铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年10月31日 星期二 农历丁酉年九月十二 第4001期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4318期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

王爱荣:做党的十九大精神的传播者和践行者

本报讯 “创新是引领发展的第一动力，是建设现代化经济体系的战略支撑。加强国家创新体系建设，强化战略科技力量。深化科技体制改革，建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系……”10月27日上午，党的十九大代表、稀贵金属分公司的高级技术主管王爱荣从北京返回工作岗位后，顾不上旅途劳累，第一时间来到工友中间，向工友们宣讲、传达党的十九大精神。

“在人民大会堂聆听习总书记报告，令人振奋，催人奋进，深受感动，倍受鼓舞。报告提出了到2035年，我们跻身创新型国家前列的目标。报告中10余次提到科技、50余次强调创新。深化供给侧结构性改革，提高供给体系质量，是企业要努力做好的事情，也是技术人员要践行的责任。”王爱荣告诉记者，我将立足岗位，从新技术、新工艺、新材料等方面入手，有针对性地安排技术攻关课题，带领工程技术人员进行技术攻关，促进企业制造更多引领市场需求、技术水平更高、绿色发展水平更高的中高端铜产品，努力掌握更多行业话语权，不断提高企业发展的质量和效益。

记者发现，王爱荣从北京开会回来，就加入了宣讲的队伍，比以前更加忙碌了。工友们见面都会热情地和她打招呼，询问她在北京的所见所闻，以及带回了什么好政策。她每到一处，都把党的十九大精神带到基层，播撒到党员干部和群众心里，为新时代新征程加油鼓劲。在宣传党的十九大精神、解读党的十九大报告亮点的同时，还与现场的党员、职工分享了自己的参会体会和关注点。

“刚才听了党的十九大代表王爱荣宣讲十九大精神，深受鼓舞，我将立足岗位，以昂扬的工作斗志，饱满的工作热情，全身心投入到干事创业中去，为公司的发展贡献力量。”该公司机关党支部副书记芮朝阳深有感触地说。

“技术创新只有起点没有终点。作为一名科技工作者，我将不忘初心，牢记使命。党的十九大报告强调创新是引导发展第一动力，这为我们企业未来发展指明了发展方向。新时代要有新作为，我将要带领我们的团队争取在科技创新上更大的突破，为企业转型升级，为建设创新型国家贡献自己的智慧和力量。”王爱荣说，我聆听在先、学习在先，在带头抓好学习党的十九大精神和带头开展宣传的同时，还要带头贯彻落实，真正把党的十九大提出的新部署新要求落实在岗位上、体现在行动上。

本报记者 夏富青

坚定把握好三个方向
铜山矿业公司党委为攻坚脱困提供强大组织保障

本报讯 铜山矿业公司党委始终坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”这一主题，坚定把握好三个方向：即“方针目标实现方向、职工收入提高和环境改善方向、矿业公司发展大局方向”，积极开展党建系列活动，为企业攻坚脱困提供强大的组织保障。

该矿业公司党委首先是强化党组织的引领作用，先后开展了党的群众路线教育实践活动、学习弘扬焦裕禄精神践行“三严三实”活动、“两学一做”学习教育、“讲看齐、见行动”专题讨论及“讲重作”专题警示教育等学习教育，牢牢把握主题要求，以学习为切入点，以活动为载体，以求实效为落脚点，着力强化党委的政治核心作用和科学引领作用，不断增强两级党组织的凝聚力和战斗力，提升全体党员干部和职工的思想认识，使党的路线、方针和政策在矿山得到贯彻落实，成为引领矿山发展的坚强政治保证和核心推动力；同时，矿业公司党委始终坚持民主集中制原则，在“三重一大”等重大问题上，明确决策范围、规范决策程序、强化执行监督和责任追究，提高决策的民主化、科学化水平和执行力，促进矿山健康发展。

该矿业公司党委不断创新党建工作思路和方法，开展矿领导基层送党课、创新党课、党支部书记互授党课、道德讲堂等活动，实现了党建工作经验和创新做法相互借鉴、成果共享、互受启发的格局。积极开展“全员创星”活动，充分发挥模范典型的引领作用，大力营造“比、学、赶、超”的热潮，全员创星活动荣获安徽省文明单位创建十佳品牌。该矿业公司党委始终坚持从思想上筑牢防线、从管理上堵塞漏洞、从制度上严格完善，持续开展专题学习和教育活动，邀请郊区检察院和集团公司纪委定期来矿授课，以案说法，警钟长鸣。对产品销售、物资采购开展效能监察，从源头和过程上堵塞漏洞，严禁私设小金库，规范各单位、部门资金使用和奖金分配。

近年来，该矿业公司生产形势更加严峻，面临的经营压力倍增，但是矿业公司党委始终坚持以人为本，多种渠道聆听职工心声，在资金十分紧张的情况下，仍稳步推进“民生工程”，不断改善矿区职工的工作和生活状况。对生产办公、作业环境进行了改善，新建综合楼、维修车间，购置洗衣设备，每年投入近四百万元，保障职工上下班通勤车和班中餐正常运营。其次，该矿业公司每年定期对接尘接噪、有毒有害气体、放射性元素等岗位职工进行职业健康检查，每两年对全体职工进行一次全面体检，通过开展预防检查，增强了职工的健康意识。井下文明生产也持续改进，该矿业公司将安全标准化与5S管理、文明创建有机结合，对井下各中段照明、管线规范整治，对主运输巷道路面硬化，为职工创造安全舒适的作业环境。积极开展职工喜闻乐见的文娱活动，先后修缮了文体馆、职工运动场，购置运动器材，极大地丰富职工业余生活。

该矿业公司党委积极关心和帮助弱势群体，持续开展扶贫帮困、金秋助学、大病慰问、结对帮扶等送温暖活动，四年来累计发放慰问金和困难补助费138万余元。为了鼓励先进、激励先进，每年都会在适当的时机组织先模人物、优秀共产党员外出考察旅游，拓宽视野，接受教育。近几年，先后组织300多名先模人物和优秀党员、优秀党务工作者外出考察和接受教育，在广大职工和党员中收到了很好的反响，激发了大家积极向上、向好、向优的劲头和热情。

方成达

金隆铜业公司
扎实做好废水处理工序节能减排工作

本报讯 今年以来，金隆公司着力推进提质增效工作，优化废水处理工序的管理与操作，通过实施技术攻关、工艺改进、调整工艺参数等举措，在废水处理节能减排方面取得了进展，废水处理系统日处理量由年初的每天3500立方米降至目前的每天1800立方米，年节约新水量、减少废水外排量各185.5万吨，年新水消耗费用及废水处理费用较上年度节约1300余万元。

该公司此前废水处理系统多台氧化泵同时运行，存在过度氧化现象，对此，该公司组织专人通过工艺改进，并结合化验分析指标，在确保排水指标稳定达标的前提下，停运部分氧化设备；废水处理工序中辅材硫酸亚铁、消石灰的溶解用水以及生产区域主要干道路面冲洗水池的补水均使用新水，不利于节水减排，同时增加废水处理费用。为了减少新水的使用量，该公司技术人员转换思路，利用其达标外排废水代替新水；硫酸制酸现场部分清洁废水直接外排，造成了水资源的浪费，该公司通过工艺优化，将制酸现场清洁废水引入循环水系统，减少了循环水补水；通过新增净化小地坑，将净化泵密封水作为净化系统二级动力波的补水使用；并根据化验指标，及时调整净化补水量，将废酸量由每天1250–1300立方米降低到每天750–800立方米；脱硫引出液量过大，造成废酸废水处理费用过高，同时造成环保应急处置能力下降，该公司技术人员通过技术攻关及工艺改进，提高脱硫浆液浓度，将脱硫液引出量由每天1000立方米降低到每天500立方米；通过优化调整工艺参数，将电化学系统废水处理成本由每吨3元降低到每吨1.5元；通过加强管理，减少场面废水量每天300立方米。

该公司废水处理量的降低，不仅降低了处理费用，有利于废水的稳定达标排放，还增加场面水池1500立方米的富余量，提升了环保应急处置能力。

袁雪生

铜陵市第十二届运动会、第四届全民健身运动会暨第八届残疾人运动会开幕

图一

图二

10月27日15时，铜陵市第十二届运动会、第四届全民健身运动会暨第八届残疾人运动会在市体育中心体育馆隆重开幕。（图一）10月28日上午，此次运动会项目之一的铜陵悦动环西湖湿地毅行大赛现场，该活动吸引了近3000人参加。（图二）开幕式上健身爱好者在进行腰鼓表演。

黄春山 殷修武 摄

冬瓜山铜矿推进基建技改激发企业发展活力

本报讯 冬瓜山铜矿紧紧抓住矿山生产这个重点工作的同时，着眼矿山长远发展大局，加强协调，积极配合，有序推进基建技改项目建设，促进了产品产量的提高、技术经济指标的改善，矿山生产高效平稳驶入快车道。

这个矿认识到要保证矿山持续发展，不能只是停留在现有的条件状况下，而是要坚持推进后续项目建设，加大技术改造力度，才能不断地激发企业发展活力，保持企业长久的生命力。这个矿尽力解决生产与基建的矛盾，保证重点工程按时按质施工建设。三年来，加强了冬瓜山铜矿床60线至68线工程施工管理，2016年7月实现了单系统投产，其中回风系统工程于2017年6月安装完成并试运行。选矿生产废水处理工程2015年5月项目正式破土动工，2016年8月底选矿生产废水处理工程设施、设备等土建、安装工程全部完工，9月进行了单机调试及自动化控制、工艺流程的调试，并完成活性污泥接种和培养。目前整体调试能够稳定进水量为每小时400立方米，处理的各项技术指标达到设计要求。新尾矿库项目从2016年4月起，先后组织六次和相关单位进行现场察看，2016年8月完成《冬瓜山铜矿新尾矿库选址研究报告》，目前已进行了现场勘查、选址、可行性研究等前期工作，新尾矿库的建成将为矿山生产解决后顾之忧。

三年来，矿山技术改造项目同步运行，重点开展了冬瓜山矿床盘区隔离矿柱资源(三步骤)安全高效回收课题专项科技攻关，为实现矿产资源最大化回收提供了技术保障，填补了国内深井矿山采用大盘区、大采场、大产能回采工艺高效回收矿柱资源的空白。针对复杂难磨铜矿石磨矿分级系统处理量低、磨矿产品粒度不均匀、分级效率低、球耗及能耗高的行业重大技术难题，通过开展大型半自磨机SAB流程的关键工艺研究，开发了具有知识产权的复杂难磨铜矿石SAB流程磨矿分级产业化核心技术；开展冬瓜山铜矿硫铁产品提质降杂，通过小型试验，提出了硫铁产品提质降杂连选试验方案，为实现硫铁资源高附加值利用和集团利益最大化目标迈出了重要一步；将在国内建成首个无人运输主中段，为矿山“多网合一”奠定基础。选矿持续开展了半自磨衬板结构优化，确保半自磨机处理量每天在13000吨以上。

汤 菁

党员做先锋 奉献在岗位
——金冠铜业分公司创建党员示范岗小记

“一名党员就是一面旗帜，一个岗位就是一个样板”，在金冠铜业分公司这样的目标一直引领着该公司的党员队伍建设，从2016年创建党员示范岗开始，通过党员在工作岗位上“亮身份、亮承诺、亮业绩”，该公司推动建设了一支政治素质过硬、岗位技能优秀、工作业绩突出、群众评价良好的党员队伍。

2012年金冠建设项目伊始，该公司党委便高度重视发挥党员的先锋模范作用，“金冠是个新企业，旧观念、思想束缚少，但同时也面临着工作经验不足的问题。”该公司党建负责人介绍说，“项目建设初期，公司人员少，党员比例高，主要都是从集团公司内部抽调来的技术和管理骨干，人员的主动性高，公司党组织根据当时的实际情况，把党员的先锋模范作用体现在‘讲奉献，有作为’上。”

项目建设工期紧，任务重，该公司要求党员带头奉献，一切工作围绕项目进度开展，把项目“四保”要求落实到个人作为上。伴随着试生产开始，该公司人数急速增加，人员的熟悉磨合、人与工艺的磨合都要时间，该公司党委结合生产特点，开展了“党员身边无事故、党员身边无违章、党员身边无浪费”承诺活动。当生产逐步迈入正轨，在前期党员践行承诺的基础上，该公司党委经过充分调研，开始着手“党员示范岗”创建活动，从思想、组织、舆论宣传、考核四个环节着手建立健全机制。

把创建“党员示范岗”与岗位工作相结合，金冠铜业分公司不断创新载体，丰富活动内涵。如今，党员示范岗已经走进了冶炼车间、电解车间、化验中心、机关等多个岗位。广大党员结合“两学一做”学习教育，积极投身于争创活动之中，通过党内活动的平台，为企业发展提意见、出点子。

“党员示范岗”的一条重要标准是“岗位技能优秀”，示范岗党员须达到本岗位技能精湛标准，操作岗位应达到高级工以上操作水平，管理技术岗位能达到中级以上技术能力，党员们以此为尺，严格要求和完善自己。在完成本职工作的同时，示范岗的党员们积极主动帮助身边同志，技术上指导，工作上配合，生活上关心，带头营造了“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。同时充分发挥联系和服务职工的桥梁纽带作用，听取和反映职工群众意见，力所能及地帮助和解决实际困难。

他们爱岗敬业，勤奋工作，勇挑重担，带领职工攻坚克难，他们工作业绩一流，是生产经营、创新进取、节能降耗、提高效益等方面的模范标兵。创建“党员示范岗”活动开展一年多以来，党员的示范、带动、辐射作用充分发挥，党建工作内容丰富了，党员模范作用得到充分发挥了，党员职工的整体工作能力水平也得到了提升。

在创建“党员示范岗”过程中，共产党员冲在危、重、险、急关头。2017年大修时，为了确保大修任务提前完成，在可控的范围内，面对压缩的维修时间，示范岗的党员们吃苦在前、不畏艰险、勇挑重担，赢得了员工的一致好评。

萨百灵 封保敏

自2008年以来，冬瓜山铜矿坚持开展班前安全宣誓、安全培训考核和“曝光台”亮丑行、“违章班”学安全、“协管会”贤内助、“全家福”促和谐、“经验会”传真经、“演讲会”叙真情等安全活动，营造出浓厚的矿山安全文化氛围。

图为这个矿机关后勤单位员工10月24日集中安全宣誓场景。

汤菁 摄