

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年9月9日 星期六 农历丁酉年七月十九 第3981期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4298期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

茅台酒名气很大，我们是邻居，同样的酿酒原料、同样的气候、

同样的土壤、同样的传统工艺酿造方法，所以我厂最好的酱香

白酒金茅与茅台品质，酒味几乎雷同，免费品尝！是婚庆典礼、

馈赠亲朋的上乘首选用酒！

连号百元
钞票



各卫视广告播放时间：

广西卫视：06:00 08:25 09:15

湖北卫视：09:30 11:30

内蒙卫视：10:34 14:20 15:37

河北卫视：13:30

陕西卫视：15:20



活动地址：铜陵市五松山剧院一楼，咨询热线：13956250912

扎紧“制度篱笆”

——记铜冠建安公司效能监察工作

价格上涨……审计与分析中，成本过高的原因一项项浮出水面。

问题导向，立行立改。5月份开始，除去集团公司统供，该公司将物资采购事项移交物资部，比起原来项目部和专业公司的零星采购，物资部源头采购与批次采购相结合的方式，有效节省了成本和时间。

6月份，该公司出台应收账款清欠办法。随后，对十几年来所有应收账款进行清理，在资金使用上，按收款额的多少和先后顺序进行资金安排，扣除上年的部分外，全额由项目部和专业公司使用。

“如今，我们的采购价格平均上浮20%左右。清欠办法，也使各单位的收款积极性大大提高，资金管理走上了良性循环的车轨。”该公司行政负责人查全钢说道。

查物资 强化成本管理

“物资采购是否合规、材料使用是否与工程进展相匹配、材料的领用和管理是否符合规定。”带着问题，该公司地毯式监察关于物资管理的23个分项，从材料的预算、进场及每月的消耗着手，聚焦现场存贷、账面数字，全面清查项目部和专业公司的采购使用情况。

人工费用增长、计时工签证较多且不合规范、进度款回笼过慢、材料价

格上涨……审计与分析中，成本过高的原因一项项浮出水面。

“他们分布在各项目的关键工序上，人工费的占比，用工是否合理，对生产成本的都有影响。”该公司党委副书记王彬说道。

对照实际工程量，该公司以平均每次20多个班组的监察速度，对90个班组进行了核查。计时、计件用工是否准确，对普通、技术以及特殊工种的定额是否规范，有无重复计费现象……依据图纸，对照劳务清单，一条一条的理，一项一项的查。

“发现有多出来的费用我们要扣回的。”王彬说，4月以来，该公司审查金额约千万元，其中6%的劳务费用被追回。粗略的定额被规范，该公司对劳务班组的监管进一步深化、细化。

在对劳务施工队伍的清查中，招标程序不规范、劳务合同不正规、合同履行不到位……一个个问题先后暴露。“在招标过程中，因时间紧，有时没有对劳务施工队伍进行风险评估，因此增加了企业的风险。”王彬介绍。

查项目 深化劳务管理

铜箔、奥炉、安装协力等重点项目，尤其成本过高、出现阶段性亏损的项目，是该公司监察的重点之一。

任务单中工程量计算不符合规范要求，人工计时、机械计时没有每日清理……监察中，劳务班组的监管受到该

连续五次的审计会议，该公司敲定了整改方案：完善招标程序，对劳务班用工进行调整，对在岗的工人进行体检，

清退不达标的，合格的纳入统一管理体系，与该公司正式员工同管理、同考核。

查人员 细化岗位管理

梳理中，该公司发现，因任务不饱满而领薪待岗人数过多，部分二级单位和项目部出现“有人没事干”和“有事没人干”现象。

按照边查边改的原则，该公司即刻采取了措施。年龄偏大的，向三线转移；较长时间不在岗的，对其进行培训，安排尽快换岗；不尽职责的，调离岗位。

为了及时掌握人员分布情况，该公司建立了全公司人员在岗申报制度，每月的上、中、下旬各报一次在岗情况。由于各项目人员变化较大，企业领导和主管部门难以掌握关键工序和重点工程人员投入、分布情况，采用报告制度后，可在全公司范围内协调各种人员的配合，监控全公司人员的上岗情况，解决了部分单位或项目部使用外来人员的情况。4月份以来，该公司已清退16人。

“我们将计划将监察工作形成长效机制，把管理工作进一步深化、细化，把制度的篱笆扎密、扎细。”查全钢表示。

陈满 李海波

安庆铜矿节能技改成效显著

本报讯 近年来，安庆铜矿用节能结构不合理、耗能大、热效率低的系统和设备进行节能技改并取得了良好成效，每年节约能源费用达到400万元。

该矿通过技术革新或引入业已成熟的新技术、新工艺、新材料等实施节能技改，降低能耗，提高工作效率，并提升环保水平。2号球磨机是该矿的主力选矿设备，由于设备使用的是滑动轴承其阻力大、耗能高，对其进行技术改造，改滑动轴承为滚动轴承，改造后年节约电费达25.9万元。该矿的井下排水系统一直以来采用传统人工操作的多级离心式水泵，不但劳动强度大，而且易发生监视不到位造成设备故障并影响生产，矿决定对其实施自动化无人值守技术改造，改造后的排水系统采用PLC控制与PC监视相结合的方式，实现了无人值守，不但提高了设备的工作可靠性、稳定性和排水能力，保证了安全生产，而且还有效延长了水泵电机等设备的使用寿命，大大减少了停机事故的发生。

对老旧设备的改造，被该矿列为优先项目。“选矿中细碎改造项目”便是其中之一，由于该破碎机使用时间长达25年以上，生产能力严重下降，一旦遇到矿石中泥沙含量高，就很容易造成堵塞，既对生产造成了制约，又耗能大。矿通过技术改造，引入产能大、效率高且对泥矿适应性强的新式圆锥破碎机进行替代，并在破碎前增

加洗矿设施，去除影响破碎的泥矿，获得了预想的效果，综合成本节约能耗费用45.8万元。万吨水池是该矿生产污水收集和净化再利用的循环水池，其电机使用时间久，耗电量还大，还不安全，矿里对3台老式电机进行技改并加装软启动柜，提高了工作效率，减少了启动惯性对电机的冲击所造成的线损和变损，节约了电能。矿还陆续对所有老式变压器进行了技改，使耗能高、安全系数低的老式变压器基本在矿山淘汰。

一能多用也是该矿发现和总结出的新经验。该矿用于井下压风的螺杆式空压机在长期、连续的运行过程中会产生大量的热能，过去这些热能通过空压机的散热系统作为废热白白地排放，既浪费又对环境造成污染，矿组织专业技术人员研究后认为完全可以将这些热能回收利用起来，于是对螺杆式空气压缩机展开余热回收的节能技改，采用冷热交换原理，将热能转换为热水，为职工洗浴等提供了便利。

另外，该矿还通过陶瓷过滤器替代圆筒真空过滤器，不但减少了脱水能耗，而且降低精矿含水率，有效减少了精矿途耗以及因精矿流失带来的环境污染问题。还对井下负510米盲主井提升系统进行了改造，节约了深部矿石提升费用。并投入资金对矿山主要供电线路的瓷瓶进行更换，对矿区原有134盏能耗大、故障率高的路灯全部进行技改。

杨勤华



一次次监察切中要害，找出短板，一项项措施把住关口、堵住漏洞。4月份开始，铜冠建安公司聚焦成本、质量、工期等生产关键点，对二级单位、重点项目、物资管理、劳务班组、工程分包等方面进行效能监察，让管理中一些不规范、不完善、不到位问题无所遁形，让制度的篱笆越扎越紧，为企业精细化管理的进一步深化提供了坚强保障。

查物资 强化成本管理

“物资采购是否合规、材料使用是否与工程进展相匹配、材料的领用和管理是否符合规定。”带着问题，该公司地毯式监察关于物资管理的23个分项，从材料的预算、进场及每月的消耗着手，聚焦现场存贷、账面数字，全面清查项目部和专业公司的采购使用情况。

人工费用增长、计时工签证较多且不合规范、进度款回笼过慢、材料价

奥炉工程项目部 让优秀人才更出色

本报讯 奥炉工程项目部大力实施人才兴企战略，抓好新进员工招聘入口关和人员进入后的培训实习关，通过规范、公正的招聘让真正优秀的人能够进入项目部；通过系统、高效的培训实习以及军训，提升新进人员的思想素质和技术业务素质，适应新的企业和岗位需要，让优秀的人变得更出色，适应新企业的需要。

当前，奥炉工程建设正处在全面设备安装的关键阶段，为保证后期工程建设顺利进行和投产需要，结合金昌冶炼厂关停实际，从年初开始，项目部就启动谋划并初步制定未来机构设置和人员定岗定编方案，得到公司初审肯定后，项目部迅速成立面对金昌冶炼厂定向招聘领导小组，制定第一批操作人员招聘、体检、培训、军训等一揽子方案，多次召开领导小组会议对相关方案进行讨论完善，在招聘程序上设置发布招聘启事、报名、资格审查、笔试、面试、招聘小组确定录取名单、体检、公示、办理调动手续九个环节，确保招聘合规合法并具有可操作性。

在正式发布招聘启事后，该项目部立即组织召开招聘动员会，签字发放招聘启事和相关说明材料，加大招聘工作的宣传和政策解释，确保人人知晓、人人了解。笔试由项目部和金昌冶炼厂联合成立监考团队，相互监督，确保监考过程严肃、认真。面试分专业进行，评委与出题人员为两套人马，并设监督组，对考场进行巡视、拍照、监督。无论是笔试还是面试，都实行全封闭出题、覆盖考生姓名后全封闭阅卷、纪检全程监督统计复核分数。招聘“方案、程序、结果”三公开，严格按照规定程序操作，确保招聘工作整个过程公平、公正，让真正优秀的人员能够进入项目部。通过招聘，首批259名员工进入项目部，首批整个招聘工作实现规范运行、顺畅开展、平稳推进的良好局面。

为促使新进员工也尽快转变思想，适应项目部新的理念和环境，提升个人思想和业务素质，该项目部在招聘结束后迅速启动为期一个月的培训与军训工作。培训内容既有理论学习、参观交流，也有实战演练和军事训练，理论课程安排涉及安全、消防、设备、办公自动化、企业文化以及各专业知识，每一项课程都经过精挑细选，符合实际需要。培训实行奖罚并举管理机制，严格落实考勤、请假、周通报、月考核制度。所有学员的培训表现和效果与绩效挂钩，对于培训表现优异的学员，给予表彰奖励。对于达不到培训目标或严重违反劳动纪律的学员，退回原单位。

齐宏明



厄瓜多尔米拉多铜矿组织人员安装矿山主变系统。据悉，经过多方努力和刻苦攻关，该矿主变系统安装工作基本完成，高压配电装置正有条不紊进行安装中，确保按照既定时间完成目标任务。

夏富青 摄

安徽省优秀工程勘察设计行业获奖名单揭晓

技术中心榜上有名

本报讯 近日，2017年全省优秀工程勘察设计行业奖评选揭晓，由技术中心设计研究院承担的《杭州富春江冶炼有限公司年产10万吨粗铜搬迁改造和27万吨电解铜项目》设计荣获“工业工程三等奖”，这是该中心首次荣获“安徽省优秀工程勘察设计行业奖”。

该项目设计于2010年6月开

始，历时三年半结束，所设计的工厂是国内一次设计、一次建设规模最大的采用富氧侧吹熔炼主工艺的铜冶炼厂。设计过程中，该中心对原料储存及配料进行了优化配置，同时优化熔炼炉循环水、冶炼烟气制酸转化系统、全厂给排水设计，创新冶炼烟气及环集烟气收尘工艺设计、转炉吹炼及PC电解自动化设计和处置废酸

废水处理产生的固废，设计了新的电解液净化工艺流程，整个项目关键工艺及设备大多源自国产，总平面布局及建筑设计充分体现“花园式工厂”的原则。整个项目设计力求更加节能、安全、环保和高效。

据悉，我市共有三家设计院的四项工程设计分别荣获二等奖、三等奖。

萨百灵 张 蓓

千米井下“红色微课堂”

冬瓜山铜矿充填区党支部结合每月开展的“党员活动日”，组织开展讲安全、送服务、传技能“党员微课堂”主题实践活动。在千米井下传递红色力量，展现红色风采。

充填区党支部承担着井下所有采场充填施工任务，每年充填任务量是150多万立方米，井下充填施工存在位置分布广、跨中段多、作业环境复杂多变等难题。俗话说，打铁还需自身硬。区党支部始终围绕安全生产这一大局，通过有效借助职工手中的通讯对讲机和现场设置的“安全看板”等载体，积极开展“党员攻关解难题”“问计问策当先锋”等亮点“党员微课堂”活动，每名党员坚持从小事做起，从身边事做起，以自己的一言一行，在“微党课”上书写共产党员的崇高信念和政治本色。共产党员、充填三班副班长刘宝华，不甘于做一名技术攻关的旁观

者，他积极参与矿里开展的“新型充填料体”技术攻关活动，不仅主动协助做好现场隐患排查、管线调整、钻孔检测等相关基础性工作，每天下班后，还要认真将整理好的当班安全生产小结上传在支部微信群，为下一班次做好裂隙封堵、溜井筑坝、充填排水等各项应急性施工提供详实的参考信息，确保矿技术攻关采场成功实施连续充填。

共产党员钟兵，是一名井下交叉作业义务“调解员”。为合理避让各类交叉作业干扰，确保彼此施工有序进行，他手中那部对讲机，近乎成了班组和相邻区域施工的通讯“热线”。为了保障对讲机联络畅通，区领导特意给他配备了两块电板。每天，钟兵深入到交叉作业的“前沿阵地”了解和掌握采场爆破地点、爆破时间及爆破施工进度等相关信息，以便提前在“安全

看板”规划好做好充填采场次序调整、管道线路优化、顶帮板浮石撬除等安全防范工作，确保掘进施工与采场充填互不干扰。

再过几个月，充填一班支护工徐延长就到了退休的年龄，可是身为一名共产党员的徐延长，倍加珍惜每一天的工作岗位。在近期更换充填管道施工中，他每次抢先包住淋水大的管口不撒手，而且故意将自己这头稍稍放低一点，使管道内的余水不往工友那一端流淌。这一小小举动，流露出对工友那份关爱与真挚的情义。平时爱好写写画画的青工小刘，将徐师傅舍己为人情怀制作成别样的“微相册”，引来众人围观。

千米井下“红色微课堂”，筑牢全区党员在安全生产中，时刻不能忘记自己的党员身份，在思想上实事求是，在工作中拼搏奉献，以实实在在的工作业绩赢得一片赞誉。

汪为琳

金秋助学暖人心

本报讯 “滴滴、滴滴”手机中传来QQ群新消息的提示音，点开凤凰山矿业公司党建QQ群后，只见矿业公司工会工作人员文绣斌在QQ群里发布了一条最新消息：各支部、分会，2017年金秋助学活动已开展，此次助学活动通知已通过矿内OA办公系统发至各位领导的工作联系里。需在本周五下班之前将助学人员名单上报至工会。

当生活服务部部长看完助学活动文件后，脑海中立马想到了本单位一名职工家的男孩。当他在很小的时候，父亲因故去世了，他的母亲是生活服务部一名大集体职工，平日的工作就是负责矿内环境卫生。男孩从小就靠母亲和爷爷奶奶一手拉扯大的，当别人家小孩享受父爱的时候，可在他的童年里却从未感受到。虽然从小从小就失去了父亲，但是艰苦的环境，和后天良好的家庭教育下，培养出他勤学、独立、坚韧、自强的良好品格，在身边同学都因为学习不够好的情况下，进行课外辅导时，他的母亲也曾轻声问过他要不要补课的，可他却拒绝了。因为他知道自己家的经济条件不允许他在学业上有更多的开支。十多年的寒窗苦读，这一份份鲜红的通知书可能

就是给这些寒门学子最好的回报了吧，可也带来一张沉甸甸的账单。当他手里接到河南大学录取通知书的时候，除了开心之外还多了一丝忧愁。此时，凤凰山矿业公司的“金秋助学”，对他们来说真是一场“及时雨”。

多年来凤凰山矿业公司始终坚持开展“温暖工程”，切实做好扶贫助学工作，将困难职工的冷暖暖挂心头。对助学金发放工作始终保证公开透明，确保专款专用，将“金秋助学金”发放到每一位需要资助的大学生手里。努力做到不让一名困难职工的子女因家庭困难而不起学。今年该公司共筹措专项资金三万余元，资助大学生、大专生共35名职工子女上学。

据了解，该矿业公司自2006年开展“金秋助学”活动以来，不断完善助学帮扶救助体系，逐步建立起一套有效的助学工作机制，实现了规范化、常态化、长效化。通过走访慰问、摸底排查、建档备案、专项救助等形式，对困难职工子女开展了各类帮扶活动，形成了上下联动的助学机制，把助学活动真正落到了实处。至今，该公司“金秋助学”活动共资助了250多名困难职工子女上学，累计发放了“金秋助学金”30多万元。

黄志皓



铜冠电业公司职工目前正在漆包线生产中精心作业。铜冠电业公司在提高产品质量中，严格工艺纪律检查制度，完善投料记录和产品批次记录，增强产品质量的追溯性，并通过改进漆包机粒子检测手段，加强过程质量控制，规范员工操作行为，取得了一定的成效。今年以来，漆包线、磷铜球成品率分别达到97.09%和98.52%。

王红平 芦广胜 摄