铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年10月17日 星期二 农历丁酉年八月廿八 第3995期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4312期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

不断攻克冶炼技术难题

——访党的十九大代表、稀贵金属分公司高级技术主管王爱荣

10月7日一早,稀贵金属分公司的高级技术主管王爱荣就来到办公室,匆忙打开电脑忙碌起来,快速浏览起最新的稀贵金属平衡系统。

“从原料、车间过程控制到渣选矿、金属回收,再到环境监测、产品、金属平衡,共有上百个数据报表,我会选择查看一些重要指标,一遍下来需要半个多小时,如果发现异常,就会第一时间到现场指导。”王爱荣慢条斯理地介绍。

2008年1月,稀贵金属分公司正式成立,年处理阳级泥量5000吨,将集团公司阳级泥综合回收利用产能整整提高了10倍。王爱荣任贵金属项目部主任,带领科研团队大规模正式向贵金属综合回收利用领域进军。

“国内第一家自主设计、建设的大型综合回收稀贵金属项目,从筹建到投产,仅用一年时间并顺利生产出高纯度的‘铜冠’牌金锭、银锭,产品质量全部达到国家一号金银标准,至今还保持着国内同类项目建设施工的最快速度,同时还解决了500多人就业。”回想起科技创新发展之路,王爱荣感到无比艰难,但更多是收获。为了冲破国外在稀贵金属冶炼技术方面的垄断,王爱荣对金银精炼工艺进行自行设计配套,经过反复推论比较各项技术参数,进行了上百次新产品试验,最终用过硬的专业知识设计出了后续金银精炼工艺,用国产设备成功生产出了合格的产品。

在同事的眼中,长相弱小的王爱荣最让人佩服的是那股“钻”劲。只要遇到了技术难题,她就要带领团队没日没夜进行攻克,一直奔跑在科技创新的路上:自主设计生产出我国第一台间歇式加氧加压反应釜,实现顶吹冶炼与喷射洗涤对接的“同步控制技术”,大幅提高金银直收率……综合回收项目成为中国同行业标杆。

在回收出铜、金、银等贵金属之后,王爱荣又带领工程技术人员向更高目标发起挑战。在实验室内进行了近百次新产品摸索试验,通过精炼渣和炉砖工艺处理流程,又从中提取稀散元素碲和稀贵金属钯、铂,且金属钯、铂等产品纯度超过99.99%。仅二氧化硒、精钯、精铂、精碲等产品副产品,每年就为企业增加效益数千万元。

永不停步,攀登科技高峰。2014年,针对卡尔多炉顶吹冶炼烟气波动大、含氟氯高等暴露出的缺点,王爱荣带领科研团队向“世界级”难题进行专项技术攻关,采用喷射洗涤代替文丘里烟气处理系统,先后进行了4次大规模改进,在全球上率先掌握了顶吹冶炼与喷射洗涤对接技术,实现了两者的“同步控制技术”,使金银直收率提高1.5%,为企业增加了大量的经济效益。25年来,王爱荣矢志不渝科技攻关,科研成果先后荣获国家科学技术进步奖二等奖、安徽省科学技术一等奖等奖项,她本人也被评为安徽省技术领军人才。目前,该项目每年可生产黄金10吨、白银400吨。

“当选党的十九大代表,是荣誉,更是责任。”作为一名来自科技工作一线的党代表,王爱荣对科技创新和绿色发展不仅有切身体会,而且十分关注。她表示要将基层科技发展过程中热点难点问题带到会上、反映出来,不辜负党和人民群众的重托。 **本报记者 夏富青**

“迎接党的十九大 做合格组工干部”

集团公司党委“四结合”扎实开展主题实践活动

本报讯 为着力打造忠诚、干净、担当的组工干部队伍,推动集团公司党的建设和组织工作创新发展,从5月中旬开始,集团公司党委在组织系统中开展了“迎接党的十九大,做合格组工干部”主题实践活动,从结合上级精神、活动安排、统筹推进、“两个清单”四个方面着力,推动活动有序进行,扎实开展,取得显著成效。

结合上级精神,抓好活动部署。根据省委实施方案精神及省国资委党委要求,集团公司党委结合实际,制定了主题实践活动实施方案, 5月15日召开了集团公司组织系统“迎接党的十九大,做合格组工干部”主题实践活动动员部署会。同时认真开展好学习讨论这一环节,采取领导带头学、支部集体学、个人自觉学的“三学”方式,制定个人自学计划,重点学习党章、习近平总书记系列重要讲话特别是视察安徽重要讲话精神等,切实加强组工干部学习教育。组宣部机关党支部结合“三会一课”、党员活动日等,开展了3次集中学习讨论。在进行学习的同时,还组织开展了革命传统教育,集团公司组织系统部门负责人近40人集体参观了皖南事变烈士陵园和云岭新四军军部旧址纪念馆,开展向死难烈士敬献花圈、集体重温入党誓词、实地倾听皖南事变历史的党课报告等活动。二级单位也组织党群工作部门人员、党支部书记开展革命传统教育。

结合活动安排,抓好业务培训。在学习教育的基础上,集团公司党委还通过举办专题培训和集中研讨来增强学习效果,先后举办了组工干部业务培训班、基层党支部书记、基层党务工作人员培训班、干部人事档案工作培训班,共有500多人次参加,不仅对基层党建重点任务、基层党组织标准化建设、党费工作等进行了培训和研讨,还邀请省国资委组宣处领导、省委党校教授等专家学者授课,进一步提升基层党务人员在党建基本知识、党组织标准化建设和党风廉政建设等方面的理论水平和工作能力,促进全公司干部人事档案管理制度化、规范化建设。

结合统筹推进,抓好中心工作。把开展主题实践活动,与“讲政治、重规矩、作表率”专题教育统筹结合。为深入开展“讲重作”专题组织生活会,8月中下旬,集团公司党委在组织系统以支部为单位进行集中开展,组宣部机关党支部通过走访调研、集体座谈、发放调查表等多种方式,征求本部门党员、各单位党群工作部的意见建议,全面开展谈心谈话。在专题组织生活会上,组宣部机关党支部书记代表支部委班子说明征求意见和查摆问题情况,提出整改措施,并带头开展批评和自我批评;认真查找不足,进行党性分析,明确整改方向。

结合“两个清单”,抓好整改落实。认真抓好“两个清单”制定审核和整改落实工作。集团公司每位组工干部结合研讨会、专题组织生活会等征集到的意见建议,深入查找不足和差距,形成问题清单;认真梳理、深入剖析原因,逐条制定整改措施,形成整改清单。领导带头听取意见、带头查摆问题、带头制定“两个清单”,高标准高质量落实“学、查、改、促”四个关键环节,起到了很好的示范带头作用。

李新民

宁可出去碰壁 也不要在家面壁

□夏富青

前不久,记者到厄瓜多尔米拉多铜矿采访,在该国首都基多巧遇中国第一、全球第三大手机制造企业——华为驻该国分支机构。

据悉,华为公司自从1996年走出国门,仅用20年时间确立了其在国际通信行业的领先地位,目前业务遍及全球170多个国家和地区,服务范围覆盖全球运营商50强中的45家及全球三分之一的人口。

其实,华为公司在海外扩展时也是悲喜交加,多次遭遇到碰壁现象。曾在美国先后4次进行最高收购,均以失败告终。华为公司为吸取教训,针对美国特定人群制造出一款物美价廉且能上网智能手机,迅速占领美国市场,并在2011年底就跻身美国智能手机销售排行榜前列

葡萄牙诗人费尔南多·佩索阿曾经说过这样一句话:人与人最大的不同在于,你是真的活了一万多天,还是仅仅生活了一天,却重复了一万多次。华为正因为能从中国手机制造业中脱颖而出,成为中国制造业的骄傲,就是信奉“颠覆不变,创新永恒”的企业理念。

无独有偶,在异国他乡的米拉多铜矿,笔者看到集团公司二级单位铜冠矿建公司、铜冠建安公司、鑫铜监理公司员工的身影,成为了安徽省海外最大的单个投资项目和厄瓜多尔第一座大型固体矿山开发项目的建设者一分子,尽管也吃了苦头,但也收获满满。号称“凿岩铁军”的铜冠矿建公司身经百战闯荡全球数个国家,但头一次遇到降雨量大、地质条件极其复杂的米拉多铜矿,铜冠儿女多奇志,凭借“咬定青山不放松,立根原在破岩中”的精神,在历经万般困难中闯出新路。

铜冠建安公司由于首次走出国门,尽管承揽工程的技术含量不高、工程量也不大,但意义却不一般。“我们来时真是两眼一抹黑,不仅要学习和遵守当地法律法规,还处处碰壁,但比在家面壁要好得多,能够近距离地学习到中铁建、十五冶等一批央企项目管理经验,主动适应市场,努力促进自己的队伍成长。”铜冠建安公司米拉多项目部负责人感慨颇多,既开阔了眼界,又学到了经验。

路是人走出来的,没有比人更高的山,没有比脚更长的路。目前,集团公司正打造“一强五优”国际化集团,积极实施“走出去”战略,主动融入并参与国家“一带一路”战略的实施。希望集团公司更多的二级单位要积极行动起来,不仅要坚定地走出去,还要走得更远、更稳,尽管前行之路难免有荆棘,但只要上下同心,则无往而不胜。

10月11日晚,在五松山剧场由铜陵市委宣传部举办的“喜迎十九大”专场文艺晚会中,一曲黄梅大鼓《小康路上》深情讴歌了枞阳县黄岗村原扶贫工作队长、铜冠物流公司职工张敏同志心系困难群众、勤奋工作,累倒在扶贫一线的先进事迹,深深感染了现场来宾和观众。张敏同志(左二)还与黄岗村一名扶贫对象应邀登上舞台,接受了节目主持人的现场采访。

王树强 项 武 摄

冬瓜山铜矿自主开展多金属硫化矿无酸工艺工业试验

本报讯 日前,冬瓜山铜矿自主开展的多金属硫化矿无酸工艺研究在试验室获得较大成功。

该矿在选矿生产工艺中,从2007年采用优先选铜加全尾选硫作业,由于使用的硫酸为废液,酸浓度低且不稳定,并含有大量的红粉,存在着添加量大、成本高、易造成管道堵塞等情况,造成选硫指标一直不稳定。针对这些问题,该矿一直把选矿工艺技术改造当作重点工作来抓,坚持每周二在选矿车间召开选矿技术指标专会,现场协调解决问题、商讨技术难题。同时,组织选矿车间技术人员开展自主技术攻关,从无酸工艺的研究方向来破解这一难题,经长期不懈的努力,精心试验,成功找到并掌握了无酸选硫工艺。目前,该工艺采用价格低廉、无毒、低腐蚀的常规选矿药剂达到了硫酸工艺的技术指标,最大的特点就是在使用过程中不产生硫化氢气体,安全性能有了极大的提高。

目前,该工艺正在选矿车间全面进行现场工业试验,它的成功应用,不仅有效改善了现场操作环境,从根本上解决了硫酸的污染和危害,为职工创造了安全的工作环境,也由于价格低廉,每年可节约采购成本达到400万元,对国内乃至国外同类高硫矿石矿山的选硫生产具有极高的推广价值和社会效益。 **邓禾淼**

11日上午,中央环保督查组其中的港口组成员,由交通运输部马楠(中)组长率队到铜冠物流金园码头现场进行环保督查。督查组在省地方海事局有关领导及市港航局等相关部门人员的陪同下,来到码头现场,查看相关资料,并在现场逐项检查排污、生产及办公场所垃圾回收、港区扬尘控制等方面设施及环保工作开展情况。督查组所到之处,均采用拍照、拍摄等方式提取现场资料,并采取问答方式了解企业环保状况。 **陈玲琍 摄**

上山入地显身手

——记矿产资源中心高级钻探工施卫

1990年,18岁的他成了一名钻探工,27年来,他上山入地,恪尽职守,出色完成了一项又一项钻探任务。

27年,参与施工钻孔3000多个,个人累计进尺4万余米,钻孔合格率99%以上,岩芯采取率95%以上。见证了一个人的能力有多强!

27年,解决钻孔难题100多项,排除用电故障20余次,没有因为这些影响过生产。见证了一个人的技术有多高!

27年,带出6名徒弟,人人都是独当一面的生产骨干,个个都是身手不凡的带班班长。见证了一个人的作用有多大!

27年,从一个普通钻探工成长为众人眼中的“钻探能手”——矿产资源中心高级钻探工施卫,用他朴素的工作经历,演绎了探矿工人的不平凡历程!

钻探不仅是项高强度的体力活,而且是要求细致入微的技术活。甭说整天和钢铁石头打交道,一个班下来,体力消耗非常大,工作服能拧出汗水,累得精疲力竭,走路都打晃;一旦开机,精力就要集中,既要观察钻机电流、水泵水压、钻孔返水,标尺进度,又要倾听钻孔内声音、设备运转状况,稍不留神,就会出现钻孔事故,造成无法挽回的损失,形容钻探工人“眼观六路耳听八方”一点都不过分。钻探岗位工作了27年的施卫,早已习惯了这样的节奏。2008年5月的一天,在安庆铜矿负700米中段东线施工的探矿钻孔过程中,他正在聚精会神地观察钻孔进度时,只听“嘭”的一声,高压管从水泵脱落下来,像蛇一样的扭动起来,水瞬间喷涌而出。施卫清楚,钻孔内大量出水了,不采取封堵措施,整个中段巷道将被淹没。钻孔堵水?谈何容易!首先要把钻孔里的钻杆取出来,钻孔内水压特别大,钻杆脱离钻机会像离弦的箭一样冲出来,异常危险。他丝毫不敢大意,先在硐室帮部固牢一个开口铐子铐住孔内的钻杆,再小心翼翼地把钻杆一根一根从钻孔里移出,浑身湿了个透。接着,又争分夺秒地下堵水器,钻孔内水压异常大,堵水器根本送不进孔内,巷道的水不断上涨,情况十分危急,堵住出水口刻不容缓!施卫当机立断,把孔口扩大泄压,利用钻机把堵水器固定到出水孔内,经过12个多小时的连续奋战,终于“降服”了水患。这一年,施卫在这条工作线上打了26个出水钻孔,无一事故,全部合格。

2009年4月,在安庆铜矿负580米中段施工的探矿钻孔中,遇到了的麻烦。钻孔设计500米,采用组合钻具,施工难度大,技术要求高。起初还算顺利,当钻进到120米时,由于钻孔是40度角,内管无法下到孔底,只好改用6米长的直径54毫米钻杆,采取普通钻进法,这种方法耗时费力,产量低,易偏孔,要不厌其烦地上管下管,硐室内闷热难当,汗水顺着脸颊淌,眼睛都睁不开,为了抢进度保质量,施卫不辞劳苦,早出晚归,精准操作,仅用3个多月就保质保量地完成了任务。这是矿产资源中心当时井下钻孔深度最深、口径最大的一个采用普通钻进法的钻孔。他还未来得及分享成功带来的喜悦,东马鞍山矿区实施的地表钻孔又出了“岔”子,因地层复杂使钻头受力不均匀,造成严重偏孔,鉴于当时纠斜技术落后,钻孔无法施工,只有组织技术力量强的钻探工从头再来,施卫被点了“将”。套管下到位后,他就施展自己的能力,采用高速低压,均匀进尺的办法,为防止再次偏孔,和工友密切配合,统一转速、统一转压,协同作战,提前一个多月完成了任务。(下转第二版)

“安全一家亲”的宣传栏在很多单位都有,如何动态管理,让安全工作做得好的与做得不到位的形成对比,建安装饰装潢公司近日对安全宣传栏里职工安全誓言实施“对照”比较,激发员工自觉对照当初各自安全誓言的自觉性。**图为10月5日下午该公司组织的员工对照情景。**

江 君 汪文萍 摄