

铜陵有色报



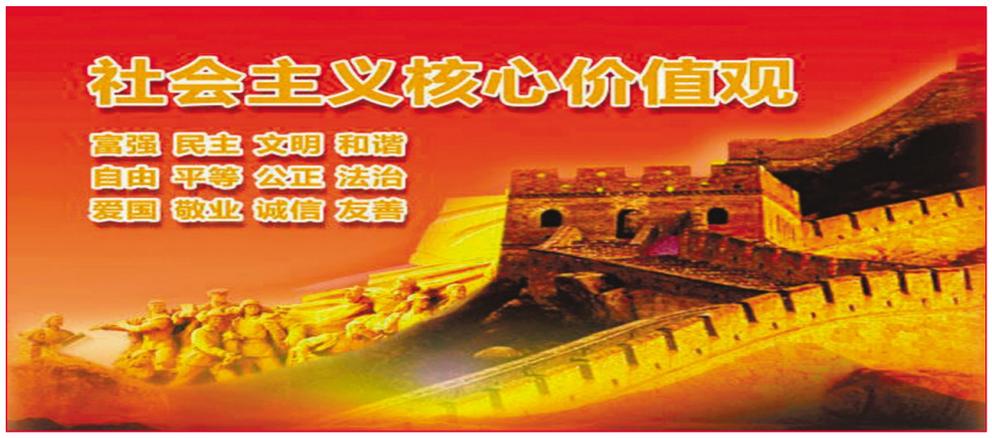
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年10月26日 星期四 农历丁酉年九月初七 第3999期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4316期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

彰显文化力量 凝聚发展合力

冬瓜山铜矿文化建设让矿山更具魅力



本报讯 冬瓜山铜矿在加快矿山发展进程中,努力建设符合矿山发展方向、具有鲜明时代特征、蕴含丰富管理内涵的企业文化。用文化聚人心、以文化促发展,构建了以学习文化、管理文化、廉洁文化、安全文化、行为文化为主体的企业文化建设体系,形成了上下联动、齐抓共管、真抓实干、共同推进的良好态势和崭新局面。

近年来,该矿始终坚持“以文化铸魂、以文化育人、以文化聚力、以文化助推”的发展思路。三年来,该矿把学习文化当作企业文化的重要组成部分,利用党委中心组、职工“讲台十分钟”、形势任务教育、专题党课等多种形式,坚持集中学习与自学相结合、研讨与交流相结合、“请进来”与“走出去”相结合、向书本学与向实践学相结合,个人学与他人学相结合的方式,组织全矿广大员工学习政治理论、道德规范、安全生产、经营管理和业务技能知识,不

断提升全员文化素养和技能水平。此外,充分运用班组园地、宣传栏、报纸、局域网、微信群等载体,大力宣传矿山先进人物和先进事迹,让广大职工有榜样、干有目标,激发了全体干部职工以矿为家的荣誉感和成就感,提升了干部职工精神面貌,营造了风清气正、积极向上、充满生机活力的矿区氛围。

用企业文化激活生产力,以文化创新驱动管理创新。这个矿不断丰富企业文化的内涵,坚持“制度管企、文化管人”的理念,大力塑造上下联动、全员负责的精细化管理企业文化,助推企业管理工作有序开展。三年来,按照精细化管理的要求,修订了《组织绩效管理办法》《中层管理人员绩效管理办法》和《员工绩效管理办法》等多项管理制度,并重点做好绩效管理的实施工作,以及ERP的相关工作,促进了企业管理全方位的变革,把管理工作细化到了每一人、每一事、每一时、每一处,形成了“人人有标准、事事有标准、时时高标准、处处有标准”的管理格局。

以“廉洁自律”为载体,打造清廉之基。三年来,这个矿不断强化党风廉政教育,严格落实“两个责任”,通过举办

廉洁自律讲座、开展企检共建活动、观看警示教育片、谈心谈话、层层签订党风廉政建设责任书等活动,形成一级抓一级、层层抓落实的新局面。同时,建立监督检查制度,通过明查暗访、突击检查,督促党员干部廉洁从业,并结合“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育,切实转变党员领导作风,推进矿山廉政文化建设。

安全文化是企业的重要组成部分,这个矿始终坚持“安全第一、预防为主”的安全生产管理方针,从2008年起,在全矿积极推进安全文化建设,每年坚持开展大型安全主题宣教活动,并利用“职工安全演讲”“职工家属安全协管员”“班前安全宣誓”“下井安全答题”“安康杯竞赛”“千人安全签名”“安全全家福”等喜闻乐见的活动,向职工灌输行之有效的安全理念、知识和技能,使安全文化渗透到矿山生产的全过程。通过各类学习、宣传、培训教育将安全生产深入人心,真正的使职工从“要我安全”到“我要安全、我会安全、我能安全”的实质转变,感情上心系矿山,生活上造福职工。该矿党委始终坚持以人为本,为职工办实事、好事,按照共建共享原则,竭尽所能,

保障职工收入。三年来,职工平均收入预计同比增长10.8%;铜光新村的地质灾害房屋搬迁让已达80户,发放安置补偿金额约760万元。新建了一座全封闭职工候车室,对正52米井口和候罐室进行装修,新建了精矿车间职工停车场和选矿车间参观展示大厅;在千米井下建起了净水供应点、紧急避险系统、员工餐厅、党员活动室等设施,打造现代化的工作环境,为职工创造一个良好的工作环境,增强了党组织的凝聚力和向心力。

有历史的企业有文化,有文化的企业有未来。建矿59年来,该矿的企业文化真正在矿区这片沃土落地生根开花结果。近三年来,矿山生产稳步发展,实现了达标达产,并先后涌现出“铜陵好人”陈利兵、“铜陵有色好员工”洪照华、“铜陵市十佳优秀义工”余兵;“全国青年岗位能手”许青云、“全国青年安全生产示范岗”运输区生产班等一批先进集体和个人。矿山先后荣获安徽省“先进基层党组织”“省属企业创先争优先进党委”、铜陵市“先进基层党组织”、集团公司“先进党委”等多项荣誉称号。

汤菁

铸就新时代中国特色社会主义新辉煌

——热烈祝贺中国共产党第十九次全国代表大会胜利闭幕

昂首奋进新时代,同心共筑中国梦。中国共产党第十九次全国代表大会圆满完成各项议程胜利闭幕。大会批准习近平同志代表十八届中央委员会所作的报告,审查、批准十八届中央纪律检查委员会工作报告,审议并一致通过《中国共产党章程(修正案)》,选举产生第十九届中央委员会和中央纪律检查委员会。这次大会吹响了决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的时代号角,是一次不忘初心、牢记使命、高举旗帜、团结奋进的大会,必将永载史册。

立时代之潮头,发思想之先声,汇奋进之力量。党的十九大报告高举中国特色社会主义伟大旗帜,紧紧围绕坚持和发展中国特色社会主义这条主线,全面总结党的十八大以来党和国家事业发生的历史性变革、取得的历史性成就,作出了中国特色社会主义进入新时代、我国社会主要矛盾发生转化的重大判断,深刻阐明习近平新时代中国特色社会主义思想,明确了新时代的基本方略、奋斗目标、战略安排和工作布局,是我们党在新时代坚持和发展中国特色社会主义的政治宣言和行动纲领,是闪耀着马克思主义真理光芒的纲领性文献。

历经天华成此景,人间万事出艰辛。新时代,凝结着一代又一代人的艰苦奋斗,清晰标示出中国发展新的历史方位。进入新时代,最鲜明的历史坐标,就是中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃;最重大的历史性变化,就是我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。

使命引领未来,使命呼唤担当。把新时代中国特色社会主义推向前进,要求我们党适应社会主要矛盾变化,满足人民新期待,牢牢坚持党的基本路线这个党和国家的生命线、人民的幸福线,大力提升发展质量和效益,更好推动人的全面发展、社会全面进步,要求我们付出更为艰巨、更为伟大的努力,进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想,在新时代中国特色社会主义的伟大实践中,更好地担当起实现中华民族伟大复兴的历史使命。

新时代催生新思想,新理论引领新实践。党的十九大一个历史性贡献,就是把习近平新时代中国特色社会主义思想同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观一道,确立为党必须长期坚持的指导思想,实现了党的指导思想又一次与时俱进。时代是思想之母,实践是理论之源。以习近平同志为核心的党中央紧紧围绕新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义这个重大时代课题,紧密结合新的时代条件和实践要求,以全新

的视野深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识,形成了习近平新时代中国特色社会主义思想。这一重要思想是马克思主义中国化最新成果,是党和人民实践经验和集体智慧的结晶,是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分,是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南。“任何真正的哲学都是自己时代精神的精华。”深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质、丰富内涵和基本方略,以此武装全党、凝聚魂魄、凝心聚力,始终做到理论上清醒,政治上坚定,行动上坚决,是我们不断开辟中国特色社会主义新境界的根本动力。

新时代聚焦新目标,新征程开启新未来。党的十九大上承“三步走”战略目标,下启全面建设社会主义现代化国家新征程,既对全面建成小康社会作出新部署,又提出了从2020年到本世纪中叶分两步走全面建设社会主义现代化国家的新目标,明确了新时代中国特社会主义发展的战略安排——从全面建成小康社会到基本实现现代化,再到全面建成社会主义现代化强国。宏伟蓝图书写雄心壮志,实现梦想重在真抓实干。咬定青山不放松,撸起袖子加油干,以坚忍不拔、锲而不舍的努力朝着新目标奋勇前进,我们必将谱写社会主义现代化新征程的壮丽篇章。

办好中国的事情,关键在党。这次大会选举产生了新一届中央委员会和中央纪律检查委员会。一批德才兼备、年富力强的领导干部进入中央委员会,再次说明我们党具有旺盛生命力和强大凝聚力,充分反映党和人民事业蓬勃兴旺。打铁必须自身硬,全面从严治党永远在路上。进入新时代,必须毫不动摇坚持和完善党的领导,毫不动摇把党建设得更加坚强有力,推动全面从严治党向纵深发展,把党建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党,为夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利提供坚强政治保证。

中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴。在新时代的历史进军中,唯有不忘初心、牢记使命,焕发新气象,展现新作为,才能创造无愧于时代和人民的业绩。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,高举中国特色社会主义伟大旗帜,把思想和行动统一到党的十九大确定的目标任务上来,聚合13亿多中国人民的磅礴之力,为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗!

新华网

考核激励机制焕发老企新活力

10月23日下午五时四十分,在铜冠建安安装公司基地生产车间,随处可见工人们忙碌的身影,已超出下班时间10分钟,他们却丝毫没有停下的意思。“与以前等待到点下班的情景不同,下半年以来,我们的工人思想意识发生了很大改变,车间里每天都是这样的场景。”该公司党支部书记汪建国欣慰的说道。

从7月份开始,该公司打破上半年连月亏损的局面,生产经营连续七八九三个月持平,有望10月份实现盈利。该公司的现场辅材消耗量较前6个月下降了30%,生产成本大大降低。

“这主要得益于我们新制度的建立和运行。”汪建国介绍。今年6月份,该公司针对部长、班组长和具体岗位制定了工作标准,并辅以配套考核措施,每月进行考核。对于具体干事人员,该公司采取了班组长和班组成员双向选择的机制,那些干事不积极的员工,将面临没有班组愿意接纳的局面。在能进能出、能者多劳、多劳多得的激励体制下,班组间的收入差距拉开,员工积极性逐渐提高。

“打卡了就算上班了,上班了能拿钱,干活了就要拿奖金,我们就是要彻底改变员工的这种意识。”汪建国说。

长期以来,受旧有制度束缚,铜冠建安安装公司的技术人员们身居同一岗位,不管能力大小、干活多少,待遇全部处于一个水平。部分职工利用这一制度漏洞,“躺”在岗位上混日子,长期不干活却被动“养”着。员工收入差距拉不开,学技术的热情不高,成长成才慢,严重制约着企业的发展。

今年下半年,该公司严格推行考核办法。将施工队伍的绩效与安全、工程质量、成本等因素进行挂钩,在考核过程中更加注重效率与效益,彻底打破过去“大锅饭”的局面。

针对14个一线班组,继续推行内部定额考核办法,并在施工前,提前告知任务内容、项目成本,帮助班组长明确施工责任,对施工后的班组所得做出预判。再根据这一预期,合理分配人员,提高劳动效率。

该公司此举,重新分配的职工收入。7月份中旬,该公司下发6月份考核情况,部分“过惯了轻松日子”的职工不习惯、不理解。

“我们坚决将考核办法执行下去,清除旧体制留下的毒瘤。”汪建国说。

面对职工的不理解,该公司耐心解释,并认真听取意见,对于员工反映的确实存在的问题,在考核中予以完善或者修改,对那些只是想不工作却拿工资的,坚决不予妥协。在推行新的考核办法之前,该公司召集了班组长,学习考核办法,并得到了他们的认可。

“建安公司领导和安装公司大部分员工还是支持我们的。”汪建国说,除了七月份有部分员工不太习惯,八九月份的考核工作已经十分顺畅。

新的考核和激励机制理顺。如今,该公司不再有“躺”在岗位上混日子的员工,不再出现坐等打卡下班的现象,员工们积极自觉、充满斗志,老企业焕发新活力。

陈潇 李海波



10月24日至25日,集团公司安全环保文艺汇演活动在市五松山剧院举行。冬瓜山铜矿参赛作品雕塑剧《安全——永恒的交响乐》获得上半区一等奖,铜冠物流公司参赛作品小品《再小的事也不放过》获得下半区一等奖。图为冬瓜山铜矿正在表演雕塑剧。

本报记者 王红平 摄

金泰化工公司召开党员大会

汪农生出席并讲话

本报讯 10月22日下午,金泰化工公司在五松山宾馆召开党员大会,集团公司党委委员、副总会计师汪农生到会并讲话。

会议全面总结了金泰化工公司2014年以来取得的各项成绩,明确了未来三年的发展思路和奋斗目标。过去的三年,金泰化工公司始终坚持以发展经济效益为中心,抢抓机遇,顺势而为,积极适应国家产业调控和市场竞争形势,准确把握碳酸二甲酯行业发展规律,有效解决了改革发展进程中遇到的各种困难和矛盾,经受住了主行业低潮期、安全环保压力增大、资金紧张、持续亏损等风险的严峻挑战和考验,企业经营规模、发展速度和运行质量得到全面提升。未来三年,金泰化工公司将以党的十九大精神为指导,坚持市场为龙头,突出安全环保和技术创新,持续提升内部管理,团结带领全体员工,进一步转变发展观念,创新发展模式,做大做优产业,为加快建成国内一流碳酸酯生产企业而努力奋斗。

会议选举产生了新一届党总支班子成员。汪农生代表集团公司党委,向金泰化工公司党员大会的顺利召开表示祝贺,并提出四点要求:一是要始终坚持认清形势抓机遇,全力争当化工企业排头兵;二是要始终坚持强化党建固根本,全力推动全面从严治党向纵深发展;三是要始终坚持转变作风提能力,全力建设高素质干部队伍;四是要始终坚持团结上下聚能量,全力促进企业员工共同发展。

萨百灵 高敏

铜山矿业公司职工合理化建议为攻坚脱困助力

本报讯 日前,铜山矿业公司召开合理化建议评审会,对今年征集的600多条合理化建议进行评定。

该矿业公司针对目前困难不足、矿量欠缺、井下供矿出现困局局面,为了确保矿山持续发展,结合每年5月份合理化建议月,坚持服务于企业安全生产、降本增效的原则,有针对性的组织引导员工紧紧围绕设备改进、提高质量、提升效率、安全措施改进、现场管理改进等方面动脑筋、想办法,对生产关键项目和薄弱环节提出有价值、技术含量高、充分发挥员工聪明才智,主动为矿山建设建言献策,让好建议成为“金点子”。

不仅可以获得物质奖励,还将纳入年度的评优评先,有效调动了员工学习业务、钻研技术的积极性,涌现出了一大批业务骨干和技术能手,形成了“大众创新、全员创效”的良好氛围。

据统计,该矿业公司近6年来已累计收集合理化建议超过3000条,其中有60多条建议分别荣获集团公司合理化建议一、二、三等奖,有30多条建议荣获安徽省重大合理化建议项目奖,累计创造价值达亿元,有效解决矿山生产过程中出现的各种难题,确保了矿山可持续发展。

不仅可以获得物质奖励,还将纳入年度的评优评先,有效调动了员工学习业务、钻研技术的积极性,涌现出了一大批业务骨干和技术能手,形成了“大众创新、全员创效”的良好氛围。

据统计,该矿业公司近6年来已累计收集合理化建议超过3000条,其中有60多条建议分别荣获集团公司合理化建议一、二、三等奖,有30多条建议荣获安徽省重大合理化建议项目奖,累计创造价值达亿元,有效解决矿山生产过程中出现的各种难题,确保了矿山可持续发展。

丁波



10月23日,张家港联合铜业公司一名员工正在进行阳极铜浇铸作业。进入10月份以来,该公司以“大干一百天、喜庆十九大”为主题,大力开展劳动竞赛,不断优化工艺技术和经济技术指标。其中,1号220吨固定式铜精炼炉连续生产136炉次,累计产铜30562.59吨,单炉产量达224.765吨,不仅创该公司1996年建厂以来最好水平,在同行业也处于领先水平。

陈长顺 杨学文 摄