

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年11月7日 星期二 农历丁酉年九月十九 第4004期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4321期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

## 只有干出来的精彩 没有等出来的辉煌

### ——铜冠冶化分公司自我加压提质增效侧记



2017年,对铜冠冶化分公司来说,由于受原料品质波动、生产设备老化等因素的困扰,前三季度硫酸、球团和余热发电量与去年同期相比有所下降,但该公司党委书记、总经理左永伟告诉记者:“我们生产不仅仅考虑产量,更重要围绕市场抓利润指标。今年不仅要完成集团公司下达的利润指标,还要在此基础上实现挖潜增效一千万的目标。”铜冠冶化人胆识和底气又源于哪里呢?

#### 大改造带来“一升一降”

改变了原料状况,唯有改变自己。今年8月份,该公司投资上千万对硫酸车间主工艺的焙烧炉、锅炉、电收尘等设备进行大修和技改,生产工艺得到了全面优化,解决了硫酸生产系统多年未解的难题。尤其是对电收尘器进行“破肚开肠”大修,电收尘

10年来因腐蚀泄漏问题得以解决,生产负荷瓶颈被有效打通,硫酸系统稳定性得到大大提高。炉体风量比改造前增大10%,因此每天分别多生产硫酸100吨、蒸汽200多吨。“在大修后第三天气浓明显提高,精制硫酸在达标基础上实现了达产。”硫酸车间主任沈涛说。

针对球团生产工艺系统长期满负荷生产带来的“病状”,该公司组织人员对已使用近10年的高压辊磨解体大修,成效明显,造球成品率大大提高,每天可多造球300吨。

更为可喜的是,设备大修以后,球团和硫酸系统许多单耗指标下降明显:主风机电耗比大修前每小时下降10%,每小时节约用电20千瓦时;脱硫的碱耗下降20%,节省费用3万元……

#### 数据模型化解原料难题

道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成。针对硫精砂、高硫铁品位整体下降且波动较大的客观事实,该公司面对困难,主动出击化解难题,在认真分析原料对公司生产效益影响的基础上,摸索出一

套生产效益测算数据模型,实现了经济效益最大化。

生产效益测算数据模型是根据硫酸、球团每周的市场价格,针对冬瓜山铜矿生产高硫铁品位高低状况,分别单一和综合测算出生产硫酸、球团、红粉所创造的经济价值,然后再按照最高价值精细组织生产。

“今年初,我公司就开始研究生产效益测算经济模型,但主要体现在原料配比的测算上,现在针对原料的不同品位进行分开测算,数据模型比以前更精细、更科学。”左永伟说。

目前,该公司利用生产系统和硫酸市场较好有利时机,掀起了大干一百天的热潮,并从加强管理、制度建设、激励政策着手,充分发挥员工的主观能动性,全面实行提质、提量、提效,全力确保年初制订的产量、利润目标不动摇。

#### 主动作为天地宽

越是困难的时候越要想办法。近年来,由于硫酸和球团市场风云多变,如何制定对策、如何突破重围,成为铜冠冶化

分公司上下面临的一个课题。

“善弈者谋势,不善弈者谋子。我们不能把目光仅仅停留在当前的层面,还要站在更高的层面来谋划,千方百计提高循环经济发展层次。”左永伟告诉记者,当下就是要针对原料品位波动的薄弱环节,解决原料存在的问题,循环产业链就能完美对接。

为了破解产业链最佳组合的瓶颈,该公司寻找解决问题发展的途径。去年,该公司与武汉工程大学联合开展磁化焙烧科技攻关项目,通过实验室试验,能有效将烧渣中的铁品位从55%最高提到65%。为确保生产的物料、工艺参数可行性,该公司还多次派技术人员到同行考察,一直担心的技术问题得到解决。现在,该项目进入审批阶段,明年元月份有望正式开工建设。项目建设后,按目前市场估计,每年增效6000至8000万元,不仅真正把集团公司内部副产硫铁资源利用好,还促进了循环产业链向更优方向发展。

本报记者 夏富青 通讯员 朱长华

## 培训是员工最大的福利

### ——铜冠建安公司全员培训构建“学习地图”

“学习地图,就是指企业基于岗位能力而设计的员工培训学习路径图,同时也是每一个员工实现其职业生涯发展的培训规划蓝图。这个地图怎么构建,这大半年,我们建安公司画出了这样一个轮廓……”10月25日,铜冠建安公司人力资源部主任赵健如是说。

由人力资源部组织工程技术人员开展安全环保培训,由工程部组织所有现场施工员开展施工培训,由政工部、办公室等部门组织好机关人员开展各类专业性培训,今年,10个月,300天,各类大小培训58次,平均每天5天,在铜冠建安公司办公楼里,就有一场宁静而紧张的培训在开展。

为什么要这样密集地培训?建安公司人力资源部赵健的看法是,近年来企业进来的新技术人员多,出去的也多,人才的更替需要丰富不同层次员工的大脑。

经营部的季宏,这位曾经的项目部经理,结合自身工作实际的想法则是,过去在项目的预算上,盯着一张纸(图纸),人工看图,手工计算,既容易出错,效率还特低。现在培训一个新软件,点击“图纸导入”,施工的各种模块立即显示。效率高,准确度高。

而面对数十名现场施工的施工人员李元祥则认为,特别重视的原因是如今新技术人员多,学习氛围,业务扎实程度都有待于进一步提升,10个月以来的针对性的培训的效果也恰好显示了这一方面(施工员培训)的极端必要性和及时性。

“头脑富有了,才会带动行动,才能创造更多价值,实现自身价值。培训,就是丰富员工的头脑最大的福利”,铜冠建安主要领导认为,在铜冠建安这样一个有着显著敬业精神的的企业里,眼下,打造丰富的人力资源公司,离不开一系列的配套支持,通过建立科学、系统的培训体系,制定全方位、多维度的人才培养计划,全面支撑企业人才发展的各个模块:职业生涯规划、工作岗位能力、企业学习资源,着力构建覆盖公司全员的“学习地图”。

本报记者 江君 通讯员 李海波

## 矿长细算明晰账

“现在是数据时代,经济活动分析就是要通过一组真实的数据反映我们矿山今年以来生产经营情况,我们要不粉饰、不夸大,一是一,二是二,既客观地肯定成绩,又找出短板认真改进,为四季度和明年的工作夯实基础。”日前,在安庆铜矿经济活动分析会上,该矿行政主要负责人任兴发谆谆告诫参会人员。

今年1至9月份以来,该矿生产铜量5195吨、铁精砂(60%)2151万吨、重介质8.61万吨,实现营业收入3.039亿元,账面利润2405万元,并超公司考核利润51万元,超额完成了公司下达的目标任务。对于这一来之不易的成绩,该矿党政班子保持着清醒的认识,为了防止大家产生自满情绪,矿部决定在3季度的经济活动中,重点是查找问题和不足,为今后的生产经营补齐短板。财务部门、生产组织和机动部门、物资供应部门及生产工区按照矿部的要求,认真进行分析,主动查找短板,通过财务数据的分析,掘进量、出矿量、充填量、选矿处理量等基本上都按计划完成了目标任务,铜精矿品位、选铜回收率、铁精矿品位、选铁回收率等主要经济技术指标也都完成的较好,但是,由于生产向深部推进,成本大幅度增加,尤其是原矿性质发生变化含硫较高,给产品销售带来很大困难,加上设备老化、材料使用、成本控制及人员用工上都还存在一定短板等,已成为制约矿山下一步发展的障碍。

为此,任兴发给大家举例算了几笔账:安庆铜矿已经发展了近30年,生产向深部推进是必然趋势,但是由于原矿性质发生变化,含硫高的产品不但带来环保问题,还很难打开市场,纵然销售出去,一吨铁产品价格相差300元,全年就会损失上千万,如果我们不组织技术攻关补齐这块短板,矿山后续还有30多年的服务年限,生产经营将会损失多少?这些年来,安庆铜矿进口设备比较多,进口设备的国产化替代已经有多年的积累,但是仍然在一些关键部件上仍然没有实现国产化替代,不但成本高、周期长,而且给生产造成被动,根本不划算,随着国家工业的快速发展,一些过去国内厂家不能生产的关键部件已经有技术能力生产,必须主动寻找合作厂家解决难题,进口备件国产化替代前景看好,每年总体可以节约500万元左右的备件费用;修旧利废是降本增效的有效手段之一,在安庆铜矿这一块有很大的空间,初步测算一年可以通过修旧利废创造出500万元的价值,但是必须要制定出切合实际的考核办法,使考核更加符合实际,这样才能充分调动职工积极性,达到矿山收益并能提高效益,职工获益并能激发干劲,生产单位得益使管理更加行之有效;安庆铜矿现有数家外协单位,承担着井下掘进、采矿、运输等方面的工作,矿山每年支付的费用比较大,随着生产形势的变化,控制好外协队伍的使用,也是降本增效的有效途径,在一些工程和生产任务重,可以通过合理安排由本矿生产单位自己干,减少费用支出,降低安全隐患,这样既有利于本矿生产队伍得到锻炼,又提高了生产和经营效益,这一块至少可以每年节约200万元;此外,今年,矿山加大了尾矿再选的回收力度效果显著,一年仅再选铜一项就可以创造效益200万元左右,这也充分证明只要管理进一步细化、技术上再进一步,效益还会更好。

真实细致地分析,条例清楚地论述,参会人员认为,这样的明晰账算得实,算得准,算得头脑更清醒,下一步工作一定要加紧努力,在保持成绩的基础上,让这些短板尽快补齐。 杨勤华



11月1日,铜冠神虹化工公司员工正在生产硫化钠中进行出料作业。在今年原材料价格大幅上涨的严峻形势下,铜冠神虹公司狠抓产品销售,深入挖潜降耗,科学组织生产,取得了生产经营的新突破,各项主要经济指标均超额完成了计划。其中,1至10月份产量完成38000吨,销售收入实现5348万元,比去年同期增长7%,完成年计划的90%。  
王红平 陆文武 摄

### 争项目 拓达标

## 铜山矿业公司制定三年发展蓝图

本报讯 铜山矿业公司面对生产经营中诸多困难,迎难而上,始终坚定发展目标,在日前召开的十一次党代会上提出“1422”的未来三年发展蓝图,确保老矿山可持续发展。

“1422”目标,即:寻求一个新的经济增长点(金磊骨料项目建设),到2020年自产铜精矿含铜4400吨,销售收入达到2.2亿元,控亏2000万元以内。

为确保未来三年的主要发展方针能得以实现,该矿业公司聚精会神抓好以下五个方面的工作:一是强化危机意识,加快深部探矿,确保矿山产能不断提升。超前谋划,主动作为,加快推进重点探矿工程,确保2018年底完成所有探矿项目,尽快实现资源接替,确保2019年二季度30号矿体投入生产,2020年达到每天1800吨的生产能力,年产铜量达到4400吨;二是加强安全管理,提高环保意识,实现矿山绿色发展。积极采用新技

术、新工艺、新设备,加强安全环保的过程管理,从源头预防各类安全环保事故的发生,提高矿山本质安全环保水平。持续扎实开展“安全环保,意识先行”活动,进一步提升全体从业人员安全环保意识,增强岗位风险辨识及管控能力,创新安全环保检查与考核方法,促进安全生产、环境达标,为实现“安全发展、绿色发展”提供有力保障;三是强化成本管控,努力降本增效,促进企业优质高效发展;四是强化成本管控,做好内部挖潜。在选矿经济技术指标提高、采矿方法和爆破参数优化、分时错峰用电执行、采矿损失率分率控制、生产水综合利用等方面开动脑筋出实招,切实发挥矿山生产作业成本控制合理的水平,促进企业发展由生产型向效益型转变;四是坚持科学发展,推动科技进步,确保矿山可持续发展。加强对复杂开采技术条件下安全、高效开采

与资源综合利用技术的研究,针对高硫矿体开采、矿山充填新技术、外围找矿等项目展开科技攻关,做到重点突出,追求实效;针对深部采场原矿品位波动大等问题,按照“贫富兼采”的原则合理安排各矿体的产能,保证产品产量的稳步提高。依托集团优势,抓住码头整合契机,积极推进金磊骨料项目建设,力争项目早日上马;五是夯实党建基础,推进全面从严治党,引领企业健康发展。始终坚持“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”的工作理念,强化企业党组织的领导核心和政治核心,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,坚定把握好三个方向:即“方针目标实现方向、职工收入提高和环境改善方向、矿业公司发展大局方向”,不断创新党建工作方法,依靠全体党员干部克服生产经营诸多困难,迎难而上、攻坚克难,确保生产经营稳步发展和职工队伍思想稳定。  
方咸达

## 铜冠房地产公司做好信访维稳工作

本报讯 日前,铜冠房地产公司积极开展信访维稳工作,疑难信访事项都实行领导包案处理,使信访矛盾在公司内部得到及时有效化解,为公司持续稳定发展创造和谐稳定的社会环境。

落实信访工作责任制。按照《集团公司年度信访工作目标管理考核标准》,进行分解落实,年初与各党支部签订《公司治安综合治理及信访维稳责任书》,将信访考核纳入党建检查和绩效考核挂钩。针对职工大病救助款、房屋销售、租赁、拆迁回迁、小区物业管理制定信访预案,进行信访隐患排查,遇到突发信访事件及时安排“领导信访接待日”,为了使信访案件能够得到更加妥当、及时的处理,还专门制定了信访包案制度,即谁接待谁负责处理,答复力求最短的时间让来信来访群众得到满意的处理结果。

超前做好稳控工作。开展“百日攻坚”专项行动,对信访隐患深入进行一次全面分析排查,制定应急防范措施,加强重点人员稳控,落实领导包保责任制。

提高信访工作效率。为调动信访工作人员的工作积极性和主动性,本着“分工不分家”的原则,明确各自工作职责,并先后建立了一系列针对当前信访面临的新形势,出现的新情况、新特点,完善了公司《信访工作制度》《信访工作人员守则》《信访案件查办制度》《群众来访接待制度》等制度和规定,使信访工作做到了有规可依,进一步推动了信访工作的开展。  
周尚清



11月3日,铜陵市危险化学品生产安全事故暨突发环境事件综合应急演练在铜冠冶化分公司进行。通过现场实地演练,旨在检验应急预案科学性,增强员工应急避险和防灾减灾能力,保护劳动者在生产中的安全和健康,促进企业经济建设的发展。  
孙晓林 摄