

金剑铜业公司电解车间三期工段:精于“质”细于“管”

“老子《道德经·第六十三章》中说道:天下难事必作于易,天下大事必作于细。精细化管理和操作在生产活动中占据着重要作用……”在赤峰金剑铜业公司电解车间三期工段长赵文辉的工作日记上,记录着这样一段工作感悟。而在多年的基层管理工作中,他也以此为标准严格要求自己及其所在班组的成员。

金剑铜业公司电解车间共分七个工段,赵文辉带领的生产三期工段是其中的一个。三期工段负责的生产槽数有492只,数量占到了电解车间总量的二分之一,赵文辉说:“做好精细化管理,确保产品质量优,生产成本

低、效率高,关系到整个电解车间的生产效果。”

“质量是企业发展的根本。”赵文辉说,“实施精细化管理,首先必须确保产品质量达标。”为了尽可能降低外界污染,使电铜质量保持最佳状态,三期工段对各项控制指标及高低位槽液位进行了反复和细微地调整,严格控制返液量,有效控制了阳极泥漂浮情况。而针对漂浮严重的生产槽,做到每周期冲洗一次,避免阳极杂质污染电解液。

做好质量管控工作,赵文辉十分注重发挥团队协作力量。三期工段的61名员工分为出铜班和电调班,虽然各自承担的工作任务并不相同,但同样都肩

负着质量管理责任。日常工作中,为了减少短路率,确保电效,电调班和出铜班相互监督,共同保障操作质量。赵文辉每天也要对当日电铜状况进行全面跟踪,一旦电铜质量有所波动,他便记下生产数据,再一个一个分析每块问题电铜的形成原因,各个击破,针对性地进行调整。

质量保证了,要扩大盈利空间,必须得提高效率、降低成本。经过生产中不断地摸索和创新,三期工段改变了传统的作业方法,加强了电调班与出铜班作业中的衔接,作业时间缩短了,工作效率也随之提高。对于槽下管道责任到班组,对重点设备则将维护责任落实到个人,分片管理、隐患立改,设备使用作业率得到

显著提高。

在生产中,点滴节省下的都是效益。在保证电效不受影响的情况下,三期工段电调员工将断耳电铜用铜线穿起来继续使用,做到“不浪费一块电铜”。夜间车间天棚灯更是“开一半,关一半”,既保证了夜间照明,也达到了控电降耗的目标。

现如今,三期工段的精细化管理已成常态。而利用车间提供的奖励条件,员工生产积极性也被充分调动起来,各班组内在潜能得以挖掘,在“你追我赶,你赶我超”的工作氛围中,形成了“以管理提效益,以效益促管理”的良性循环。

萨百灵 王 健

金航物流分公司 确保集团公司铜精砂运输安全

本报讯 今年7月1日以来,金航物流分公司承担了集团公司进口铜精砂运输统一集中管理及押运守护职责。面对任务重、人手少、安全风险大、押运耗时周期长的现实困难,金航分公司毅然承担起集团公司进口铜精砂在内河中的押运工作,近4个月以来,保质保量保安全地完成每一项任务。

下半年以来,金航物流分公司面对航运市场价格持续攀升,成本居高不下的影响,对内强化工作管理,优化生产组织的流程;对外积极开拓市场,树立良好服务意识。但所有困难,都没有影响到该分公司承担的集团公司铜精砂安全运输。由于集团公司今年对

进口铜精砂这一特殊大宗货品,按照集团整体利益最大化统一管理要求,优化了进口铜精砂运输的管理体系,金航分公司从下半年开始,维护集团公司所有铜精砂内河运输的安全押运。

年初受建材市场火爆影响,长江内河航运市场行情大涨,加上内河水闸较多,开闸时间有限,内河运输价格竞相上涨,严重影响到集团公司进口铜精砂的运输,也直接影响到集团公司冶炼产能。为确保集团公司生产秩序的稳定,保证运输市场的畅通,金航分公司目前利用2到3条航线,实施临时性贴钱运输。

本报记者 江 君 通讯员 余松领

凤凰山矿业公司加快“双改”步伐确保企业可持续发展

本报讯 近年来,凤凰山矿业公司针对矿产资源枯竭、设备老化等不利现状,不等不靠,在安全生产经营的同时,不断理顺发展思路,加快企业改革改制步伐,确保矿山可持续发展。

该公司加强机构职能改革,优化劳动组合。在原工程车间提炼班组基础上成立了运输车间,将运输职能单独划分,使管理更加顺畅,权责更加明晰,效率更加提高,队伍更加精干。渐进、有序分流人员,降低人力资源成本,改善企业经营效果。近年来,该公司结合矿山生产能力和资源状况,不断调整生产组织,优化人员配制,为缅甸莱比塘铜矿选矿提供技术服务和沙

溪铜矿提供劳务服务,不仅探索出技术输出新路子,还进一步增加企业利润增长点。随着姚家岭矿业公司基建工程进展,该公司还为姚家岭项目培训技能操作人员,分批次逐步输送58人到姚家岭矿业公司参与矿山建设。

与此同时,该公司不断加强对员工信念教育、岗位调整、技能提升和考核、激励等方面的管理,充分调动员工的积极性,激发员工爱企爱岗的潜能,促进管理效率和经济效益的提升。严格执行《员工违章违纪处罚暂行办法》,强化责任追究,加强监督检查,维护企业正常生产经营秩序。积极开展员工技能培训工作。以“岗位能力提升工程”为主

抓手,以海外项目及对外劳务人才需求为重点,以“大师工作室”为平台,持续抓好各类人才岗位任职能力培训,制定了职工培训计划,实现矿业公司各类员工培训覆盖率100%。为加强矿业公司海外项目工作,依据与万宝(缅甸)铜业莱比塘铜矿签订的技术服务合同,继续完善劳务派遣工作。项目部全体成员不断加强对破碎机、布料机等大型设备的操作、维护、保养工作,把籍籍员工培训好,使其进一步熟练掌握工作技能,使技术服务能够顺利、高效、安全地完成。

此外,还把“实践进岗位”培训活动作为提升员工专业技能和操作技能

的有效措施,坚持开展立足现场,基于岗位的实践培训,致力于实现技术培养与员工岗位能力开发同步,提升员工胜任素质,着力解决结构性缺员问题,全面提高人力资源效率,充分发挥员工潜能。坚持绩效考核分配机制,完善全员绩效考评体系。按照“绩效好,收入高;绩效差,收入低;切实拉开收入分配差距,提升员工绩效整体水平”的原则,该公司不断完善全员绩效考核,建立健全科学合理的绩效考核和薪酬分配制度,重点向生产一线倾斜,向业务骨干倾斜,向技术创新倾斜,真正体现了收入靠业绩、靠贡献。

本报记者 夏富青 通讯员 黄志浩

铜冠有色池州公司焙烧车间 “六个坚持、两个坚决”多措并举促安全

本报讯 铜冠有色池州公司焙烧车间每年为湿法车间输送近20万吨焙砂,为余热发电输送30.1万立方蒸汽量,年产20余万吨成品酸,年综合处理各类污水116万立方米。涉及到冶炼、化工、水综合处理等多方面,在公司五大车间中设备繁多,工艺复杂,生产任务重,安全管理难度大,安全技术层面面临诸多挑战。

该车间群策群力,充分发挥团队精神,化被动为主动。在立足安全管理现状的基础上,该车间提出了“六个坚持、两个坚决”的安全管理思路,即坚持车间领导夜间值班制度、坚持安全管理标准化制度、坚持安全管理岗位责任制度、坚持落实绩效考核制度、坚持安全教育及应急预案演练制度、坚持隐患排查整改制度;坚决执行“不安全、不生产”、坚决执行“不环保、不生产”。车间的安全管理思路得到了公司领导的肯定与支持,也确保了安全生产形势的稳定,为生产目标的实现奠定了坚实的基础。



铜冠投资金神耐磨材料公司职工目前正在加工圆钢坯作业。铜冠投资金神耐磨材料公司坚持科技兴安,加大科技投入,加大工艺技术升级和新产品研发,提高了企业科技创新能力。日前,经安徽省经济和信

交 底

2011年9月,焙烧车间试生产至今,车间管理人员坚持夜间值班制度,车间主任王进明、车间书记吴鹏义务值班多达240多天,带领员工有效稳定了夜间的安全生产。2016年3月份,公司推行“违章分级管理办法”以来,该车间以“查三违”为契机,推进安全管理制度化,坚持不懈地进行安全生产自查、周查、月查和隐患排查治理工作,落实“横向到边、纵向到底”的安全生产责任制,同时强化和推进高危作业、危化品作业、设备检修作业工作的标准化管理落实。截至11月份该车间查处各类违章104起,各类隐患34起,隐患整改率100%,有效提高了车间的安全工作环境,提升了员工的安全素养。

2017年初至今,该车间不仅在车间内部进行安全培训工作,针对岗位风险进行大量辨识工作,梳理出100多条隐患,并整改落实。同时也邀请了安全专业人员有针对性地进行安全培训和现场指导,针对危化品、高危作业、消防、防洪防汛等开展专项演练,提高了员工应急处置、自救和互助能力。每周一车间安全例会上,员工给车间主任上安全课,是该车间又一项安全举措。让员工讲身边的不安全因素,形成“人人讲安全、人人安全”“不安全不生产、不环保不生产”的良好氛围。

在安全管理上,该车间将安全与绩效考核挂钩。对车间员工的职责进行了明确细化,制定标准,使每个人知道该干什么,干到什么程度算合格,对未按职责、工作不到位的严格执行考核标准,并对工作成绩优异的员工进行奖励,做到奖罚分明。2017年,球磨工朱全慧等发现球磨及其它设备重大安全隐患,车间分别给予200元奖励,并号召全体员工向他们学习。其次,加强对未遂事故的管理,改变以往只罚不奖的管理办法,不论正面还是反面的事项做得好的给予通报奖励。积极推进和营造全员参与到安全管理工作中,逐步实现安全工作齐抓共管的局面。

夏立道

半天,又来到办公室,叫走了他的同事吴聪。两个人匆匆向新辅助井工地走去。准确地说,姜太顺已经不是冬瓜山铜矿协力公司的职工了,他与吴聪的同事关系也于前一天结束。姜工作为技术骨干调至厄瓜多尔米拉多铜矿工作,各项手续均已办妥,本月中旬将飞赴美丽的“赤道之国”上任。

“姜工,到底什么事?”一来到工地,小吴急切地问。

“你看看这个坡面,又高又陡,遍布碎石,点下小雨,泥浆就往下倾泻。你要时刻注意泄洪沟是否畅通,还要施工单位做好必要的防护。”姜工说得很仔细。

“知道了。”小吴回答得很干脆。

“光知道了还不行,要记下来。好记性不如烂笔头。”姜工说着,与小吴来到井筒边,“现在井筒正在进行

下砌作业,地面施工到了收官的时刻,两个单位各自的工作性质不同,难免会出现交叉作业的现象,一旦出事,就小不了。因此两个单位之间的相互沟通协调很重要,你要主动过问,主动参与协调。千万不能掉以轻心。”

“我记下了。”小吴回答得很谨慎。

“还有,地面施工即将结束,这个时候工人的安全意识容易懈怠,你这根弦可得时刻绷紧。工地上的活少了,你的腿可不能少跑。我负责的工地可从没有出现过任何安全问题啊。”

姜工领着小吴走遍了工地的角角落落,姜工说,小吴记。姜工不时地与施工人员打着招呼,提醒几句。小吴都一一记了下来。

往回走的路上,看着记得密密麻麻的工作手册,小吴笑道:“姜工,您这哪是闲逛啊,分明是在安全交底。这个底我给您兜着,您就放心吧。”

沈成武

安全是企业永恒的主题

安全是企业永恒的主题。“安全环保,意识先行”的安全理念始终贯穿在我们的工作和生活中。有多少企业安全生产的规章制度健全,安全生产措施也很完善,各种形式的安全检查也从不放松,但为什么安全事故还是频发呢?是我们有些员工在工作上存在侥幸心理,往往认为工作中做这样那样的措施太麻烦,不履行必要的安全程序,安全意识不强,从思想上放松了警惕,工作中就出现违章,久而久之就难免会出现各类事故。归根结底,是我们的安全意识有待提高。

相信大家对于2012年安徽高考作文《梯子不用时请横着放》还记忆犹新,真实事件大致是这样的:青岛啤酒集团生产车间的工人为方便登高作业,就在一角落放置了一个活动梯子。用时就把梯子支好,不用时就将梯子立到拐角处。为了防止梯子倒下砸伤人,便附上一条“请留神梯子,注意安全”的提示。几年里,大家一直是这样

使用梯子,然后再立到原处,谁也没有觉得不妥。直到有一天,一位专家在参观车间时,看到梯子的摆放和梯子旁边的提示,便建议将提示修改为“不用时,请将梯子横放”。很快,一个新的条幅挂上了,随之多年的习惯做法也得到了改变,也就是谁用完梯子就要自觉地吧梯子横放在那里。

同样是9个字的安全提示,同样都在强调安全,所不同的是前者只停留在一般性的提醒上,而后者则彻底把潜在的危险因素排除了。角落里的梯子,竖着放也许不会出事故,横着放就彻底杜绝了事故,专家就是从源头上消除隐患出发,一语中的地道出解决问题的根本,正是这一前一后本质上的不同,杜绝安全隐患的效果便立竿见影,这个专家的安全意识就比一些企业管理者高。

古人云:“思为行之始,行为思之成”,可见意识是行为的先导。在工作中,安全意识往往比安全技能更重要,

因为有良好的意识,才能更好地规范自己的行为,才不至于出现违章、违规、心存侥幸甚至见惯不怪而最终酿成事故的结局。在接受一项工作后,心理素质高、安全意识强的人,往往要启动自己的思维运作,联想工作的全过程,考虑较多。如工作如何高效地去完成,达到怎样的效果,工作安全性是否能得到保证等。经过较全面的考虑之后,就会形成一整套的工作思路,然后付诸实施。如果我们没有认真思考,没有严谨的工作态度,没有强烈的安全意识,也许只是一个小小的疏忽,就有可能出现事故。所以,只有每位员工的安全意识提高了,才会主动安全,行动前多思考,才会自觉摒弃不安全习惯,杜绝不安全行为,才会企业生产经营过程中,不违章指挥,不违规作业,不违反劳动纪律,能够做到“不保证安全不开工、不解决安全问题不放过”,把安全问题当作工作中的头等大事来思考,真正做到安全环保,意识先行。

王卫华

铜冠物流金运物流分公司开展女职工保健知识交流活动

本报讯 为进一步贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》,保障女职工身心健康,提高女职工健康素质,促进家庭及社会和谐稳定,铜冠物流金运物流分公司于日前开展了一次女职工保健知识交流活动。

活动现场,女职工们畅所欲言,通过自己制作的PPT和WORD文档并结合自我保健心得,交流了妇女各期保健的内容、女性在人生不同时期应该关注的重点以及妇科疾病的预防常识,澄清了一些认识上的误区,增强了女职工的健康意识和自我保健能力。

汪开松

铜冠物流公司冬瓜山车队节支降耗显成效

本报讯 铜冠物流公司冬瓜山车队狠抓节支降耗不放松,多措并举,严格控支出,今年前三季度,在货运量与去年同期相比有所增长的情况下,节约开支8万余元。

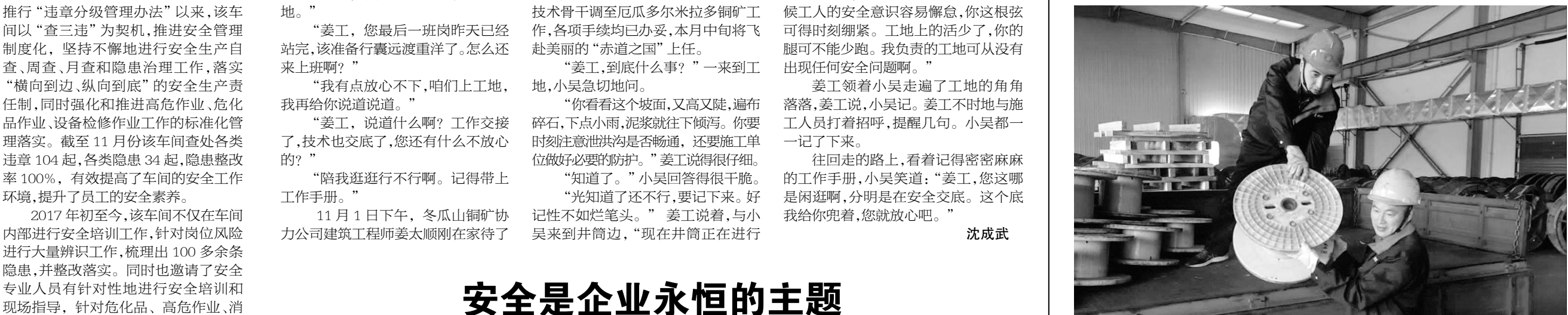
该车队现有员工102人,拥有各类车辆70多台,为严格控制费用支出,车队多措并举,狠抓节支降耗不放松。加强成本核算,建立科学合理的考核指标。车队根据上年度单车成本消耗,结合当年的生产任务和车辆的技术指标综合测算,制定出各单车消耗定额,责任到班组和个人,加强考核。严格制度管理,分别制定和完善油料、备品备件、轮胎管理领用制度,对所有车辆实行油料备件轮胎单项考核,分别按照一定的比例超节节奖,月度考核,季度兑现50%,年底总兑现,奖罚分明。强化车辆维护保养,严格控制修理费用的支

王树强 刘福云



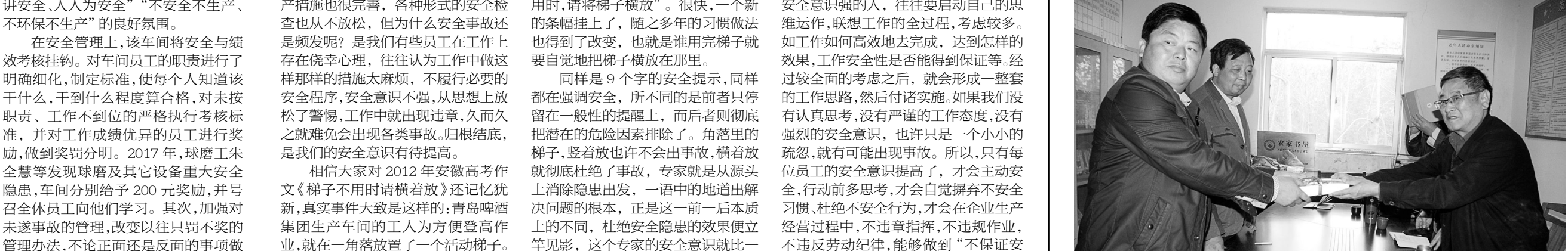
为进一步丰富广大职工的安全知识,提高职工的安全生产技能,达到“以素质保安全,向素质要安全”的目的,冬瓜山铜矿坚持每年开展“安康杯”知识竞赛活动,对于提高广大职工的安全意识和掌握安全知识起到了积极的推动作用,并在全矿形成了“人人关心安全、事事注意安全、处处做到安全”的良好局面。

图为该矿举办的2017年度“安康杯”知识竞赛现场。 汤 菁 杨李军 摄



为确保合肥铜冠国轩公司原材料和产成品的顺畅流通,铜冠物流金运物流分公司于2012年9月份在该厂设立了业务点。5年来,驻点业务员放弃了与家人的团聚,远赴异地,用实际行动有效地保证了合肥铜冠国轩公司生产的正常开展,赢得了客户的交口称赞。图为业务员在装卸现场工作。

汪开松 摄



为加快美好乡村建设,铜陵市老新闻工作者协会领导购买数册《十九大报告单行本》,于11月7日上午送到联系点义安区胥坝乡中洲村村委会(如图),受到该村党支部书记和村委会主任的欢迎。他们表示要学习十九大报告精神,为建设幸福美丽文明的新铜陵做出新贡献!

殷修武 摄