

凤凰山矿业公司合理化建议硕果挂枝头

本报讯 日前,凤凰山矿业公司召开2017年度科技成果暨合理化建议表彰会,表彰一年内矿业公司优秀的合理化建议项目。据悉,该公司今年以来共收集到员工合理化建议600多条,经评选有22条合理化建议获奖,其中《负440米中段1号南采场端部矿体残矿回收》和《合理调配砂源,确保采场采充循环》两项建议获合理化建议一等奖。

多年来,该公司紧紧围绕设备改进、提高质量、提升效率、安全措施改进、现场管理改进等方面,积极组织全公司职工开展科技创新和合理化建议活动。以科技创新为不竭动力,为矿业公司可持续发展提供动力保障。在《负440米中段1号南采场端部矿体残矿回收》项目中,该公司生产部技术员许宗和通过对负360米中揭露坑道及原18号采场第一层矿体界线等地质资料分析,推测该

采场负371.6米水平到负360米水平的矿体走向及界线,并向顶盘方向和39勘探线以南延伸并扩展变大。故在开采过程中有计划地采取从采场南北头盘各处开探矿坑道向南边采探,直至成功到达目标矿体,增强回采面积约550平方米,实现了扩大回收矿量的目的,增产铜金属974吨,增加经济效益323万元。

此外,该公司还在矿山生产过程中,组织人员动脑筋、想办法,合理调配砂

源,确保采充循环。经过认真分析和研究后,在该公司选矿尾砂量富余时,排放至露天大坑,从而在排放点形成较大面积的干滩。自今年3月份开始,该公司及时将采完矿的采场进行充填,通过从干滩取砂至充填站,解决了充填尾砂不足的问题,保证了采场的正常衔接,有效提高了矿山产品产量。今年3至5月份,每月多采矿石500吨,创直接经济效益超过60万元。 夏富青 黄志皓

冬瓜山铜矿充填工区集思广益解难题

本报讯 冬瓜山铜矿充填工区在实际工作中,积极开展“攻关难、有作为”技术攻关活动,激励广大职工积极为安全生产献计策、出点子、解难题。

新投入充填的G6号、52-19号等采场出现的交叉渗漏、老区采场系统带来牵制。平时爱动脑筋的充填二班职工陈卫军,在合理掌握充填节奏、严防裂隙封堵等应急故障排除的同时,他还根据不同类型采场与对应管道系统的机动性,着手对管线布置、充填排放口的方位设置提出优化和科学调配的施工方案,使不管哪一类型采场均能与相对应的管道系统“任意”组合充填,工友们纷纷称赞道:“经过陈师傅改良、优化的管线走向,让各采场的充填支管接头如同多功能的‘USB’接口,既保障了管道系统满负荷运行,又确保了不同类型采场的有序充填。”

备受关注的52-19号采场充填,由于采场内部构造水流量大、渗漏点多,使其底部结构养护充填出现前所未有的难度。面对渗漏治理牵涉大量人力物力及工时,充填工区没有轻易弃难,没有坐等、推诿,更没有冒险蛮干,积极向职工寻问策。享有“攻关达人”之称的充填一班职工徐延长,提出以边充填边治理的办法,分三个阶段进行筑坝拦水和渗漏治理的“金点子”,很快便被区里采纳。值得一提的是,今年夏天遇到罕见高温天气,52-19号充填现场每天都是“桑拿”模式,但是在筑坝治理工作中,即将退休的徐延长依然坚守在筑坝、堵漏现场,他还摸索出导管防渗漏、夹墙隔防渗漏等新方法,为今后采场充填积累了宝贵经验。目前,52-19号采场已顺利完成底部结构养护充填,这不仅为控制地压安全提供了保障,也为矿山的生产接续赢得了时间。

汪为琳

铜冠有色池州公司强化特种设备管理夯实安全基础

本报讯 铜冠有色池州公司认真贯彻落实安全生产和特种设备管理方面的法律法规及技术标准,按照集团公司特种设备管理要求以及池州开发区市场监管局与池州公司签订的《特种设备安全目标管理责任书》的要求,多管齐下,不断完善特种设备安全管理体系,强化落实本单位的安全主体责任。

一是及时申报特种设备定期检验,办理设备使用登记、注销、报停等工作,确保了特种设备定期检验工作,

检测及时率和合格率均达到100%;二是加强特种设备各项检查,及时整改、消除安全隐患。每月末组织专业人员对各车间进行一次设备检查,重点突出对特种设备的使用、管理检查,针对暴露的不足,拟定整改措施,限期要求责任部门完成整改,并组织验收,形成闭环管理。同时按照上级主管部门、集团公司及本公司的要求,开展一系列安全专项检查;三是落实特种设备应急预案演练工作。根据2016年相关特种设备应急预案及演练情况,制修订2017年特种设备应急

预案,要求各车间选取一类特种设备,制订或修改相关应急预案,现场处置方案,并将演练计划提前上报到机能源科。根据演练计划的时间安排,目前已完成焙烧车间余热锅炉突然停电、电解铅起重机电气起火、制氧系统压力管道超压破裂、九华港航吊机吊具或吊物坠落等事故演练;四是积极参加集团公司及池州公司组织的各项教育培训活动。6月份,选派几大车间设备点检员共计6人,参加集团公司组织的特种设备安全管理人员培训班,受益匪浅。同时将学习的材料上传到

本公司设备管理群,供其他未参加的设备管理人员学习、参考。8月份组织开展本公司班组长以上管理人员培训(涵盖安全、环保、6S、特种设备等),提高作业人员安全意识、操作技能。

特种设备安全管理是安全生产的一项基础性管理工作。为此,该公司在特种设备管理工作中,以安环机动部机能源科为主管职能部门,加大对生产区域的特种设备的运行和保养情况进行大力的检查和评比,不断细化特种设备的管理措施,夯实安全生产基础。 程绪水

天马山矿业公司机运二区积极开展为“企业党建献点子”活动

本报讯 “小陈,你手里拿着什么?”班长马发东问道。“这是矿业公司党员献计献策表,你们班的两个党员每人一份,这是你的。”小陈回答道,递了一份表给班长马发东。

“好的。”马发东说道。“把你们对党建方面的意见或建议写下来,矿业公司汇总后择优采纳,多好啊!”小陈笑道。

这是天马山矿业公司机运二区在发放献计献策表时的情景。为引导基层党支部创新思路,机运二区党支部根据天马山矿业公司党委的部署和要求,近期在广大党员中大力开展献计献策活动。党支部每名党员以“两学一做”学习教育和“讲重作”专题教育为载体,围绕党建工作,结合工作实际情况,为

党建工作献计献策。该区党支部现有党员15名,截至9月11日,共收到党员献计献策15条,计策观点鲜明,内容丰富,党员参与率达到100%,真正做到了每位党员都参与其中,为企业党建献计献策。

该区党支部始终以党建工作为抓手,以“抓好生产为党建,做好党建为生产服务”的宗旨,坚持把党建工作摆在突出位置,从思想上高度重视,在实践中身体力行。该党支部通过在发献计献策表时的情景。为引导基层党支部创新思路,机运二区党支部根据天马山矿业公司党委的部署和要求,近期在广大党员中大力开展献计献策活动。党支部每名党员以“两学一做”学习教育和“讲重作”专题教育为载体,围绕党建工作,结合工作实际情况,为

陈芸

冬瓜山铜矿车间开展模拟安全应急救援演练

本报讯 为进一步提升全员自我保护意识与技能,夯实安全管理的基础,日前,冬瓜山铜矿车间开展模拟安全应急救援演练。

生产班领受当天任务后,班长安排两人前往直径38米浓密池深井泵房检查设备、阀门、管道运行情况,他们穿戴好劳动防护用品后前往工作地点,按照分工,一人在深井泵房平台负责监护,一人沿梯子下到深井,用气体检测仪进行检查。当一名检查人员沿着巷道至锅底巡查,在开启阀门时突然闻到气味,立即向监护人员呼救。深井平台监护人听到呼救,迅速开启深井局扇通风,大声喊话沟通,在了解现场基本情况后,马上用对讲机向车间当班领导汇报。车间立即启动应急预案,迅速组织人员携带急救设备赶到现场,两名施救人员全副武装,手持仪器深入井底和巷道进行有害气体检测并寻找被困人员,走进20余米的巷道发现求救人员,简单询问后马上架起被困人员,迅速撤离深井送往车间通风急救处,兼职救护人员带急救箱和输氧设备,经输氧和急救,被救人员经短暂休息后恢复正常。随后,救护人员搀扶陪同乘车前往医院进一步检查。作业现场保持连续通风经检测无有毒有害气体方可进入。随着车间当班领导宣布有限空间作业有害气体中毒应急演练结束,现场的矿安环保、充填工区等指导、观摩、参演人员给予热烈的掌声,跟踪拍摄人员将精心制作视频供全员安全学习。

郑子龙



日前,为确保大修人员安全作业,铜冠冶化分公司派专人对硫酸系统一期干吸塔槽、净化动力波、沸腾炉等检修受限空间每两个小时进行一次氧浓、有毒有害气体含量检测,确保检修人员在符合国家作业标准环境下检修。图为专业人员正在查看受限空间数据。 孙晓林 摄

岗有标准 区有特色 工程技术分公司创岗建区活动如火如荼

本报讯 “如何高效地推进党建工作,加强公司基层党组织建设”一直是工程技术分公司不断探索与思考的问题。7月份以来,该公司党委在公司范围内广泛开展了“党员示范岗”、“党员责任区”申报挂牌活动,各党支部严格对照申报标准,按照程序层层审核并最终确立了7个“党员示范岗”和7个“党员责任区”。“创岗建区”活动已经成为抓好党员队伍建设和发挥党员作用的重要措施!”很多老党员感慨地说。

该公司党委要求“岗区”设置坚持有利于生产经营工作开展、有利于党员作用的发挥、有利于管理考核的原则。各党支部对照岗区的标准要求,为岗区工作指

标进行合理的分解量化,重点是将阶段性工作指标分解融入到岗区考核标准中,做到岗有标准,区有特色。该公司防腐保温(脚手架)组成立于2016年10月份,现有员工8人,虽然成立时间很短,缺乏专业性的技术人才,该组成员充分发挥了“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神,最大限度地承接业务,并且根据各项业务做好具体安排,保证工程项目按计划完成。详细的现场施工记录是该组成员每天的“必修作业”,及时掌握工程动态,检查计划执行情况是项目每天的“必修课”,“月初有计划,月中有检查,月末有考核”是该组工作坚持的原则。直至今年3月份,仅半年时间,该组就承接

业务81项,创造价值184余万元,实现利润50余万元。

有一名党员,几年来,他月平均到班26天以上,加班加点更是常事。平时,他所带领的班组除完成金泰化工公司的检修任务外,还积极参与到其他单位的大修,并且都顺利完成。在刚刚结束的原稀贵金属分公司大修中,他连续20多天放弃休息,一直在一线奋战着。最终,按时并保质保量地完成了25台浮选机电机检修、高空铺设电缆等项目。他就是钱俊,该公司金稀项目部电工班班长。拿到“党员示范岗”荣誉牌时,他略带腼腆地说:“这既是荣誉,更是一份责任,我会加倍努力,尽心尽责地做好生产设备的‘守护者’。” 方盼



近日,在铜陵市举办的“最美家庭”命名暨“传承好家训,培育好家风”故事分享会上,铜冠电业公司漆包线分厂魏安友获安徽省“最美家庭”荣誉称号。今年,在市委宣传部、市妇联、市直机关工委、市文明办联合开展寻找“最美家庭”活动中,通过组织推荐、群众推荐、个人自荐,魏安友以高票当选。魏安友十几年在干好本职工作的同时,一心一意精心照料患病残疾的儿子,他用伟大的父爱高尚的情怀,为当代职工树立了良好的家训家风,彰显了中华民族的传统美德。

卢广胜 摄

(上接第一版)

混合所有制改革成功实施。2016年,成功实施上市公司员工持股计划,认购金额为7.96亿元,参与员工人数为10117人;同时,控股公司创造性同步实施薪酬延迟计划,认购金额4亿元,参与员工4143人。进一步减持铜冠矿建公司、铜冠建安公司国有持股比例,并将其整体变更为股份有限公司;公开转让铜冠物流公司40%的股权,引进民营资本。同时在投资项目中引入公有和非公有资本,控股经营中铁建铜冠公司、铜冠新型建材科技公司等。按照推进分业上市、发展混合所有制经济的思路,目前正加快推进铜冠物流公司“新三板”挂牌和铜冠矿建公司主板上市。

改革创新不断深化。积极开展深化改革创新发展试点工作,努力在完善法人治理结构、落实董事会职权、实施职业经理人制度等方面尝试、探索,形成可推广、可复制的经验,以点带面,促进和推动企业改革创新迈出更大步伐,取得更大突破。劳动、人事、分配制度改革不断深化。干部选拔任用交流机制进一步完善,员工职业发展通道进一步畅通。持续完善分配制度,优化工效挂钩调控,岗位绩效考核体系,促进岗位价值贡献与收入分配相挂钩。创新激励机制,设立优秀职业经理人(技术)人才专项奖励基金,按员工分类分级管理要求,探索实施差异化福利待遇制度。围绕国际化、市场化竞争需要,完善备用并举的人才引进和培养机制,加强国际化人才培养与储备,定期选派管理、技术骨干和青年员工到海外项目轮岗锻炼。持续推进转供电、供气、供水和物业的分离移交。

三、始终坚持新发展理念,持续提升国有企业质量效益和核心竞争力

党的十八大以来,铜陵有色坚持稳中求进工作总基调,坚决落实五大发展理念,深化供给侧结构性改革,发展质量和效益不断提高。

转型发展迈出新步伐。以重点项目为龙头,优化项目投资和产业布局,加快产业转型升级,提升产业竞争力,“十二五”累计完成固定资产投资191亿元,较“十一五”增长33.57%。加强资源控制与开发,按照“立足安徽,扩展国内,开拓海外,内外并举”的方针,调整完善资源开发管理体系和开发战略,加快现有资源开发利用,实现资源效益最大化。资源保障能力不断增强,冬瓜山铜矿床开采续建工程、安庆铜矿东

马鞍山矿体开采项目等资源项目建成投产,沙溪铜矿建成即将投产,姚家岭紫金多金属矿探矿工程开工建设,加快改造提升冶炼产业,铜冶炼工艺技术升级改造项目“双引”工程建成投产,成为国内铜冶炼行业标杆工厂;“奥矿”目标改造工程正在建设,金隆铜业公司竖炉改造等技改项目竣工投产,冶炼装备技术、安全环保管理和经济效益不断提升。大力发展高端铜加工产业,提升铜加工产业发展水平。年产15万吨高精度电子铜箔、年产225万吨高导电铜材、年产6万吨铜板带生产系统技术改造、铜冠电工整体搬迁、高端异型带等项目先后建成投产。同时,装备制造、物流运输、井巷施工、建筑安装、房地产等产业,充分发挥自身优势,加快转型升级步伐,实现了持续快速发展。

国际化经营开辟新格局。积极实施“走出去”战略,充分利用国际国内两个市场、两种资源,加快国际化发展。以海外重大项目为基础,带动中国企业联合“走出去”。依托厄瓜多尔米拉多铜矿项目,为近100家中资企业带来海外业务,其中国内设备出口额超1亿美元、中资企业施工合同金额超3亿美元。以技术合作、产品输出为重点,打通参与国际竞争新渠道。联合加拿大鸚鵡螺公司共建海底矿加工项目,将成为全球首家海底矿选冶企业。设立卢森堡托格利特投资公司,构建欧洲生产、贸易及融资平台。成功收购法国格米赛公司,开启境外第一家高端加工企业运营,并巷施工、建筑安装产业成功进入南美、非洲、中亚、东北亚等地区,机械制造产品远销俄罗斯、格鲁吉亚等20多个国家。以国际贸易为依托,打造工贸结合发展新优势。充分发挥商务贸易优势,积极整合商务资源,将原上海有限公司改建为集投融资、内外贸、期货业务一体化的综合性投资贸易公司,对香港通利公司进行增资,新设立香港通源贸易公司,打造上海、香港两个贸易融资平台。在上海自贸区设立融资租赁公司,积极发展新产业新业态。财务公司获批跨国公司外汇资金集中运营业务。

供给侧结构性改革激发新动能。以提高经济发展和效益为中心,以推动供给侧结构性改革为主线,深入推进“三去一降一补”五大任务,紧紧围绕“调结构、转方式、促升级、保盈利”工作主题,加快培育发展新动能。紧紧瞄准“去产能”,着力推进结构调整。积极稳妥处置“僵尸企业”,依法对黄狮湾金矿进行关闭停产,加快产业升级步伐。2017年,主动关停有着45年历史的金昌冶炼厂生产系统。大力发展循

环经济,以矿山、冶炼、加工、化工四个子循环圈为基础,进一步搭建各子循环圈之间形成物质流、能源流及信息流的互动与循环的大循环圈,成功打造出资源循环利用、能源梯级利用、生态环境持续改善的循环经济产业体系,实现资源吃干榨尽、效益最大化。房地产、铜加工企业、物资统购部门,积极采取各项措施去库存,减少资金占用。突出抓好汇率风险管控,组建外汇管理团队,精心制订应对策略和操作方案,外汇风险得到有效控制。不断推进股份公司非公开发行,进一步降低负债水平,增强资本实力,去杠杆进一步聚焦和细化。持续打好降本增效组合拳,每年年初出台降本增效措施,坚持生产经营过程全覆盖,产业链整体联动,全力稳产提效。强化集团、股份公司高管“一对一”扭亏帮扶机制,层层落实减亏控亏指标,加大亏损企业整治。发展战略性新兴产业“补短板”,增强企业发展后劲。大力发展铜基新材料、现代物流等战略性新兴产业,铜冠格里赛高精度异型带生产线建成投产,年产2万吨高精度储能用超薄电子铜箔项目一期工程等项目开工建设。

四、始终坚持党的领导,为国有企业持续健康发展提供坚强保证

习近平总书记指出,国有企业的领导、党的建设只能加强,不能削弱。党的十八大以来,特别是全国国有企业党的建设工作会议召开后,铜陵有色坚决落实全面从严治党要求,大力推动国有企业党建工作严起来、实起来、强起来。

层层落实管党治党责任。持续开展“创先争优”活动,全力打造“四好”领导班子和“四强”党组织,努力把党的组织优势变为发展优势,不断增强各级党组织战斗堡垒作用。积极抓好党委中心组学习、5+4学习,全力打造讲政治、会学习、善经营、懂管理的复合型领导班子。认真落实中央八项规定和省省委省政府、省国资委作风建设规定,公司出台“十二不准”、作风建设23条等具体规定,全力祛除“四风”,持续深化作风整改,努力固化活动成果,不断完善作风建设长效机制。持续改进文风会风,公司发文、会议数量逐年减少,工作效率显著提升。从严规范各级领导干部参加学会、协会、研究会,实施人会审批制,从严控制各类会费支出。厉行节约,严格控制三公经费,做到逐年下降。抓好中层管理人员廉洁从业建设,开展中层管理人员家属预防职务犯罪教育培训,严格规范中层管理人员操办婚嫁丧事事宜,持续强化监督执纪,坚决查处违规

违纪行为。

从从严抓好干部选拔任用管理。坚持德才兼备、以德为先,立足岗位需求,进一步严格选人用人资格条件、选拔程序,工作纪律,切实把业绩突出、群众公认的干部选出来,真正实现人岗结合、人尽其才、才尽其用。建立中层管理人员提拔预备期制度,选拔优秀后备中层管理人员,通过担任相应职务,预备期满经党委考核合格后予以任用。根据能力素质与岗位要求、干部专业特点与班子整体结构相匹配的原则,加强中层管理人员调整交流,不断完善基层领导班子结构。切实加强中层管理人员廉洁从业管理,从严规范职务消费、薪酬领取等制度。

深入推进党风廉政建设和反腐败工作。公司两级班子严格履行全面从严治党主体责任,纪委监督责任,党委书记的第一责任人责任,班子成员的“一岗双责”。建立党风廉政承诺制,推进党风廉政建设目标责任制,将党风廉政建设纳入党建考核体系,开展党委书记抓基层党建述职评议考核。加大监督执纪问责,加快信访案件查办力度。认真开展“两个责任”落实、协会、“小金库”、干部人事管理等专项治理行动。公司党委定期研究党建工作,将党建工作列入年度工作计划,制定党建工作“百分制”考核细则,下发公司党建工作考核指标与评分标准,将党建考核列入单位和部门年度绩效考核,把党委主要负责履行党建工作责任制作为年度考核述职廉报告重点。及时向上级党委报告党建工作。严格“三重一大”集体决策程序,完善“阳光工程”,加强重点领域、关键岗位和人员的全程管控,抓好项目建设、物资设备采购、管理人员任用等“十项公开”,实行派驻纪检员和“阳光工程”监督员制度。围绕生产经营管理重要环节,开展效能监察。

2016年,铜陵有色召开第二次党代会,确定了“十三五”全力建设“一强五优”国际化企业集团的发展目标,形成集团公司加快做强做优做大的行动指南。“一强”:实现销售收入2000亿元、资产总额1000亿元、市值1000亿元、利润50亿元,力争集团整体上市,进入世界500强的“21155”目标;“五优”:绩效优异、结构优化、机制优良、管控优质、创新优胜。站在新的历史起点上,铜陵有色将持续深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神以及习近平总书记系列重要讲话精神,凝心聚力,求真务实,开拓创新,全面从严治党,全力转型升级,朝着“一强五优”的国际化企业集团迈进,以更加优异的成绩向党的十九大献礼。