

铜冠物流公司着力提升安全管理水平

本报讯 铜冠物流公司始终围绕“落实责任强考核, 严控风险重过程; 规范作业抓三违, 提升素质保安全”的安全环保方针目标, 严抓安全环保工作, 为生产经营创造良好条件。

该公司坚持落实好安全环保责任, 坚持“党政同责、一岗双责”, 深入推进安全环保责任体系建设, 通过全员实行安全绩效岗位工资、安全管理人员实行安全风险抵押金、基层单位实行安全生产考核等办法, 不断完善目标考核机制, 形成党政工团齐抓共

管的良好局面。公司领导坚持带班制度, 按照“四不两直”要求, 创新带班方式, 带班领导参加基层派班会, 将安全环保制度落到实处。

坚持强化安全环保管理, 加强生产现场管理, 防止各类事故发生。不定期进行安全环保检查, 加大查处力度, 要求隐患限期整改。加强对各类危险源点检测, 加大设施投入, 完善安全环保管理应急预案。

积极开展安全教育培训活动, 提升员工素质。上半年对新入厂8名员工进

行了三级安全教育, 分三批次组织主要负责人、安全管理员11人参加危化品培训取证, 5人参加再教育培训, 10人通过培训考核取得了资格证书。完成特种作业人员取证、复审38人, 查处“三违”70人次, 上报集团公司4人, 并对“三违”人员开展了安全教育。

继续开展“安全环保, 意识先行”等活动, 通过安全主题月、安全生产月、安全季度竞赛等活动以及组织全员参与安全知识考试, 召开职工家属座谈会, 开展职工家属安全寄语和安全生产事故警示教育, 提高了职工思想认识, 保障了企业绿色健康发展。

认真开展应急预案演练工作, 做好防洪防汛、防暑降温等季节性安全防范工作。开展“三标一体”认证工作, 把安全标准化工作纳入其中, 提升安全标准化水平。此外, 该公司还强化外协队伍管理, 对外协队伍进行分类、无差别安全管理, 落实外来施工队伍三级安全教育制度和持证上岗制度, 实行同教育、同考核, 签订安全管理协议并缴纳安全风险抵押金。

王树强

铜冠铜箔公司开展质量管理体系专题培训

本报讯 为推动质量管理体系改版及质量管理体系运行, 强化员工质量管理意识, 提升质量管理水平, 日前, 铜冠铜箔公司组织开展了为期2天的IATF 16949:2016质量管理体系专题培训, 各部门相关人员共50余人参加培训。

此次培训由上海诚悦技术咨询有限公司讲师徐方方讲授。培训采用启发、引导的教学方法, 结合公司实际, 围绕IATF 16949:2016质量管理体系技术标准、五大核心工具、内审员审核知识及技巧、体系内审、过程审核, 通过对比TS16949:

2009&ISO9001:2008老版本异同等知识, 深入剖析各知识点的深刻含义及实际应用方法。

整个培训过程中, 融入了先进的企业管理理念, 从企业文化的营造、产业发展规划、人力资源开发、设备设施预防预知性维护、供应商管理、新产品研发、质量工具使用、生产控制计划等方面, 列举了大量实际工作运用中生动的案例, 通过深入浅出地阐述, 使整个培训过程生动、活泼, 充满趣味性和知识性, 使学员们进一步掌握了标准的精髓和实施的方法。

夏富青 屠西琴

天马山矿业公司精心部署年终检修工作

本报讯 日前, 经过统筹安排和精心部署, 天马山矿业公司年终检修将分天马山、金口岭矿区依次进行, 天马山矿区已确定将于10月20日至11月8日展开, 为期18天, 金口岭矿区检修工作将于年底前进行。

据悉, 此次天马山矿区年终检修将重点围绕新大井筒钢轨罐道更换工程展开, 天马山新大井筒筒径每米38千克的钢轨罐道4条, 共1416米, 已使用了5年多, 罐道大部分磨损超标, 经常造成箕斗掉道撒矿, 影响了目前生产运行平稳和安全。为了消除井筒罐道存在的安全隐患, 同时确保明年整体生产达到“降耗节能, 安全生产运行”和更好地完成整体生产经营目

标的效果, 该公司将此项目作为年终检修的重点工作。

为确保年终检修工作按计划要求顺利进行, 该公司于日前召开了年终检修专题会议, 制定了有关天马山新大井筒筒径更换准备工作进行了验收, 确保施工安全, 并要求各基层单位和部门尽心尽责、协同作战, 全力以赴按照检修计划做好本次新大井筒道更换工作。同时相关部门要做好检修期间的安全和保卫工作, 严格按照检修计划保质、保量开展检修工作, 为检修期间的人员安全和检修工作的顺利进行奠定基础。

朱艳 刘伟林

工匠人的风采

——记铜冠物流公司冬瓜山车队驾驶员李发义

在集团第五届职工运动会中创佳绩展风采

在我们工作的身边, 总会有人让我们发自内心地赞赏与褒奖。他们的敬业精神、他们的勤劳奋进、他们所创造的业绩, 让人为之佩服。铜冠物流公司冬瓜山车队客车驾驶员李发义就是这样的人。

铜冠物流公司冬瓜山车队承担着凤凰山矿业公司千余名职工上下班客

运通勤业务。由于凤凰山矿业公司三班制运作的特点, 客运通勤也不例外, 再加上该公司地处偏远, 矿区离城区职工居住的乘车站点, 一个单程小50公里, 往返的公里数就有100公里。冬瓜山车队客车班16名驾驶员都是如此, 李发义也不例外, 但李发义的不同点在于他是班员为数不多的工人技师之一, 而且是第一批获得工人技师荣誉称号的。他于1985年7月当上了驾驶员, 从此开启了人生职业驾驶员的生涯。他在懂得珍惜的同时, 默默地努力和奉献, 一干就是

32年, 他驾驶的客车10年零4个月未发生过道路交通事故。

李发义在驾驶好客车的同时, 还兼任着车队的材料管理工作。该车队推行车辆单车成本考核, 主要考核燃油、配件、轮胎与产值收入等。李发义驾驶的客车使用的成本常常是最低的, 奥秘之一就在于当别人到轮休时, 他不休息, 而且把整天的时间用于车辆维护保养上。比如换机油, 增补方向机油, 牙包油, 变速箱油, 把车轮翻边使用等等。这里仅举一台丹东黄海客车为例, 该车队于2006

年7月从丹东黄海客车厂购置一台45座的黄海客车。回到队里, 办完手续上路后, 该车辆就分到司机李发义手里, 一直到国家强制实施报废黄标车的去年底, 从发动机、变速箱、离合器、牙包均保持与出厂时的原貌, 并能正常运行。这在驾驶行业来说, 不能不说是个创举。特别是李发义驾驶的客车仪表盘仍然是出厂时的仪表盘, 总运行公里数达67.95万公里, 连报废现场驾驶员都为为之震撼! 他们说要在过去年代, 就凭这辆车开回原厂, 可置换一台新车回家。

张良



10月17日, 在党的十九大胜利召开前夕, 姚家岭矿业公司党支部组织全体党员重温入党誓词, 进一步增强全体党员的责任感和使命感, 同时鼓舞全体党员全身心地投入到项目建设中去, 以优异的成绩喜迎党的十九大胜利召开。

本报记者 江君 通讯员 刘晔 摄

铜冠物流金铁分公司迎难而上创佳绩

本报讯 今年以来, 铜冠物流金铁分公司面对激烈的运输市场竞争, 克服运量大幅下滑低迷的不利因素, 不等不靠, 锲而不舍紧跟铁路运输市场形势, 精心组织运输生产, 争取每一吨货源。通过内抓管理, 外拓市场, 巩固既有客户, 发展新客户, 灵活运用多式联运物流运输方式, 积极开拓铁路集装箱业务, 提高了市场占有率, 有力推进了铁路运输生产稳步向前。

该分公司建立了以余家村编组站为中心的调度指挥系统, 严格三级调度命令, 完善作业流程, 加强各工种之间相互协作, 上下联动, 以此保障生产组织流畅、运输渠道畅通。为提高高车周转率, 各作业点调度员严格执行“一接、二排、三装车”原则, 密切关注大宗物资和重点物资每个运输环节, 压缩局车停时。

对于易造成积压的物资由余家村站调度指挥中心控制铜陵西站交接口接入, 对于电煤、六国化肥等运输物资, 深入现场协调卸车每一个环节, 及时处理集中到达与卸车之间的矛盾, 调整生产组织, 加快生产节奏。

该分公司立足自身维修力量, 加强机车和自备车辆自检自修工作, 灵活处理设备运用中发生的故障, 消除机车“跑冒滴漏”现象, 减少设备故障临修, 降低了成本支出。严格控制线路大修费用, 按计划完成综合维修线路、综合维修道岔、线路重点整治等铁路基础工作。电力信号、通讯及道口等设备实行动态维护, 定检定修。同时以“安全环保, 意识先行”活动为契机, 建立安全管理长效机制, 加大督促检查力度, 治理纠正“三违”行为, 严抓隐患排查整治, 及时解决

安全生产薄弱环节和突出问题, 促进了运输生产顺利进行。

此外, 该分公司立足主营铁路运输, 全方位捕捉信息, 及时了解市场行情, 跟踪掌握客户经营动态, 挖掘客户潜在价值, 改进工作作风, 提高服务质量, 满足客户需求, 力争每吨货源。同时提升总包服务, 在“总代理”、“一票制”、“门到门”及多式联运上做好延伸服务, 千方百计争取货源, 发挥综合物流优势。紧跟铁路“一口价”、“新直通”、“门到门”、“站到站”等现有政策, 依托铜陵西站货运中心信息资源, 拓展集装箱运输业务, 努力寻找新货源, 逐步扩大市场份额, 呈现出可喜的经营亮点。1至9月份, 发送和到达1100余标准集装箱, 创产值700万元。

邹卫东



为加强质量管理, 进一步提高质检人员素质, 日前, 铜冠投资金耐磨材料公司开展了质检化验分析专项培训。此次培训特邀北京中实国际实验室能力验证研究中心专业技术人员授课。该公司全体化验人员及技术骨干参加了为期2天的专项培训。

王红平 王常志 摄



日前, 铜冠铜箔公司党委利用党员活动日开展党员干部深入到困难党员家中, 帮助他们解决生活中的困难, 让其真切感受到党组织的关怀。图为该公司换位线党支部党员干部正在了解困难党员的生活情况。

夏富青 方想想 摄

将国有企业全面从严治党向纵深推进

(上接第一版)

三、强化党内监督, 严明党的纪律 党的十八届六中全会审议通过《中国共产党党内监督条例》, 对强化新形势下的党内监督作出顶层设计, 为加强和规范党内监督提供了基本遵循, 更是对从严治党提供了更完善、更规范、更细化的制度保障。我们必须始终聚焦集团公司制度建设, 严明党的纪律, 使监督之网贯穿到干部管理的全过程, 覆盖到党的建设各方面。

一是织密制度之网。近年来, 党内法规制度前后衔接、系统集成, 织就了一张严密的制度之网, 将“任性的权力”牢牢绑定。我们要积极贯彻中央、省委、省国资委要求, 不断建立健全协调保障机制, 积极立规明矩, 织密从严管理监督的制度之网, 真正落实“把纪律挺在前面”要求。集团公司党委要尽快出台相关制度, 各级党组织必须及时组织学习, 并严格按照制度

要求认真抓好落实。

二是织牢监督之网。突出对领导干部特别是一把手监督, 成为党组织和党员干部的硬约束, 成为织牢、织密党内监督之网的关键点。集团公司各级党组织要做到不放手, 党组织书记要做到不甩手, 班子成员要做到不放手, 真正将管业务同管人管作风管纪律紧密结合起来。公司两级纪委要切实把握纪律立起来、把规矩严起来, 加强对党员干部的日常监管, 及时发现并解决问题。对干部的管理不仅局限于工作的八小时, 对八小时之外也要加强监督。

三是织紧执纪之网。执纪监督必须做到关口前移、抓早抓小。紧紧抓住“关键少数”, 下功夫管住“绝大多数”。积极用好监督执纪“四种形态”, 坚持纪严于法、挺纪在前、抓早抓小、防微杜渐, 统筹使用集团公司内外部的纪检力量, 积极探索加强执纪监督, 派驻监督、巡察监督等多种方法, 综合运用多种手段处理

党员干部违纪问题, 让正风反腐成为集团公司内部的有形之治、无形之教, 全力促进各级党组织的肌体健康和党员队伍的先进纯洁。

四、全面从严治党的主体责任

全面从严治党既是重要的战略举措, 又是各项工作顺利推进、各项目标顺利实现的根本保证, 在“四个全面”战略布局中有着特殊而重大的作用。习近平总书记多次强调, 各级党组织要担负起全面从严治党主体责任。我们必须认真贯彻落实, 切实履行好主体责任, 推动党的十八届六中全会精神落到实处、全面从严治党的要求取得硬成果。

一是强化领导主动抓。“火车跑得快, 全靠车头带。”领导干部是改革发展的决策者, 是各项工作的推动者, 更是抓落实突破的先行者。抓落实能否一抓到底、抓出成效, 关键看领导者的“第一推动力”作用发挥得如何。集团公司各

级领导干部必须坚持以身作则、率先垂范, 充分发挥表率作用和督促作用, 扎扎实实把各项工作任务落到实处。

二是动真碰硬从抓。强化问题导向, 加快整改落实, 将严的标准、实的要求落到每个支部、覆盖到每名党员。要加强责任传导, 始终坚持把履行主体责任情况列为干部考核、约谈、述职述责述廉的重要内容。强化责任追究, 加大问责力度, 深入贯彻《中国共产党问责条例》, 对管党治党突出问题进行“一案双查”和责任倒查, 做到有责必问、有责必究、有责必严, 推动管党治党不断走向“严”“紧”“硬”。

三是驰而不息经常抓。全面从严治党永远在路上, 必须发扬钉钉子精神, 常抓不懈, 久久为功。集团公司各级党组织要严格落实中央、省委、省国资委党委关于全面从严治党的最新要求, 持之以恒推进全面从严治党, 担起“两个责任”, 坚持“党政同责、一岗双责”, 进一步发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用, 积极探索研究解决企业党的建设面临的紧迫和重要问题, 将全面从严治党向纵深推进。



今年以来, 冬瓜山铜矿充分利用基层党支部的党员活动室学习阵地, 有计划、有针对性地开展形式多样的学习培训活动, 使全矿党员的政治素养得到有效提高, 党员先锋模范作用得到了有效发挥。图为该矿掘进二区党员学习时的场景。

杨李军 摄