

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年11月2日 星期四 农历丁酉年九月十四 第4002期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4319期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

集团公司举办学习贯彻党的十九大精神宣讲报告会

杨军主持会议并提出要求 王爱荣作专题辅导报告

本报讯 11月1日下午,集团公司党委举办学习贯彻党的十九大精神宣讲报告会,并邀请党的十九大代表、稀贵金属分公司高级技术主管王爱荣作专题辅导报告。集团公司在家党委委员杨军、龚华东、李文、胡新付、蒋培进、丁士启、汪农生出席报告会,股份公司高管吴和平、专家委成员、公司机关中层管理人员,省内单位党政主要负责人、纪委书记、工会主席参加会议。

“党的十九大已经胜利闭幕了,但我激动的心情一直难以平复,大会场景至今还历历在目。”报告会一开始,王爱荣就与大家分享了参加十九大的感受与体会。从10月15日在铜陵启程,到18日参会、聆听十九大报告,随后接受采访、行使代表权力,再到大会闭幕返回工作岗位,她详细介绍大会盛况,畅谈自己见闻。

“习近平同志代表十八届中央委员会所作的报告中有许许多多新的亮点,闪现出智慧的光芒。报告的内涵丰富,催人奋进,思想性很强,集中了全党的智慧,体现了人民的心愿。在振奋人心的同时,报告以昂扬之势传递出催人奋进的磅礴力量,激起广大党员深深的认同,令人感到欢欣鼓舞。”关于对十九大的

报告的学习领会,王爱荣有她的见解。

她说:“作为党的十九大代表,自觉成为学习宣传贯彻党的十九大精神的先行者和带头人,是我义不容辞的职责。作为一名基层共产党员和科技工作者,工厂车间就是贯彻党的十九大精神最好的地方,我将立足岗位,勤奋工作,奉献社会,实现自身人生价值,为企业的发展再立新功。”

党代表不仅是出席这次大会的代表,更是任期长达五年的代表。谈及责任、使命与担当,王爱荣说,党代表的头衔既是鼓舞、激励也是鞭策。站在新的起点上,自己会继续发扬工匠精神,在本职岗位上争一流、创第一,积极发挥好技术引领和传帮带作用,永当科技先锋和表率。同时,在党代表任期内,将一如既往地履行自己光荣的职责使命,倾听广大党员群众的心声,反映党员群众的诉求,绝不辜负组织的关心培养和广大党员群众的信赖期盼。

“听了十九大代表王爱荣同志专题报告后,深受鼓舞,心情激动。”冬瓜山铜矿党委副书记(主持工作)、副矿长都静明有感而发,他说,作为集团公司的主力矿山,我们将在集团公司党委的正确领导下,紧紧依靠广大员工,不忘初心,牢记使命,力争早日把冬瓜山铜矿建设成为国内

一流“四型”矿山。

“王爱荣同志是我们企业培养的优秀科技工作者代表,她今天的宣讲很精彩。”金陵铜业公司党委书记、副经理,稀贵金属分公司经理梁海卫说,我们会根据集团公司党委的总体安排,把党的十九大精神宣传到车间、班组,激励和调动广大干部职工的积极性、主动性和创造性,确保全年方针目标的完成。

安徽铜冠铜箔公司经理、党委副书记甘国庆早早来到集团公司党校,聆听十九大代表王爱荣的报告。他表示,实现社会主义现代化强国,我们要首先坚持制造强国,发展先进的制造业。作为铜陵有色转型升级的代表企业,我们将发动广大干部员工,认真学习党的十九大精神,坚持改革创新发展,学习新的技术,掌握新的工艺,开发新的产品,把铜箔公司打造成为国际一流水平的专业公司而奋斗。

集团公司党委书记、董事长杨军主持会议,并就学习贯彻党的十九大精神提出三点要求。一要精心组织。杨军要求各单位、各部门要把学习贯彻党的十九大精神作为当前首要政治任务和头等大事,切实加强组织和领导,通过集中学习、专题研讨、座谈交流、宣讲辅导等多种

形式,组织广大党员和职工群众认真学习党的十九大文件。要认真对接好上级宣讲团的宣讲活动。要加大宣传力度,重视和支持集团公司新闻中心“一报一台一网”宣传工作,使之成为凝聚人心、鼓舞士气、推动工作的持久动力。

二要坚持领导带头。杨军指出,在座的都是集团公司各单位、部门的负责人,大家要把学习贯彻党的十九大精神作为政治必修课,把十九大提出的新部署新要求落实到岗位上、体现在行动上。要在学懂弄通做实上下功夫,认真真、原原本本地学习十九大文件。各单位中心组要把学习十九大精神作为重要内容,制定系统学习计划,坚持先学一步、学深一步,为广大党员作好示范、当好表率。

三要统筹各项工作。杨军强调,学习贯彻党的十九大精神,关键在行动。各单位、各部门要紧密结合工作和思想实际,以党的十九大精神为动力,谋长远抓当前,全面完成各项工作任务。要以党的十九大精神为指导,千方百计保任务、保增长。要按照党的十九大精神,认真思考、及早谋划明年工作。要持续加强和改进单位党的建设,为集团公司改革发展提供坚实的组织保障和队伍保障。

本报记者 陈潇

安庆铜矿召开第八次党代会

杨军出席会议并讲话

本报讯 10月30日,安庆铜矿召开第八次党员代表大会,会议全面总结了安庆铜矿2014年以来取得的改革发展成果,明确提出了未来三年发展目标和主要任务。集团公司党委书记、董事长杨军到会并作重要讲话。

过去的三年,安庆铜矿各项工作实现新进步,生产经营保持稳定,累计生产铜量2.56万吨、铁精砂124.19万吨、重介质30.23万吨。管理创新持续推进,卓越绩效模式全面实施,全面预算管理、质量管理、5S管理等基础工作不断加强,完成重点科研项目9项、技术改造项目48项。扶贫攻坚成效显著,精准帮扶太湖县江河村和枞阳县将军村,展现了国企良好形象。党建工作不断加强,基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用得到充分发挥。

会议选举产生了新一届“两委”班子成员。

会上,杨军代表集团公司党委,对安庆铜矿党委过去三年工作给予充分肯定。他指出,集团公司对安庆铜矿的发展始终高度关注,并寄予厚望。在这次党代会上,安庆铜矿党委提出到2020年实现“两先三优四好”目标,这个目标切合实际、催人奋进,既体现了安庆铜矿自身发展的需要,又符合集团公司转型升级、加快发展的要求。希望安庆铜矿新一届党委班子带领全体党员和广大员工,以本次党代会提出的各项目标任务,努力全面完成各项工作。

杨军对安庆铜矿新一届党委班子提出三点要求:一要迅速掀起学习宣

传贯彻党的十九大精神热潮,全力以赴开创全面从严治党新局面。安庆铜矿党委要按照中央、省委和集团公司党委的统一部署和要求,认真抓好党的十九大精神学习宣传贯彻工作,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,把握精神实质,掌握核心要义,始终坚持用马克思主义中国化的最新成果武装头脑、指导实践、推动工作、促进发展。

二要紧紧围绕提质增效主旋律抢抓机遇乘势而上,全力以赴开拓新模式办矿新境界。安庆铜矿曾经以新模式办矿闻名于国内矿山企业,成功积累了许多改革发展的好经验和好做法,推动了矿山不断取得新进步。但是,更要清醒地认识到,随着时间的推移,过去的新模式并不代表现在的高水平,成功的好经验更要与时俱进赋予新内涵。面对发展的新形势新任务新挑战,安庆铜矿新班子既要直面问题、攻坚克难,更要抢抓机遇、乘势而上,团结带领全体干部员工,共同推动企业又好又快发展。

三要坚定不移加强两级班子和干部队伍建设,全力以赴引领干事创业新风尚。安庆铜矿新一届领导班子,肩负着安庆铜矿未来改革发展重任,担负着矿山全体党员和广大员工的重托,必须不忘初心、牢记使命,敢于自我加压,勇于履责担当,真正做出一番实实在在的业绩,不辜负组织和员工的信任。要认真贯彻落实国企好干部二十字标准,全面加强两级班子建设,始终做到干在实处、走在前列,进一步发挥示范引领作用。

本报记者 夏富青

“奥炉”酸罐工程第一个酸罐基础承台混凝土浇筑提前完成

本报讯 工期延误近两个月怎么办?不讲原因找办法。通过倒排工期、增加人力物力、夜班连续作业,铜冠建安公司承建“奥炉”酸罐工程第一个酸罐基础承台混凝土浇筑提前五天完成。

10月30日上午,笔者走进“奥炉”酸罐工程现场,一派热火朝天的干大场面映入眼帘。近处,A5酸罐基础承台正在进行混凝土浇筑,边上A10酸罐基础正在绑扎钢筋,远处几台挖机正在进行土方开挖,再远处工人们正在从货车上卸防腐涂料。“今天A5酸罐基础承台就能完成混凝土浇筑,这将是我们要完成的第一个酸罐基础承台,比计划提前了五天,但实际上却远远不只提前了这么多天”,铜冠建安公司“奥炉”酸罐工程项目经理营士超向记者介绍。

原来,“奥炉”酸罐工程自开工以来,由于地质条件复杂,致使原设计的PHC管桩变更为机械旋挖灌注桩,历经调整桩型、试桩、重新设计到正式施工,前后比预定工期延误了近两个月的时间。“工期已经延误,原因也十分明了,这时候讲原因已经没有用了,如何找办法把工期抢回来才是我们工作的重点。”营士超说。

为确保既定的工期目标,把损失的工期抢回来,项目部提前谋划,精心组织。从10月19日开始,项目部已经连续12天采取24小时不间断的施工,只要是能夜间施工的,比如钢筋工、木工,全部都安排夜间施工,并且夜间安排管理人员全程跟进。同时,采取倒排工期的方式,从计划竣工时间往前排,将工程分为若干关键节点,每个关键节点明确工作内容和时间,然后细分到每道工序,再细分到每一天。哪一天或者哪道工序滞后了,都及时采取相应措施把工期抢回来。

通过倒排工期和夜班作业的方式,目前该工程10个酸罐基础共640根桩已经完成了341根,第一个酸罐基础承台混凝土已经浇筑完成,第二个酸罐基础即将具备浇筑条件,第三、四个酸罐基础垫层已经完成,即将进行垫层防腐作业。

“虽然现在工期已经赶上了,但是我们仍然要加快工期进度,利用难得的晴好天气抢工期,为后面防腐和安装作业赢得时间,力争项目早日完工交付业主使用。”营士超向记者介绍下一步工作安排时说。

李海波 程彬



10月31日下午,集团公司与中国建设银行安徽省分行就建立长期战略合作关系,在集团公司主楼举行了战略合作签约仪式。集团公司党委书记、董事长杨军与中国建行安徽省分行党委书记、行长戴跃明分别代表双方在协议上签字。集团公司党委委员、副总会计师汪农生,中国建设银行安徽省分行党委委员、副行长陈光华以及双方相关部门负责人等参加签约仪式。

签约前,双方还进行了友好座谈。杨军与戴跃明分别介绍了各自基本情况,并对双方多年来的合作感到满意。双方为建立长期、稳定、良好的合作关系,一致同意签订战略合作协议,通过建立战略合作关系,推动双方更好地合作与相互支持,实现互利共赢。

本报记者 王红平 摄

工作就要带头干

——记铜冠机械公司优秀党员丁荣

铜冠机械公司环保分厂丁荣负责的环保分厂装配工段主要从事陶瓷过滤器及配套设施的装配工作,另外还承担相当多的售后服务以及相关客户现场的过滤器改造、安装工程。由于生产任务较前几年有较大变化,以及近年来生产任务的多元化和不平衡性,装配工段人员特别紧张,工作负荷特别重,丁荣带头苦干,以实际行动影响工段员工。

2016年全年丁荣共加班88个工作日,双休日、节假日平均每月休息不到一天,光是去客户安装现场就有20余次。只要岗位上还有员工工作,他就会到单位里来,不论周末还是节假日,风雨无阻,雷打不动。分厂只要是赶工期,抢进度的工作任务,他总是冲在第一线,走在最前面,员工们谈起这位工段长,也是打心眼里佩服,自愿跟着他干。

虽然现在他的工作主要是安排、管理生产,但当过兵的人的性格和一

线的成长经历,总让丁荣在办公室里呆不住。一有时间,他就去到一线岗位上。作为起重工出身的丁荣,内敛、不张扬,不是太熟悉他的人,只知道他肯动脑子,干事用功。在一次加班“抢保战”时,身边的人才突然发现,他是多个面手,工段里哪个工种紧张,他就能干哪个工种。2016年7月份分厂同时承接稀贵金属分公司过滤器技改和沙溪铜矿振动放矿机制作任务时,因为焊工人手不够,他戴上手套、口罩就冲上了第一线。经他手焊制的地方,老焊工师傅看了都啧啧称赞。

在丁荣的带领下,装配工段24名员工组成了一个团结协作、能打硬仗的集体。2016年在完成全年陶瓷过滤器生产任务的同时,环保分厂还承担冬瓜山铜矿、天马山矿业公司、南京仙人桥矿业公司等维保任务,完成稀贵金属分公司渣选厂改造和新设备安装,贵州瓮福集团超声波电源抢修,以

及铜冠冶化分公司、铜山矿业公司、安庆铜矿等数十家客户企业的设备安装、维保项目。客户改造和安装工程难度大、困难多,现场作业条件差,时间紧,是家常便饭,每当这个时候,丁荣总会主动请缨带队,加班加点,以对客户服务高度负责的态度,干好工作让客户满意。

工段长期连续有一名员工外出维保,2个月一轮换,对外出维保的员工,丁荣每月都去他家三四次,同员工家属交流思想,帮助解决一些困难,使员工在外安心工作。对于员工的安全工作,丁荣时刻挂在心上,说在嘴上。从工作中的劳保品穿戴,到操作车辆的及时提点,什么时候要戴手套,什么时候绝对不能戴手套作业……这些琐碎繁杂的小细节总是不停地被丁荣“唠叨”出来,连员工们都这样评价他,“在安全方面,你真别出什么纰漏,要不他的脸色那叫一个难看”。可正是这股子唠叨劲和难看面,使得装配工段连续几年无破皮伤。

王征社 王喜国

走上了“舞台” 走下了“讲台”

□ 薛百灵



上周,集团公司安全环保文艺汇演落幕。由各基层单位自编自导自演的18个节目被搬上舞台,小品、快板、相声、舞蹈、演讲、黄梅戏、情景剧、情景剧、三句半……在安全生产、绿色发展的底色之下,多样的表演形式构成了与传统安全环保教育形态截然不同的文化景观。

这些节目大多取材身边真实发生的安全环保事件,来源于员工自身的日常工作经历,透露出浓厚的生活化色彩和职业特点。加之舞台上典型的人物角色设计、戏剧化的表达方式、撼动人心的故事情节,综合性全方位的体验无疑使得观众对于安全环保理念的感受更加直观和深刻。

当下,伴随着科技的革新迭代和多元的文化传播格局,打破传统的说教式教育形式有着强烈的现实意义。将安全绿色的理念特质融入到文体与娱乐当中,通过视觉、听觉以及强烈的共鸣认同,以轻松愉快的体验过程表达出来,安全环保将不再是“教科书”上沉闷的文字,亦或是规章制度中冰冷的条款,它们因此有了温度,可被感知,能被触动。

而当安全环保教育走上“舞台”,走下“讲台”,改变的绝不止于表达方式。在教授与学习的相对关系转变的同时,我们欣喜于一种平等的新型关系的呈现。正因如此,每名员工都可以亲身参与到“教育”的全过程,你可以是节目的策划人员、编导、表演者,也可以是一名普通观众。而这其中的每一个环节,能带给员工的都是实实在在的参与感和获得感。员工们从以中不同的视角切入,诠释和理解着安全与环保。

安全环保永无止境,而每一名员工对于安全环保教育创新的诉求也同样不会停滞不前。从近年来集团公司及各基层单位开展的安全环保宣传教育活动中看,主题不断深化,内涵不断丰富,形式不断求新求变。不论是安全一家亲、安全环保宣誓签名还是知识类问答竞赛,都在强调和突出着员工,甚至是员工家庭的参与和体验。弘扬安全环保,意识须当先行;而培育红线意识,教育则必不可废。如今,利用QQ、微信等移动媒体终端平台,多家基层单位以不同的文化载体宣传安全环保理念,开展教育活动,搭建了一个多层次相融合的特色教育“舞台”。

毋庸置疑,安全与环保始终是集团公司驶往国际化企业集团之路的坚实保障和重要衡量标准,唯有以安全环保为基石,有效拓展意识教育的层次与深度,滚大“压舱石”,方能确保航行之路行得稳走得远。



为使广大员工从思想上强化对安全工作重要性的认识,提高安全生产水平和事故防范能力,冬瓜山铜矿利用科技手段不断创新安全教育与安全管理模式,目前已建立完善井下作业人员安全答题、指纹考勤、定位确认“三位一体”的管理平台(如图),进一步提升矿山安全管理水平。

汤青 摄