

立足企业实际 开展党建工作

——铜冠池州公司开展党建工作综述



近年来,铜冠池州公司积极开展党建工作,广大党员干部队伍和员工的凝聚力战斗力不断增强,确保了企业稳中有进可持续发展。

全面从严治党 落实主体责任

严格落实党组织负责人抓党建工作。该公司两级党组织认真履行党的建设主体责任,严格落实两级党组织书记抓党建工作“第一责任人”责任,两级党组织负责人定期听取党建工作汇报,自觉做到思想认识到位、示范作用到位、推动落实到位、具体指导到位、跟踪问效到位,及时推动解决公司重点难点问题,把管党治党责任落到实处。

为推进全面从严治党向基层延伸,促进基层建设全面进步、全面过硬,该公司党委进一步完善和落实党建工作责任制,根据集团公司开展2017年度党支部书记抓党建述职评议考核工作,就各党支部负责人履行抓基层党建工作情况、基层党建工作进展情况进行述职评议考核,把管党治党责任落到实处。

要求各党支部负责人真正把责任扛在了肩上,推动党建工作主体责任的落实。加强廉洁建设 营造风清气正氛围。该公司党委紧紧围绕年度工作任务,在全面从严治党总要求下坚守职责定位,党委领导班子带头执行党章党规党纪,强化纪委监督执纪问责,有力促进了党风廉政建设。明确了领导班子集体责任、党委主要负责人的第一责任,认真履行“一岗双责”,层层传导压力。实行廉洁从业承诺制,党委在年初与中层管理人员签订廉洁从业承诺书,签订率达到100%。坚持对新提拔干部开展廉洁谈话,对有问题倾向的干部进行廉洁约谈,新提拔人员廉洁谈话累计开展5人次。扎实开展了形势教育和党员义务劳动等主题活动十余次。

建立健全选人用人机制,规范管理人员选拔任用程序,开展民主评议活动,逐步完善管理人员动态考核和激励约束机制。今年以来,该公司严格按照集团公司有关规定和《管理人员管理办法》规定,做好干部选拔任用工作。通过公开招聘共有2人进入中层管理岗位。加强干部队伍建设,把支部书记、副书记岗位作为培养锻炼干部的重要平台,调整了3名行政干部到支部书记、副书记岗位。在

所有调整选拔任用科级管理人员过程中,都严格执行干部选拔任用工作程序,对新提拔科级管理人员都进行了组织考察、任前公示和廉政谈话。

搭建阵地平台 创新活动机制。该公司充分利用“五一”、“五四”、“国庆”、“元旦”等重大节日,组织广大党员开展传统教育和文艺联欢、知识竞赛等活动,寓教于乐,凝聚士气,丰富和活跃了员工的文化生活,在今年集团公司第五届职工运动会中,组织了50人的广播操、40人的太极拳排练和比赛,均获得三等奖及“道德风尚奖”,羽毛球、乒乓球均获A组第6名。以创建“文明示范岗、和谐企业”、“安全环保、意识先行”等活动为平台,组织参加了集团公司安环文艺汇演,分别获得第5名和第10名,其中“三句半”获集团公司三等奖。在活动中展示了党员勤奋创业的精神,凝聚、动员和鼓舞广大党员群众,进一步巩固党支部的群众基础,使全员在稳定和谐的环境中干事创业,促进了企业整体工作的不断进步。

公司党委分别主办文化宣传橱窗4期,制作全家福照片等固定宣传标语牌100余块。围绕各项活动的开展布置的宣传条幅19幅。建立开展职工文体活动长效机制,广泛开展文化体育活动,促

进企业文化建设。组织职工开展羽毛球、乒乓球等活动,丰富职工文化生活。一个主动学习、爱学习和创建学习型班组、学习型企业的学习之风正在该公司蓬勃兴起。

开展温暖工程 实施帮扶济困。近年来,该公司以“温暖工程”为纽带,在充分调查、走访的基础上,建立健全困难职工民情档案,落实专人负责,实行动态管理,使送温暖工作常态化、制度化。今年元旦、春节前夕,通过摸底调查,为12名获得大病救助补贴的困难职工和因突发灾害造成生活困难的45名困难职工,共计发放双节慰问费88000元。同时,对照公司“温暖工程”的七必访细则,日常开展慰问工作,截至十月底,共慰问职工37人次,发放慰问金共计18600元。今年“三八”国际劳动妇女节期间为每名女职工进行了健康体检。

自2011年起,该公司从实际出发,组织公司班子成员组成结对帮扶小组,实行“两帮一”或“多帮一”,结对帮扶困难职工。帮扶人员上门慰问困难职工每人每年度不少于一千元,帮助其解决家庭生活困难,受到广大职工群众的一致好评。

富夏青 樊勇

王树强

铜冠物流金运分公司 QC 小组活动成效显著

立足岗位 创新创效

实际,以安全管理、降本增效等为主攻方向,深入推动QC小组活动开展和成果创建。选题力求既要“仰望星空”,顺应当前行业发展的宏观形势,更要“脚踏实地”,找准制约管理提升的短板,真正解决分公司发展进程中的重点、难点与瓶颈问题,使QC成果做到“好题材、高质量”,发挥QC活动在增强效率、精益管理方面的作用;定期组织员工进行

QC活动经验交流,集思广益,提升员工质量管理活动的意识和能力,培养更多的QC土专家和QC活动积极分子,以点带面,推动QC小组活动在生产一线班组高质量地开展,使QC成果创建服务于工作实际和“三标一体”体系建设;遴选申报优秀QC成果,展现一线员工和班组的工作亮点,推动QC小组活动不断向深入发展。

汪开松

汪开松