新形势下如何做好党务工作

2017年 10月 18 日至24日，举世瞩目的中国共产党第十九次全国代表大会在北京人民大会堂胜利召开。这次大会，是在全面建成小康社会关键阶段、中国特色社会主义发展关键时期召开的一次十分重要的大会，对鼓舞和动员全党全国各族人民继续推进全面建成小康社会、坚持和发展中国特色社会主义具有重大意义。

习总书记在报告中指出，要“全面增强执政本领”，结合习总书记的要求，作为国有大型控股企业，进一步提升党建工作水平，是我们所有党务工作者的时代责任。如何做好党务工作呢？“合身、身正、正确、确认”的“八字诀”与“六要”尤为重要。

一是“合身”。就是行为说话做事要符合党务工作者的身份。与党委保持高度一致、政治与规矩意识强、言语谨慎、心态健康、执行力强是优秀党务工作者必须具备的特征。也是党务工作者必须从严要求的基本素质。“合身” 不仅是党务工作者的思想认识问题，更是一种态度，是一个人的思想素质、精神境界、职业道德的综合体现。只有这样，才会有积极主动的态度、深入扎实的作风、认真负责的精神，才会有做好工作的信心、决心和恒心。

二是“身正”。一名优秀的党务工作者，首先就应该要有正确的政治思想，必须讲政治，更要把自己摆正。“正”乃“上一下止”也，无邪恶，无私心杂念，坚守正道是党务工作的政治性、政策性、机要性的集中体现，决定了党务工作者必须要起到模范带头作用，对公司忠诚、对职位忠诚。

三是“正确”。就是做正确的事。党务工作大多与“中心、大局、全局”相联系。因此，党务工作者应做到“到位不越位，补台不拆台”，与同事间、部门间要和衷共济，相互沟通，相互支持配合，各项工作才能有条不紊、扎实有效。

四是“确认”。就是要保持务实的工作做法，保证工作计划落实到位、效果达到预期。为政之要，贵在落实。党务工作，尤应如此。要坚持说实话、办实事、求实效，不投机取巧；要凭真抓实干，靠真才实学，求真功实绩。领导交办的事要快办、办好；职工群众反映的问题要分析、汇报；上级下达的指示要记录、传达。总之，要勤勉尽责，忠于本职，脚踏实地，扎实服务。凡事不能虎头蛇尾，要有始有终，要画“句号”才能完结。

具体说来，还应做到“六要”：

一是“鼻子”要灵敏，要善于理解党委和主要领导的意图，要把意图理解准、领会透。做到“身在兵位，胸为帅谋；不在其位，学谋其政；突出重点，统筹兼顾；大处着眼，小处入手”，这样，才有可能当好大参谋、出好大主意。

二是做事要高效，要当日事当日毕，把握节奏。节奏慢了误事，节奏乱了坏事，节奏太快又无济于事。要力求使服务质量与工作效率达到有机的统一。

三是计划要有序，做事要有计划性、目的性。当前党务工作者承担的工作任务和压力要远远胜于以往，在纷繁复杂的事务中要善于排队，善于统筹，更要善于总结，积累成功经验，思考失败原因，把成功的做法和思路都固化下来，形成制度化的文件规定，这也是对自己的工作是一个总结升华。

四是态度要主动，要有超前意识。超前源于对情况的了解和把握。所谓“知情早、晓事快、见事深、谋事准”，是对党务工作的基本要求。因此，党务工作者必须顺应形势发展，做一个遇事留心、工作用心、办事细心的有心人，自觉培养超前服务意识，努力做到知上情、熟下情、悉内情、明外情。

五是工作要周密。党务工作牵扯和影响甚广，所以党务工作者在开展工作时，事前谋划一定要周密，工作中涉及到的环节和关键人群要考虑到；事中的具体事务性工作也应仔细认真，避免发生不必要的失误；事后的汇报总结也应事无巨细，多总结反思。

六是奉献要忠诚。党务工作特别需要爱岗敬业、埋头苦干、无私奉献、不计名利和甘当无名英雄的“三平精神”。拥有“平凡之中的伟大追求，平静之中的满腔热血，平常之中的极强烈责任感”的精神状态，就一定能够兢兢业业做好本职工作。

蔡福如

为民务实清廉是坚持群众路线的时代要求

为民务实清廉六个字有机统一。为民，是我们党的根本宗旨，也是我们党一切为了群众、一切依靠群众的群众观点的精练表达；务实，是实现为民根本宗旨的根本方法，集中体现为从群众中来、到群众中去的工作方法；清廉，是共产党人的本色，是实现为民、务实的保证。为民务实清廉是共产党人的根本价值取向，是党的群众路线教育实践活动的主要内容，是在世情国情党情深刻变化的时代条件下对贯彻党的群众路线提出的时代要求。每一名党员干部都要自觉践行党的群众路线，牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，把党的事业植根于群众，接地气、通灵气、有生气，从群众中获得源源不断的前进动力，汲取破解发展难题的无穷智慧，始终站在群众立场上想问题、作决策、干事情，切实做到为民务实清廉，做党和人民需要的好干部。

一、为民，是共产党的存在之源，是群众路线的出发点和落脚点，更是新的历史方位对党提出的必然要求。为民，是共产党的存在之源，是共产党人的政治生命须臾不可或缺的“维生素”。在今天党所处的历史方位中，我们强调“为民”不是一般谈论加强或简单重复过去的做法，而是要以“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”，使全党更好地树立“为民”意识，更好实现“为民”目标；就是要有一颗“敬民之心”，“以百姓之心为心”，敬重群众，自觉拜群众为师，倾听民声、集中民智、关切民愿，真心实意为群众办事，全心全意为人民服务，维护最广大人民群众的根本利益；就是要敬畏群众，夙夜在公，兢兢业业，在对待群众的问题上不敢疏忽、不敢偷懒、不敢冷漠，把所有的时间和精力都用在为人民群众谋福祉上。

二、务实，是共产党的活力之源，是群众路线的本质特征，更是在新的历史条件下改进作风的重要任务。共产党以辩证唯物主义和历史唯物主义为自己的哲学指导。毛泽东同志把辩证唯物主义和历史唯物主义用中国化的语言表述为“实事求是”。实事求是的基本要求是求真务实。“天下事，以实则治，以文则不治”，中国革命、建设和改革的历史经验反复说明，什么时候坚持实事求是，从群众中来、到群众中去，党就有力量，党的事业就充满生机活力；什么时候背离了实事求是，搞形式主义、官僚主义，党就缺乏力量，党的事业就要遭受挫折和损失。务实，是共产党的活力之源，是群众路线的本质特征，更是在新的历史条件下改进作风的重要任务。新形势下讲务实，就是要大力弘扬求真务实、真抓实干之风，坚决反对和克服形式主义、官僚主义。务实就是要以信任为纽带做好群众工作。实现党的十九大确定的奋斗目标，实现中华民族伟大复兴的中国梦，必须紧紧依靠人民，充分调动最广大人民的积极性、主动性、创造性。实现既定目标就必须克服形式主义、官僚主义，坚持调查研究，坚持“从群众中来，到群众中去”的工作方法，以优良的作风，扎实的业绩，深厚的情感迎得群众的信任，才能做好群众工作；务实就是要以转变作风为前提做好群众工作。在新的历史条件下坚持群众路线及其务实本质，就要从转变思想作风和工作作风做起。党员干部要牢记并恪守全心全意为人民服务的根本宗旨，大力弘扬深入群众、深入基层、深入调查研究的优良传统，拿出更多的时间和精力到基层去、到一线去、到条件较差和情况复杂的地方去，倾听人民群众的意见和呼声，以优良作风把人民群众紧紧凝聚在一起，扎实有效地做好群众工作；务实就是要以解决实际问题为基础做好群众工作。站稳群众立场，走好群众路线，贵在认识，重在行动，归根结底要通过为民办实事、办好事见到成效，切实解决人民群众反映强烈的突出问题，让人民群众在看得见、摸得着的实事中真真切切感受到党的为民务实情怀，体会到党和人民的血肉联系；务实就是要建立长效机制做到“要解决”、“善解决”和“制度化解决”。“要解决”，就是要对群众反映强烈的突出问题件件有回应，主动到基层、到一线，问政于民、问需于民、问计于民，真实了解群众的诉求，认真听取、总结、提炼群众的意见建议，在此基层上拿出解决的方案。“善解决”，就是要对群众反映强烈的突出问题事事有着落，不断提高服务群众的能力，综合运用法律、经济、行政等一切有利于工作的手段，出实招、干实事、求实效。“制度化解决”，就是建立健全贯彻群众路线的制度体系和工作机制。科学制定适应时代要求和群众期盼的政策制度体系和形成及时接收、及时答复、及时办理的高效工作机制，形成对党员领导干部密切联系群众、帮助群众及时有效解决实际问题的硬约束。

三、清廉，是共产党的健康之源，是群众路线的基本要求，更是在新的考验面前党要解决的紧迫课题。共产党把自身的利益融于最广大人民群众的利益之中，没有自己的特殊利益。因此，一心为公、清正廉洁是共产党人本性的最鲜明表现。清廉，就是讲党性、有信仰、重自律、守纪律，保持艰苦奋斗、甘于奉献的精神，这是最好的“防腐剂”“免疫药”。一个没有艰苦奋斗精神作支撑的政党、一个充斥骄奢淫逸之风的政党，是谈不上清廉的，也不可能兴旺发达。当前，社会环境纷繁复杂，面对灯红酒绿的诱惑，面对形形色色的拉拢，党员干部受到腐蚀的危险性日益增大，迫切需要拿起反对享乐主义和奢靡之风这个“武器”，使党员干部保持清醒头脑，警惕和抵御腐朽思想观念和生活方式的侵蚀，增强免疫力。为政清廉才能取信于民，秉公用权才能赢得人心。新形势下讲清廉，就是要继续大力弘扬艰苦朴素、清正廉洁之风，坚决反对、摈弃和扫除享乐主义和奢靡之风。唯此，才能守住基本的道德操守，在群众中有权威性和号召力；才能挺直腰杆同一切消极腐败现象作斗争；才能赢得党和人民群众的信任。

胡俊敏

谈国企党建与企业文化结合的有效途径

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议重要讲话中强调，要通过加强和完善党对国有企业的领导、加强和改进国有企业党的建设，使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量，成为坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量，成为贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量，成为实施“走出去”战略、“一带一路”建设等重大战略的重要力量，成为壮大综合国力、促进经济社会发展、保障和改善民生的重要力量，成为我们党赢得具有许多新的历史特点的伟大斗争胜利的重要力量。习总书记的重要讲话对于新形势下做强做优做大国有企业、推进党和国家事业发展具有重要指导意义，也为坚持国企党建与企业文化相结合、拓展党建思想文化工作的领域提供了思想指南。

一、国企党建与企业文化相结合的理论依据

（一）党建思想工作与企业文化建设目标的关联性在党进行的历届大会中，都明确提出了党建思想目标，即：党建目标是将党组织建设为执政为民、不断改革、公正公平、互帮互助及具有马克思主义思想的优秀党组织。习总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。习总书记所说的“根”就是党建思想工作；所说的“魂”就是先进的企业文化，非常形象地阐明了党建思想工作与企业文化建设目标相关联的逻辑关系。国有企业是国民经济体系的重点支柱，作为在执政为民第一战略要务下起主要作用的国企党组织，理所当然应坚持党建思想工作与企业文化建设目标相结合，为企业的文化建设和精神需求提供重要的智力支持，实现建立现代企业制度下的三大责任与企业经营目标的最佳结合。创造党建工作与先进企业文化相促进的最佳效应。

（二）党建思想工作与企业文化建设目标的统一性。融入中心、服务大局是企业党建思想工作的首要前提与要求。而国有企业文化建设中的主要目的是将爱国奉献放在核心思想位置，加强人力资源方面策略的运用，将服务与发展当成企业建设的主要目标，以此建成具有社会主义核心价值观的企业文化体系。国有企业将“融入中心、服务大局”的核心思想观念与企业的文化观念想融合，正好同企业文化建设主要目标下的爱国奉献核心观念相一致。习总书记指出，党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用，归结到一点，就是把方向、管大局、保落实。

（三）党建思想工作与企业文化建设目标的相似性。首先，企业党建工作的主体一般是指企业内部的党员以及干部，他们存在于基层职工团队中，与普通职工具有紧密的联系。同样，企业文化体系建设下的主体是企业中职工人员，他们不能脱党的先进思想引导。所以，无论是党建工作还是企业文化建设工作都离不开党组织的思想工作指导，将党的思想放在中心位置。这样讲，党的创新型建设是国有企业党政工作的重中之重，这也表明党建工作一定要深入到基层，扎根在广大职工群体中，从而增强党领导下，职工工人凝聚力、创造力的展现。

二、对增强国企党建与企业文化相结合有效途径的对策建议

（一）实现党建工作与企业文化建设共同价值观的有机结合。国有企业在新形势下的企业文化建设方向要加强建立与党政思想相关联的优秀价值观。党建工作的进行从根本上属于一项现代化、创新型的企业管理工作。而企业在文化构建与党建管理工作的价值观树立方面要重点强化，也要尽可能将文化同管理工作进行合理化的结合，在执行策略以及工作的内容方面保持相同。首先，在观念的引导方面，要注重与时俱进，要在企业文化构建与表现方式等方面保持可控性与多样性。其次，就它们树立优秀的企业价值观来说，必须一直围绕“紧随中心，服务大局”的核心价值观，从而让企业可以适应现代社会发展的需求。再者，国有企业总的来说属于经济实体建设中的一个重要组成部分，任何组织活动都能帮助企业不断发展，所以两者优秀价值观的树立，应能按照企业生产和经营管理等工作作为主要任务去完成，使得企业中各层面员工能够同心协力、工作同步、共同奋进，在责任观念上可以时刻把握“中心”思想，工作中可以按照各级主要目标时刻审核自己，防止一些不好的现象发生。最后，要能够在各层面组织工作实践中找到问题、积累经验、发展规律等，从而使两者能够结合树立优秀的价值观。

（二）加强党建工作与企业文化建设的创新结合。国有企业的组织建设，应依照党组织的要求进行组织管理，保障党委成员可以与企业法人方面予以同步优化；其次，要将企业内部领导干部变成党建与企业文化建设工作的核心成员，目的是使他们发挥带头的模范作用，在基层党组织、基层职工群体、等群体中，以针对企业发展不同时期的创新要求，而在组织管理层面全面创新。最后，要强化在党组织建设工作方面的充分改革。一方面，要求加强企业的人力资源管理力度，遵循民主化、市场化的要求，打造出有创造性的人才培养以及考核；另一方面，对于党建工作的支线建设来讲，要以一些与党建相关的组织为基础，以此为培养出具备先进思想的人才模式提供动力；同时，要在改善人力资源配置的基础上，实现职工的多方面任职等，保证企业党建工作能更好的融入企业文化创新的培育机构中。

（三）促进党建工作与企业文化机制的交融结合。企业党建工作是企业内部的工作核心，也是企业依据国家和党的战略方针履行科学发展观战略的积极拥护者。所以，企业党建思想工作的作用体现直接影响企业能否有能力组织好企业发展的各项基本工作，能否稳定团队中模范带头人员的形象。所以，对国有企业来说，要想抓好党建工作建设，必须树立“四好”形象，表现为政治素质好、业务管理好、团队合作好、和作风品德好这四好标准。因此，要想党建思想工作贯彻开来，就必须用出“狠劲，以学习知识、事业立身、和塑造形象等来激励自己，并能保证任何一项党政工作都要得到员工的认可，从而才能做好党建工作。如此一来，才能在企业文化思想的作用下，更深一步的构建出职工群体与领导人员的沟通，从而达到职工人员的思想和领导思想相碰撞的重要作用，实现工作内容共同决定局面的产生，使行为和思想一致，提升办事效率。此外，党建工作还要加强鼓励和帮扶机制的深入执行，重点培养积极乐观、聪敏能干的人才，发挥模范带头作用。

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。建立国有企业党建工作与企业文化的结合，发挥国有企业党建工作与企业文化方面的互利效应，一方面，能够增强党的思想建设、组织建设、法律建设以及反腐倡廉建设，并对企业文化的发展起到引领、带头、保护、模范和鼓励作用。另一方面，通过企业文化发展，可以促进职工群众价值观的改变，能够充分发挥企业党委组织的凝聚力；通过企业组织的文化创新活动，有助于形成优秀的企业文化，并能充分展现基层党组织的战斗力。

罗 嘉

树立切合实际的安全理念

安全理念是企业在安全方面的诸项工作科学发展的综合体现，是企业管理层对企业安全管理的深层思考，是指导安全生产实践的灵魂和精髓。安全理念的培养、形成和发展，直接影响安全生产的进程和质量，关系着企业的生存和发展。安全理念体现几个原则，一要抓住重点，突出精要。安全理念应该是多方面的，但不能包罗万象，要抓住影响安全生产的关键和要害。二要深人浅出，贴近实际。安全理念要成为广泛共识，既要有哲理，又要通俗易懂，并且充分体现行业特色。三要区分主体，简捷明了。多则滥，滥则虚。各个单位应该结合实际形成自己的特色安全理念，不同岗位的人有不同的安全理念。决策层强调重视安全、从严管理、机制创新；管理层强调作风深人、解决问题；职工强调敬业爱岗、标准化作业等。四要适应发展。安全理念应该相对稳定，不能朝三暮四，可适当与时俱进，有所侧重，体现时代特色。

1、*注重教化，启迪心智*。安全教育须常抓不懈。安全文化建设，要在提高人的素质上下功夫。对管理人员、操作人员，特别是关键岗位、特殊工种人员，要进行强制性的安全意识教育和安全技能培训，提高全员安全意识和技术素质，使其树立正确的安全价值观。逐步形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的良好氛围。

2、*规范制度，约束行为*。制度建设具有长期性、稳定性和根本性。建立健全一整套安全管理制度是搞好安全生产的有效途径。使安全管理有法可依，有章可循。要把安全成效与分配机制紧密结合起来，重奖在工作中发现和避免重大隐患的职工，让安全与切身利益紧密相关，与工资收人挂钩，与评先晋级挂钩，用看得见摸得着的物质利益和集体荣誉，使干部职工深切感受“安全就是效益”的理念。

3、*选树典型，激励上进*。在深化安全生产的实践中，鼓励职工增强学习的内在动力，充实安全知识，增长安全技能。对在安全知识、技能比赛，发明创造的优胜者以及各类安全标兵，要大张旗鼓地表彰、奖励、宣传，给予优厚的待遇，从而激励广大干部、职工为安全生产勤奋学习、拼搏进取、力争上游。

4、*环境熏陶，养成风气*。开展丰富多彩的安全文化行动，培养安全意识。通过各种喜闻乐见的活动，向员工灌输和渗透安全观。把安全培训作为企业管理的重要工作，持之以恒地抓紧抓好，生产岗位都要执行先培训后上岗制度，一些重要岗位要坚持资格准人制度，把安全知识和技能的考核经常化，定期实行尾数淘汰、下岗环流培训制度，形成你追我赶、不进则退的工作机制和良性循环。

5、*严肃惩戒*。抓安全生产，光凭正面教育、引导、激励是不够的，必须狠下心来，硬起手腕，严肃惩处。对违章违纪，尤其是对造成事故的直接责任者必须严惩不待。安全是煤矿生产的综合性指标，也是否决性指标，一旦安全发生了问题，不仅要对责任者进行相应的经济处罚，政治上处理，性质严重的还要让其付出更大代价，只有这样，才能保证安全生产的长治久安。

严力

安全文化是提高员工安全素质的重要途径

只有良好的安全生产环境和秩序才是企业发展的前题，才是企业获得更大的经济效益的重要保障。一个企业要生存、要发展、要效益，就必须加强安全管理和安全生产的投入，国家安监总局局长曾说加强安全生产工作必须重视五个要素：即安全文化、安全法规、安全责任、安全科技和安全投入。其中最主要的环节是安全文化，那么，什么是安全文化？为什么要把安全文化放到五要素之首呢？因为，安全文化，就是安全价值观、信念、道德、理想、最高目标、传统、风气、行为准则的复合体。安全文化是安全生产的灵魂，是促进企业安全生产的重要途径，安全文化的核心是人的安全素质，尤其是经营管理者的安全素质。因此，要做好企业的安全工作，必须坚持以人为本的安全管理理念，构筑和谐的企业安全文化氛围，从企业的基础工作抓起，从提高经营管理者和员工的安全意识和安全文化素质抓起。

坚持以人为本是创建安全文化的全部内涵

树立以人为本，促进社会和人的全面发展，安全生产管理首先要求充分发挥每个人的主观能动性，使他们自身的潜能得到充分的发挥。我们都知道，安全管理的根本目的是为了人的安全。因而在安全文化建设中，要始终坚持以人为本的原则，以实现人的价值、保护人的生命安全与健康为宗旨。安全文化的建设，重要的是转变让“要我安全”转变为“我要安全”，要使“我要安全”的意识深入到每个人心中，充分体现“我要安全”的自觉性、主动性，逐步使每个人时时处处事事都把安全记在心上，落实在行动上，做到人人都能“自主管理”，“不伤害别人”，“不伤害自己”，“不被别人伤害”。在社会和企业内创造一个充分体现“安全第一”的思想氛围，使其深入每个成员心中，形成一个互相监督，互相制约，互相指导的安全管理体系。

依法从严管理是创建安全文化的制度保证

依法治国、依法从业、依法保安是现代社会、现代企业确保安全的“法宝”。《安全生产法》的颁发实施为我们安全生产工作提供了法律保障，并在全社会营造了“关爱生命、关注安全”的安全氛围。规章制度是企业内部法定的行为规范，具有外加的强制性和奖优罚劣的职能，这对于形成安全文化的浓厚氛围有着重要的作用。依法从严管理，要转变观念，要从人治转变为法治，要习惯于在各项管理制度下进行规范的工作。安全问题是人命关天的大事，要有完善的安全规程，独立的执行机制，同时要进行第三方监督。要引进国外现代企业的规范管理和安全保障制度，推行与国际接轨的职业安全健康管理体系，提升企业的安全生产管理水平。要加强现代管理和安全保障的培训，其中包括理念、知识、实际操作等诸多方面的培训，要持证上岗，应建立定期的安全考核制度。

构筑和谐的安全文化氛围，增强员工的安全意识，提高员工的自身安全文化素质

安全文化就是提高员工的安全意识，规范员工的安全行为，增强员工的安全素质的形式和手段。安全文化就是利用寓教于乐的多种形式，来提高员工的安全意识和安全素质。就拿我厂来说，安全文化就搞得很好。如每天，当我们迈进厂大门的时候，就会感觉到扑面而来的安全文化气息，龙门架上、路边的路灯柱子上那一句句的安全警示句，“幸福是棵树，安全是沃土”、“严是爱、松是害，出现事故害几代”、“安全生产的大敌，思想麻痹和大意”等等，是那么的和仄押韵和朗朗上口。还有我厂举办的“消防运动会”、“安全在我心中”安全演讲、安全知识问答等等，都是通过通俗易懂的形式和手段，潜移默化的来强化员工的安全意思。要营造安全文化的整体氛围，认真地做好安全宣传教育乃是必要的基础和前提。正因为这样，才使我厂员工的安全意识和安全素质有了很大的提高，才使我厂的安全工作始终走在前头，在成立五年来，实现五年安全生产，五年事故为零。

企业员工安全文化素质的提高，是不断推动安全文明生产，保护职工在劳动中的安全和健康的关键。因此，和谐的安全文化氛围是企业安全生产的需要，是企业生存和发展的保障。只有这样，才能搞好企业的安全管理，才能保证企业的安全生产顺利进行，才能使企业获得较高的经济效益和较强的生命力。

王强