

铜冠池州公司攻坚克难屡创新高提质增效捷报频传



本报讯 铜冠池州公司继九月份锌锭产量创新高之后,持续发力,齐心协力再创辉煌,捷报频传书写新的奇迹:十月份完成锌锭产量 11450 吨,析出锌产量高达 11676.6 吨,电流效率达 89.46%,析出锌直流电耗每吨 3022.9 千瓦时析出锌,均创近两年来单月最好成绩;其中,析出锌直流电耗较九月份下降至每吨 117.4 千瓦时析出锌,按照九月份的除税电价计算,该公司本月电费可节约 77.68 万元,截至十月共累计完成锌锭产量 82300 吨,再次缩短与年度十万吨产量目标的距离。

攻坚克难排除干扰产能因数,积极查找“烧板”原因。从年初的欠产颓势到如今的高产稳产喜人局面,该公司锌系统曾走过一段不寻常的崎岖之路。今年三月份,该公司电解锌车间小面积的烧板蔓延至大面积锌片“烧板”,产出的锌片难以熔铸成锭,一度被员工诟病为“烂树叶”,产量与能耗两项硬指标均开启了“双囚”。面对严重不利的生产局面,公司生产部领导陈海大及管理科,电解锌车间主任陈六新沉着冷静应对,精心组织协调各生产单元查找原因,制订对策。先期和生产部的员工到现场、管道、电解液和关联车间等可能涉及烧板现象出现的设备、数据、操作方式进行了大面积的排查和推理论证,对重点存疑节点组织人手进行为期三天的全面停产清理整顿,对存疑的杂质锑元素进行了

化验方法的改进,放大处理和仔细确认,经过严谨分析比对,确认为锑元素超标是造成本次锌片烧板的主要原因。抽丝剥茧,举一反三持续加大排查治理烧板力度。对不同原因的烧板现象及特征进行比对和分析,详细制订整改措施。六月份针对锑元素的超标,生产部门通过采取协调化验单元改进锑元素化验方法,增加对锌粉含锑量的化验,重新认识了锌粉含锑对净液工段 pH 值变化趋势的影响,进一步控制净液工序的一段、二段、三段 PH 值,大幅度减少锌车间吐石酒的使用量等系列管理措施,有效遏制了锑超标的干扰因素。为长效解决和先期避免系统生产工艺中再次出现波动,该公司生产管理部门精心组织各生产单元对重要工艺节点进行优化和改进。对焙烧配料锌品位的

含量进行关注,对锑、钴、锆元素的含量进行干预和控制;加强湿法工段的沉清效果,净液工段通过工艺改造,改为主要在三段除钴,一、二段除锑锑锡等杂质,提高一段温度增加除锑等杂质效果;通力合作加强与协调设备检修的及时性,提高设备运行效率,制订结晶周期清理制度,清理后的泥浆附属物缓慢注入系统,减少一次性注入后引起的系统波动;建立和完善各生产单元的信息共享通报制度,着力实现对工艺的先期处置调整,及时应对,加大防范和处理能力。着力从管理制度的建立完善,管理手段的创新,工艺的改进和优化,操作方法和技能的提高等多方面,多角度施之猛药,多管齐下,促进了整个锌系统生产局面的稳定。

张 军 吕福喜

冬瓜山铜矿 QC 小组再获国家级优秀质量管理小组称号

本报讯 日前,在云南昆明召开的全国第三十九次质量管理小组代表大会上,冬瓜山铜矿提升二区 QC 小组获得《2017 年全国优秀质量管理小组》称号,这是该矿自 2014 年以来,连续四年获得该项殊荣。

多年来,该矿坚持开展群众性的 QC 小组活动,结合矿山生产实际,每半年年初制定质量计量工作计划,积极组建 QC 小组,围绕提高企业经济效

益和生产经营中的重点和难点,应用全面质量管理的科学理论和方法,针对产品质量、工程质量、服务质量中的问题,组织质量攻关,开展质量改进工作。并推荐优秀 QC 小组参加国家、省、集团公司 QC 成果的发布会。同时,该矿一方面对新组建的 QC 小组活动情况进行动态管理、监督、检查,并给予必要的理论和技术指导,保障 QC 小组正常开展活动;另一方面,对已取得成果的 QC 小组进行

跟踪调查,使 QC 成果能及时应用于生产,为提高矿山产品质量、降耗增效起到了积极作用,矿山先后获得国家级 QC 成果奖 10 项。今年,该矿参加成果发布的提升二区 QC 小组成立于 2016 年,围绕排水系统故障停机时间多这一问题,提升二区 QC 小组积极开展《缩短排水系统故障停机时间》为课题的攻关活动,定期进行专题研讨,分析并确定产生质量问

题的因果关系和传递途径,对造成排水系统故障停机的原因进行调查,找出问题的症结,提出方案并确定最佳方案。与此同时,在攻关过程中紧紧围绕运用 PDCA 循环的方法进行攻关,对选铜回收率进行统计,使排水系统停机时间由每月 72 小时缩短到每月 36 小时,确保了井下排水任务的完成,为矿山增加经济效益 44.7 万元。

汤 菁 陆正来

焊接璀璨人生——记铜山矿业公司采矿区电焊工汪海贵

一根细小的焊条,燃起耀眼的火花,把一腔热血挥洒,填平那将走过的沟壑,如同圣光,照亮璀璨人生。而那手持“圣光”的人——就是铜山矿业公司优秀共产党员、采矿区电焊工汪海贵。

负 658 米中段放矿放矿机底部边框被矿石砸开了,需要即时修复。派班就是指令!汪海贵和维修钳工一到井下,立即就投入到紧张有序的工作中。振动放矿机离地面不足 1 米来高,人根本站不起来,只能半蹲着仰着焊,比蹲马步受罪多了,可他那轻经一点,眼前“咝咝”地飞起耀眼的弧光如同神来之笔,焊条融化了,焊点变红了,裂缝也随之慢慢地被缝合了,再用镊子剔去焊渣,检查焊得到没到位。高达几百摄氏度的焊渣有时也会调皮地钻到他的脖子里,胶靴里,烫得人直蹦直跳,可处在这狭小的空间里,不仅要忍着烟熏火燎,还要耐着性子,一个焊缝一个焊缝地处理,对被底角挡在里面的焊缝,想着法子把焊条折弯着来焊。“汪师傅,太闷了,歇会儿。”同来的钳工师傅弓着腰紧固底角螺栓唉声叹气受不了。“再坚持会,争取一次性把它焊好。”汪海贵一边用手臂按按防尘面罩,一边用胳膊擦拭头上的汗珠说。他们坚持把所焊的每一道焊缝都认真检查,确保焊一道合格一道,决不允许出现质量问题。

“凭本事吃饭,就得踏踏实实地把干好这份工作。”这是汪海贵的“凡人小语”。对于急、难、险、重任务,他从不计较苦累,脚踏实地地去干。4 月 21 日,在负 613 米中段 14 线放矿溜井格筛松动移位,无法正常放矿,若不及时快恢复就会影响晚班的生产进程。忙完一天工作的汪海贵洗完澡准备下班,接到区部电话后,毫不犹豫地赶到洗衣房,从一堆待洗的脏衣服中找回自己的工作服,重新穿上,戴好安全帽,和同事们赶赴井下抢修现场。溜井是悬空的,有 40 多米深,格筛是方钢交叉架在上面。汪海贵不慌不忙地装好电焊和风焊,系好安全带,蹲在上面,割去裂开的锚杆,和同事们齐心协力,用葫芦把格筛上偏移的方钢复位,在方钢的连接处,再用 40 厘米长的锚杆竖着焊接固定,连续 3 个多小时的奋战,硬是坚持一性将 6 个连接处 24 个锚杆全部焊牢加固,此时下班的班车早已到达了池州三江明珠,他和他的同事们也无怨无悔。

不论在井下还是地表,也不论严寒或酷暑,汪海贵认真履行着一个共产党员的铮铮誓言,在电焊工的平凡岗位上精益求精。他遇到问题总是积极想办法,采场里喷浆加固的锚网,被放炮震得七零八落,有的吊在顶部勾住矸石,为铲运机铲矿举升带来不便,为防止矸石脱落,消灭存在安全隐患,针对 4 米多高的采空区,汪海贵和安全员配合,用爆破的长毛竹捆绑割刀,费力地伸向杂乱的锚网,一边切割一边还要躲避垮落的矸石。勤动脑经想办法,是工作中汪海贵技术进步的源泉。取高强度断头螺栓成为他的绝活:对 10 毫米的 12.9 级高强度细牙螺栓切断在传动轴的螺孔里,直接用?3 毫米的电焊条,点焊上一个小螺帽的角,然后用活动扳手,轻轻一松就把断螺栓旋出来了,避免了使用取断器既费时又费力,甚至还会伤到螺牙的麻烦。他同时还是个非常热心的导师,经常把自己的经验和焊接技巧,毫不保留地与同事们交流。

余 飞



铜冠机械公司矿冶制造分厂职工日前正在加工作业。铜冠机械公司矿冶制造分厂克服订单多、工作量大、时间紧、人员少等困难,今年以来通过精心安排,优化人员组合,并采取加班加点作业,保障了加工制作工期,实现了生产经营稳步增长。1 至 10 月份,该分厂完成产值 3000 多万元,超额完成了计划进度。

王红平 王征社 摄

七种安全工作理念必须掌握



安全工作的理念决定员工的行为,员工的日常行为会形成员工的工作习惯,良好的工作习惯会降低事故发生风险指数;安全工作需要领导重视、全员全过程参与,需要营造良好的安全工作环境来达到安全工作的目标。

安全工作无小事。安全工作是一项细化的系统工程,安全工作没有小事可言,自认为没事的时候最容易出现事故。追溯其原因在于安全意识的松懈和安全行为的放纵;每起伤害事故的原因追究起来都感觉很很简单,“三违”行为是伤害事故的元凶;安全工作不仅需要健全的安生制度做支持,更需要各层级对安全制度有完美的执行力,任何一次对安全工作的疏忽都可能连锁引发一次伤害事故;企业应充分利用舆论宣传工具或开展各种形式的沟通与交流活,让安全工作无小事的理念深植于每名员工的心中,并付诸行动之上,岗位有隐患岗位及时发现,现场有危险现场人人防范,集中优势资源实时治理与控制隐患,形成人人关注安全的良性化工作氛围,进而降低伤害事故的发生概率和伤害事故的伤害程度。

小失误决定成败。评价安全工作的绩效不在于过程而在于结果,一次小失误或一次小批漏便有可能引发一起重大伤害事故,便可能使安全工作满盘皆输;安全工作需要追求尽善尽美,需要超前布控所有可能出现的批

漏及危险源点,任何一次管理批漏都可能是造成事故的导火索,任何一次微小的失误都可能是造成安全工作绩效归零的重磅炸弹。企业安全工作者应运用安全理论,结合企业的现场安全状态,超前制订相应的安全预案及安全措施,务实地予以实施及评价总结,掌握本企业安全工作的基本规律,采取有效的防范措施杜绝小失误的发生,进而保证企业安全工作整体水平不断上台阶。

风险需动态监控。企业生产时时处处都有风险,时时处处都有能量的非预期逸散,风险是动态的、可变化的,不能以静止的观点来辨识危险源点;安全工作者需要与全体员工开展有效的沟通与交流。转变员工的安全工作理念,使员工能够对风险程度进行预知与预测,以结果思维的方式来模拟风险的变化趋势和事故的伤害程度,制订有效的防范措施控制危险源的激发条件,班组应落实好班前安全提醒制、班中安全联防制及班后安全总结制,以此来对安全工作进行精细化管理,避免发生千里之堤毁于蚁穴的悲剧事故。

违章等同于事故。事故的发生都有其先兆性的一面,由此事故是可以预防和控制的;从事故统计规律可以看出,伤害事故是违章不确定性累积的结果,控制事故必须先从控制违章入手,将违章等同于事故来进行管理与控制;除对违章者本人待岗进行安全资质再培训外,还需对相应的各层级管理者进行管理责任追究考核;对其所在的班组进行联防责任追究考核;真正使违章行为成为过街老鼠,人人喊打。

隐患治标更治本。治理隐患应标本兼治,不仅应剖析产生隐患的表现原因,而且应剖析产生隐患的深层次原因,对症下药地采取有效的应对对策,运用安全技术等措施来防范隐患、根治隐患。最大限度地实现人的本质安全、过程本质安全、环境本质安全和物的本质安全;同时,不定期对治理的隐患进行再评价,对治理的效果进行再确认,对存在的问题进行再剖析,确保隐患治理工作务求实效地拓展。

超前思维防事故。事故具有不可逆性,防范事故需超前思维,对危险源点不定期进行评价,对现场状态不定期进行剖析,对设备运行状态不定期进行校验,以超前思维实现安全工作的主动性;同时,在工作总体策划时,应体现安全工作绝对优先的原则,培养全体员工以安全为重的工作理念,不断挖掘全体员工的智力潜能,以适应安全工作的总体需求。

安全改进无终点。安全是一项不能停滞只能不断辨别批漏和问题的的工作,安全工作具有连续性、持久性的特点,安全工作的相对稳定期也是事故孕育期,安全改进工作没有终点,需不断提升全体员工的安全意识及安全理念,不断治理过程单元的动态隐患,不断提高全体员工的“安商”水平,不断解决安全制度存在的问题,在生产实践中创新安全工作模式,以便营造良好的安全工作氛围。降低事故发生概率;安全工作需要全员务求从自身做起,人人管安全、时时防事故,实时寻觅改进的机会,打造主动安全、自主安全的工作局面,避免伤害事故给相关方带来不可逆转的损失。

安 管

仙人桥矿业公司倡导“节能有道,节俭有德”理念

本报讯 在企业生产遭遇短暂困难的当下,仙人桥矿业公司通过围绕“节能有道,节俭有德”活动主题,结合公司的实际情况,进行了多层次多角度的宣传和张贴节能倡议书等活动,大力挖潜增效。

节能有道,节俭有德。这一挖潜降耗新理念目前在仙人桥矿业公司已经纳入了生产计划之中,该公司通过不断调整工作思路,在设备维护、检修中推广节能降耗技术,推动了能源管理工作,使节能工作向更深、更高目标发展。

首先,该公司对井下水泵房的排水时间进行了调整,严格控制在夜班低谷时段排水。为了节约能源、提高设备工作效率,在排水系统中,严格按照《分时电价管理办法》,该公司机电管理人员每天深入井下,了解水仓储水情况,精心安排,合理组织生产,确保在安全的前提下,合理调

整开泵时间、台次,高峰时段严禁开泵,要求在低谷时段将内外水仓的水排空,既要保证全矿生产用水需要,同时也要确保在高峰时段水仓有足够的的蓄水能力。

在提升系统运行中,该公司严格执行罐笼运行管理制度,同时减少罐笼走空罐的次数,做到了人员统一集中下井,集中上井,减少人员频繁走罐现象,力争做到消耗最少的电能,为此制定了副井罐笼运行乘罐制度。

在加强对设备技术改造上,该公司依靠自身力量成功对充填站放砂管路进行改造,利用虹吸原理,有效防止管路砂堵现象;同时,为提高生产用水的回收率,提出定时向选矿供水生产用水;对充填站回水进行改造,之前利用管道泵输送至选矿,先通过利用溢流原理,根据位置高差采用自吸回流至选矿回水池。

本报记者 江 君 通讯员 周 钧

铜冠矿建公司谦比西项目部团支部开展“主井投产义务奉献”活动

本报讯 近日,赞比亚谦比西铜矿项目工地上异常忙碌。为加快谦比西主井投产,保证主井提升系统今年 11 月底前安装结束并形成提升能力,铜冠矿建公司谦比西项目部团支部发挥青年团员的突击队作用,利用工余时间组织青年大学生开展义务劳动,参加主井永久提

升机房的墙面瓦安装、清理场地等辅助工作。

这是该公司团委开展“青春志愿行,岗位展风采”青年志愿者服务活动的一项内容,不仅大大增强了团员青年人的奉献意识,同时也在中赞员工中树立了良好形象。

曾红林 袁其斌



日前,天马山矿业公司透金车间组织人员对 5 号球磨机进行检修,并对高压电机的线圈进行在线绝缘清洗,清除金属粉尘,改善电机绝缘状况,延长电机使用寿命。图为专业人员在清洗电机线圈。

夏富青 吴唐义 摄



铜冠物流金运分公司严格执行标准化作业制度,特种设备操作人员持证上岗,划定装卸作业区域,下大力气整治“三违”现象,确保安全生产。图为铜冠物流园区装卸作业现场。

汪开松 摄

何成沫同志逝世

铜陵有色金属集团公司退休干部、原有色公司安全环保部专职安全督导员何成沫同志,因病抢救无效,于 2017 年 11 月 17 日 7 时 35 分在合肥市安医二附院逝世,享年 66 岁。

何成沫同志系安徽省怀宁县人,1952 年 4 月出生,1971 年 12 月参加工作,1976 年 12 月加入中国共产党。生前历任凤凰山铜矿采矿工区工人、副区长、区长、调度室副主任、矿长助理、副矿长、矿长、党委副书记兼矿长、党委书记;铜都铜业有限公司副总经理;安徽五松山国际旅业有限责任公司党委书记兼纪委书记;铜冠物流公司党委书记、

副经理;铜陵有色金属集团公司纪委中层正职纪检员;集团公司安全环保部专职安全督导员等职。2012 年 3 月退休。

何成沫同志热爱中国共产党,始终保持共产党员本色;对待工作,认真负责,几十年如一日,勤勤恳恳,任劳任怨,具有高度的革命事业心和责任感,积极支持铜陵有色的建设和发展,为铜陵有色的建设和发展做出了应有的贡献。

何成沫同志的遗体告别仪式于 2017 年 11 月 19 日 8 时整在合肥市殡仪馆举行。

铜陵有色金属集团公司老干部部 二〇一七年十一月十七日