

铜冠矿建公司荣获安徽省“金秋助学爱心企业”称号

本报讯 9月1日，在合肥召开的“安徽省工会2017年金秋助学启动仪式暨金秋助学20周年巡礼”大会上，铜冠矿建公司被安徽省总工会授予“金秋助学爱心企业”称号，成为铜陵市唯一一家获此殊荣的单位。在本次大会上，今年被复旦大学录取的该公司职工子女缪淑彦同时被省总工会

会副主席李素萍结为帮扶对象。

1998年以来，该公司积极响应省总工会资助困难职工子女上学的金秋助学活动号召，关怀广大职工子女成长成才，关爱和帮助特困职工子女圆求学梦想，这已成为该公司始终坚持的一个优良传统。20年来，该公司领导班子在更替，但“金秋助学”的接力棒从来没落

下；企业的经济效益有波折起伏，但“金秋助学”的标准始终保持上升的幅度，目前年度的资助标准最高已达到3000元，资助范围已扩大到应届三类本科以上高等院校和高中、中专以上特困的在职职工子女。在众多的受资助职工子女中，有考上北京大学、浙江大学、复旦大学、同济大学，还有在全市高考、中考中

取得头筹的。该公司在不断发展的同时，党组织的关怀没有让一位家庭困难的职工子女辍学，职工子女尚学求知已蔚然成风。据不完全统计，该公司自活动开展以来，已先后发放助学金50多万元，帮助300多位职工子女完成了学业，实现了大学梦想。

曾红林 王 丽

铜冠冶化分公司球团车间多管齐下抓好大修安环质量及治安防范工作

本报讯 为确保年度设备大修的正常进行，铜冠冶化分公司球团车间多管齐下抓好大修期间的安全环保、质量和治安防范等各项工作。

按照公司要求，球团车间成立了大修安全环保质量监督小组，进行了区域分工。结合大修项目进度，每天由车间领导带队，组织安全员、技术员和值班长开展大修安环检查、质量监督、治安防范等活动。各区域的安环质量协调责任人负责各自区域的安全环保

监督、质量监督和大修事务的协调联系，加大考核力度，督促各岗位人员认真配合、监护大修项目，积极参与大修项目的试车和验收，确保大修工作稳步推进。

安环检查小组以防火防爆、防人身伤害、防触电、防误操作及高空作业、密闭空间作业为重点，对大修现场进行全面检查，做到“不留死角、不留盲区”，将安全隐患扼杀在萌芽状态，对易燃易爆易中毒的煤气加压站、所有检修焊接地点、各区域消防器材都作了重点检查，

对检查发现存在的隐患，立即整改和处理；对不能及时消除的隐患、缺陷，明确责任人跟踪监督。

质量监督小组以大修材料质量、隐蔽工程检修质量以及关键设备维修质量为重点，特别是三大主机的耐材施工质量。对大修各检修项目质量进行全面监督、检查验收，做到面面俱到，一旦发现维修质量缺陷，立即联系车间相关负责人，进行返工或者返修。

治安防范小组在进行反盗窃宣传的

同时，制定了治安防范措施，保障大修过程中的设备和物资安全。一是坚持“谁主管，谁负责”的原则，看好自己的门，管好自己的人；二是各检修片区责任人，在加强检修现场安全监督的同时，提高反盗窃防范意识，对于夜班所需的物资尽量白班领取待用；三是值班人员必须加大对现场设备和库房物资看管力度，防止物资材料的流失；四是夜班需要领用物资的，关键岗位人员必须认真审核，严把材料出人签字关。

李文波

“心理战术”

在井下摸爬滚打了30多年的夏明星，现在是冬瓜山铜矿提升二区的副区长。说起夏区长，就不得不提一下他在工作中所使用的“心理战术”。

今天8月份的一个晚班，夏明星照常跟班下井来到了负875米水泵段时，发现水泵工钱小正正在打盹，走到跟前叫醒小钱，说道：“小钱啊，你这可是‘三违’行为，假如顶板掉碎或片帮，你在第一时间不能做出反应，那后果会很严重啊，以后一定要注意。”看着走远的夏区长，钱小正心想：“还没扣我分，这下我就放心了，以后得注意。”可在升井后，小钱发现自己错了，他看见值班室的通知栏内写着“钱小正井下睡觉，扣3分的通报。”

这就是夏明星对“三违”人员采取的井下现场先教育、升井后通知的“心理战术”。夏明星说：“‘三违’人员在被发现后，心里肯定害怕受到处罚，如果再现场告知他‘三违’扣分，无形中会给他思想上造成压力，反而使他不能够全身心投入到工作中，不利于安全生产，所以要井下先教育，升井后再告知。”胡敦华

小班组 大作为

——记天马山矿业公司优秀标准化班组选金车间碎矿班

捧回天马山矿业公司优秀标准化班组的奖牌，该公司选金车间碎矿班的32名员工无不为之欢呼。2016年，该班共完成矿石破碎量28.89万吨、破碎产品粒度合格率为95.5%，金量394.3公斤、标硫18.5万吨，出色地完成了各项生产任务，为该公司全年方针目标的顺利实现做出了重要贡献。

碎矿大班是选金车间的第一道工序，主要担负着天马山矿业公司硫金系统的破碎供矿任务，是选矿生产的“咽喉”。本着“避峰利谷，节能降耗”的原则，碎矿班选择在大夜班低谷电价时段开车。当人们还在酣然入睡时，他们就在沉沉夜色中来到岗位，开始了“美国式”工作。去年由于“三矿整合”，金口岭矿区选铜车间一部分人员调往沙溪铜矿，为了支援选铜车间，碎矿大班抽调了一部分人员到选铜车间，在人员严重不足和任务非常繁重的情况下，他们“舍小家，为大家”，经受住各种考验，团结一心，确保了台时处理量。

在做好安全生产工作的同时，该班积极参与到开展合理化建议和技术革新中，针对班组各项管理、节能降耗、工艺改进等问题，积极开展合理化建议活动，确保全年员工参与合理化建议率达85%以上。去年班组成员提出了改进控制筛分筛板的结构，采用橡塑筛网，并将筛孔孔径扩大，从而增加有效筛分面积10%，使破碎产品粒度由原来的85%提高至99.5%，每年节约费用约5万元。2016年12月，在集团公司QC小组成果发布会上，该班组提出的“提高碎矿产品粒度合格率”课题荣获QC成果三等奖。

该班组依照“5S”整理、整顿、清扫、清洁、修养五个方面的要求，进一步加强现场管理，对班组各岗位进行区域划分，定时、定人、定岗位，要求各责任区域环境卫生每日清扫干净，机身表面无灰尘、无油污，地面、过道要拖，栏杆要擦。坚持每月一次“5S”现场检查考核，发现问题及时整理、整顿，做到日清日洁，在车间以及矿业公司起到了表率作用。

日复一日，年复一年，碎矿大班全体员工就是这样默默地在深夜里挥洒着辛勤的汗水，他们凭着对企业的满腔热爱和强烈的主人翁责任感，用自己的无私奉献换取了企业的不断发展。朱 艳 吴奕敏



金泰电池材料公司职工日前正在生产作业。金泰电池材料公司今年通过对生产工艺设备开展技术改进，实行连团生产系统，不仅提高了自动化生产程度，提高了劳动效率，而且减少了粉料外泄，实现了无尘化生产，改善了现场作业环境。

王红平 鲁长根 摄

铜冠地产公司召开“讲重作”专题警示教育专题民主生活会

本报讯 根据集团公司统一部署，日前，铜冠地产公司召开“讲重作”专题警示教育专题民主生活会，铜冠地产公司班子全体成员参加了会议。

会上，与会人员对今年以来的工作进行了总结，对照《准则》、《条例》

规定和要求，紧密结合工作实际，从思想、组织、作风、纪律等方面开展了批评与自我批评，深刻反思了“陈杨周”等人把党的原则市场化、党内关系庸俗化、党性观念平淡化的教训，深入查找了自身存在的问题。与会人员畅所

欲言、积极评议，认真开展批评与自我批评。本次民主生活会紧扣“两学一做”学习教育、“讲重作”专题警示教育主题和铜冠地产公司中心工作实际，做到少谈成绩，多找问题和不足，起到了触动思想灵魂的良好效果。

陈 斌

天马山矿业公司“内外兼修”促挖潜降耗

本报讯 近年来，天马山矿业公司商务部开足脑筋，对内积极消化库存，对外降低采购成本，抓落实、抓成效，全力实现企业降本增效目标。

三矿整合以来，该公司商务部在确保安全生产的前提下，以提高生产效率、减少库存目标，合理安排物资采购，在降低库存总费用，控制库存，降低成本上下功夫。该公司在充分利用ERP系统的同时，定期对

两个矿区的大库进行盘存，并将库存信息反馈给各基层生产单位。每月上报物资采购计划先通过ERP系统和盘库清单查询库存现有量，再申报计划，避免长期库存和浪费情况，要求超过三个月以上不用的物资可以不用申报。

此外，该公司坚持严把购进物资的验收质量关，对存在的质量问题，做到及时发现及时处理。合理储备物资，

对于可通用的物资，各基层单位和两个矿区的大库进行相互调剂使用，不搞超储积压。加强对露天存放物资的保养工作，对于钢丝绳一类使用较为平凡且易锈、易腐物资做好防护工作，减少不必要的非损耗性浪费。同时，该公司加强对废旧物资和闲置物资再次利用，2017年上半年以来，仅修旧利废一项就节约了数十万元。

朱 艳 陈 蓉

严师带徒

“储晟，咱们区新分来的退伍兵，朱一胜、高斌涵、吴亮这三个小子就交给你了！”“好嘞，请区长放心，我保证完成任务。”冬瓜山铜矿提升二区卷扬组长储晟一边说，一边打量着眼前的3个帅帅的小伙子。

高斌涵紧张得手心都出汗了，却又在暗自窃喜。在工区井下卷扬这个群体里，储晟的口碑极好，技术过硬，多次获得矿先进个人称号。跟着这样的师傅干，高斌涵怎么能不高兴呢！

“走，你们三个跟我上罐。”储晟的语气中带着些许的威严。高斌涵心里打着鼓，原本以为师傅能跟他们闲聊几句，哪怕问问自己当兵的经历也好，可师傅啥也没说便直入主题，这多少让高斌涵有些措手不及，只好小心翼翼地跟在师傅后面，大气儿都不敢喘。

还有一次，高斌涵跟着师傅检查

车体状况。当检查到卷扬机机车行走部分时，储晟为确保检查无误，索性跪在地上检查起来。高斌涵见状，连忙喊道：“师傅，地上有水，您的裤子……”“小高，过来看看有啥不同？”储晟打断了高斌涵的话。“发现没，跪在地上检查，我们的视线会与轴箱托板保持平行，这样能更清楚地看到螺丝的紧固程度。裤子脏了是小事，万一螺丝没紧固好，那可是大事。”看着满头大汗的师傅，高斌涵很感动，心里更加佩服起师傅来。

如今，在师傅的言传身教下，从2016年9月份跟着师傅的高斌涵已经成长为副司机，每天都可以自如地驾驶着卷扬机。

“我考了第二，师傅也没考我。”谈起前段时间提升二区退伍兵技术比武的事儿，高斌涵笑着说。

胡敦华

铜冠物流公司积极推进工程项目建设

本报讯 铜冠物流公司在抓好公路、铁路、水运和码头装卸主业运输生产，确保集团公司运输生产平稳发展的基础上，积极推进工程项目建设，为企业转型升级打下坚实基础。

今年以来，铜冠物流公司坚持从企业转型升级和发展需要为出发点，积极推进工程项目建设。该公司金园码头“三期”项目建设，目前已经完成了项目《工可报告》的编制工作，并委托铜陵鑫铜建设监理公司进行了项目招标工作，项目开工建设前的各单项前期工作正在积极推进。电厂六期铁路专用线横港站改造工程在该公司坚持不懈地努力下，重新恢复了谈判，项目方案变

更设计、项目概算等问题与合肥铁路设计院和铜陵发电厂进行了多次对接，4月份正式签订了合同，正在积极做好开工前的各项准备工作。该公司受铜陵经济技术开发区委托，对“天山大道翠湖四路—西湖二路污水工程新建污水管道穿越铜陵有色专用线工程”的设计方案组织了专家评审，目前正在准备进入施工图设计评审和代建工程合同签订工作。

此外，该公司协助港华燃气公司对燃气管网下穿铁路施工、北环项目环境影响评价及整体竣工验收、金园码头环保升级改造方案、三艘5100总吨危化品船舶建造等工程也都在有条不紊地按计划稳步推进。

王树强

不安全行为就是“漏网之鱼” 铜山矿业公司密织安全红网

本报讯 铜山矿业公司密织安全红网，细化“三违”管理细则，把安全监管延伸到生产工作具体的点和面，争取做到安全无死角，不让一项不安全行为成为“漏网之鱼”。

该公司为将安全理念深植每位员工心里，不断修订完善个人“三违”行为界定和处罚细则，杜绝不安全行为的侥幸心理，使之不愿违章和不敢违章。日前，该公司结合企业实际进一步细化违章行为，出台了《铜山矿业公司“三违”分级管理个人“三违”行为清单（2017年修改版）》，行为清单由2015年的119条增加到目前的170条，并列出了个人“三违”行为ABCD四级清单。针对氧气乙炔混装、炸药雷管乱放等48项A类行为，

每项扣10分，处以罚款500元、安全培训一周合格后才能重新上岗等处罚；针对井下人员未按规定携带定位识别卡等52项B类行为，并处以罚款250元、安全培训三天合格后才能重新上岗等处罚；针对井下作业安全帽带未系等50项C类行为，每项扣3分，并处以罚款150元；针对在禁烟标示场所吸烟、超速超载行驶车辆等20项D类行为，每项扣1分，罚款50元；一年内如果重复发生相同的违章行为将加倍处罚；因“三违”造成他人或自己重伤，对“三违”责任者一次性处以2000元罚款，重特大事故直接解除劳动合同。据统计，自2015年以来，该公司已查处并在公司内部网站曝光的违章案例有311起，处罚金额达8万多元。

余 飞



日前，仙人桥矿业公司总支书记陈耀远带领各基层党组织支部书记及党群部门人员，来到句容开发区九华村党员教育示范点，开展廉政警示专题教育。大家认真观看了该村廉政文化宣传长廊、廉政教育展览，仔细聆听了该村负责人关于开展廉政文化建设的有关介绍，增强了该公司党员干部奋发有为的意识。

本报记者 江 君 通讯员 周 钧 摄



铜冠物流北环公司自营运以来，随着雨水的不断冲刷及铁路旁边人为的开挖种地等原因，造成铁路周边砂石日益减少，铁路路基损毁严重，给安全行车带来一定隐患。为了保障铁路行车安全，日前，北环公司对铜新站附近的铁路路基、边坡进行重点加固和防护。图为作业人员正在对边坡进行整治。

万 青 摄



日前，铜冠电工公司团委开展合理使用手机倡议活动，倡导员工在工作期间合理使用手机，做到“在岗一分钟、尽职60秒”，进一步提升该公司现场管理和质量管控水平，避免因疏忽引发安全事故。图为倡议活动现场，工作人员正在向员工宣传《铜冠电工公司手机统一存放管理规定》。

萨百灵 岳 莹 摄