铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年9月30日 星期六 农历丁酉年八月十一 第3990期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4307期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

杨军 龚华东分赴基层同一线职工座谈

勉励职工共同推进集团公司发展 让更多职工分享更多发展成果

本报讯 9月28日，集团公司党委书记、董事长杨军赴金冠铜业分公司，与来自该公司以及金隆铜业公司、奥炉项目部、金昌冶炼厂的20余名职工代表围坐一室，面对面进行沟通交流。

座谈一开场，来自集团公司的盈利大户金隆铜业公司的员工代表，就围绕“如何创新创造，进一步提升效率效益”这一主题各抒己见。“希望集团公司加强科研创新力度，出台一些激励政策，充分发挥科研引领作用。”金隆工场助理兼技术信息课课长鲍镇建议道。熔炼课课长助理张良标也说出了自己的感受：“集团公司物资统一采购，周期过长，部分质量不达标，售后服务困难。”

“集团公司始终大力支持科研工作，大家在实践中，要坚持产学研结合。物资工作要进一步量化、细化，二级单位反馈要及时。”对大家的问题，杨军一一解答。

金冠铜业分公司作为新单位，年轻人较多，如何将思想合格、业务能力突出的他们紧紧团结起来，更好的为生产经营服务呢？该公司保全车间支部书记路玲建议：“按照年龄阶梯式的培养方式，尽早把优秀的年轻人放到合适的岗位上锻炼，帮助他们快速成长。”

杨军表示赞许，并补充道：“要加强培训，加快人才的定向培养。”

来自奥炉项目部的熔炼项目组组长程利振同样是一位年轻人，他说：“希望集团公司组织一些冶炼方面的技术交流会，让年轻人学到更多技术知识。”

杨军回答，要把进一步细化工作，加强内部交流，也要加强外部交流，在交流形式上，不要局限于交流座谈，可以通过建群等多种方式进行交流。杨军勉励他，有为才有位，既然参与了奥炉项目的建设，就要倍加珍惜这一机会，努力学习，倾心付出，把自己的成长和企业的发展紧密挂钩，与企业共同成长。

金昌冶炼厂关停后，人员正在进行分流，该厂职工代表就职工薪酬和留守人员的何去何从等问题吐露了自己的心声。杨军认真记录，并一一答复。

眼下，集团公司各冶炼厂原料多为国内矿，杂质多、品位低，存量又太多，影响产量和效益，各公司员工代表建议，优化国内矿处理量，提高产量。

听了大家的发言，杨军说，集团公司多年来坚持在“元旦”“五一”“国庆”召开员工座谈会，领导们每年赶往不同片的企业，面对面与大家沟通交流，就是为了倾听不同企业、员工的声音，了解大家真实的想法。今天大家站在不同的角度，提出的一些是个性问题，一些是共性问题，这些意见与建议，非常宝贵。

杨军表示，可以看出，今天与会人员提出的建议都是经过认真思考的，说明大家都希望能做好自己岗位上的事情。杨军坦言，自己也是从基层做起，一步一个脚印走上今天的岗位，对集团公司有着深厚的感情，和大家一样，都是希望集团公司越来越来好。杨军说，今天的座谈会，给了自己很大信心，回去后，将仔细梳理职工代表的意见和建议，并将其作为今后工作和决策的重要参考项。

杨军强调，铜陵有色是一个大家庭，离不开大家的守望相助。作为铜陵有色这个大家庭的“家长”，他愿意与大家一起，共同推进集团公司的发展。杨军勉励企业领导人和员工代表，自强自立，把工作当成事业，多努力，多付出，把企业发展好，让更多的职工分享更好的发展成果。

9月28日，集团公司总经理、党委副书记龚华东前往安庆铜矿，与月山矿业公司、安庆铜矿部分基层职工代表座谈。

在安庆铜矿会议室，月山矿业公司7名基层职工代表、安庆铜矿10名基层代表结合本企业实际和自身工作岗位需求，先后踊跃发言。

杨善平是月山矿业公司选矿车间党支部书记、选矿副主任。他就该车间积极实施劳务输出，将三班制工作班次调整为两班制作业，在不影响生产作业量的情况下大幅度实现了降低电耗，减少用工的做法，进行了详细汇报；就该矿业公司部分职工存在的“出路在哪里”的思索，提出了建议，同时反映了老矿山技术力量青黄不接等客观存在问题。龚华东边听边记，对基层车间动脑筋想办法，大力实施节能降耗的举措表示首肯。

陈宁是月山矿业公司电工班班长，他就基层职工中“希望集团公司继续加大对月山矿业公司劳务输出力度”这一心声，详细进行了阐述。

第一次参加由集团公司主要领导召集的基层职工座谈会，安庆铜矿经营党支部书记、质量技术部副部长的徐晓富作了认真准备。他就集团公司“物资集中采购”制度中存在的客观问题进行了客观认真陈述；针对该矿原矿品位波动大，就如何及时有效实现在线监测等问题进行了反映。

对集团公司党委前期开展过的党支部书记培训工作及其效果，安庆铜矿动力车间书记王红帆、选矿车间主任马家盛、经营党支部书记徐晓富等人表示，集团公司开展的党支部书记培训班效果明显，授课内容丰富翔实生动，并强烈请求集团公司在力所能及的情况下，能继续深入开展下去。

在认真听取17位基层一线职工代表的发言后，龚华东表示，此次2017年国庆中秋“两节”座谈，职工代表广泛，职工参与度高，情绪饱满。17位代表的发言，都能围绕集团公司生产经营与矿山生产实际，都能结合本职岗位的工作实际情况，提出了许多方方面面宝贵的意见或建议。大家所提的建议或意见，将会集中梳理好，一一反馈。

龚华东表示，基层职工所提的建议或意见，是对集团公司发展的关心、是对矿山发展的关爱、是对平时工作的思考，也是集团公司发展的重要宝贵的精神资源。企业要在提升自身竞争力，提高效率上继续狠下功夫，要清楚了解自身的竞争力在哪里，如何提升。集团公司作为一个负责任的国际化企业集团，会为企业的长远发展继续不懈努力。

本报记者 陈潇 江君

传达精神 部署工作

集团公司安全维稳动员大会召开

本报讯 9月29日，集团公司在主楼四楼会议室召开安全维稳动员大会。集团公司在家党委委员杨军、龚华东、陈明勇、李文、胡新付、蒋培进、汪农生出席会议，集团公司、股份公司高管周俊、方文生、刘道昆、吴和平，机关各部门主要负责人，省内各单位党政主要负责人参加会议。

集团公司党委副书记、总经理龚华东主持会议。

会上，集团公司党委书记、董事长杨军传达了上级重要会议精神，并就进一步抓好集团公司维稳安保和安全生产工作进行部署。集团公司党委副书记、工会主席陈明勇传达了李锦斌书记在省委维稳安保工作座谈会上的讲话精神。

9月25日，省委召开维稳安保工作座谈会。9月27日，省国资委召开维稳安保工作座谈会。结合省委、省国资委会议精神，杨军就进一步抓好集团公司维稳安保和安全生产工作提三点要求。

一是进一步提高政治站位，切实做好维稳安保工作。各单位、各部门，特别是主要负责同志，必须严格按照李锦斌书记讲话要求，全力打好维护政治安全、社会治安综合治理、解决信访突出问题、防范群体性事件、安全生产、信息安全等六个方面的攻坚战，真正把综治信访、维稳安保工作做得更严、更实、更细、更扎实。

二是进一步从严从实要求，切实做好安全生产工作。要压紧压实安全生产责任，积极履行“一岗双责”，坚持“严”字当头，以责任落实推动安全生产措施落地见效。要深入开展安全生产自查自纠活动，在国庆节前，组织科室、区队（车间）、班组对本单位进行全面细致的安全生产大检查，对查出的隐患和问题必须立即进行整改，并做到整改措施、责任、资金、时限和预案“五到位”。要提升本质安全水平，进一步完善岗位风险辨识，加强外协队伍管理，加强全员安全教育，做到举一反三，防微杜渐，杜绝各类安全事故的发生。

三是要进一步提高思想认识，切实加强应急值班工作。国庆、中秋以及党的十九大期间，各单位要严格执行领导现场带班制度，现场带班时要深入生产一线操作岗位进行巡查，对发现的现场安全问题，立即进行解决。要安排人员24小时值班值守，保持通讯畅通，严禁擅离职守，遇到重大突发事件或事故，必须及时上报。

杨军强调，维稳安保至关重要，安全生产警钟长鸣，让我们紧密团结在一起，上下同心，齐抓共管，奋力开创维稳安保、安全生产工作新局面，创造优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

本报记者 陈潇

冬瓜山铜矿实施年中检修

本报讯 冬瓜山铜矿根据生产和设备实际状况，于9月29日至10月3日全面停产实行年中检修。

该矿年中检修计划时间为5天，主要检修项目有半自磨衬板更换、球磨机磁性、部分浮选机大修、主井首绳更换，负920米旋回破碎机整套衬板更换、负1037米矿仓喇叭口衬板更换以及无轨设备维护，地表、井下高压设备电气保护试验等。

为实现“保安全、保质量、保工期、保项目，提高设备管理水平”的目标，全面完成检修任务。该矿组织成立年中检修领导小组，制定了年中检修安全规定、停送电注意事项、主井首绳安全操作规程、检修实施规范、设备年中检修计划表、停电检修计划。为确保年度检修工作顺利进行，该矿特制定了年中设备检修网络图，对地表的选矿车间、精矿车间、动力车间和井下生产单位的大团山工区、掘进二区、运输区、提升一区的无轨设备、电气设备、主井换绳、选矿设备等近百项检修项目和内容，确定责任人，分工负责，并确定检修时间。 **杨李军**

安全工作来不得半点虚假

“今天早上剥锌班微信上传的班前会照片弄虚作假，你们知道吗？”铜冠池州公司电解锌车间主任陈六新严肃的问询大家，在座的几个工序负责人一脸疑惑，满头雾水，不知所以然。大家纷纷打开手机翻开微信群里当天班前会宣誓照片，看了又看，找了又找，都没有发现问题，之后都把目光落在了陈主任脸上。

“今天的宣誓照片和9月1日的照片一模一样，说明什么？说明剥锌班今天没有进行安全宣誓……”陈主任生气地说：“我们身为管理者，建立的制度必须得到有效执行和监督落实，如果都不去检查效果，谈什么维护安全环保稳定”。听完陈主任的责备，大家连忙查找半个多月前的照片进行了对比，果然发现了问题。

这张照片在半月前就已经发过，上传者抱着侥幸的心理，以为群里每天多达五十多张照片，谁又会去一张张细致地辨识真假，于是今天偷了懒，耍了一下小聪明，又重发了一次，可是在“火眼金睛”的陈主任面前露了馅。这时大家伙纷纷向主任取经，“你是怎么发现的”“还真没有在意”“你是不是有什么软件支持”，看着大家茫然的表情，陈六新语重心长地说：“安全是什么？安全是千万件小事汇聚成的一件大事，只有做好了每件小事才能成就一件大事。你们没有发现，是因为你们只用了眼睛，却没有用心……”听完陈主任的数落，大家都默默点点头。

随后，该车间指定专职安全员对事情经过进行了详实调查，摸清了情况。原来是这名组长上班迟到，为了赶生产进度，跳过安全宣誓这一指定程序，直接组织员工开工了，后来又怕车间查处，就上传了一张发过的照片，指望能蒙混过关，到头来还是要接受处罚。为了杜绝类似事情发生，该车间对当事人进行了批评教育，并给予100元罚款，并在微信群中通报事情经过和处罚结果，同时举一反三，鼓励大家都要做安全环保中的“火眼金睛”。 **张军**

9月27日上午，市委宣传部副部长、市文明办主任刘家有（前排左三）率队到安徽铜冠（庐江）矿业公司检查文明单位创建工作。集团公司相关部门负责人陪同检查。检查组一行在听取该公司负责人汇报和查阅台账资料、实地察看后，对该公司文明创建工作给予了充分肯定，并就如何打造精品亮点、展示铜陵形象提出了更高要求。

潘小祥 王红平 摄

退伍不褪色 岗位建新功

——记安庆铜矿优秀共产党员陈涛

“虽然已经脱下了军装，但我会把部队里养成的良好作风带到工作中来，时刻牢记自己是一名共产党员，不怕苦、不怕累，争取为矿山的发展再立新功。”陈涛经常说。

陈涛是安庆铜矿一名职工，20岁入伍，入伍第二年在部队加入了中国共产党。六年的军旅生涯，铸就了他钢铁般的意志。2012年退伍后又带着一腔热血投入到了矿山生产的第一线，成为了安庆铜矿一名井下铲运机司机。

刚参加工作时，为了尽快地掌握铲运机操作技能，陈涛苦学多练，除了正常的上机操作学习外，他总是在其他师傅工余休息时仍旧在“偷偷”练习，仅仅用了不到一个月的时间，就能够独立进行操作。在学习操作技能的同时他也不忘学习铲运机的维修本领，当铲运机出现故障时，他总是守在机子旁，主动递工具、打灯光，跟着维修工人学技术，一起诊断、分析故障原因。时间一长，当铲运机出现小的问题时，他能够自己动手修好，有别人问他，你又不是维修工，你学这个干嘛，他回答道：“会开更要会修，不然机子出了小问题等维修工到了再修，半个班的时间都白白浪费了。”开始承担出矿任务后，他更是把铲运机当成了自己“宝贝疙瘩”，开机前的点检、加油毫不马虎，哪一块容易出故障，哪一块容易磨损，他心里都非常清楚，久而久之形成了自己的一套点检方法。

在工作中，陈涛总是处处严格要求自己，敢于担当、勇于奉献，出矿条件差的采场抢着干，操作性能好的铲运机主动让给别人，机子出现故障时主动抢修。去年井下负675米中段4号柱开始出矿，该采场温度高、灰尘大、大矿产出率高，复杂的出矿条件成了出矿班面临的难题。这个时候，陈涛主动请缨，要求班长安排他到4号柱出矿，在出矿过程中，高温、噪音、灰尘，加上铲运机排放的尾气都没有吓退他，一次又一次的冲在前面，每次出完矿他的全身就像是在水里浸过一样，工作服全部湿透，但他毫无怨言。其他同事在他的感染下，也纷纷要求到条件差的采场进行作业，有力地保障了采场的出矿进度。

乔二锋

9月28日下午，集团公司第五届职工运动会24式太极拳比赛在安工学院体育馆举行。24式太极拳比赛是集团公司第五届职工运动会的最后一个比赛项目，28个基层单位参加了比赛，并分成A、B两组进行了角逐。经过公平、公正的现场打分，最终冬瓜山铜矿、铜冠物流公司代表队同获A组第一名，铜冠房地产公司、铜冠冶化分公司代表队同获B组第一名。**图为冬瓜山铜矿代表队正在进行24式太极拳比赛。**

本报记者 王红平 摄

为庆祝国庆68周年和迎接党的十九大胜利召开，日前，市园林处在天井湖公园南门至东门路段布置20多个花坛花柱（如图），为节日期间来公园游玩的市民创造更优美的环境。

殷修武 摄

小 启

本报10月5日、10月7日休刊两期，10月9日正常出报。祝广大读者节日快乐，万事如意！

本报编辑部