

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年10月28日 星期六 农历丁酉年九月初九 第4000期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4317期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 杨军会见合肥海关关长郑巨刚一行

本报讯 10月25日,合肥海关关长郑巨刚一行,在铜陵市常务副市长张梦生的陪同下,来集团公司交流参观,集团公司党委书记、董事长杨军,在铜陵分公司会见了郑巨刚一行。集团公司党委委员、股份公司党委书记、总经理蒋培进,股份公司副总经理方文生参加会见。

杨军对郑巨刚一行的到来表示欢迎,并向对方介绍了集团公司的基本情况、今年以来的生产情况以及2016年以来的进出口情况。今年1

至9月份,集团公司主产品产量保持稳定,实现销售收入1133亿元,同比增长3.7%,经营绩效稳步提升。2016年,集团公司进出口总额40.5亿美元。2017年1至9月份,进出口总额35.11亿美元,四季度预计进出口额在8.8亿美元。会谈中,杨军建议,对铜精矿加贸项下副产品的征税,应全国统一政策,明确征税方法。

郑巨刚表示,近年来,合肥海关扎实推进业务改革,忠实履行把关职能,全面落实贸易便利化举措,努力拓宽进

出通道有效,积极助力安徽外贸发展,为地方经济做贡献。他说,作为进出口大户,铜陵有色为全省外贸工作做出了很大贡献。合肥海关将一如既往地支持铜陵有色。对于铜陵有色的建议,合肥海关将认真梳理分析,及时向海关总署进行汇报。

座谈前,郑巨刚一行参观了金冠铜业分公司电解车间,并在电解工艺和机械切片手前驻足查看,详细了解了集团公司的铜冶炼工艺流程。

本报记者 陈潇

## 集团公司召开党委理论中心组学习扩大会议

### 传达学习党的十九大精神 研究部署集团公司学习宣传贯彻落实工作

本报讯 10月27日下午,集团在四楼多媒体会议室召开党委理论中心组学习扩大会议,传达学习党的十九大精神,传达学习贯彻党的十九大精神,以及安徽省委常委扩大会议精神,就集团公司学习宣传贯彻工作进行研究部署。

集团公司党委书记、董事长杨军主持会议,并传达党的十九大精神,以及安徽省委常委扩大会议精神,就集团公司学习宣传贯彻工作进行研究部署。

杨军指出,党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会,对于团结动员全党全国各族人民在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,高举中国特色社会主义伟大旗帜,决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利,实现中华民族伟大复兴的中国梦,都具有重大而深远的意义,不仅在中国共产党发展史、中华人民共和国发展史、中华民族发展史上,而且在世界社会主义发展史、人类社会发展史上都将彪炳史册。我们要把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,要不断创新宣传形式,充分利用现代化传播媒介,将学习宣传贯彻与党的建设、生产经营紧密结合,以党的十九大精神武装头脑,指导实践、推动工作。

根据此前中共安徽省委宣传部、中共安徽省委组织部下发的《关于组织市厅级党委(党组)理论学习中心组开展哲学社会科学专题学习的通知》(皖宣通〔2017〕74号)文件精神,在认真学习党的十九大精神基础上,集团公司党委成员学习了毛泽东同志《实践论》《矛盾论》,并围绕学习主题,联系思想和工作实际,在会上交流了个人学习体会。

大家一致认为,努力掌握和运用马克思主义哲学是党的光荣传统。“两论”是马克思主义哲学中国化的光辉典范,是科学的工作方法和领导方法的理论基础,是中国革命和建设事业获得成功的



学习会场。

制胜法宝。在中国特色社会主义新的发展阶段,需要进一步光大哲学用哲学的优良传统,更加自觉地运用辩证唯物主义、历史唯物主义指导新的实践。

杨军在发言时说,这次学习“两论”感到非常亲切。我们工作中遇到的

问题都在不断发生变化,面对的矛盾也是多重的复杂的,这就需要我们自觉运用马克思主义的立场、观点、方法分析事物的主要矛盾和矛盾的主要方面,进而解决这些矛盾和问题。

萨百灵 钱庆华

## 龚华东赴枞阳县钱铺镇井边村调研指导脱贫攻坚工作

本报讯 10月26日下午,集团公司党委副书记、总经理龚华东赴枞阳县钱铺镇井边村调研脱贫攻坚工作。集团公司宣贯部、矿产资源中心有关领导陪同调研。

在井边村村部,龚华东一行与钱铺镇井边村的镇领导以及驻村干部进行了座谈,听取了井边村脱贫攻坚工作情况、贫困人员生活现状及井边村下一步脱贫计划的汇报。

井边村是集团在钱铺镇定点帮扶的7个村之一,由矿产资源中心包村帮扶。该村共有住户818户,总人口2785人,分17个村民小组。现有贫困户98户,2017年预脱贫31户,115个贫困人口。

一年多来,矿产资源中心按照“城乡结对、单位包村、干部包户”原则,积极发挥城乡一体化共建优势,扎实开展精准扶贫工作,助力脱贫攻坚。

该公司制定了详细的产业扶贫、健康扶贫、教育扶贫、就业扶贫等方案。在就业扶贫中,依托铜陵有色集团公司二级单位用工需求,把村有意向外出务工人员需送到铜陵有色集团公司二级单位就业。宣传教育扶贫和健康扶贫工程,对全村所有贫困户家庭在校小学、中学、今年录取本科生和高职学生申请“雨露计划”和“铜官助学”,加大健康扶贫力度,为29户贫困户家庭中

有大病和慢性病的人员办理了慢性病卡。

下一步,该公司将继续宣传产业扶贫政策,深化拓展产业帮扶项目,共建农村基础设施建设。对于农村贫困户危房修建遇到的土地征用等问题,积极帮助协调联系国土部门划拨土地进行危房修建,确保顺利实现2017年31户115个贫困人口的脱贫任务。

在井边村,一条自村部至塘岭村的水泥路正在修建之中,龚华东一行徒步而上,这条全长4公里的山路,前半截仍是崎岖不堪,后半截已经是平整、平坦的水泥路。当了解到这条路修成后,将彻底解决井边村山上树木、毛竹的运输问题后,龚华东表示了赞许,并要求驻村干部和驻村干部,因地制宜,因地制宜施策,不断完善帮扶政策,提高政策的精准性。

龚华东说,近年来,受外部市场环境的影响,铜陵有色生产经营压力巨大,但铜陵有色对枞阳县的帮扶力度不减,并还会一如既往地帮扶下去直至出列。对于井边村提出的关于基础设施建设、就业等问题,龚华东要求相关单位部门仔细研究,拿出方案,帮助井边村解决实实在在的问题。

龚华东强调,脱贫工作并非一件容易的事情,更多的还是需要依赖地方政府。希望枞阳县和铜陵有色一起,咬紧牙关一点一点干,加速脱贫攻坚工作进程,确保脱贫路上不落一个贫困户。

本报记者 陈潇

## 从安全宣誓开始

“吴胜,工作衣换好了没有?赶紧上来参加派班。”10月21日7时30分,天马山矿业公司选矿车间碎矿大班班长王跃书打开办公室窗子,对着楼下大声喊道。

“郑玉贵,你们班人员齐了没有?”转过身,王班长问生产班班长郑玉贵。

“都齐了。”郑班长肯定地说。“那好,全部到三班派班室集中。吴胜,叫维修班员工也到三班去。”王班长对刚进办公室的副班长吴胜说。

“今天是年终大修的第一天,也是第一次生产班和检修班一起参加派班。平常两个班的工作时间不同,很难碰到一起,都是各自派班。这次大修项目多、任务重、时间紧,检修期间大家每天7时40分准时到三班派班室参加统一派班。现在全体起立,安全宣誓!”王班长对齐聚一堂的员工说。

“项目多、任务重、时间紧,还不赶紧派班,宣什么誓呀!”生产工小李嘟囔道。

“是呀!宣誓这会功夫,班都派好了,我们就能早些干活了。”维修工小张附和着。

“你们俩在嘀咕什么呢?别以为声音小,我就没听见。”刚握起拳头,准备宣誓的王班长沉着脸大声说。“你们俩是典型的安全意识淡薄,对待安全工作是说起来重要、干起来次要、忙起来就不要啦!年终大修项目多、任务重、时间紧,但不能为了赶任务而抛安全于不顾。相反,我们应始终坚持‘安全第一’的方针,坚持‘抓生产必须抓安全’的原则,越是任务重越要重视安全。”王班长加重了语气。

“安全宣誓并不只是一句口号,更是指导我们检修工作的标准,是我们检修期间要落在实处的工作,我们每一位参检人员应做到认知高、工作细、落实严,确保检修工作圆满结束。”王班长话音刚落,派班室里响起了热烈的掌声。小李和小张红着脸,惭愧地低下了头。“我们错了。让安全检修从安全宣誓开始!”他俩齐刷刷地站到了王班长面前,带头举起了右手,握起拳头。

“我是天马职工,安全生产是我神圣的职责,为了个人的安全、家庭的幸福、企业的发展,我宣誓:牢记安全责任,遵守安全法规,履行安全职责,杜绝‘三违’现象;保证‘三不伤害’,誓做天马安全人!”洪亮的宣誓声在派班室里回荡,在员工们心里萦绕。

吴奕敏



## 岗位之星——铜冠冶化分公司硫酸车间生产四班值班长汪正江



汪正江,1997年9月参加工作,2006年3月调入铜冠冶化分公司从事硫酸生产工作,现任硫酸车间生产四班值班长。

他在技术上刻苦钻研,掌握了多项关于硫酸的生产技术,并熟练掌握各生产岗位操作技术。在工作岗位上不断总结经验,掌握设备运行数据和生产工艺参数,增强了对事故的敏感性、识别能力和预知能力,保障了设备的安全运行,为硫酸车间安全生产打下了坚实基础。

## 以新项目建设为抓手 以管理和科技为支撑 铜冠物流公司积极推进企业转型升级

本报讯 铜冠物流公司自合并重组以来,围绕“不断整合内外部资源,加快推进转型升级,保持地区行业领先优势”的发展目标,始终把企业转型升级作为重要课题,坚持以新项目建设为抓手,以管理和科技为支撑,有力地推动了企业转型升级步伐。

以新项目建设为抓手推进企业转型升级。铜冠物流公司自合并重组以来,面对铁路、公路、水运和港口码头等仍以传统作业方式的现状,围绕升级港口、提升运力、建设物流园区和技术改造的目标,不断加快新项目建设,先后完成了金园码头二期建设和海关监管仓库技改工程,提升了港口综合服务功能;建造了3000吨散货船,提高了自有运力;建成并运营了铜冠工业物流园一期,并进入了全国第三批甩挂试点项目,加入了华中甩挂运输联盟,延伸了服务链。与此同时,该公司金园码头三期危化品泊位建设及奥炉配套扩建工程、三艘5100总吨危化品船舶建造、铜冠工业物流园多式联运项目、无车承运人试点等项目也正在建设中。该公司在加快内部新项目建设的同时,还积极参与外部工程建设,今年4月份,恢复了电厂六期铁路专用线横港站改造工程建设;5月份又完成了铜陵经济技术开发区“天山大道翠湖四路至西湖二路污水

工程新建污水管道穿越铜陵有色专用线工程”的代建工程合同签订工作;参与建设了铜陵(皖中南)B型保税物流中心项目,提升了企业整体运作能力。

创新企业经营模式。由该公司自主研发的“安徽好物流”交易平台,运行半年来,已注册运力会员112位,车辆385辆,交易订单835单,完成运量19万吨,总交易额达578万余元。该公司充分发挥已有的铁路、公路、水运和港口码头综合物流的优势,积极开展公铁水多式联运和运贸结合业务,以“一口价”政策,推行“一票制”“总代理”等服务方式,全力拓展新市场业务。自去年以来,铁路运输以联运方式累计发送和到达业务创收3000多万元。目前,该公司还正围绕硫酸、煤炭、硫磺等货物,积极开展运贸结合业务,探索和创新多种经营模式,以全力拓展发展空间。

该公司始终把提升管理与技术水平作为推动企业转型升级的又一支撑,立足现代物流发展趋势,建设的铁路运输微机连锁系统、汽车北斗定位系统、安全生产智能数字安防系统、道口远程控制系统、船舶动态信息定位管理系统、散装危险化学品船监控等

先后投入使用,提高了技术水平。该公司还持续推行“三标一体”认证和导入卓越绩效管理模式,深化全面预算管理,积极开展对标管理,挖潜降耗活动,实施的国家级服务业标准化试点项目和ISO9001质量管理体系认证均通过了国家验收,企业规范化、标准化、制度化管理体系初步形成。公司建设的财务业务一体化的物流服务平台集成了业务合同管理、客户供应商管理、水运、码头、公路、铁路物流管理系统,形成了财务结算管理与集团ERP对接、财务业务一体化的信息管理系统,提高了运营效率。企业也先后荣获了国家AAAA级标准化良好行为企业、“中部地区诚信物流示范企业”。

该公司还持续深入开展技术创新与成果运用。近年来,申请软件著作权10项,申报实用新型专利12项,有10篇管理创新成果的论文获有色金属工业企业管理创新成果奖,11个管理创新成果投入运用,其中《控制货损提高铜精矿卸货效率》等5项成果获安徽省重大合理化建议和技术改进成果项目奖。由该公司起草的《抛锚车安全操作规程》和《内河船舶抛锚砂接驳技术规范》入选安徽省地方标准,目前已发布一项,立项一项。

王树强



10月24日下午,市人大常委会主任陈良平(左前二)在集团公司党委委员、副总经理胡新付(右前二)陪同下,率队到铜冠物流公司金园港分公司督查环保工作,市人大常委会副主任何刚明、秘书长陈松林、城建环工委负责人,市环保局、安监局、国土局、港航局、市住建委、经信委主要负责人参加了检查。

本报记者 江君 通讯员 叶文强

## 冬瓜山铜矿管理创新为企业注入源头活水

本报讯 冬瓜山铜矿坚持管理是企业永恒的主题,以确保实现生产经营各项目标为中心,以建立精细化管理体系为主线,在“强、细、严、实”上下功夫,全力打造制度化、标准化、信息化、科学化的管理新模式,为企业注入源头活水,促进了企业可持续发展。

这个矿是一座老矿,面对企业新工艺、新设备、新材料,新的管理理念,必须加强企业管理制度建设,促进管理制度的“新陈代谢”。这个矿找准企业管理的切入点,不断推进企业改革创新。三年来,矿山积极推进劳动制度改革,实行内部承包考核,提高了劳动效率。改革薪酬制度,建立了一套以员工岗位能力和工作绩效为主的薪酬分配,坚持“向生产一线、艰苦岗位倾斜”的原则,建立了一套适合矿山生产的“全额计件工资制”。在推行企业标准化工作中,对企业标准化体系定期评价与改进,力求企业标准实施的每个环节达到“精细化、可操作化、闭环化”,三年来新增13条标准,修订40条标准,废止3条标准。企业信息化建设有了长足的进步,在全面建立井下地表指纹考勤的基础上,今年对现有考勤系统进行改造,在集团公司范围内率先将企业考勤系统与微信打通,将考勤系统以微信这一更加“接地气”的方式链接到每一名员工。与此同时,在考勤

系统的升级中还依托微信创新开发了微信端程序,员工可以通过微信可以实时查询上班考勤、下班考勤的记录,甚至可以通过微信查询员工工资,极大地便利了员工。为更加严格规范企业管理工作,这个矿以提升矿山经营绩效为目标,树立科学管理理念。

三年来,该矿深入推进卓越绩效管理模式,扎实开展6S管理、对标管理、TPM管理,大力建设数字化矿山,实现OA办公自动化,全面导入国际先进的ERP系统,并取得显著成效。2016年,这个矿面对铜价下跌,企业发展遭遇“寒冬”,围绕实现全年节支4000万元目标,迎难而上,集思广益,制定出96条降本增效措施,并出台了《冬瓜山铜矿修旧利废管理制度》,在全矿广泛开展群众性修旧利废活动,有效地调动职工节支降耗、降低成本的积极性和主动性。同时,出台《冬瓜山铜矿技术工人“一专多能”奖励办法》,锤炼一支素质过硬的技术人才队伍。这些新举措通过实施后取得实效,不仅提高了生产效率,提升了企业管理水平,也极大地促进了矿山持续发展。此外,矿山自动化日益普及,先后建成了指纹考勤系统、井下泄漏通讯系统、主要工作场所视频监控系统和井下机车调度微机控制系统、多级机站远程集中控制系统等,矿山管理水平日益提高,连续多年被评为国家AAAA级“标准化良好行为企业”。

汤菁