

# 铜冠物流公司多项措施优化生产组织力争多干多超

**本报讯** 今年以来，铜冠物流公司遇到合并重组以来从未有过的困难和压力，面对相关单位永久性关停、外部市场环境受行业和宏观经济政策影响等带来的困难，该公司上下仍然凝心聚力，多项措施优化生产组织，力争下半年多干多超，确保方针目标的实现。

努力拓展市场，保障生产稳步发展。该公司上半年千方百计新开拓了上海、山东、江苏、内蒙等货运市场 30 余万吨，涉及货物有铜精砂、粗铜、电铜、硫精砂、高硫铁、烧结矿、球团、锌锭等。港口先后新增了石英砂、电解铜、石膏、硫砂等装卸船业务。下半年，

该公司将继续开拓全国市场，加强科学生产组织，积极应对道路超限超载、全国性环保治理等给集团公司生产带来的影响，合理组织车辆运输，发挥协力运力的运作保障优势，保证生产稳定。

积极开展多式联运和运贸结合业务，努力增产创收。该公司将在上半年完成铁路运输以联运方式累计发送和到达业务创产值近 773 万元的基础上，持续开展多式联运、运贸结合等业务，发挥综合物流优势；继续拓展集装箱运输业务，努力寻找货源，增强公铁水码头联动能力，强化港区综合优势，力争提高市场占有率；认真做好进口铜精矿统一运输管理，加大运输过

程中的押运保障和管控力度，不断提高服务质量和服务水平，带动水运业务的发展；加强第三方物流业务整合和模式创新，加快物流节点和区域物流配送中心的建设进度，不断延伸服务链，提升运作水平，以实现运输与贸易业务同步提升。

充分利用“安徽好物流”平台交易信息系统拓展业务。该公司“安徽好物流”交易平台，截至到今年上半年，已注册运力会员 112 位、车辆 383 辆，交易订单量 713 单、货物种类包括电铜、粗铜、阳极管、集装箱、黄铜棒、磷铜球、锌锭等，累计运量约 17.9 万吨，总交易额达 560 万余元。通过平台加大社会物流

车辆的吸纳力度，降低了物流成本，提高了车辆、信息的调度能力，拓展了物流运输业务的增加。该公司将积极利用“安徽好物流”交易平台进一步吸收社会运力，整合运力资源，提升自身竞争力。

深入开展挖潜降耗活动。成立挖潜降耗领导小组，将指标分解到各基层单位及相关部门，制定具体的考核细则，严格控制办公费、差旅费、招待费和大修理费等各项费用支出。下半年，该公司将继续深入开展对标管理、挖潜降耗活动，并将挖潜降耗活动与各专业管理相结合，把降本增效措施落到实处，全面实现年度目标。

王树强

让后进的员工学有榜样，向优秀员工看齐和学习……” 电解锌车间主任陈六新说。为把星级员工评比工作做细做实，切实有效打好“正激励”和“负激励”两套“拳法”，该车间引领员工聚焦生产难点，讨论生产热点，传递生产压力，合力解决安全环保生产突出问题。通过技术员详细制定评比细则，量化评比目标，细化到人，量化到岗，在员工熟悉认可的基础上，进一步做到评比指标有明确性，评比内容有针对性，评比结果有公开性。并适时公布各项评比进度，在车间宣传栏更新月、旬、年度生产计划和目标，使全体员工了解生产情况，关注生产进度，进而推动车间整体管控上水平。

张 军

## 铜冠池州公司电解锌车间 员工评星添光彩 内部管控上水平

**本报讯** 铜冠池州公司电解锌车间为展现先进员工风采，不断激励和促进员工转变安全环保生产观念，近期该车间认真组织实施星级员工评选活动，此举发挥了星级员工先进引领作用，提升了员工爱岗敬业热情，持续推进了车间内部管控上水平。

以劳动竞赛、员工练兵比武为载体，精心组织实施星级员工评选活动。

该车间围绕优化产量、电效、质量等技术经济指标，详细制定了劳动竞赛考核项目和标准，推出电解装出槽两个班组锌片产量考核评比，运转班废液、锌、酸化验练兵比武，装出槽一班、二班、运转班、掏槽班电效考核角逐，熔铸四个班组成品锌锭产能较量，B 特类行车专项“找茬”检查等五个项目的全面 PK。

为将活动开展得有声有色，更富有

激励性和引领性，该车间将每项评比的先进班组和个人照片公布在宣传栏，并建立健全全月星级累计台账，星级的多少纳入车间绩效管理考核，累积的星级同时作为年终公司员工评优评先的重要依据。此举切实让星级员工得到荣誉和实惠，形成让广大员工学有榜样、赶有目标、超有实惠的积极向上的工作氛围。

“我们要让优秀的员工更加优秀，

## 把安全风险管控工作做细做实



为不断提升安全环保管理水平，根据集团公司 2017 年度“安全环保，意识先行”主题活动安排，集团公司在金冠铜业分公司成功引入“生产作业安全风险管理控制系统”并取得一定成效的基础上，今年首选金隆铜业公司等四家单位继续推广运行风险管控工作。目前，这一工作正在着力推行中。笔者认为，这一举措将进一步推动集团公司安全管理水平再上一个新台阶。

企业安全工作的核心是实现事故控制。事故是企业生产活动过程中可能发生的随机事件，具有不确定性。风险管控为解决不确定性问题提出了系统的理论和方法。将风险管控应用于企业安全管理的实质是：在系统全面识别企业生产作业过程存在的安全风险（可能发生的事故）和危险源 / 危险（危害）因素（可能导致安全风险或事故的要素）基础上，完善企业的安全管理过程或手段，进而达到提升企业安全管理整体水平的目的。可以说，安全风险管控系统的有效建立和良好运行，对企业构建“六项机制”，及时防范和消除各类安全隐患，实现本质安全起到强有力的保障性作用。

如何做好风险管控工作？笔者认为：关键在于“细实”二字，即风险辨识须细，防范措施要实。企业生产经营活动千头万绪，其间的每一项活动都存在危险有害因素。风险管控的主要目的和任务就是要辨识和查找其中每项作业、每道工序以及每台设备设施及维修保养过程中存在的危险有害因素，识别其危害程度，并有针对性提出防范和控制措施。所以说，认真、细致的风险辨识是风险管控工作能否真正服务于生产，消除事故发生的前提条件。

但风险管控工作的目的和落脚点主要在于安全防范，即对细致辨识出来的危险有害因素有针对性地布置并落实系统的防范和控制措施。这其中，辨识是前提，否则防范便不能有的放矢。而管控则是企业通过系统、扎实的技术和管理手段，将存在的安全风险控制在人们所能承受的预期值内。没有一项项经过认真思考、布置和安排并最终落实的安全措施，风险辨识工作纵然做得再细、再全，安全事故恐怕还是难以避免，企业本质安全都将成为一句空谈。

说到这里，笔者还想就如何做好危险有害因素辨识说几句。既然企业生产经营活动中显现或隐藏的危险有害因素处处皆是，如何细心并尽可能多地将其查找或辨识出来呢？办法只有一条，那就是从最基层做起，发动每名员工参与分析和查找。通过全员参与，不仅可以全方位、多角度地将企业不同生产状态、不同时段甚至是遭受灾害时的风险辨识出来，还可以让员工通过辨识获得一次次安全再教育。所以说，安全风险管控必须是全员、全天候的，而不是企业安全管理部门及基层安全员等少数人的大包大揽。部分人参与和辨识，其查找出的危险有害因素可能有疏漏，且有失推广运行风险管控工作的初衷，所以也是华而不实的，希望能引起拟将推广运行风险管控工作单位的关注。

盛叶彬



铜冠投资金神耐磨材料公司职工日前正在生产中上料。为提高产品的市场竞争力，铜冠投资金神耐磨材料公司在加大既有产品生产的同时，今年以来积极开展新产品研制工作。该公司组织攻关小组针对新材料 B3 材质的生产工艺进行了试制，通过反复试验，不断改进工艺参数，逐步总结出了该材料的生产工艺。目前，已成功小批量试制出钢球新产品，得到了客户使用认可，下一步将予以推广。

王红平 王常志 摄

## 扬帆奋进 文明花开 ——铜山矿业公司创建安徽省文明单位侧记

已开开近一甲子的铜山矿业公司坚持以“高效利用资源，建设新型矿山”的发展战略和“自主管理，追求卓越，和谐发展，造福员工”的发展理念，全力打造安全高效、绿色环保、和谐稳定的新矿区，促进了“三个文明”建设协调发展。该公司连续 20 多年被铜陵市文明委授予文明单位称号，连续 3 次被省国资委授予省属企业文明单位荣誉。日前，该公司继 2014 年后再次荣膺安徽省第十一届文明单位称号，成为“皖南铜都”一朵绚丽多彩的文明之花。

以扎实的宣传教育引领文明创建

铜山矿业公司充分发挥宣传教育的导向作用，在营造浓厚的创建氛围上下功夫，利用铜山有线电视、公司局域网、派班室等各种宣传手段，组织开展全方位、立体型的宣传活动。通过制作宣传橱窗、黑板报、张贴文明标语等多种方式进行精神文明创建宣传教育，形成了强有力的舆论声势。从机关到基层、从矿区到居民区处处都能感受到文明创建的浓厚氛围，大力开展学习、评选“中国好人”、“安徽好人”、“铜陵好人”、“有色好员工”和本单位的先进人物典型推荐、评选活动，积极选树各类先进典型，充分发挥了榜样的引领辐射作用。矿业公司还结合企业实际，扎实开展全员创“星”评比，活动开展 7 年多来已评选出 130 多名“明星员工”，其中有数名员工被评为“全国有色金属行业劳动模范”、“江淮工匠”、“集团公司模范”和“铜陵有色好员工”等殊荣。该公司坚持每年表彰一批先进班组、先进班组、优秀班组长、安全生产先进个人、先进基层党组织和优秀党务工作者、优秀共产党员。矿业公司通过“身边人讲身边事，身边人带动身边人”，举办道德讲堂、主题演讲比赛、主题征文

等宣传教育活动，从而使文明创建工作形成了“学习有‘明星’、赶超有模范”的争先创优氛围，为文明创建活动的深入开展创造了条件。

以丰富的载体促进文明创建

铜山矿业公司十分注重企业文化阵地建设，坚持以多样化的运作载体，持续深入地加以推进。3 年来，先后投入 200 余万元对矿山文化馆、职工俱乐部进行修缮改造，安装健身器材。矿业公司还积极主动和铜山镇镇政府携手共进，实现文明创建互助共赢，对文明路两边的商户进行统一规划，修建了枫山小游园、改造了职工健身中心，铺设了“海绵”绿色跑道，让企业员工和小镇居民茶余饭后有了锻炼休闲的好去处。矿业公司适时举办篮球赛、拔河赛、文艺演出等集体性活动，不仅丰富了企业员工的业余文化生活，还提升了企业员工的文化道德情操和企业凝聚力，为员工奉献企业、展示自己提供了广阔的舞台。

抓民生工程建设，增强企业员工归属感。铜山矿业公司在为企业员工解决了池州安置房工程后，又下大力气为员工中班中餐、池州员工的通勤车积极筹措资金。在民生工程、新农村建设中，美好乡村建设和文明创建中累积投入突破 1500 万元，其中员工班中餐、通勤车费用每年就达 400 万元。2016 年，在企业资金十分紧张的情况下，又解决了家在铜陵、安庆的员工通勤车补贴。通过这些看得见、摸得着的实事好事，让广大干群真切地感受到矿区的变化，在矿业公司的大家庭里，体会到组织的关心和关怀，幸福感、自豪感油然而生。

以绿色的理念推动文明创建

铜山矿业公司突出抓安全质量标准建设，促企业绿色发展，该公司积极开展知识竞赛、全员安全知识考试

等安全宣传教育活动，通过开展安全全家福、安全签名、制作安全警句标语等融情于安全的活动，营造了浓厚的安全文化氛围。矿业公司建立“六大”安全保障系统，完善了《铜山矿业公司“三违”分级管理个人“三违”行为清单》等多项安全管理制度，全面启动了安全管理体系，强化安全风险预控管理，强化对重大危险源与重大隐患的管控；全力构建智能、立体安全监督网络体系，明确单位一把手为第一安全责任人和领导跟班制度，形成了“群防群治，多管齐下”的良好安全管理机制。近年来，该公司共投资 3200 万元对章家山尾矿库、含山炸药库、老矿山主、副井提升系统进行了安全隐患整改。

该公司在发展经济的同时，以环境改造为切入点，大力开展地面环境改造和井下质量标准化工作，坚持生态优先、污染防治、资源循环利用，降低资源消耗，将绿色生态理念与实践贯穿于矿产资源开发利用的全过程。近年来，该公司先后荣获集团公司安全环保先进单位、AAAA 级“标准化良好行为企业”、铜陵市绿牌“环保诚信企业”等荣誉。

在文明创建的路上，铜山矿业公司近年来面对急剧变化的市场形势以及新矿山开采不利因素，逆境扬帆，公司全体员工上下齐心，积极应对，打造节能环保型、花园式的现代化新型矿山，实现人企、镇企共同和谐发展的新局面，让文明之花开遍矿山的每一个角落。

余 飞

## 技术中心基层党组织召开“讲重作”专题组织生活会

**本报讯** 根据《技术中心关于在“讲政治、重规矩、作表率”专题警示教育中召开专题组织生活会的通知》要求，技术中心 4 个基层党组织利用党员活动日，均于 8 月底前完成了召开“讲重作”专题组织生活会的阶段性工作。

该中心各基层党组织在会前做了充分准备，认真抓好学习研讨，广泛听取意见，准备对照检查材料，开展谈话谈心。同时要求全体党员对照《“准则”》、《条例》的规定和要求，紧密结合实际，着重从思想、组织、作风、纪律等方面查找存在的突出问题，撰写警示教育专题组织生活会发言材料。

会上，各党支部书记进行了意见征求和查摆问题说明，带头“把自己摆进去、把职责摆进去、把思想和工作摆进去”查找不足，进行党性分析，明确整改方向，并代表支部班子作对照检查分析。各支部委员作对照检查发言，支部党员结合自身思想、工作实际作了个人党性分析发言，细致查摆问题并提出改进方向。组织生活会结束后，根据查摆出的问题，各基层党组织制定了整改清单，提出了具体整改措施。

该中心 11 名党员领导干部以普通党员身份分别参加了所在党支部的专题组织生活会并提出指导意见。

萨百灵 张 蓓

## 冬瓜山铜矿专项检查铸安全

**本报讯** 为进一步加强安全生产工作，有效防范各类安全生产事故发生，推动矿山“百日除患铸安”专项行动落实处、重实效，连日来，冬瓜山铜矿相继开展了供电系统和特种设备的专项检查。

这个矿不断强化安全生产责任，以有效防范各类安全生产事故发生为重点，以安全生产“铸安”行动和风险管控“六项机制”为基础，以“百日除患铸安”专项行动为载体和抓手，组织开展专项检查，重点是对 110 千伏配电所

及供电线路、选矿车间高低压配电室、各提升井配电所、地表正 60 米配电所、地表正 100 米风电站配电所、井下主要水泵房配电所、井下所有采区变电所，以及全矿各在用的特种设备进行检查，对查出的问题和隐患规范记录，并按照“五落实”及隐患闭环管理要求逐条整改。同时，做好隐患整改落实情况的跟踪复查，尤其是重要部位重要环节及上级部门检查发现的隐患和问题开展“回头看”，进一步巩固和提高矿山“百日除患铸安”安全生产大检查专项行动效果。

汤 菁

## 动力厂党委组织党员干部赴市党风廉政教育中心接受教育

**本报讯** 为扎实推进党风廉政建设，动力厂党委结合目前开展的“讲政治、重规矩、作表率”专题警示教育，于 9 月 1 日，组织副科（含业务主办）以上党员以及今年受表彰的先进基层党组织代表、优秀党务工作者和优秀共产党员共 50 多人，来到市党风廉政教育中心接受党风廉政教育。

该厂一行人在党风廉政教育中心，认真听取讲解员的介绍，仔细观看了有关视频和文字资料，对中国共产党历代领导人有关反腐倡廉的论述有了进一步的认识，对于着力建设正

气充盈的党内政治文化、着力净化优化政治生态等反腐倡廉的意识和责任在心中油然而生；从中国历史以及新中国成立以来省内、市内反腐倡廉的正反典型案例，大家深感必须要进一步树立政治意识、大局意识、廉洁意识，严格以合格党员、合格干部的标准要求自己，时刻筑牢反腐倡廉思想防线，认认真真做事，清清白白做人，身体力行践行党的各项规定和要求，让拒腐防变的警钟在耳边长鸣，让反腐倡廉的旗帜矗立永驻，做一名让党放心、让人民群众满意的共产党员。

舒兴学



厄瓜多尔米拉多铜矿在加快推进项目建设的同时，十分注重员工身心健康，建造了篮球场、排球场、乒乓球室和健身房，在工作之余举办各种文体活动，组织参建各方代表队比赛，与当地民众共享体育竞技乐趣，增进友好情谊。图为该矿定期组织员工开展篮球赛时情景。

夏富青 摄



日前，铜山矿业公司运转区维修人员对设备进行加油保养。今年，该公司围绕向设备管理要效益的目标，不断强化设备日常管理，在预防性维护和系统安全隐患排查上狠下功夫，变事后维修为超前处理，在保障设备安全、稳定运行的同时，也减少了设备维修成本。

本报记者 江 君 通讯员 张 霞 摄



为全面提高叉车工专业操作水平，9 月 5 日，铜冠电工公司在铜冠铜材分厂举行叉车工实践操作比武。此次叉车工技术比武是在经过理论考试的基础上进行的实践操作比武，公司将对在理论考试和实践操作比武中综合评分获得一二三名的选手分别授予首席员工、技术能手等称号。

芦广胜 摄