

# 凤凰山矿业公司加强五项建设渡难关

**本报讯** 凤凰山矿业公司面对资源萎缩枯竭、人员结构不合理、生产设备老化等问题,加强“五项”建设,改善企业负重爬坡的局面,在逆境中勇渡难关。

以转变思想为要求,切实推进体制改革建设。继续深化“三项制度”改革,扭转员工的择业观念,继续渐进有序分流人员。通过对内消化,从自身挖潜等方式,解决人员多的问题。不断优化《组织绩效考核管理办法》,完善全员绩效考核体系,进一步

增强企业的活力和市场竞争能力。

以夯实基础为重点,全面加强安全环保建设。抓紧、抓实、抓细安全生产工作,确保措施到位、责任到位、落实到位。进一步增强做好环保工作的责任感和紧迫感,坚持安全生产与环境保护并举,加大环保投入,加快技术升级,开展生态文明建设,实现环保与发展双赢。

以增强组织为中心,着力抓好矿山生产建设。加快推进负440米以下深部开拓项目工程建设进度,确保矿山可持续发展,多管齐下狠抓生产衔接,合理安

排好负500米、负560米中段的资源开采,让其成为矿业公司的主力生产中段。强化坑下采场顶板管理,确保采场的安全回采作业。稳定选矿技术经济指标提高回收率。继续做好深部及周边找矿任务,力求延长老矿山的服役年限。

以提质增效为目标,深入推进经营管理建设。继续做好节能技改工程和“五小攻关”活动等技术手段进行挖潜降耗。积极开展合理化建议活动,深化细化成本管理。强化信息化体系建设,以现代化手段促进管理精细化。通过推行自

主管理,提升员工素质,变他律为自律,把岗位奉献和自主创新作为员工展现自我的舞台。

以完善人才机制为抓手,大力加强人才队伍建设。继续实施人才兴企战略,全力抓好引进、培养、使用、管理、激励五大环节,切实加强人才队伍建设。提高员工队伍整体素质,完善员工培训制度,制订员工素质提升规划,改进培训方式,为公司发展尤其是海外项目的建设提供强有力的人力资源支持和保障。

夏富青 黄志皓

# 铜冠电工公司全面掀起学习党的十九大精神新高潮

## 十九大精神 五江准

**本报讯** 为深入学习宣传贯彻党的十九大精神,铜冠电工公司近日全面启动党政领导干部下基层宣讲党的十九大精神,公司党委围绕“学习、宣讲、培训、调研、落实”等六个方面,掀起学习党的十九大精神新高潮。

该公司以党委理论中心组学习为主线,拟定了全面学习贯彻党的十九大精神实施方案,利用“两学一做”学习教育、“三会一课”、党员活动日、职工政治学习日等形式,分层抓好四个方面的学习与培训。一是组织抓好领导班子成员和基层党支部书记的学

# 月山矿业公司工会围绕企业生产做好凝心聚力工作

**本报讯** 今年以来,月山矿业公司工会结合企业经营形势需要,引领职工认清形势,明确任务,坚定信念,勇于担当,奋发有为,在凝心聚力工作上狠下功夫。

广泛开展劳动竞赛活动,激发员工生产积极性,是该矿业公司凝心聚力第一招。该公司工会按照年度方针目标,围绕重点工程、重点项目开展竞赛活动,聚焦一线员工,每

季度评选“星级员工”,推荐“岗位之星”,引领员工爱岗敬业,岗位成才。加强班组长队伍的管理和培养,持续开展标准化班组达标升级活动,提高班组管理水平。

其次,充分发挥工会在企业技能人才队伍建设中的作用。今年,该公司工会广泛开展了技术比武活动,积极在矿区内选树“首席员工”,引导员工学知识、练技能,强本领,带动员工队伍技能水平

整体提升,增强了企业自主创新能力。

针对该公司重点工作开展合理化建议活动,注重合理化建议的质量,落实相关部门、单位,推动合理化建议的实施,发挥效益,也是该公司工会凝心聚力另一种方式。同时,该公司工会还紧紧围绕“安康杯”竞赛活动主题,大力开展“安康杯”竞赛活动,开展各种形式的安全环保教育、安全环保培训及安全生产达标活动,全面推进安全

生产管理、安全文化建设、员工安全环保职业卫生健康培训教育,不断提高员工的安全环保职业卫生健康意识和素质,增强了安全环保职业卫生健康知识,掌握了安全环保职业卫生健康技能,杜绝了习惯性违章作业和违反劳动纪律、抵制违章指挥的等行为,为实现该公司安全生产形势的稳定作出了贡献。

本报记者 江君 通讯员 田芳

# 铜山矿业公司加强基础管理实现安全平稳发展

**本报讯** 四季度以来,铜山矿业公司着力强化基础管理,努力实现生产与安全平稳发展。

四季度以来,该公司坚持“安全第一、预防为主”,严格落实执行“党政同责,一岗双责,齐抓共管,失职追责”的安全生产责任制,进一步加大了作业现场反“三违”、顶板板管理、隐患排查治理工作力度,对查出的隐患按照“三定四不推”原则,落实整改措施,明确整改期限和责任人,并与安全过程考核挂钩,隐患整改率达100%。

在冲刺全年生产经营目标的同时,铜山矿业公司还不断加强安全宣教和培训工作,截至四季度,该公司各类安全管理人员、特种作业人员教育培训取证率100%,同时完成了寒山炸药库等要害部位安全生产许可证延期工作;

# 铜冠物流金铁分公司扎实开展党建工作

**本报讯** 自“两学一做”学习教育开展以来,铜冠物流金铁分公司党总支以学习为先导,将“学”与“做”紧密结合,坚持问题导向,狠抓整改落实,深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,党建工作得到扎实有效开展。



11月24日,冬瓜山铜矿生产部安排200余人次,分中晚两班次集中回收清理狮子山北路矿产品输送管路溢流的高硫精砂,抢修腐损管道。当日早班,该矿一路硫产品输送管在小红花幼儿园门前狮子山北路主干道上发生破损,造成高硫产品外泄。为及时恢复高硫生产,最大限度回收矿产品,生产部在8时抽调各工区、车间、外协单位人员和相关施工设备,展开了一场抢修大会战。至晚班20时,长100米高硫产品溢流管上的硫精砂回收工作完成,共装运高硫砂7000袋;到次日2时,更换腐损管道工作结束,狮子山北路干道路面平整并恢复正常交通。

李志勇 摄

# 如何做好安全文化建设

## 职工论坛

安全文化,意在提倡从文化的层面上研究安全规律,加强安全管理,营造浓厚的安全氛围,强化人们的安全价值观,达到预防、避免、控制和消除意外事故和灾害,建立起安全、可靠、和谐、协调的环境和匹配运行的安全体系。从国家来讲,安全生产事关以人为本的执政理念,事关构建社会主义和谐社会;从单位来讲,安全生产事关经济效益的提高,事关单位的可持续、健康发展;从职工来讲,安全事关生命,是人的第一需求。随着社会发展和进步,人们对安全的关注越来越强烈。笔者认为,安全文化建设必须坚持以人为本,努力把“安全第一”的思想真正贯穿于生产生活全过程。

世界各发达国家和优秀企业越来越多的重视并强调安全生产,而且安全思想和安全理念也在不断的更新,其中安全文化作为一种价值观得到进一步的树立和强化,并已成为安全生产中弘扬和倡导的主流。

建设安全文化必要性。安全文化指为了安全生产所创造的文化,是安全价值观和安全行为准则的总和,是保护职工身心健康、尊重职工生命、实现职工价值的文化,是得到每个单位、职工自觉接受、认同并自觉遵守的共同安全价值观。安全文化体现为每一个人、每一个单位、每一个群体对安全的态度、思维及采取的行为方式。

安全文化有多种表现形式,如安全生产环境与秩序,健全的安全管理体制及安全规章制度与制度的建设,沉淀于每个个体心灵中的安全意识形态、安全思维方式、安全行为准则、安全道德观、安全价值观等。归根结底,安全文化的内涵可以浓缩成两点:一是创造良好的工作环境;二是培养职工做出正确的安全决定的能力。

安全文化是实现安全管理的灵魂。当前,有的单位存在着这样的怪现象:一方面有严格的安全管理制度,另一方面

职工对制度却熟视无睹,违章作业屡见不鲜。究其原因不难得出,安全文化基础不牢固是产生这样怪现象的关键所在。如果说制度的约束对安全工作的影响是外在的、冰冷的、强制执行的、被动意义上的,那么安全文化的作用则是内在的、温和的、潜移默化的、主动意义上的。安全文化所具有的凝聚、规范、辐射等功能不仅对安全生产,甚至对提升整个单位、系统的管理水平会产生巨大的推动作用。

良好的安全文化不仅会使单位的安全环境长期处于相对稳定状态,更重要的是经过安全文化的建立,能使职工思想素质、敬业精神、专业技能等方面得到不同程度的提高,同时也会带动与安全管理相适应的经营管理、科技创新等中心工作的平衡发展,这对树立增强单位的凝聚力和开展各项工作都将大有裨益。

如何建设企业安全文化。加强全员安全思想教育,强调全员参与。要以全体职工为主要对象,进行长期反复的思想、态度、责任、法制、价值观等方面的宣传教育,通过各种形式的安全教育,充分阐释安全文化,大力传播安全文化,系统灌输安全文化,认真实践安全文化,唤醒人们对安全健康的渴望,从根本上提高安全意识,提高安全觉悟,牢固树立“安全第一”、“人的安全与健康高于一切”的观念。

完善安全文化管理体制。安全文化是为了实现人员、设备、管理三个要素的最优组合并协调发展,因而安全文化管理体制必须是科学有效的。有效的安全文化管理体制,关键在于各级领导对安全文化工作的重视程度,重点在于党政一把手要把安全工作落实到位。

加强安全知识教育。利用电视讲座、报告会、培训班、学习班、板报、墙报、竞赛活动等各种手段,对职工进行生产作业安全技术知识、专业安全技术知识、社会公共生活安全知识、抗灾避险知识、自我保护知识等各种内容的普及教育、再教育、继续教育,使职工熟练掌握生产、生活活动安全知识和自我防护知识,并自觉应用。

强化安全文化氛围。安全文化教育

帮助职工正确认识和掌握安全生产规律,提高职工安全生产技术水平,自觉贯彻执行党和国家的安全生产方针、政策和法令,认真遵守本单位的安全生产规章制度,从根本上确保安全生产。生动活泼的安全教育形式能有效地提高职工的安全意识和安全技能,使安全教育免于枯燥、少点说教,起到实效。通过布设一些安全文化气氛浓、有益于人们增强安全意识、增加安全知识的宣传标志,利用节日、安全年、安全生产检查等机会,开展各种有益于安全文化建设的文体体育活动,不断渲染和强化安全文化氛围。还可与大专院校、科研机构、职业安全健康协会及其他单位挂钩,多边合作,共建安全文化,逐步形成具有本单位特点的安全文化氛围。

建设安全文化应注意的问题。安全文化是当代人类文化的重要组成部分,是单位安全生产的灵魂。因此,必须从文化的高度审视安全,从以人为本的思想入手管理安全,从基础工作抓起,将安全文化融入单位建设发展的总体战略之中,整体推进。建设安全文化,应体现鲜明的时代主题,要有与时俱进的观念,要结合形势的变化,适时地修改安全文化中不适应的环节和内容,在职工中形成一定的安全习惯、安全行为、安全信念等,达到预防事故、保护职工健康、提高工作效率的目的。各单位应将安全文化作为单位发展和日常工作的重要组成部分,纳入工作日程,给予高度重视,尽可能人力、物力、政策等方面予以支持和倾斜。

安全文化建设必须以规章制度来强化和规范。先进的思想和文化需要用制度固化下来,只有融入到制度中去,文化才会发挥出巨大的力量。安全文化建设也是如此。不断地充实完善各项规章制度,不折不扣地执行安全规章制度就是创建和推行安全文化的过程,也是安全管理价值逐步具体化的传播过程。要切实落实安全生产责任制,将安全生产责任制落实,建立起横向到边,纵向到底,高效运作的安全管理网络;要完善安全管理各项基本法规、规章制度和奖惩制度等,通过制度保障来推进安全文化建设。

安网

# 冬瓜山铜矿充填区党支部筑牢党员“四有”意识

**本报讯** 冬瓜山铜矿充填区党支部结合“党员活动日”,组织全区党员开展重温入党誓词、共产党员“讲政治、重规矩、作表率”专题讨论和“两学一做”微党课系列教育实践,筑牢党员在安全生产工作中的



为全力保障重点建设项目所需超大型设备的进场进度,有效推进集团公司重点项目的建设步伐,铜冠物流金运分公司抽调精兵强将,选调合适的车辆,部分岗位职工主动加班,错峰作业,高效率高频次完成“奥炉”项目超大型设备运输任务。图为分公司职工对“奥炉”专用设备做启运前的检查。

汪开松 摄



为丰富女工业余文化生活,促进女工身体健康,增进职工之间团结互助,铜冠冶化分公司综合车间日前组织开展主题为“魅力女工·活力金秋”女工跳绳比赛,全体女工积极参加,展现出良好的精神风貌。

朱长华 余杜娟 摄



笔者于11月28日看到,我市滨江大道北延伸工程——老洲渡口公园建成并成为滨江生态公园的又一个新亮点(如图)。园内湖泊、假山、翠竹、步道、旅游厕所一应俱全,游人可通过滨江涵道直道江边码头欣赏江景。

殷修武 摄