

让党旗在供水生产保障线上高高飘扬

——有色动力厂供水一车间党支部品牌创建侧记

这是一个特别的群体，他们分布在市区狮子山、义安区、经济开发区等地，承担着厂矿企业生产用水和居民用水供应的任务，他们常年坚守在6个净化站和泵房阵地。如何将分散在不同位置上的17名党员凝聚起来、作用发挥起来，带领70多名职工完成每年2000多万吨供水量任务？有色动力厂供水一车间党支部从党建品牌创建入手，围绕“一名党员就是一面旗”主题，结合自身点多面广的特点，侧重在“学、做、当”上下功夫，积极探索与尝试基层党组织建设的新路子。

在打牢“学”的基础上专心做“加法”。紧扣“两学一做”常态化制度化这条主线，把增强党员政治意识和先锋意识作为党建品牌创建根本。在坚持“三会一课”和党员活动日规定制度的同时，新加了党员专题学习研讨、红色基地教育和党员微信平台运用。特别在新增加为党员过“政治生日”活动上形成了固定模式，党支部在每名党员“政治生日”当天，通过发短信祝贺，进行身份提醒，引导党员更好地在

“中国共产党党员必须全心全意为人民服务，不惜牺牲个人的一切，为实现共产主义奋斗终身！”

“加强党风廉政建设，加强对干部的监督，是对干部的爱护。”

“党组织必须严格执行和维护党的纪律，共产党员必须自觉接受党的纪律的约束。”

……

10月19日下午，一场由安庆铜矿纪委和政工部联合举办的“学党章党规党纪，做合格共产党员知识竞赛”在火热进行中，来自该矿机运党支部、工程党支部、经营党支部、采矿党支部、生产党支部和党群党支部的6个代表队的18名党员选手个个表现不俗，赢得了台上下百名党员、入党积极分子的阵阵掌声。

按照比赛规定，第一场是必答題，每个参赛队都须进行三轮答题，第一轮答题从1号队机运党支部的第1个参赛选手汤海斌开始，他按照主持人陶莉莉的提问，站起来朗声回答：

工作中亮出身份，发挥作用，尤其是举办党员“政治生日”座谈会进行思想交流，党员在小组和党员大会上回顾自己难忘时刻，重温入党誓词以及党员权利与义务，大大增强了党员意识。该支部牢牢抓住“政治生日”这块磁铁，把分散在不同岗位的党员紧紧地吸引凝聚在一起，带动了党员自身素质的提升。今年以来，这个支部共为13名党员举办了专题“政治生日”座谈会，不仅丰富了党员政治教育学习内容和形式，而且在增强党员意识上找到了有效载体和方法。

在落实“做”的效果上精心用“减法”，保障党建品牌创建不走样。支部以“五比一看”为抓手，不做表面文章，不搞花架子。针对党员队伍的实际状况，支部在广泛调查了解的基础上，推出党员“五比一看”考核管理，通过比纪律、比责任、比能力、比态度、比素质，看一看谁更是党员模范。并制定了具体考评细则，分为25条标准，实行党员、党员班长、支部委员循环打分百分制考核，以此规范组织生活使之成为党员自觉习惯。对不达标党员及时跟进谈话，帮助改进提高。今年“七一”，有两名考评得分最高的党员经过推荐被厂党委授予优秀共产党员称号，其中一名党员还荣登铜陵有色好员工候选人行列。与此同时，支部梳理出25条负面言行清单，要求每名党员对照整改，加强党性修养锤炼，扫除身上的积灰尘土。在严格执行《党内若干准则》落实组织生活上，去除一切娱乐化、坚决不做无用功，不打无准备仗。每次组织生活，支部都精心谋划，做到活动有主题，开始有布置，过程有记录，结束有总结，效果有点评，着力让党组织的活动党性更强。今年，党支部还对党员进行了党章知识测试，让党章成为每个党员的行动指南，并在工作中自觉把握运用，使党员始终不忘先锋本色，先后有9名党员获得厂级以上各类表彰。

党的知识竞答展风采

“我们党提出‘照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病’的总要求，对存在的问题不回避、不掩饰、不等不靠、立行立改”。

“回答正确，加10分”。

台下一片热烈掌声，接着其他各参赛队的选手轮番回答，每一个人都赢得了掌声。三轮必答后，第一场比赛结束，各队的分数咬得都比较紧，几乎不相上下。为了实现互动，主持人陶莉莉、汪征轮流向观众席提问：

“《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》提出，以什么样的态度惩治腐败，坚决遏制腐败现象蔓延势头？”

“零容忍！”选矿车间的青年党员桂祖峰抢着回答。

“党组织讨论决定问题，必须执行什么原则？”

“少数服从多数原则。”采矿工区老党员韩宗怀举手回答。

“强化“当”的引领上用心抓“乘法”，让支部活动融入供水生产经营之中，让党建品牌创建在生产上有位置，确保“党政合力”互动提升，实现一乘一大的倍增效应。今年3月份支部搭建了“供一先锋队”平台，17名党员积极加入并承诺先锋誓言“三个在先”即：在履行供水岗位职责上必须冲在先，在增强自我政治素质和业务能力上必须学在先，在面对供水应急处置上必须冲在先。一方面支部确定主攻方向，统一安排行

动；一方面鼓励党员在岗位上自行选择内容开展“短平快”攻关活动。每名党员行动一律填写先锋队行动记录书，做到时间、内容、人员、效果等记录及时有效并在党员大会上报告，展示先锋亮点。对班组中有两名以上党员的，党支部设置课题组项目，进行生产管理重点难点攻关。对于完成先锋队活动和课题项目出色的党员，采取增加考评分的方法与优秀先锋队队员评选挂钩，激励党员立足岗位，主动作为，树立标杆。今年夏季，为了使主井水泵及时切换实现节能降耗，6名先锋队队员深入主井取水口底层，克服气温高，井下闷热，操作空间小等困难，连续奋战3个多小时，成功恢复水泵管道疏通，打赢了一场漂亮攻坚战。今年以来，支部党员先后在净化站水位器安装、加药泵恢复、水质环境保护、水泵故障抢修等方面开展实践活动，解决了供水生产实际矛盾和突出问题11起，党员参与行动39人次，其中1项挖潜增效课题，实现了电耗控制最好水平，有力促进了各项工作任务顺利完成。迄今为止，这个车间所有净化站和泵房没有影响过厂矿生产用水和居民生活用水，没有出现一起安全责任事故。

声，为机运支部队向第一名冲刺夯实了基础，紧随其后的经营支部队也跃跃欲试，希望能够赶超。

在欢快激烈的气氛中，第三场风险题比赛开始了，各个代表队对答题都表现得相对比较谨慎，而党群支部队却越战越勇，连续要了两个高分答题全部回答正确，后来居上反超其他队，台下党员们的“加油！”声和鼓掌声，让党群支部陈祥、黄颖、伍天云等3名党员选手显得神采飞扬。当最后一道20分的风险题，再次被汤海斌正确回答后，台上台下都响起了欢快的掌声，机运党支部队以240分的最高分，稳稳地实现了第一名的愿望，也为本次“学党章党规党纪，做合格共产党员知识竞赛”画上了圆满的句号。

颁奖仪式上，该矿党委书记邹贤季勉励大家：“这次竞赛是一个促进，我们每一名共产党员一定要把党章党规和党纪学深学透，心存敬畏，让自身经得起检验，真正成为广大职工眼中的先锋模范！”

杨勤华

要树立“100-1=0”的安全理念



安全是企业的生命线，要克服和防止松懈麻痹思想。企业安全生产“100-1=0”等式，意思是说在100项安全工作中，如果有1项工作做得不好，就会存在事故隐患，进而引发事故，安全生产结果就等于0。“祸患常积于忽微”，“千里之堤，溃于蚁穴”，切不可忽视安全问题的“小事”，要做到警钟长鸣。

在实际的工作中，习惯性的违章操作和冒险作业侥幸成功的几率会很大，但只要一次失败就将让你后悔终生。工作中，一些不良习惯和不良操作行为就是一种存在的安全隐患，若不及时改正，迟早一天它将引发安全事故的发生。以建筑工不戴安全帽为例，看起来是很正常，也很方便的一件事，但是只要一不小心，后果是很严重的，不但影响正常的工作秩序，甚至引发安全事故的发生。此类的事件数不胜数，就因为这些事情经常出现在我们身边，大家习以为常不当一回事。在很多时候，大的安全隐患往往会受到重视，会很快得到排除，而小的安全隐患大家都视而不见，不把它当回事，这将会造成更多的伤害。诸多事例表明，安全工作无小事，一个人养成的不良的习惯能受益终身，不好的习惯，哪怕再小也要坚决改正。

俗话说“吃一堑，长一智”。我们工作中，每当发生事故以后都要对事故进行分析，查清事故原因，做好防范措施，并对当事人给予适当处罚，使周围群众受到教育，最终的目的就是要预防事故重复发生。一次次的经验，一桩桩的事实告诉我们，安全工作无止境，任重而道远，必须每天都从“零”开始，无论我们排查出多少隐患，做多少工作，都不会有百分之百安全的一天。严峻的形势需要我们安全警钟长鸣，时刻绷紧安全之弦，谨记“安全”二字，莫以善小而不为，莫以恶小而为之。做好安全工作从自己做起，从小事做起。在大家共同的努力下，让事故消灭在萌芽中，让事故没有可乘之机，让安全陪伴我们度过每一天。



“斤斤计较”的“陈优秀”

——记铜冠池州公司电解锌车间陈永生



陈永生是铜冠池州公司电解锌车间熔铸乙班的班长。多年来，在熔铸炉熔铸自动浇铸生产线上，年近不惑的他始终怀着对企业的热爱，用坚持、认真、努力，把自己培养成管理上的“尺子”。工作中，他以“斤斤计较”的精神重安规抓产量提效益，言行一致感染着同事们，“陈优秀”这个雅号也随之在电解锌车间传开。

身先士卒作表率，提高设备开车率，抓产量“斤斤计较”。班组强不强，主要看班长。陈永生带领他的班组，工作中要求别人做到的，自己首先要做到，严于律己做工作中的榜样。熔铸自动浇铸生产线是流水作业线，停机待修意味着产量的损失，因此陈永生上班第一件事就是检查和确认机组的运行状态，保证机组重要部件运行正常，尤其是自动码垛上的红外感光 and 接近

开关的灵敏坚固是每班必检项目，加强舀勺氧化渣的清理和维护，延长易损部件的使用寿命，减少故障停机时间。同时加强班中巡检，他始终站在生产前沿，关注设备运行状态，超前干预处理机械不正常现象，未雨绸缪赢得故障处理先机，使安全隐患及故障被消灭在萌芽状态。上行下效，班前检查和班中巡检在他的班组已形成习惯，提高了班组管理效果。

在今年车间开展的劳动竞赛活动中，正因为这种在岗一分钟，坚持六十秒的“斤斤计较”，他带领班组人员在车间劳动竞赛评比活动中连续三个月产量获得第一名，近期在车间决战四季度工作中他创造了班组单产173吨锌锭的历史纪录。

强化管理做“尺子”，重锤出击“反三违”，在安全管理上“斤斤计较”。陈永生作为兵头将尾，深知安全生产管理责任重大，在班组管理中他对新、老员工采取两种方法管理，对新进员工他认真落实“传帮带”工作，耐

心教育员工安全的重要性，加强对危险源点的辨识防范和消解培训，加大员工安全意识，在此基础上教导员工掌握岗位操作技能，不厌其烦讲解操作要点，用包容之心使之快速融入到班组管理中。对于老员工的违章行为，他不留情面，重锤打击，发现一起处罚一起，坚决做到处罚一个震慑一片教育一班的作用。在一次夜班巡检中，一名员工在起吊锌片时，不小心被锌片锋利的外缘划破了手指，他除了常规医药处理之外，指出了该员工的操作方法不对，才导致了受伤，按照安规要进行处罚。听罢陈永生的处理决定，这位员工很生气：“我都受伤了，还要受什么处罚，再者小伤小害的就不用汇报了吧。”“违章就要接受处罚，我不仅要处罚你而且还要处罚自己。”陈永生说“在这件事上是我没有管理好”。随后他上报工序管理，两人同时接受了处罚。

一分耕耘一分收获。陈永生近年来先后被该公司评为优秀班组长，他带领的班组被评为先进标准化班组。

铜冠物流金铁分公司积极学习党的十九大报告

本报讯 10月19日上午，铜冠物流金铁分公司机务段党支部党员利用工作间隙，认真学习《铜陵日报》头版刊登的习近平同志代表中国共产党第十八届中央委员会向大会所作的报告。18日当天，金铁分公司

党总支组织党员干部和职工收看了党的十九大开幕会，大家纷纷表示，要认真学习领会党的十九大精神，积极投身到工作中，为物流事业发展壮大作出应有的贡献。

邹卫东

冬瓜山铜矿举办双重预防机制建设管理知识培训班

本报讯 2017年，冬瓜山铜矿被列为全省非煤矿山双重预防机制建设试点单位。为深入开展相关工作，进一步提高矿山安全风险管控和隐患排查治理的能力，10月21日，该矿举办了一期双重预防机制建设管理知识培训

班。通过对风险管理知识、风险辨识评估和双重预防机制建设方法等内容有针对性的培训，进一步提高了培训人员参与风险辨识、评估和管控的意识及能力。

汤 菁



为进一步提升驾驶员安全驾驶操作，规范执行安全操作的自觉性，铜冠物流公司冬瓜山车队于近期举办了驾驶员技术比武活动，活动分为理论业务和实际操作阶段两个阶段进行。

图为驾驶员在对车辆进行检查。

王树强 刘福云 摄



近日，为了更好地维护女职工合法权益，增强维权意识，铜冠建安安装公司组织女职工深入学习掌握《安徽省女职工劳动保护特别规定》，学习政策解读、宣传册等相关资料。

图为女职工学习场景。

陈 萧 李 欣 摄



铜冠物流金运物流分公司始终坚持和谐发展的理念，把职工的冷暖放在心上，多实际困难，使职工能够真切地感受到企业这个大家庭的温暖，激发职工立足岗位，尽职尽责的热情，增强职工的归属感和企业的凝聚力。图为分公司领导慰问患病住院的职工。

汪开松 摄

俞世义同志逝世

铜陵有色金属集团控股铜冠矿冶设备公司（原铜陵有色机械总厂）退休干部俞世义同志，因病医治无效，于2017年10月22日0时40分在铜陵市人民医院逝世，享年86岁。

俞世义同志系江苏省扬州市邗江县人，1932年7月出生，1952年12月参加工作，1961年3月加入中国共产党，1963年荣获安徽省劳动模范。生前历任铜官山矿务局、铜陵有色公司机动处综合厂工段长、工程师；铜陵有色公司凤凰山铜矿基建指挥部机电组长、工程师、副主任、党委副书记；铜陵有色井巷公司工作组组长；铜陵有色第一冶炼厂党委副书记、厂长、工程师；铜陵有

色机械总厂新产品试制车间党支部书记、副主任、工程师，党委副书记、书记、厂长等职。1992年9月退休。俞世义同志热爱中国共产党，始终保持共产党员本色；对待工作，认真负责，几十年如一日，勤勤恳恳，任劳任怨，具有高度的革命事业心和责任感，积极支持铜陵有色的建设和发展，为铜陵有色的建设和发展做出了应有的贡献。

俞世义同志的遗体告别仪式于2017年10月24日9时整在铜陵市殡仪馆举行。

铜陵有色金属集团控股铜冠矿冶设备有限公司
二〇一七年十月二十二日