

围绕中心抓党建 抓好党建促发展

铜冠池州公司加强党建引领促进企业稳步发展

本报讯 铜冠池州公司紧紧围绕生产工作目标,坚持按照“围绕中心抓党建,抓好党建促发展,努力实现党建与生产同步发展”的目标和要求,不断加强党建引领,有力促进了企业稳步发展。

该公司充分发挥党组织的政治核心作用,做好建章立制工作,使得党建工作年度有计划、有载体。今年3月份,随着企业改制结束,重新整合了党的基层组织,共成立了10个基层党支部,现有136名党员,配备了8名专职党支部书记和党务人员。

坚持推进“两学一做”学习教育常态化制度化,不断提升党员党性修养。坚持党委中心组理论学习制度。公司党委以“两学一做”学习常态化制度化、“讲重作”专题警示教育为重点,为确保理论学习不放松,思想教育不落伍,坚持通过党委中心组学习、“三会一课”、党员年度民主评议、民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主生活会议和“三查三促”等方式提高领导班子水平和党员干部素质。

落实“党员活动日”制度。该公司各党支部确定了“党员活动日”,通过事故案例学习、安全活动会,组织算“安全账”大讨论活动等,引导岗位员工牢固树立“保安全就是保效益”的观念;以“安全环保,意识先行”、“反三违”活动为抓手,深入开展隐患排查治理,做到岗位操作程序化,行为规范化;让岗位员工在工作中时刻牢记要遵章守纪、安全环保生产,不断提升安全环保生产管理基础工作。

夏富青 樊勇

金隆铜业公司

举办学习贯彻党的十九大精神宣讲报告会

本报讯 日前,金隆铜业公司举办了学习贯彻党的十九大精神报告会。十九大代表,稀贵工场高级技术主管王爱荣,以自己参会的亲身经历,与大家分享了十九大的盛况,畅谈了自

王承乐

铜冠物流金铁分公司 多式联运亮点纷呈

本报讯 由铜冠物流金铁分公司全程代理的首批2标准箱约55吨铝带物资,将在近日由相同的运输方式运送至目的地,这是金铁分公司近年来紧跟铁路“一口价”、“新直通”、“门到门”、“站到站”等现有政策,依托铜陵西站货运中心信息资源,拓展集装箱运输业务,努力寻找新货源,逐步扩大市场份额,力争呈现更多经营亮点的又一有力举措。

邹卫东

我市“老记”一批新作品 获省老新协嘉奖

本报讯 笔者从11月12日召开的安徽省老新闻工作者协会六届五次常务理事会上获悉,2017年省老新协书画、摄影、著述优秀作品评选结果揭晓。我市老新协选送的十多项作品,有5件分获一、二、三等奖,3件获得优秀奖。

殷修武

铜山矿业公司密织“安全网”决战四季度

本报讯 进入四季度以来,铜山矿业公司突出安全工作重心,通过强化安全教育,狠抓现场安全管理和重点隐患排查,努力编织全方位、立体化的安全网,从根本上提高矿山安全管理水平,全力打好四季度安全生产攻坚战。

该公司结合当前安全形势,围绕安全目标,针对工作中的重点,认真分析研究,做到各项工作事前谋划到位、安全防范措施落实到位,充分利用调度会、班前会、安全学习会、条幅、

LED电子显示屏、宣传栏、安全宣誓等,广泛宣传安全生产的必要性和重要性,形成人人讲安全、人人保安全的安全生产氛围。

严格落实安全生产管理责任制和安全包保责任制,强化各级管理人员跟班盯现场制度落实,持续强化现场管理,加大作业现场隐患排查整治和现场“三违”行为查处力度,突出安全管理重点,对薄弱时间、薄弱地点、薄弱环节,薄弱人员加强监督检查,全面加强安全监控和隐患排查,对下达的各类安全隐患和问题,严格执行“五落

实”、“三定四不推”原则,及时整改销案。同时,不断加强对外协单位的安全管理,严控零星工程外协施工队伍、施工设备及施工人员的准入关,建立健全各项安全管理制度,完善对外来施工队伍的安全管理,该公司将掘进区职能转变为对外协单位安全管理和质量监督,相关职能部门做好安全服务、监督、指导、检查、跟踪工作,全面落实外协单位安全无差别管理,确保外来施工队伍安全管理处于“可控、能控、在控”的良好态势。

张霞

冬瓜山铜矿充填工区「绕口令」式管道调整难题

本报讯 “四号线上44-4.58-19、44-4”“一号线60-4、四号盘区有二、三……”这一组朗朗上口的数字,是冬瓜山铜矿充填区班组长摸索出“绕口令”式充填管道调整法。

随着生产大干的进度不断推进,这个矿充填区各班组面对班中频繁的渗漏治理和不间断的管道调整施工,一律严格执行井下现场交接班制度,狠抓工时利用率,强化现场隐患排查整改工作,确保放砂口支路管道调整、接顶采场充填管装配,以及充填筑坝、采场排水等各项充填前准备工作“水到渠成”。

生产大干中,井下各中段采场与对应管道系统的调整,也是越发频繁起来。由于充填采场分布广、跨中段多,以及现有的六套主管道系统更是纵横交错的延伸至各个巷道口,班中拆移、调整管道时,稍有不慎,即会造成采场与管道的“张冠李戴”现象,一旦出现管道与采场的误操作现象,不仅使生产大干的产量直接受到损失,还潜藏着堵塞管道的隐患故障。平时爱动脑筋、说话不乏幽默的充填五班班长王庆经过一番摸索,很快便掌握一种熟知新调整管道及采场编号的办法,即“绕口令”式管道调整法,他还通过正在充填的四号管线上两个采场为例教会大家懂得,如果只片面的记管道编号或笼统的记采场个数,只能是“顾此失彼”,而运用“四号线上44-4.58-19、44-4”这一类似于数字式的管道调整“绕口令”,不仅使其知道四号管线的充填44-4号采场,当相邻的58-19号采场调整管道时,同样是对应的四号管线。

工友们按照王庆的“绕口令”式管道调整方法,在拆装管道过程中,总要细心地对管径与采场排列一番,从中发现每一路主管道与所对应的采场之间的数字“逻辑性”,从而编排易懂、易记、顺口的管道调整“绕口令”。此举不仅使管道与采场的称呼通俗易懂,操作时也不容易造成采场与管道系统的混淆,为生产大干提供了安全保障。

汪为琳



铜冠黄铜公司职工日前正在盘拉作业。铜冠黄铜公司为克服拉拔生产瓶颈,提高生产效益,按照“做精车削棒,做大红冲材,做强盘卷料”的经营思路,加大了盘卷料生产和直接外销,取得了积极成效。目前,盘卷料市场开拓效果显著,每月生产达100多吨,成为了该公司下半年销量的主要增长点。

王红平 叶昆 摄

积极倡导安全文化提高职工安全素质



安全文化是指人们为了安全生活和安全生产所创造的文化,它反映企业个人和群体对安全的认识和行为,安全意识是其中的重要环节。积极倡导安全文化,就是要加强安全教育,提高职工的安全素质,形成一个良好的安全氛围,使人在身心安全、健康、舒适、高效的环境中生产与生活,努力创建和谐社会。

承担的责任,切实做到不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。正是因为安全文化的培育、倡导,职工的安全意识得以提升,安全素质得到提高,这为抓好安全工作打下了牢固的基础。

工的安全素质,安全文化都是最根本的基础。如何抓好企业安全文化建设,营造良好的安全文化氛围?应该从三个方面着手:开展企业安全文化宣传教育。要以人为本,坚持“安全第一,预防为主”的指导思想,通过广泛深入的宣传教育工作,营造积极向上的安全生产环境,从而提高员工的安全意识、安全知识和规则意识和法制观念,使“诚信、务实”成为企业的精神,成为人们自觉的行动。



金昌冶炼厂利用“党日”活动等多种形式全面学习贯彻党的十九大精神,在全体党员中掀起学习热潮,激励党员切实发挥模范带头作用,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,安全高效完成清理工作。图为熔炼车间清理小分队的党员们正利用业余时间学习。

章小荣 吴平 摄



日前,有色建安钢构公司组织新进女工学习了《安徽省人口与计划生育条例》,并向已婚育龄女工解读了安徽省全面二孩政策及办理生育报销所需材料、有效期等注意事项,进一步加强计划生育生育管理工作,受到女工们的好评。图为该公司计生兼干现场解读计生相关政策。

陈 潇 谢玉玲 摄



日前,铜冠冶化分公司举行2017年度QC成果发布会,来自该分公司基层单位的QC小组在会上进行了发布。各QC小组经过精心准备,以饱满的热情、详实的资料、精美的图片,运用PPT的形式展示QC成果。通过QC课题发布,不仅达到了各课题共享,而且对有效促进该公司提质增效具有一定的意义。

孙晓林 摄

方世祥