

文明花开香满园

——铜冠物流金铁分公司创建文明单位工作侧记



“我的企业我的家,卓越绩效杯”职工太极拳比赛一等奖,“我的企业我的家,歌声献给党”大家唱活动中一等奖、“文明单位标兵”、“安全环保,意识先行”优胜单位等奖状、奖牌赫然呈现在铜冠物流金铁分公司小会议室荣誉栏中,这是该分公司整合重组三年来成绩和荣誉的积累。近几年来,该分公司在创建文明单位标兵活动中,坚持“内强素质、外树形象”工作中心,切实加强职工思想道德建设和企业文化建设,将文明单位创建工作有效融入企业管理、安全生产和优质服务等工作环节,构建了上下联动、齐抓共管、全员参与的精神文明建设新格局,推动了企业稳步健康发展。

加强组织领导,增强文明创建驱

动力。多年来,该分公司对创建文明单位工作紧抓不松,成立了精神文明建设领导小组,建立了党政一把手总负责、基层段、职能室具体抓、全员参与的运行机制。定期召开专题会议研究部署工作,分析创建形势,明确工作任务,确定时间进度,责任分工到人,及时解决创建中存在的问题,有效保证了创建活动有计划、有制度、有步骤、有成效组织实施,实现同部署、同落实、同检查、同考核,推进了文明单位创建工作顺利开展。

加强综合治理,遏制可防性案件发生。通过班前会、班组会、支部大会、板报、内部网站等方式宣讲文明创建知识和创建动态,部署文明单位创建工作,统一职工思想,提高认识,形成了“人人参与创建、人人服务创建”的良好氛围。重点宣贯《社会治安管理条例》、《安全生产法》、《职工安全知识教育读本》以及企业各项规章制度。组织全员参加法律与规章制度知识普及考试,增强了

职工法律意识。近年来,职工队伍团结稳定,无严重违纪和违法案件发生,无重大安全生产事故,无计划外生育、无邪教活动及无黄赌毒等丑恶现象。同时,大力开展“安全环保,意识先行”活动,建立安全管理长效机制,加大督促检查力度,治理纠正“三违”行为,严抓隐患排查整治,及时解决安全生产薄弱环节和突出问题,开展治安巡查活动,提升治安防控能力,营造了良好的安全运输环境。

加强思想道德教育,引领良好风尚。加强职工社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育,弘扬中华美德和时代新风。组织职工参加有色好员工评选、铜陵好人评选活动,积极参加公司组织的无偿献血活动,近三年来,共有 65 名职工参加无偿献血,累计献血量达 13000 毫升,圆满完成上级下达的献血任务。

狠抓卫生整治工作,创优工作环境。坚持落实“门前三包”卫生责任制,通过划分卫生责任区域,责任落实到人,

日清日洁,全面实现了办公区、工作岗位环境的净化、绿化、美化和亮化,对铁路沿线及道口周边环境进行了全面整治,近三年来,清运各类垃圾 60 余吨。

坚持以人为本,构建和谐企业。围绕企业运输生产经营中心工作不放松,坚持以党建“六大工程”为抓手,努力探索新思路和新方法,不断完善企业党建思想政治工作和精神文明目标管理考核办法。注重加强职工形势任务和企业方针目标宣传教育,引导职工爱岗敬业,努力奉献;坚持民情“六必访”制度,对生病、住院及家庭特别困难职工走访慰问,近三年来慰问金达三万余元,使职工感受到了企业大家庭的温暖;组织职工向社会困难群体捐款近三万元;组织或选拔选手参加公司开展的大合唱、广播操、太极拳、拔河、篮球等形式多样的文体活动,丰富了职工的业余文化生活,企业的凝聚力和向心力不断增强,有力促进了精神文明工作制度化、规范化。

邹卫东

工程技术维修人的魅力

有行车使用,每段重达 500 斤的 2 米管道,共 20 段要对接成一体,如何找到起吊点?第二个难题:新增管道铺设时,在避开旧管道的同时更不能破坏二、三层的主梁,管道路线该如何走?由机械班副班长汤龙武带领的施工小组,经过现场勘查,仔细讨论,决定在起吊位置的两边找点拉钢丝绳作起吊点,再将 2 吨的手拉葫芦套在要起吊位置上方的钢丝绳上,最后借助手拉葫芦的牵引一段段地吊运管道至安装位置。为了精确管道的铺设位置,汤班长以旧管道为参照,仔细测量主梁的尺寸,计算差额,再与新管道的尺寸相对比,一点点确定铺设的路线;遇到尺寸不符的接口,拆下旧管道的法兰装在新管道上,再利用切割技术校正尺寸。整整 3 天,6 人的施工小组起早摸黑,或抬管道,或借助葫芦牵引,或拿着石笔趴在管道上量尺寸,或系紧安全带高空焊接,或上螺栓,忙得热火朝天。一天下来,体力透支的施工人

们都累得坐在地上直喘气,可望着铺设好的新管道,个个又露出了舒心的笑容。

今年 5 月 17 日下午,4 名电工要在磨浮车间机房高 12 米的桥架上放 300 米长的光缆线,其中有 200 米的光缆要在顶层桥架隔板里穿过,隔板的高度只有 20 公分,非常窄小,只有瘦弱的电工班长钱俊才能钻进去。钱班长二话不说,系上安全带钻入。又是高空,又是窄小的空间,还要在里面布光缆,闷热的天气使得钱班长汗流浃背。整个铺设光缆的过程都是趴着进行的,头都不能抬太高,稍不注意就吃一嘴的灰,这一干就是 3 小时。等钱班长下来时,全身都布满黑灰及油污,像一只灰老鼠,而当天穿着的工装也在洗衣机里整整洗了 3 遍才显露出原来的颜色。5 月 18 日,浮选机检修小组的施工人员在马不停蹄地拆除下 9 台浮选机并吊运至安全地带后,又跳进深 4 米的浮选槽里拆除定子,槽底光线暗,混

着黑沙的积水时不时散发出怪味,班长王绪家和维修工赵勇却像失去嗅觉似的,蹲着拆除一干就是一个多小时。同时,施工人员还从浮选机上清出废渣 6 吨左右,整齐地堆砌在一楼指定地点。更换过新定子和叶轮的浮选机焕然一新,而施工人员的工作服却泥污满身,汗臭混着废渣的味道直冲人鼻。浮选机槽的左侧下方是站在 4 米高架子上、连续 2 小时焊接尾矿箱管道的焊工齐连和,高空耀眼的焊花在满是大型机械设备的车间里形成了一道独特的风景线……

这些施工人员是维修线上的尖兵,也是工程技术分公司四百多名员工的缩影,他们默默无闻,从不挑剔作业环境,为了检修,爬上高低,挑战身体和心理极限,认真而又细致地检修着损坏的设备,为主方的正常生产贡献着微薄之力,用实际行动展现了工程技术维修人的魅力。

单 洁

“说出你最危险的经历”

“公司刚开始试生产时候,有一次我的手差点重度烧伤。”日前,在金冠铜业分公司冶炼车间召开的以“一次最危险的经历”为主题的安全例会上,熔炼炉前放铜手孙致来说出了自己的故事。

“当时我在烧铜口,拿好了氧管,接好皮管,打开氧阀,用引火器点燃了氧管开始试烧铜口,突然发现前面火星燃烧不完全,手里握的皮管在漏气,就在让同事赶紧关闭氧阀的时候,突然发生回火。”孙致感慨,幸好之前有预判并及时把皮氧管扔了出去,否则肯定重度烧伤。本着认真负责的态度,他补充说道:“后来查看回火原因,是皮管尾部破损泄露氧气,希望大家在今后的烧氧操作中要提前检查好皮管和氧管,氧阀必须有一人操作,遇到危险可以及时关闭,避免安全事故的发生。”从炉前到仪表,从家庭生活到道路交通……安全例会上,冶炼车间的员工们畅所欲言,把自己在生产生活中遇到的危险经历毫无保留地告知每一位同事,把自己深刻的教训和痛苦告诫他人。仪表工余毅在回忆自己最危险的一次经历时,经不住的后怕:“2015 年那次,我差点掉入了炉体内。”当时,余毅和同事一起到四楼进行反应塔清理和分布器提放操作,就在放完后回头的一瞬间,一不留神,脚下踩空。“幸好同事反应迅速,一把抓住了我,不然,受伤是无法避免了。”余毅回忆道,当时两手紧握住了周围钢结构,避免了自己整个身体全体踩到炉顶悬挂砖,因为长时间生产消耗,悬挂砖很可能不是很结实,如果全部踩踏上,有可能坍塌掉入炉体内。“事后班组长向车间领导和专职人员作了汇报,对两炉反应塔周围结构进行了重新改造,避免事故的再次发生。”余毅说:“我自己也反思了,今后在工作中要检查好自己的操作环境,注意头上脚下,提高自己的安全意识。”

“说一千道一万,不如让他们看看这些发生在他们身边的事例。”冶炼车间负责人认为,此次安全会议,不仅让大家能够正确认识安全事故的危险性,同时也提高了员工的安全意识和安全技能,在今后的生产生活中要吸取他人的教训,更好地保障了两炉安全稳定运行。

陈 潇 吕 俊



冬瓜山铜矿井下采矿、掘进和出矿主要设备均实现了无轨化,有效地提高了生产力。他们经常开展技术交流、岗位练兵等活动,不断提高设备的运转率和使用率。

图为该矿无轨设备维修人员与厂家技术人员探讨、交流设备维修技术。
杨李军 摄

小举措解决安全大问题

“这是你的手机,作业时间内无任何来电提醒,现在交还给你。”“好的,谢谢。”这是发生在铜冠物流公司金冠车队渣罐运输班当班结束后,该班组组长与组员间的一段对话。

“不就是带个手机上车嘛,操作的时候我又不看手机,家里要有急事联系不上我怎么办?”这是该班组执行禁止带手机上车规定前班组大多数人的心声。该项制度执行之前,金冠车队渣罐运输班班组管理人员现场巡查时偶尔发现操作人员空车等待作业前,在车上接听电话。这样的

行为会发生在作业过程中吗?通过车队和班组管理人员夜间巡查发现,果然在作业过程中有接听电话的现象。要知道,该班组承担的是一千多摄氏度高温熔炼渣运输任务,操作的设备为纯美国进口,单车价值近千万,丝毫的精神不集中、操作的不稳定都极有可能造成热渣外溢,致使车辆起火,造成不可弥补的损失,后果不堪设想。

针对存在的安全隐患,金冠车队和渣罐运输班紧锣密鼓地论证,确定了禁止作业时带手机上车的必要性,

并及时制定了作业人员上车前手机交由当班组长保管的相关规定。同时,车队和渣罐运输班还建立了职工夫妻双方与班组联动制度。职工与车队和渣罐运输班互留电话号码,如当班作业过程中职工家里有急事,可以拨打车队或当班组长电话待作业完成告知本人。此项举措不仅解决了职工与家庭信息得到及时沟通,还有效保证了职工安心工作,得到了班组职工家属的一致好评,他们纷纷表示大力支持班组工作,支持自己的爱人安心、安全工作。

汤 磊

由“原件”“复印件”想起的



不久前,一位在安徽师范大学任教授的朋友在谈到有关家教的问题时说:“家长是原件,孩子是复印件。”我想起这句话包涵着“言传身教”的深刻道理。查阅《现代汉语词典》对“原件”的解释为“未经改动或变动的文件和物件;是翻印文件、制作复制品所依据的原来的文件或物件”。“复印件”的解释为“原来重印的文件或物件”。由此,笔者想起近日《京华时报》报道的连续两起由“熊孩子”引起的事件引发网友们的关注。一起是一家三口乘飞机赴美国途中,孩子多

次骚扰其他乘客,被警告无果后,乘客指责孩子的家长,家长反而责骂乘客,发生冲突后,飞机刚一落地,这三口之家就被遣返。另一起是南宁机场一航班无法起飞,一群孩子在家长的“指示”下大闹机场,引来众人谴责。

两起事件,“熊孩子”是主角,但其后台都是“熊家长”。飞机上无理取闹的孩子,可能因为年龄小不懂事,家长应该制止和教育。但是,家长非但没有制止,反而当着孩子的面辱骂乃至暴力回击乘客,此等“熊家长”之举实在不是明智的家长所为。而在南宁机场家长把孩子当作工具以“抗议”机场之举,更为可叹。这些“熊家长”给孩子做出了坏榜样,把孩子往斜路上带。

“家长是原件,孩子是复印件”,深刻诠释了家庭教育的主角不仅是孩子,更是

家长。古人说“子不教,父之过”“身教重于言教”,“原件”家长好比土地,土壤坏掉了,怎能长出好庄稼来?教育孩子要遵守社会公德和社会秩序,家长首先要做到,才能让孩子信服。而当孩子做错事的时候,家长不能袒护,要选择适当的方法让孩子意识到自己错了并改正才是正本。否则,今天纵容了孩子的小恶,就有可能聚成明天的大恶,那时再后悔就晚矣!

笔者认为,玩闹是孩子的天性,在大庭广众之下,人们不怕有“熊孩子”,怕的是不明事理、极力“护短”、不懂家教的“熊家长”。愿“熊家长”们好好补上家教这一课,让“熊孩子”受到“正能量”的教育,将来才能成为一个对人民对事业有利的人。

殷修武

质量检验中心 开展岗位练兵提升员工技术水平

本报讯 日前,质量检验中心精心组织了一系列岗位练兵和技术比武选拔赛活动,以提高综合检验工

论学习,结合工作岗位实际操作提高自己的实践水平。

为更好地服务于集团公司的检验工作,该中心自组建以来,坚持严把进厂原料和出厂产品的质量关,同时高度重视质检人员水平。

通过此次活动,该中心也进一步了解了自身检验能力,为下一步的人员调配和培训工作提供了准确的决策依据。

对于此次活动选拔出的优秀选手代表,该中心将推荐参加集团公司于 10 月份举办的综合检验工技术比武,进一步提升他们的业务能力,为做好集团公司检验工作提供保障。

陈 潇 洪小明

铜冠矿建公司 自主办班开展建筑施工特种作业证件延期培训

本报讯 日前,经与省市建设主管部门多次协调沟通,省市建设主管部门批准铜冠矿建公司《关于自主办班开展建筑施工特种作业证件延期培训实施方案》,同意该公司自主组建培训师资、自主编制培训教材及试题、自主组织培训及考试。在各有关单位及部门的共同努力下,通过分单位组织开展现场培

训,圆满完成了自主办班培训工作,该公司 24 名建筑施工特种作业证件延期培训结果通过省市建设主管部门审核。

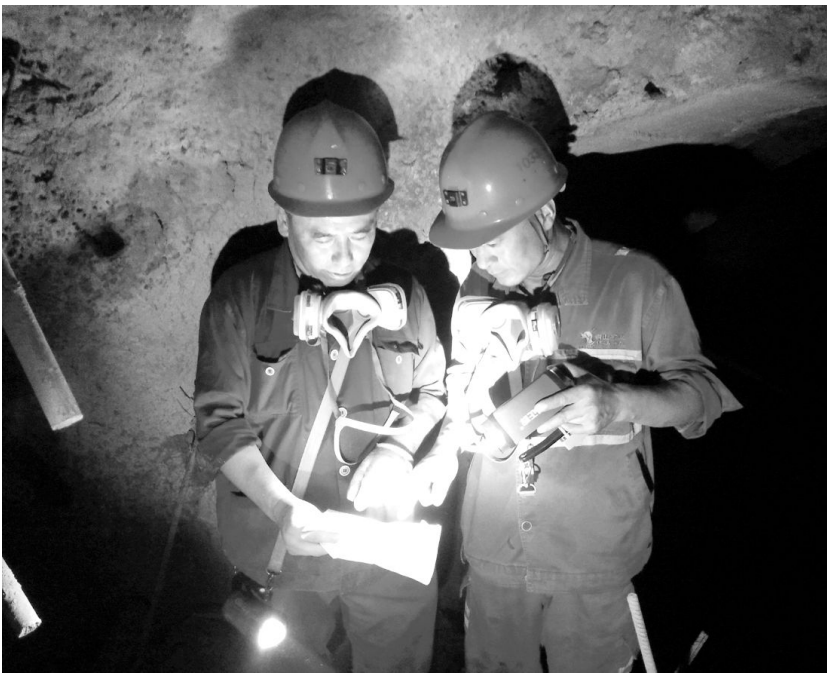
此次自主培训办班,既解决了该公司特种作业人员分散且难以集中到培训机构进行延期培训的难题,也为今后类似人员证件延期复审工作提供了一种有效途径。

曾红林 张陆杰



铜冠物流金运物流分公司充分利用“党员活动日”平台,在加强党员和入党积极分子理想信念教育的同时,因地制宜,大力开展党员奉献活动,彰显党员本色。图为党员在清除铜冠工业物流园区的杂草。

汪开松 摄



今年,铜山矿业公司从工程现场管理入手,持续加强工程安全、质量和进度管理,使工程验收监管常态化、制度化,推动企业降本增效促生产。图为日前该公司工程管理部门在负 568 米中段对西 2 号采场浇灰工程进行现场验收。

何晨敏 摄



铜冠物流公司机辆分公司针对铁路运输车辆因腐蚀造成破损状况严重的情况,组织职工加班加点加快对车辆进行维修(如图),确保了铁路运输的需要。

王树强 朱玖华 摄