

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年9月23日 星期六 农历丁酉年八月初四 第3987期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4304期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善



# 不用扬鞭自奋蹄

——走进建设中的米拉多铜矿系列报道之一



火热的建设场景。

在巍峨的安第斯山脉、美丽的“赤道之国”厄瓜多尔，一座大型现代化铜矿正拔地而起，她就是位于厄瓜多尔南部萨莫拉省的米拉多铜矿。这座由中国投资、中国设计、中国制造、中国施工、中国运营的铜矿，是由铜陵有色金属集团控股公司和中铁建集团共同携手建造，并同时开创出安徽省海外最大的单个投资项目的崭新篇章。

米拉多项目由中铁建铜冠投资公司



建设中的选矿厂。

建设(铜陵有色金属集团与中国中铁建集团双方出资比例分别为7比3)，一期工程总投资为18.9亿美元，设计年处理矿石量2000万吨，日采选6万吨矿石，达产达标后年产铜精矿35.4万吨，铜金属量9.6万吨，服务年限30年。中铁建铜冠投资公司在厄瓜多尔共有四个铜矿床，资源总量共约1100万吨铜金属量，并有较大的资源扩展潜力，目前在建的米拉多铜矿只是这四个铜矿床之一。

“米拉多项目开工标志着中厄在矿业合作发展史上翻开了崭新的一页，必将促进中厄两国人民的友谊健康发展，必将对中厄两国矿业合作产生重大而深远的影响，必将对繁荣地方经济，带动周边矿业规范有序开采，起到积极的推动作用。为中厄共同繁荣，合作共赢做出重要的贡献。”铜陵有色金属集团党委书记、董事长杨军2015年在米拉多铜矿开工典礼上如是说。

“米拉多项目开工标志着中厄在矿业合作发展史上翻开了崭新的一页，必将促进中厄两国人民的友谊健康发展，必将对中厄两国矿业合作产生重大而深远的影响，必将对繁荣地方经济，带动周边矿业规范有序开采，起到积极的推动作用。为中厄共同繁荣，合作共赢做出重要的贡献。”铜陵有色金属集团党委书记、董事长杨军2015年在米拉多铜矿开工典礼上如是说。

### 加速度 热火朝天会战忙

8月9日，记者走进米拉多铜矿现场，一派大干快上的景象映入眼帘：山上，高耸的山峦被拦腰削平，偌大的排土场鳞次栉比，数百台卡车在新开的山道上来回作业，工地上到处红旗招展，人声鼎沸；山下，一座巨大的选矿厂已腾空而起，十分气派壮观，厂内外堆满了陆续运抵的选矿设备，工人们正在聚精会神地安装调试；在矿山变电所，技术人员在紧张地调试着高压配电装置，在铜达伊米尾矿库，导流隧洞正向纵深推进……

“米拉多铜矿”自去年8月份以来，各项工程进展在全局提速。现在四个重要子项目已全面开工，截洪沟、排土场、选矿厂正在快速推进，这里每天都在发生着新变化。

“我们每天都在170多台设备在山上作业，晴好天气一天能剥离3万立方米，现在每月能完成45万立方米剥离量，而且每月还能按10%速度递增。”中铁建十九局米拉多项目副经理肖玉强说。

据悉，露天剥离工作自从去年10月份开工以来，现已进入快车道，进展很快。截至到今年8月10日，已经完成了1号、2号、4号和备用排土场土石坝的施工；首期排土场清表、导流沟、渗流层、坡脚坝、沉淀池等基础设施已经结束。

选矿生产线全面开工。磨矿车间土建、厂房建设和设备基础工程已全部结束。现转入设备安装准备阶段，明年下半年磨矿车间就将

进入单体试车。浮选车间前期工作也已全面完成，今年8月1日，立磨机开始安装，待与球磨系统同步安装结束后，转入联动试车。选矿车间维修间、化验楼即将完工，近期交付使用。

记者在南排土场现场发现，尽管雨后道路未干，但现场管理人员、技术人员和设计、监理单位坚守在作业现场组织人员一边建排土场，一边进行剥离，以加快露天剥离进度。该矿在高差达100多米的山坡上，几十台挖掘机“一”字型排开，挥舞着巨臂进行着人工“梯田”作业，将所剥离出的土进行分层碾压夯实。据现场负责人介绍，这个排土场的容量为1亿立方米，堆土量将从山脚堆到300米高的山腰。

米拉多铜矿“存在雨水多、山高、土层厚的三大现实难题，给米拉多铜矿建设者们带来了严峻的挑战。”

“米拉多铜矿”这里一年365天，有300天在下雨；有时一天下好几场大雨；东边日出西边雨在这里是常态。加上山势坡度在60度左右，采矿场土层最厚有60米，大量的土料堆积，会对排土场的渗流层、挡坝要求更高。”铜陵有色金属集团副总经理、中铁建铜冠投资公司总经理胡建东告诉记者。

由于受强降雨影响，米拉多铜矿建设遭遇困难重重。由于没有石料铺垫，山上的粘土在压实之前始终处于饱和水状态，一到雨天就是一片泥糊，进山的道路根本修不了。在去年7月份到11月份的道路施工中，就曾发生过200多次塌方，这让以铁军著称的中铁建十四局在施工中吃尽苦头。“进山两边土层，只要‘风吹草动’，山上就会垮塌，最大时有一个足球场

那么大范围。像这样在长期多雨的天气里施工，我们在国内外还是第一次遇到。”中铁建十四局米拉多项目经理李庆说。

“我也辗转过国内外几个矿山，山势陡的有，但土层没有这么厚。”中铁十九局米拉多铜矿项目经理肖玉强说，剥离现场曾发生无数次塌方，最为严重的去年10月14日晚上，下雨造成山体出现大面积滑坡，几十万立方米塌方，险些将停放在露天平台的4台几十吨重的挖掘机冲下山崖。

截洪沟和导流渠工程建在采矿场上方，由于山峰险峻和工程量大，被员工称为“天堑”。在山上刨土、凿石、开渠，可见工程建设难度非同一般。“我们一开始就吃住住在山上，在没有开通山路之前，全靠人工往山上运送石料，克服了常人难以想象的困难，经过一年多苦战，现在总算将‘硬骨头’啃得差不多了。”李庆收介绍。

“这个项目直接关系集团公司未来发展。集团公司派我们到这里工作，我们的责任大啊！早一天建成投产，就早一天受益。不管遇到多大的困难，我们都会勇敢面对，攻坚克难。我们现在就是要咬定一个目标，瞄准一个方向，目标就是要全力推进米拉多铜矿建设项目，方向就是要确保2018年年底建成，2019年第二季度试生产。”在和记者交流时，胡建东的目光里透着坚毅。

就在记者结束专访时，从山上的采矿剥离现场传来振奋人心的好消息：米拉多铜矿“有好几处提前见到铜矿”了！

夏富青/文 王新疆/图



建设中的矿山。

## 集团公司位列 2017 中国制造业企业 500 强第 38 位

本报讯 日前，中国企业联合会、中国企业家协会正式公布2017中国制造业企业500强榜单，铜陵有色金属集团控股有限公司位列第38位，继续蝉联央企之首。

2016年，集团公司实现销售收入1496亿元，盈利2.27亿元，顺利实现“十三五”良好开局。在规模优势上，公司现为国内最大阴极铜和铜管生产制造企业之一，阴极铜年产能达

到135万吨，铜管现有产能3万吨，在建2万吨，锂电箔已进入比亚迪、国轩高科、沃特玛等锂电池厂供应链，规模及技术均处于国内领先。在技术优势上，公司设备和工艺技术先进，尤其是矿山采选、冶炼、铜加工有着多年的历史积累，具备明显的行业领先优势。其中，“松散介质环境下难采矿安全开采及灾变防控关键技术”和“高产能‘双闪’铜冶炼工艺关键技术及产业化应用”等两个项目

获安徽省科学技术三等奖；《高频高速PCB用高性能电子铜箔工艺技术研究及应用》项目获得中国有色金属工业技术一等奖，成功研发出6微米锂电铜箔。在区域优势上，公司地处华东，位于长江之滨，交通便利。从国外进口铜精砂到南通港卸货后沿长江水运到工厂，运输成本处于相对优势。华东地区经济总量大，铜消费量占全国用铜量的三分之一以上，在销售市场具有较强的区域

经济优势。据悉，2017中国制造业企业500强是中国企业联合会、中国企业家协会连续第13次向社会发布的中国制造业最大500家企业年度排行榜。与2016中国制造业企业500强相比，2017中国制造业企业500强营业收入与入围门槛均有所回升。本次入围门槛为67.85亿元，与上年相比提高了3.75亿元。钱庆华

## 安庆铜矿用制度规矩构筑廉洁自律“防火墙”

本报讯 当面对集体利益与个人利益相冲突时，遇到形形色色的各种诱惑时，当受到人情网、关系网的影响，该如何正确应对与处置，该如何有效防范与自律？安庆铜矿的做法是，坚持用制度为经，用规矩为纬，扎紧思想笼子，把牢防范关口，构筑起廉洁自律“防火墙”。

安庆铜矿属于边远矿山，远离集团公司本部，矿党委切实从建立健全规章制度管起，从整治规范秩序入手，全面加强各项管理。先后制定出台了党委及其班子议事规则，制定和规范了对涉及矿山改革发展、关系职工切身利益的重大事项、涉及重要岗位人事任免的重要人事安排，对涉及安全、生产、技改等重大项目安排和大额资金使用《“三重一大”决策制度实施细则》，提炼了各级人员的《廉洁从业理念》《班子成员廉洁承诺八项规定》《中层管理人员廉洁自律十六不准》，全面落实集团公司关于加强《重申中层管理人员加强廉洁自律若干规定》等相关制度办法，由矿纪委汇编成册，下发到各级管理人员手中，作为学习对照和贯彻落实的基准，切实做到有规可循、有据可依，把日常生产、经营、管理行为规范在制度的笼子里，实行阳光运作、民主科学决策，堵住管理的真空、盲区，让有形的制度管住无形的人情与关系，让“私下的操作”变为公正公开的规范化制度化运作。

矿党委还十分注重培育崇廉、倡廉、守廉良好的廉洁文化氛围，在厂区内主干道旁、办公楼、生产综合楼等张挂廉洁文化宣传画、标语牌，在文化长廊设立专题文化墙，进一步引导党员管理人员树立正确的价值观、名利观、人生观。还多次邀请集团公司纪委、市检察院人员来矿进行廉洁从业警示教育，讲好廉洁故事，对涉及人、财、物、工程项目的人员进行专门培训和教育，明确纪律和规矩。利用反面典型的警示教育发挥震慑作用，组织党员、干部参观廉政教育基地，到革命老区缅怀先烈，重温入党誓词，牢记宗旨，不忘初心。

在贯彻落实廉洁自律过程中，党委班子成员坚持以率下、以身作则执行各项规章制度，通过推行廉政谈话、诫勉谈话、警示谈话和廉政承诺、重大事项报告等制度，提高各级班子成员执行制度的自觉性。自从《安庆铜矿中层及以上管理人员操办婚嫁嫁娶等事宜的暂行规定》实施后，全矿没有一名中层管理人员违反规定大操大办、收受礼金，注重倡导勤俭节约文明新风，为全矿职工带了一个好头。

矿纪委还着力强化党风廉政建设责任落实，开通了管理人员微信群，在节假日期间，通过微信发布廉洁自律温馨提示，吹好廉洁风，进行警示教育，让防范的警钟长鸣；每年组织对基层班子成员及中层管理人员进行打分测评，对照目标任务及落实党风廉政建设责任制和廉洁自律要求，全面开展廉洁履职表现，对表现差的班子及后3名管理人员进行集体约谈和提醒谈话，明确限期整改，进一步增强规矩意识和进取意识，全面提升管理人员的管理水平和自身素养。

陈文革

## 集团公司举办干部人事档案工作培训

本报讯 9月20日，集团公司在安工学院举办干部人事档案工作培训，进一步提升公司干部人事档案工作整体业务素质和水平，推动公司干部人事档案管理制度化、规范化。各单位政工部长、干部人事档案工作者共85人参加培训。

此次培训，是集团公司近10年来

首次举办的干部人事档案工作培训。培训分为理论培训和实务操作两个阶段，为期一天。省委组织部选派了2名同志到集团公司，专题讲解干部档案相关工作，这是省委组织部首次派员到企业给基层干部人事档案工作者授课。培训内容主要包括干部人事档案审核要点、干部人事档案材料收集、整理、利

用、转递和保管保护等，以及入党志愿书遗失、学历学籍材料缺失处理办法，干部任免编辑器使用等业务。

近年来，集团公司干部人事档案工作仍存在许多不容忽视的问题：各单位对干部人事档案工作的普遍认识不够；相关材料收集不全、进档不及时，甚至多年未整理；干部人事档案工作机制不全，制度落实

不到位；干部人事档案工作人员责任心、业务素质有待提高，普遍存在业务不熟悉，投入精力不够等现象。

理论培训结束后，集团公司将分批开展实务操作培训，实行以干代训，使每位管档工作人员都能掌握干部人事档案整理的操作办法，做好干部人事档案整理工作。

本报记者 陈 潇

## 冬瓜山铜矿动员大干四季度朝着全年目标迈进

本报讯 冬瓜山铜矿1至9月份生产铜量预计完成21200吨，目前，正动员大干四季度朝着全年目标迈进。

今年以来，这个矿围绕既定的目标任务，群策群力，攻坚克难，合理组织生产，全面开展降本增效活动，坚持运用成本漏洞分析法，制定了106条降本增效措施办法，力争实现成本节约4000万元。同时，强化管理，落实安全

责任；加大技改力度，推动矿山技术进步，实现了稳产高产。下半年，这个矿以“争创新业绩，献礼十九大”为主线，重点抓好五项工作，一是合理安排采掘接续，加大对续建工程64线溜槽系统、粉矿回收系统、排水系统的施工力度。二是完善安全管理，夯实安全管理基础，尽快推进安全管理信息平台建设，推进作业场所隐患排查治理和考核工作，努力消除作业场所存

在的安全隐患。三是强化全面预算管理，继续实施成本漏洞分析法，做好挖潜增效工作，靠技术手段实现降低大宗材料、备件消耗。四是积极完善企业标准体系，扎实开展“三标一体化”管理工作。五是持续开展以《CMS三维激光空区探测技术》等为代表的系列常态化技术创新成果转化及应用，更好地服务矿山生产。此外，这个矿在主要生产单位组织开展“实现年度

方针目标夺金牌”“节能降耗降低吨铜(矿)成本”“提高选矿经济技术指标”“重点工程”“科技创新和技术攻关”等竞赛活动，促进广大职工争创一流的工作热情，不断提高生产效率。

同时，加大宣传力度和文化建设，利用职工“讲台10分钟”政治学习等形式以及厂局域网、宣传栏、班组园地等载体，重点学习党的辉煌历程和矿山近年来三个文明建设取得的重大成就和先进典型人物，激发了职工蓬勃的生产干劲。

汤 菁