黄岗村饮用水管道,以确保水质安全。2016年还对该村28户危房进行了改造。

坚持强化项目扶贫,设立了养殖扶贫基金项目,扩大了贫困户养殖规模,成立了农业合作社,争取国家扶助资金约20万元,并积极开展针对性的养殖技术培训,增强了黄岗村“造血”能力;设立了公益性岗位,以帮扶贫困户就近就业。

坚持强化扶智工作,把扶贫与扶智相结合,加大国家政策宣传力度,努力增强贫困户自主脱贫意识,扩大教育扶贫覆盖面,帮助当地贫困学生享受义务教育学费减免政策,增强内生动力,通过实施的“雨露计划”,帮助该村9名学生争取到了“铜冠助学”资金。

王树强



为深入持久开展“安全环保,意识先行”活动,牢固树立人人讲安全、事事重环保的理念,进一步推进安全工作常态化制度化,近日,铜冠电工公司组织员工观看集团公司安全文艺汇演,通过观看身边典型案例的人和事,使员工知道安全隐患一日不除,危害大,出了事故涉及你我他,为此,公司号召全体员工在安全工作中,一定要齐抓共管,真正做到安全工作无小事,生产必须安全、安全才能生产。

芦广胜 摄



铜山矿业公司运转区新付井卷扬司机郭四侠,巾帼不让须眉,在本职岗位上处处发挥党员先锋模范作用。自新付井投入生产以来,她爱岗敬业爱厂如家,连续5年实现安全提升无差错,多次被矿业公司授予“优秀共产党员”光荣称号。图为11月30日,郭四侠正在为新学员讲授卷扬机原理知识。

吴健 摄



由铜陵星辉文化传播有限公司主办的,铜陵市首家“安徽省啦啦操铜陵市培训基地”授牌仪式于11月30日在小龙国际健身馆举行。铜陵学院“啦啦操”队、田家炳小学“啦啦操”队在授牌仪式上表演了啦啦操。(如图)

沈宏胜 刘长安 摄