

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年9月19日 星期二 农历丁酉年七月廿九 第3985期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4302期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

他们创造了“铜冠建安钢构速度”



“你们有‘海亮速度’，不妨也看看我们的‘铜冠建安钢构速度’。”今年4月，在与海亮集团的洽谈中，铜冠建安公司行政负责人查全钢坚定又自信地说道。

4月25日，该公司中标海亮集团新建年产5万吨精密铜管生产线项目；7月3日，提前完成业主要求的五个关键节点施工，捧回50万工期奖励奖；9月12日，完成总工程量的85%，项目建设稳步推进。

一次又一次见证“铜冠建安钢构速度”的海亮集团一位负责人有感而发：“你们是我们公司成立以来，遇见过的最棒的钢构公司。”

“即使希望渺茫也决不放弃”

去年底，海亮集团新建年产5万吨精密铜管生产线项目的消息传出。海亮集团从1989年的一个小作坊起家，经过28年的高速增长，创造了令人惊叹的“海亮速度”，成功跻身中国企业500强。作为上市公司，海亮集团对工程项目建设质量和工期有着近乎苛刻的要求，大部分项目都是当年立项、当年建设、当年投产，且有自己的合作伙伴。对于新项目，有色建安钢构公司介入的希望微乎其微。

“但我们不想放弃。”查全钢说道，不管结果如何，争取还是要争取的。抱着这样的想法，该公司积极地为竞标做着准备。营销员三番五次上门沟通，努力获取竞价的机会。拿到招标文件和项目设计图纸后，立即组织

技术人员加班加点，复核工程量、分析图纸、梳理出专业意见。三天后，公司向业主做出了反馈。

3月30日，开标当天，公司将项目报价送至浙江海亮总部。“当时外面下着滂沱大雨，我们在车里，从上午一直等到晚上。”钢构公司经理黄也文说，夜里9点半，接到最后一个电话，约定了第二天商谈时间，一行人驱车回到宾馆。

然而，这个消息并未使大伙感到放松。当晚，黄也文一夜未能合眼：“如果我是业主，我最关心什么问题，我会希望对方给我什么样的承诺，这些问题一直在我脑海里盘旋，我把他们可能会问到的问题全部想到了。”

3月31日，在会谈中对答如流的钢构公司代表，让该公司成功引起了业主方的关注。4月初，海亮集团先后三次派遣专业人士到该公司车间，考察安全生产情况及构件产品质量，并到该公司已建成及在建工程现场，查看工程质量。

“在我们车间，他们的招标负责人对照图纸，趴在地上测量钢构件的质量和焊缝，不放过一丝一毫的误差。”黄也文感慨，海亮的专业和严谨令人震撼。但即便如此，该公司也通过了评估。

从无意向，到三次考察，钢构公司用满满的诚意和足够硬气的实力，得到了海亮集团的信任。4月25日，该公司正式得到海亮集团的中标通知。5月16日，第一批钢构件浩浩荡荡进入现场。

欲与“海亮速度”试比快

按照业主要求，项目总工期4个月。若在40天里能按期或者提前完成5个关键区域节点，将一次性获得业主奖励50万元，如若延误关键节点工期，则按合

同价款的5%支付违约金，即1015万，每多延误一天支付违约金比例提高1%。

6月26日，一区域和五区域行车达到安装条件，该公司分别提前3天和12天完成单项任务。随后，四三区域厂房屋面封顶、二三四行行车达到安装条件、一区域厂房封顶、五区域厂房屋面封顶、二区域厂房屋面封顶……截至7月3日，该公司五个区域关键节点工期全部提前完成。

“面对标杆般的‘海亮速度’，我们的‘铜冠建安钢构速度’毫不逊色。”拿下关键节点，查全钢坦言，这一切并不容易。

三万五千平方米，这是该公司所承接的钢构面积最大的工程，遇到的所有问题皆没有经验可借鉴。进厂后，项目建设遭遇了6月份的暴雨、7月份的高温，该公司前后连续5次对工期进行策划，从领导班子到现场人员，密切关注施工进度，及时纠偏。

晴天抢主体构建吊装，雨天过后现场道路不具备吊装条件，便采用更大一倍的汽车吊在原一期厂房道路上进行跨外吊装。高温期间，现场钢柱被太阳晒得高达70摄氏度，便采取干中间、歇两头的方式，不让暴雨和高温影响工期。

这样规模的项目，次要构件品种繁多，一旦出错，将会严重影响安装速度，该公司要求工作人员按同一规格进行定量打包，按照规格采用不同颜色予以标记，并制定相应的标识牌。

“太方便了！现在我们需要什么一找便能找到。”该项目经理邢润生介绍说，该公司制定的构件标识出场规定，大大节省了现场寻找构件时间，提高了现场安装效率。

该公司还利用每日班前早会的时间，将业主的关键节点工期和工期奖惩

措施宣传到每一名员工，并设置了5万元的劳动竞赛奖励，充分调动员工的创造性和积极性。

“我们坚持用口碑撬开市场的大门”

在创造速度记录的同时，钢构公司对安全和质量的要求不松反而更加严。在施工过程中，通过加大构件出厂产品质量的检查力度，向现场派发“质量合格证”，保证出厂的产品是合格产品，不合格的产品不允许出厂，满足现场的安装需求。

6至7月份，该公司在钢构件上涂刷的防火涂料先被雨水冲刷后经高温暴晒，导致涂料脱落。一面是工期的压力，一面是不合格的产品。该公司当即选择铲除防火涂料，重新涂刷，确保质量。

“没有什么可犹豫的，我们是靠口碑做销售。难的时候，不仅大项目要承接，几十万元甚至几千元的小项目我们也不放过，只要与钢构相关的投标，我们都积极参与，200名职工吃饭是头等大事。”黄也文认为，当前建筑业市场不景气，钢构招标项目少之又少，只有把安全、质量和工期都抓好了，把售后服务做好，让客户选择我们有安全感，让客户成为宣传员，才能撬开市场的大门。

在市场开拓中，既依托集团公司这个有利平台，也不过分依赖集团公司。通过灵活调整营销策略，定期主动走访、回访客户，通过与客户沟通获取工程信息。对已报价项目，盯紧跟踪，反复优化报价方案，直到客户满意为止。

眼下，钢构的外部市场占比达到60%，有色内部市场占比仅30%多，外部市场的比例还在进一步扩大。

本报记者 陈潇 通讯员 李海波

金隆铜业公司 高冰铜品位试验取得阶段性成果



本报讯 8月份，金隆铜业公司在保持生产系统稳定的前提下，利用半个月左右的时间，进行高冰铜品位试验，在前期闪速炉投料量每小时180吨、冰铜品位60%工况下已实现稳定均衡生产的基础上，通过生产试验把冰铜品位提高至62—63%，闪速炉最高投料量力争达到每小时190吨，以提升矿产粗铜生产能力，通过半个月时间生产试验，达到了预期效果。

据悉，该公司为进一步提升安全环保受控能力、提高系统与工序设备匹配性、充分结合市场条件以效益最大化组织生产，探索更高投料量更高冰铜品位生产管控模式，今年以来着力科学挖掘生产潜能，提升精矿处理量，增加矿铜产量。为此，该公司在上个月着手实施高负荷生产试验，着力提高冰铜品位，增加精矿处理量，提高转炉日出炉数。在原投料量的基础上，提高闪速炉冰铜品位，增加投料量，跟踪闪速炉、转炉、阳极炉及硫酸系统运行状况，特别是闪速炉系统铜渣渣温的变化、闪速炉炉气系统运行情况、转炉吹炼炉数、中间物料处理情况以及硫酸系统的适应性等，总结经验，深入探索科学、高效生产的最佳途径。

为达到试验预期目标，该公司成立了由工场分管领导为组长，熔炼、精炼、硫酸等主要生产系统管理与技术负责人参与的高品位试验小组。在试验进行之前，熔炼系统运用metcal软件对高冰铜品位生产情况进行参数仿真计算，对关键参数如氧量、熔体温度、渣量、烟量、烟气温度的进行预测，确定需试验过程中重点关注的参数。试验期间各项关键数据均控制在正常范围之内，包括配料含铜、硫铜比、电炉渣含铜、冰铜温度、渣温、铜炉系统出口温度、蒸发量等。

通过这次试验，该公司现闪速炉持续保持高负荷稳定生产态势，8月份高负荷作业率达96%，创月度历史新高；冰铜品位由试验前的59±1%提升至62±1%；闪速炉最高投料量每小时达190吨，创历史新高；精矿处理量保持每天3900吨左右，超计划指标3.34%；转炉平均出炉次数达到每天7.2炉，最高达到每天7.4炉；阳极炉8月份超计划指标4300吨。

李彦兵



铜陵市委宣传部、市义安区区委、区政府主办的2017年铜陵市白姜文化旅游节暨白姜开园仪式，于9月16日上午在天门镇中华白姜文化园举行。丰富多彩的艺术节目和白姜交易活动吸引了来自本市和周边市县的3000多群众和新闻记者前来参加活动。图为市演艺公司演出的《中华白姜音诗舞》表现了姜民丰收致富的喜悦心情。殷修武 摄

铜冠冶化分公司综合车间党支部以积分制考核激励党员敬业爱岗

本报讯 铜冠冶化分公司综合车间党支部坚持推进“两学一做”学习教育常态化制度化，紧紧围绕企业发展，从加强党员的先进与引导作用入手，通过积分制考核激励党员敬业爱岗，让党旗始终在基层一线高高飘扬。

综合车间担负着铜冠冶化分公司原料及（副）产品的进出运输调度、化验检测、质量控制及纠纷处理、物料计量和生产燃料柴油的供给等工作，每项工作都直接关系到车间直接的经济利益。如何加强职工的工作责任感，从而保障公司利益不受损失呢？这个车间党支部的做法是：通过实行积分制考核等一系列的考量和评定措施来激励党员敬业爱岗，以此来影响和带动全车间员工强化责任心，做好本职工作。

该车间将党员积分制考核管理细化为教育培训、义务履行、工作开展、结对帮提等四大项十四小项，运

用日常工作积分制、工作创新加分制、工作失误减分制、关键工作“一票否决”制等动态管理办法进行百分量化考评。其中，结对帮提不仅考核党员本人，还要求每名党员自找2至3名普通员工结成相互帮助相互提高活动小组，通过常年开展相关活动，以达到共同进步、共同提高的目的。相互帮提小组结成后，党支部要求党员经常与帮提对象保持联系，积极与他们谈心并交流思想、工作经验和存在的困难，爱护、关心和帮助他们。考核办法除基本规定外，对表现优秀、工作有创新以及孝敬双亲、热情助人或敢于同不良现象作斗争受到表彰或好评的党员，考核中予以适当的分值奖励。而对那些日常工作失误造成较重后果，发现有“三违”行为或参与赌博、酗酒等不良行为的，除按相关规定予以处理外，还在考核时扣除一定的分值。关键工作严重失误，或因“三

违”行为导致安全环保事故的，实行“一票否决”。

党员积分制考核每季度一次，年终总评。考核结果与年度各项评优评先挂钩。在推荐年度先进党小组、优秀共产党员及公司标兵、优秀员工等荣誉时，以总积分名列前茅的优秀党员及帮提对象为主要候选人，由党支部确定推荐上报。此外，党支部对年度考核成绩优异的党员及帮提人员还予以一定的奖励，连续三年名列前茅的授予品牌党员称号。对于积分排名靠后的党员，党支部将组织开展一对一帮提活动。

自实行党员积分制考核以来，综合车间大部分党员的工作责任心及积极性有一定程度的提高，通过相互帮提还使得其他职工的工作责任心也从中得到加强，员工违章违纪现象大为减少，有6名党员和9名帮提人员因此受到奖励。

盛叶彬

老工业基地“蝶变” 铜陵尽享碧水蓝天

产业升级绿色发展

近年来，铜陵的铜产业发展通过不断推进转型升级，实现了绿色发展的新态势。

铜陵有色集团坚持一次资源高效利用，二次资源深度再利用，建立了矿山循环经济圈。根据“贫富兼采、残矿回收”原则，在加强低品位及边、难、残、小矿体回收的同时，对过去遗留下的矿柱进行回收，“三率”指标处于国内领先水平。对新建矿山，坚持高标准建设，实施新模式办矿，使金属回收率和资源利用率达到国内领先水平。按照保护中开发和开发中保护的原则，将井下产生的废石就地用于采场充填。冬瓜山铜矿基本做到“废石不出坑、尾矿少入库”成为我国深井矿山开采的标杆，经验在全行业推广。此外各矿山还将工业废水收集无害化处理后，再返回生产使用，实现了工业用水全部循环利用。

记者了解到，铜陵有色近年一直致力于工业产品升级，积极推动由单一产品的生产向产业链延伸，并由传统产业向新兴产业转型，极大提高产品附加值。

2016年，铜冠冶化分公司作为硫酸产品升级，制造精制硫酸的试点单位，和具有成熟生产工艺技术、成熟市场的生产企业进行合作。有着多年精制硫酸市场销售经验的公司合资负责人杨凡告诉记者，精制硫酸市场价格不仅要高出普通工业硫酸许多，且市场上呈现供不应求的局面。“它比工业硫酸纯度上高出几十倍，主要用于蓄电池、半导体、太阳能芯片等，拥有很好的市场前景。”

产业升级的目的是为了每个生活在这里的铜陵人，头顶和脚下都有一片蓝天碧水。铜陵有色铜冠冶化分公司在建设之初已投入3.1亿元配套建设了铜冶炼烟气余热利用节能改造工程和环集烟气收集系统改造及脱硫工程。记者了解到，这里拥有当今中国民族铜工业最先进的绿色铜冶炼技术，采用先进的闪速熔炼、闪速吹炼、永久不锈钢阳极电电解、动力波洗涤两转两吸制酸等先进技术，世界最先进的“闪速熔炼、闪速吹炼”工艺技术，实现资源完全内部循环利用，废水、废渣零排放，已经成为“技术领先、成本最低”的世界顶级铜冶炼厂。

环境治理绿色发展

记者走入铜陵的西湖湿地公园时，

汪芳苗 陈牧



金冠铜业分公司在年度检修中，对业已存在的各类瓶颈问题进行了系统性攻关改造，取得了较好成效，各系统设备运行日趋稳定。目前，该公司紧抓这一契机，以提升系统作业率为主线，全面协调各系统生产负荷，保持生产高效。图为炉前操作工正在排放渣口做维护工作。封敏敏 摄



9月16日，铜山矿业公司原矿堆场工程正式动工新建。据了解，该公司根据生产经营实际情况，拟新建一储存能力在6000吨以上的原矿堆场，计划工期30天，分两期建设，先期建设堆场挡墙，二期同步建设钢结构大棚基础以及雨污分流系统，在达到封闭降尘要求的同时，也满足了矿山生产需求。张霞 摄