



传承历史 继往开来

——写在金隆铜业有限公司投产20周年之际

1997年11月8日,对于铜陵有色来说,对于铜陵、安徽乃至中国有色行业来说,是一个极具影响力的日子。这一天,就在新中国第一炉铜水诞生所在地,就在铜陵扫把沟这块贫瘠的土地上,国家“八五”重点建设工程、铜陵有色第一冶炼厂改扩建工程、金隆铜业有限公司建成并正式投产!

春秋去来,花谢花开。当历史的脚步悄然来到2017年金色的深秋,金隆人怀着无比激动的心情,追寻着金隆公司投产20周年这段深深的过往。踏着时代的节拍,穿越公司20年发展的历史烟云,历经公司从无到有、从小到大、从弱到强发展过程的洗礼,全体员工心潮澎湃,热血沸腾。

20年弹指一挥间。20年来,金隆公司沐浴着改革开放的春风,依于铜陵有色母公司的全力支持,感于股东各方和社会各界的关注和帮助,全体员工众志成城,一座指标一流、管理领先、极具发展潜力和抗风险能力的铜冶炼厂傲然屹立于行业之林。

这是全体金隆员工的骄傲,更是全体铜陵有色人智慧和心血的凝聚!

铜业先锋在这里诞生

铜陵有色第一冶炼厂,是新中国第一座自主设计建造的粗铜冶炼厂,负重运行40多年,为我国社会主义建设作出不可磨灭的贡献。巍峨的厂房,高耸的烟囱,映红夜空的炉台,铜花四溅的眩景,一度成为中国民族工业的骄傲。然而,限于当时的工艺技术水平,铜冶炼处于粗放式状态,工艺落后,设备老化,岗位环境差,“三废”排放超标,污染严重。

1992年,铜陵有色作出了“全力以赴,一治改造项目立即启动”的历史性决策,以“金隆”作为整体项目上报国务院。考虑到新形势下国际资本看好中国市场的趋势,适时提出了引进外资改造扩建一治的建议。同年3月,中国有色总公司批文同意对第一冶炼厂进行中外合资改造扩建,随后,国务院也正式批复同意项目建设,并将该工程列入国家“八五”重点建设项目。组建后的新企

业定名为“金隆铜业有限公司”。

1993年7月,金隆工程开工建设。阴极铜设计规模确定为年产10万吨。根据设计概算,万吨铜规模的建设投资需要1.5亿元人民币。这对当时的一治乃至捉襟见肘的铜陵有色来说是一个难以承受的天文数字。对此,决策者们决定“上贷下集,内联外引”。其时,金隆工程尚未通过国家立项,建设贷款尚未下达,内联外引也刚起步,要解决当时难题只有下集。为此,铜陵有色人勒紧裤腰带,从自身挖潜开始,利用有限的技术改造资金、流动资金及国内短期融资投入先期工程建设。“一方有难,八方支援”。铜陵有色下属单位全面动员,几万名职工省吃俭用,慷慨解囊。职工的集资额从每人每月的几十元到几百元,源源不断的汇集到金隆账户,2亿多元的集资,缓解了工程建设的资金需求。

1993年12月起,“外引”正式拉开序幕。以往友金属矿山株式会社为首的谈判代表开始与铜陵有色谈判。1995年9月,中外合资——金隆铜业有限公司在上海正式举行合资签约仪式。铜陵有色、住友金属矿山株式会社等合资方代表分别在合资《合同》《章程》上签字,拉开了中日长达40年的合资建设、合作经营铜企业的序幕。至此,金隆铜业有限公司成为当时中国有色行业以及安徽省最大的中外合资企业。

旌旗招展,热火朝天,扫把沟旧貌换新颜。从设计到施工,从工艺参数的确定到设备定货安装,从铜陵有色选派人员,到原南昌设计院、有色十五冶等国内知名工程设计施工企业的参与,一座座厂房拔地而起,一台台设备进驻安装。金隆工程历经四年多的高强度建设,于1997年11月8日正式投产。在一治悄然退

出历史舞台的同时,一个更加强大的金隆在八百里皖江巍然屹立,开创铜冶炼行业创新发展新纪元。

挖潜发展在这里见证

金隆公司投产初期年生产能力是10万吨阴极铜,与年产2万多吨粗铜的原一治相比,产能扩大了5倍,但与国际国内先进同行相比,金隆生产规模仍然偏小。金隆人深知,生产规模的偏小,使企业在同等加工差异条件下,成本居高不下,难以形成较强的竞争能力。长此以往,企业的处境和生存状态将更为艰难。要想有效地改变这种不利局面,就得走内涵挖潜、规模发展之路。

从10万吨到15万吨。金隆公司建成投产不久,主要经济技术指标已达到或超过了设计水平,由于原设计能力不均衡,粗炼能力存在较大的富余,而电解能力却相对不足,为了充分利用现有的粗炼富余能力,发挥电解的设备潜力,较大幅度地提高产品产量,降低单位成本,提高经济效益,金隆公司开始了第一次挖潜改造。

2000年3月,金隆公司董事会决定在确保设备生产稳定、经营正常的情况下,进行挖潜技术改造。这就是说,金隆公司一边要坚持生产,一边要进行挖潜技改。15万吨挖潜改造工程包括熔炼、硫酸、电解、公用工程四大系统共19个子项目。从2000年1月开始工程立项报批,到2002年5月技改完工,历时2年半时间,整个技改项目实际投资1.38亿元,比概算节约了近5000万元。

第一次挖潜改造,金隆人看到了挖潜改造的巨大能量的释放,仅花1.3亿多元,便取得了年多产5万吨阴极铜的效果。

从15万吨到21万吨。尝到挖潜改造甜头的金隆公司,并没有停止挖潜改造的步伐。第一次挖潜改造完工后,不到10个月的时间,金隆公司作出了30万吨改扩建分两步实施的总体部署。2003年9月通过了《扩建改造项目可行性研究报告》,21万吨扩建改造工程正式批准立项。2004年1月,拉开了第二次挖

潜改造的序幕,电解扩建工程于2004年3月开工,5月份硫酸系统改造工程开工……一个精心安排的改扩建项目

在有条不紊的进行着。2005年3月,金隆公司向闪速炉改扩建发起了总攻,开始了建厂以来首次闪速炉大修,集中了大量的人力及物力,动员各方面的力量,业主、监理、设计、施工、协力等方面精诚合作,短短的50多天时间,完成了闪速炉大修。4月20日闪速炉第二炉期投料成功,标志着金隆公司21万吨挖潜改扩建项目获得成功。

21万吨改扩建项目共有闪速炉、电炉、吹炼、电解精炼、硫酸5个工序,52个子项目,仅用了16个月时间,整个改扩建项目实际投资3.64亿元,获得了年多产6万吨阴极铜的产量。金隆公司又打了一场挖潜改造的漂亮仗。

从21万吨到35万吨。金隆公司成功开辟出内涵发展新路径,如果说前两次挖潜改造迈得的是小步,那么第三次挖潜改造可谓是大跨步。还是在那块土地上,还是那座闪速炉。金隆人认为,21万吨年生产能力仍不是一个最佳的经济规模,工艺、设备处理能力仍存在着不匹配的现象,部分关键设备生产潜力,仍未得到充分的发挥,正是这种永不满足的精神,促进金隆人要大跨步再行挖潜发展。

21万吨改扩建项目刚刚完工,仅隔2个月的时间,也就是2005年6月,便完成了35万吨挖潜改造项目的可研报告,7月份便获得了安徽省发改委批复。35万吨挖潜改造工程由冶炼、硫酸、电解、总图运输和公用工程5个系统组成,共有80个子项目。2006年1月,第三次挖潜改造35万吨项目正式动工建设,2007年1月,闪速炉第二炉期大修

及熔炼、硫酸系统新增工艺设备对接完成。

2008年4月,新圆浇铸机开始浇筑铸阳极板,PC电解一期和二期工程分别于2007年6月、2008年6月产出阴极铜。金隆公司用2年半的时间,完成了21万吨到35万吨的跨越。硫酸年产量猛增到90多万吨。三次挖潜改造,金隆公司总投资16.8亿元,而产量增长了2倍多。

此后的几年,得益于挖潜发展的金隆公司,相继在熔炼、精炼、烟气制酸、电解技术指标优化等持续挖潜工艺、设备潜力,随着竖炉等一批挖潜项目的相继建成并投入使用,金隆公司在十多年的时间里,实现了阴极铜年产能从10万吨到45万吨、硫酸年产能从35万吨到120万吨的高速跨越。

金隆公司的挖潜发展,还创造出中国铜业乃至世界铜业多项领先的经济技术指标。固定资产投资总额较投产初期增长97%,吨铜加工成本较初期设计水平下降65%以上。

作为铜陵有色冶炼版块创新发展的主要试点企业之一,又兼具合资企业这一特殊属性,金隆公司客观上更有利于形成新的体制和运作机制。因此,金隆公司破除传统管理思想的束缚,按照构造新机制、实施新管理的思路,以建设国际一流企业为目标,在成立之初即结合实际,改革创新,创造出众多具有鲜明金隆特色的企业品牌。

扁平化管理,生产不设调度,以效率为原则实行扁平化管理。内部机构参照国际先进冶炼厂设置,机构精简不重叠,业务衔接、工作界面清晰,管理层级少。大部门集中办公,课堂车间一体化。重在提升管理效能,生产部门下面直接设课,将课堂车间功能合二为一,在组织衔接上实行无缝对接。正式员工按500人编制运作,全员劳动生产率大大高于国内行业企业,接近国际先进水平。



算管理组织,促进企业主要产品加工成本逐年下降趋势,劳动生产率持续增长,预算管理准确性逐年提高,现各年度主要产品产量和加工成本实际完成数与预算目标的偏差率均能控制在1%以内。

自主研发与科技创新。科技兴企长期以来作为金隆公司的战略规划和重点工作,在探索与实践形成较为完备的科研工作体系和人才培养机制,为企业挖潜、优化指标、提升效益起到积极的推动作用。同时,取得了一大批具有自主知识产权与核心技术的科研成果,且部分成果已达到国内领先、国际先进水平。如:代表性工艺技术,闪速炉高热负荷条件下处理复杂铜精矿的生产控制技术、电炉渣渣渣及渣渣选矿技术、粗铜无氧化还原火法精炼、PC电解生产控制技术等等;代表性科技成果,“常温变量喷射—动力波洗涤闪速炼铜技术”项目实施,实现了主体设备国产化,大幅降低了企业生产成本,解决了铜冶炼长期存在的高污染问题,有效地促进了重有色金属冶炼的技术进步,推动了传统产业的产业升级。

绿色冶炼可持续发展。经济发展不能以牺牲环境为代价。金隆公司的建设与发展初衷是经济、环境、社会的协调发展,人与自然共融、企业与城市共融。投产以来,通过不断加大环境保护和资源利用,节能减排等方面的管理,资金与设备的投入力度,使周边及厂区环境得到持续改善,资源利用效果不断提升。硫的捕集率达到99.9%以上,水的循环利用率稳定在96.8%以上,尾气二氧化硫浓度、废水污染物含量等各项环保指标均优于国家标准,冶炼废渣全部综合利用。分获安徽省、铜陵市“生态经济示范基地”称号,获“安徽省首届十佳环境友好企业”“环境诚信企业”等环境评价。企业成功闯出一条具有鲜明特征的“绿色冶炼”发展道路。

以价值为导向的企业文化。金隆公司作为合资企业,不断融合中日双方员工价值观、思维模式等方面差异,从培育员工总体素质着手,将企业文化渗透到企业的每一个角落,渗透到每一名员工的心灵,形成以价值为核心的企业文化体系。而这套体系不仅是金隆公司20年发展历程中挖掘员工潜能、发挥员工智慧、提升企业竞争力的有效保证,更是未来企业发展中深厚的内生动力。强调制度约束但更强调文化引领,倡导“价值文化”,诚信文化、学习文化、环境文化等已深化员工内心,“先付法则”更是作用于各项工作实践。企业发展正朝着由经济强企业到文化强企业的方向跨越。

坚定不移加强合资企业党的建设。把党管一切的方针与合资企业的经营运作模式高效融合,把党建工作体系纳入合营《章程》,从根本上消除党建工作淡化、弱化、边缘化问题,没有特殊、不留

“真空”地带。从健全组织机构抓起,党群各组织管理与运作体系健全,党务人员配备到位,场地、经费保障到位。多年来,金隆公司党组织充分发挥领导核心和政治核心作用,通过参与企业重大决策、落实党管干部人才原则、加强对企业领导人员的监督等,高效保证监督党和国家方针政策在合资企业的贯彻执行。

转型发展在这里起航

二十年来,金隆公司经历了国际原料市场的长期低迷,遭遇了世纪以来最严重的金融危机,面对生产经营的探索和发展过程中的种种困难,坚定信心和追求,在困境中崛起,在坚持中发展。通过行之有效的挖潜、更新、改造,实现了主要产品产能从10万吨到45万吨的跨越;二十年来,金隆公司始终坚持回报股东、回馈社会的宗旨,累计生产阴极铜556万吨,硫酸1547万吨,销售收入2527亿元,出口创汇27亿美元,上缴税金260亿元,利润总额37亿元;二十年来,金隆公司坚持科技创新之路,共获国家专利42项,各级科技进步奖31项;二十年来,金隆公司取得了令人瞩目的社会荣誉:“中国纳税500强”“中国工业大奖提名奖”“安徽省先进集体”“中国外商投资优秀企业”“国家级高新技术企业”等等。

成就代表过去,未来重任在肩。新一届领导班子深知,未来发展之路充满荆棘——冶炼技术日新月异,原料供给、成本控制、人才培养、优化管理等各领域,都将面临全方位的竞争,行业企业发展步伐正在加快等等。对此,金隆公司固化发展成果,深挖内部潜力,高效整合资源,从规模发展到提质发展转型,信息化、集约化经营等系列举措正加速推进。

决胜铜贵合营,实现强强联合。稀贵金属公司从事金、银、稀有贵金属冶炼及压延加工,生产黄金、白银、铜精砂三大系列产品。金隆公司董事会从企业战略发展、转型发展考虑,决定收购该公司,整合铜冶炼工艺现有资源、技术、人力资源,实现最佳资源配置。

目前,铜、贵两公司整合工作在集团公司的有力支持下正紧锣密鼓地筹备与实施。组织架构、生产对接、业务对接、人员优化与配置、一体化管理等一条、一项整合方案正在紧张、务实谋划。领导班子与全体员工正信心满满地朝着既定目标努力。计划将于2017年底完成行政、党群等各项工作的整合工作,2018年初即按照一个公司模式规范化运作,实现1+1>2的目标,为金隆公司持续、健康发展强力助推。

控制经营风险,获取最大收益。建立稳定的原料供应渠道,努力提高矿山合同比例,极力打造稳定的铜精矿供应体系;培育和发展优质粗杂铜供应商,培育3至5家年产两万吨粗杂铜供应商,形成月均1万吨以上的粗杂铜稳定供应渠道。积极应对可能出现激烈竞争的硫酸销售市场,创新硫酸营销模式,实施灵活价格调控策略;阴极铜和硫酸长单销售量分别达到70%和60%以上。

加强政策研究,改善经营环境,拓宽融资渠道,降低融资成本,提高资金利用效率,主动调整贷款结构,降低负债规模,有效化解汇率带来的经营风险。利用信用证融资、押汇、黄金租赁等可控的金融工具进行融资,降低财务费用。抓住金融市场有利时机,通过工贸结合、产融结合等方式,提高资金使用效率,努力多创效益。

安环严格受控,确保合法经营。狠抓安全环保工作,加大安环方面的投入,全方位保证企业达到国家颁布的《铜、镍、钴工业污染物排放标准》。彻底解决低空污染、粉尘超标等问题,实现废水废

气稳定达标排放,强化、固化环保理念、意识、成果,建设铜冶炼行业的样板工厂,保持“环境诚信企业”信誉与品牌。

持续完善适用可靠的现代企业安全管理机制,严格实施安全标准化的管理模式,形成横向到边、纵向到底的安全管理网络,实施有效监管,尤其是对协力协作、劳务外包人员的有效监管;严格特种设备管理,严格消防管理,持续深化职业健康管理,强化风险隐患排查与过程管理,规范危险废物管理。

深挖内部潜力,着力降本增效。深挖挖潜才能铸就低成本。将从科学设定岗位定编入手,优化人力资源结构与配置,尤其是与稀贵公司整合后,更需要最大限度发挥员工潜力,同时加大员工培训与人才培育力度,着力减少辅助岗位需求。其次是持续优化生产,以科学组织、精心组织为生产原则,强化工艺的匹配性、设备的适应性,提升能源利用效率效果,消除或减少各工艺环节的浪费,包括主辅材消耗、系统运行、设备维保等。深挖管理潜能,金隆公司将在提升金属回收率、降低库存减少资金占用、降低运输费等方面下足工夫,并持续保持中间在制品自产自消的良性循环,围绕降低企业经营成本,各环节全方位提质增效。

加快信息化建设,助推管理升级。金隆公司将加大工艺和装备的研发力度,绿色、智能、高效生产。注重自主创新与科研开发的实效性,加快工艺和装备的自动化研发进度,重点加快对熔炼系统烟气平衡、熔炼、硫酸系统统一的自动化控制中心、大数据可视化管理的建设,深入转炉自动控制系统的研究,实现生产系统的高度自动化控制,为智能、高效生产提供保障,实现立体化智能管理体系,提升冶炼工艺流程产出效率与降低人力资源成本。

打造质量品牌,扩大行业影响。完善质量永不停步,服务顾客从不满足。这是金隆公司20年来对所有产品用户作出的庄重承诺。这一承诺不仅践行于此,更将会一如既往。提升铜冶炼技术水平,加强岗位操作管理,持续提升员工质量意识,以最优产品满足顾客需要。拓宽与顾客交流沟通渠道,建立有效的信息来源途径。根据不同顾客的不同需求,及时、认真查找自身在产品或服务过程中的不足之处,及时改进,持续提升顾客满意度。将以优质的产品诠释“质量是企业生命”这一严肃主题,从而扩大金隆公司在行业企业的知名度、美誉度和影响力。

一治精神在这里传承

1953年5月1日,铜陵有色第一冶炼厂生产出新中国第一炉铜水。

1997年11月8日,在原一治旧址第一冶炼厂改扩建项目——金隆铜业有限公司建成投产。

2007年12月28日,两座冶炼和尾气烟囱爆破,第一冶炼厂正式关闭。

2009年1月28日,在原一治旧址阴极泥及渣渣项目——稀贵金属分公司建成投产。

2017年,金隆、稀贵合并为集铜粗炼、精炼、烟气制酸、贵金属回收、渣渣选矿等铜冶炼生产于一体的现代化企业——金隆铜业有限公司,即将开启一治传承与发展的崭新篇章。

这是一治生命的延续,这是一治责任的传递,这更是一治精神的传承。现如今,金隆稀贵员工,正摩拳擦掌、蓄势待发,秉承老一辈一治人天无二日、勇于担当和创造精神,为金隆公司投产二十年来所取得的丰绩欢呼、为呼之欲出的新的金隆公司未来建设发展、打造中国第一座现代化铜冶炼百年企业建立新的不朽功勋!

2017年,金隆、稀贵合并为集铜粗炼、精炼、烟气制酸、贵金属回收、渣渣选矿等铜冶炼生产于一体的现代化企业——金隆铜业有限公司,即将开启一治传承与发展的崭新篇章。

这是一治生命的延续,这是一治责任的传递,这更是一治精神的传承。现如今,金隆稀贵员工,正摩拳擦掌、蓄势待发,秉承老一辈一治人天无二日、勇于担当和创造精神,为金隆公司投产二十年来所取得的丰绩欢呼、为呼之欲出的新的金隆公司未来建设发展、打造中国第一座现代化铜冶炼百年企业建立新的不朽功勋!

这是一治生命的延续,这是一治责任的传递,这更是一治精神的传承。现如今,金隆稀贵员工,正摩拳擦掌、蓄势待发,秉承老一辈一治人天无二日、勇于担当和创造精神,为金隆公司投产二十年来所取得的丰绩欢呼、为呼之欲出的新的金隆公司未来建设发展、打造中国第一座现代化铜冶炼百年企业建立新的不朽功勋!

这是一治生命的延续,这是一治责任的传递,这更是一治精神的传承。现如今,金隆稀贵员工,正摩拳擦掌、蓄势待发,秉承老一辈一治人天无二日、勇于担当和创造精神,为金隆公司投产二十年来所取得的丰绩欢呼、为呼之欲出的新的金隆公司未来建设发展、打造中国第一座现代化铜冶炼百年企业建立新的不朽功勋!

