

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年9月5日 星期二 农历丁酉年七月十五 第3979期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4296期



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlyscn 每周二、四、六出版

集团公司开展“铜冠希望助学工程”捐赠活动

本报讯 9月2日一早,集团公司党委副书记、工会主席陈明勇前往枞阳县钱铺镇开展捐助助学活动,赶在开学前将10万元扶助助学金送到81名贫困家庭孩子手中。枞阳县副县长吴正芳向集团公司赠送“捐助助学情系教育”牌匾。

集团公司在实现自我发展,打造超千亿元国际企业集团的过程中,始终秉持拳拳赤子之心,积极履行社会责任,投身慈善和公益事业,深入贯彻习近平总书记精准扶贫精准脱贫战略思想,在精准扶贫太湖县江河村和枞阳县7个村脱贫致富的同时,启动实施了“铜冠希望助学工程”,大力开展捐助助学活动,旨在为贫困的大中小学奉献一片爱心,提供一份帮助。

捐赠仪式上,陈明勇说,承载着铜陵有色的拳拳爱心,“铜冠希望助学工程”捐赠仪式今天在这里举行。借此机会,我谨代表铜陵有色公司向长期关心支持铜陵有色建设发展的枞阳

县委、县政府,以及在座的曾经和铜陵有色有缘的人表示衷心的感谢!同时也向所有扶危济困、尊师重教的爱心人士致以崇高的敬意!向莘莘学子们表示良好的祝愿!

陈明勇指出,铜陵有色公司与钱铺镇很近,在座的很多人对铜陵有色公司是有所了解的。基于历史方面,我们铜陵有色公司建设和发展,为铜陵有色公司的发展做过许多贡献。铜陵有色公司是安徽省最大的国有企业,销售收入超过1400亿元,电解铜产量位居全球第二位。铜陵市是以铜建市,枞阳县划归铜陵管辖后,铜陵有色公司与钱铺镇村民更有着渊源的历史联系。特别是党中央提出精准扶贫以来,铜陵有色公司与钱铺镇结对精准扶贫关系,按照省委的统一部署安排,集团公司专门抽调中层管理干部和人员到钱铺镇开展蹲点扶贫工作,与当地干群一起为钱铺镇的美好建设贡献力量。

陈明勇表示,今天,非常高兴在这里开展以钱铺镇为主的助学活动,也看到了钱铺镇这么好的学风,希望考上大学的人,如果愿意回家乡发展,回铜陵有色公司工作,我们都非常欢迎。

集团公司相关部门负责人,枞阳县、钱铺镇领导,以及受资助的学生及家长等参加捐赠仪式。

9月1日,集团公司党委书记、股份公司党委书记、总经理蒋培进赴南陵县开展“铜冠希望助学工程”捐赠活动,为该县63名贫困学子送上助学金。

当天下午,在县交通局二楼会议室,集团公司向南陵县希望工程办公室交付了10万元捐赠款,并向获奖学生代表发放了“铜冠希望助学工程”助学金。该县此次共有20名大学生、27名中学生以及26名小学生接受集团公司捐赠。

南陵县希望工程办公室向集团公司赠送了牌匾,感谢集团公司对该县希望工程事业的大力支持。

蒋培进在捐赠仪式上发表讲话。他

说,身在企业,心怀天下。铜陵有色在实现自我发展,打造超千亿元国际企业集团的过程中,始终以拳拳赤子之心,积极履行社会责任,投身慈善和公益事业。

蒋培进表示,铜陵有色大力开展捐助助学活动,希望能为九年义务教育和贫困学生奉献一片爱心,希望地方政府及社会各界能继续关心支持铜陵有色的建设与发展,希望双方共同架起一座合作共赢、奉献社会的桥梁。

捐赠仪式上,今年考上安徽工业大学的危静作为学生代表发言,她语气坚定的说道:“虽然我们的家庭困难,但我们好学好上进的心是一样的。感谢铜陵有色的捐助,谢谢你们的雪中送炭,请放心,我会常怀感恩之心,保持乐观的心态,不断努力,好好学习,尽自己所能回报社会。”

姚家岭矿业公司负责人、南陵县领导、鑫铜理公司负责人、集团公司董秘室负责人、南陵县2017年“铜冠希望助学工程”助学金奖学生代表及其家长参加捐赠仪式。

夏富青 陈潇

戴上红袖标紧绷安全“弦”



“戴上安全环保监督红袖标后,越发感觉肩上安全监管责任重大,同时能作为一名安全环保卫士,这是我们班组长的光荣和自豪!”铜冠池州公司电解锌车间综合班班长芮前任高兴地说。近期,电解锌车间从主任到生产班组的正副班长、组长,统一佩戴安全环保监督红袖标,监督巡逻。

今年以来,该车间不断创新安全管理手段,提升安全管理水平,打造特有的车间安全文化。“戴红袖标,强责任心,绷紧安全弦,干标准活”,该车间主任陈六新严肃地说。

电解锌车间共有员工300多人,其中外协工人数占67%,是“三违”发生的“重灾区”,今年上半年以来该车间发生“三违”查处一般性违章95人次,外协工违章查处占比为64%。

如何有效防范“三违”发生,筑牢安全环保大堤?近期,电解锌车间开启了“红袖标管理”模式,成立了以班组长生产骨干为安全环保巡检监督队伍,详细制定了袖标佩戴管理制度,规范划分了以生产片区的巡检责任制,将现场袖标卫士监督与视频器材监督相结合作为违章的有力证据,重拳出击处罚违章者。“真不划算,抽了一支十块钱的香烟,结果被罚了一包中华烟,下次不敢在现场抽了”,一名在角落

张军

矿山“外科医生”

——记凤凰山矿业公司机运车间机修班

在凤凰山矿业公司有这样一群人,他们身穿桔红色工作服,头戴黄色安全帽,手中的电焊把、切割刀、锯弓等工具就如同外科医生手中的“手术刀”,在矿山生产过程中机器出现故障时,他们总在第一时间赶赴现场,对故障机器进行抢修,以保证机械设备的正常工作。

在该矿业公司混合井卷扬机房六层,维修工杨祖锋一条腿半蹲,另一条腿跪在卷扬机卷筒附近的地上,身体的上半部分基本贴附在地面,手中的手电筒通过卷筒缝隙照射下方,维修工查日东正在卷扬机房五层卷筒的正下方用棉布和专用工具清理卷筒绳槽衬垫中残留的泥沙和对卷筒衬垫压块螺栓进行复查紧固。机运车间助理汪金福向笔者介绍道:“混合井箕斗的上下运行时首绳附着泥沙进入绳槽衬垫中,必须要及时进行清理不然就对绳槽衬垫造成伤害和减小对绳槽衬垫的摩擦力,给提升机安全运行带来隐患,压块螺栓也要定期检查紧固消除隐患。”

“副井的通风管道安装必须要在本周末完成!”派班会上,机运车间主任对机修班下达了新的工作任务。为安全顺利完成此次任务,工段长杨祖峰组织维修人员对副井筒实际状况进行了察看,并对作业现场进行了安全评估,经过认真研究,他们制定了详细的施工方案。参加管道附件制作的维修人员在车间钳工间制作完成了钢管包箍接头、包箍、吊环等工作,并在副井井口处将制作好的钢管包箍接头和吊环与每根钢管一端焊接牢固。参加井筒内安装的施工人员,严格按照操作规程和施工方案进行施工。他们克服了井筒空间小、作业条件差、淋水大等困难,经过五天的紧张施工,比计划提前一天完成了副井井筒内210米供风管道施工任务。

在今年六月底,连日的高温给压风系统和提升系统的设备的正常运转带来了不小的困难。机运车间的维修班组为切实做好高温季节安全生产和防暑降温工作,合理调整维修班组人员的配置,对运行的设备进行定时监测,并利用空调、风扇和冰块对设备进行降温,有效的降温措施为高温设备的安全运转提供保障。

凤凰山矿业公司机运车间机修维修工段是由多名经验丰富的维修师傅组成的一支技术精湛的队伍。该车间承担着矿业公司的供配电、提升、供风、排水及破碎皮带运输五大系统。他们提前做好设备备件的制作工作,利用矿山生产间隙,对各类机械设备进行检查、维护保养及检修工作。多年来,他们凭借着手中熟练高超的技术保障着矿山安全生产过程中各类机器的安全、高效率运行。在矿业公司组织的比武中多人获得“首席工人”称号,并多次获得矿业公司的“优秀班组”荣誉称号。

黄志皓



日前,铜冠建安公司承建的厄瓜多尔米拉多铜矿每年2000万吨采选项目选矿沉淀池工程(如图)一次性通过竣工验收。该公司克服了雨水天气多、施工区域块石和淤泥多、机械设备资源匮乏等困难,采取24小时两班制施工,夜班施工管理人员轮流带班等措施,较合同工期提前15天完成所有施工内容,赢得了业主的肯定与好评。

让矿山更加靓丽

走进瓜山铜矿矿区,映入眼帘的是青翠的山岭、耸立的井塔、整齐的厂房、干净的道路、良好的秩序,一幅幅“城中矿”的怡人画面,让这座国家级绿色矿山成为我国矿山行业一道靓丽的风景线。

该矿在抓生产、谋发展的同时,始终将文明创建工作与安全生产、经营管理同规划、同部署,在“内强素质、外树形象”上下功夫,为矿山文明创建工作不断注入活力源泉。在规章建制上,成立矿精神文明建设领导小组,对照《安徽省文明单位创建和管理办法》,每年制定矿山创建文明单位工作要点和考核细则,实现思想认识、组织领导、资金投入、目标责任和重点工作落实到位,着力打造矿山发展软实力,有力保障文明创建工作的良性循环。在强化职工思想道德建设,提高职工文明素质方面,这个矿把创建学习型组织、构建学习型领导,培育学习型员工作为增强企业核心竞争力重点工作来抓,从观念创新、内容创新、方式创新上积极寻求突破,利用文明市民教育学校经常举办“道德讲堂”活动,大力宣传“铜陵好人”“铜陵有色好员工”和矿山先进人物。并创新了职工

“讲台10分钟”学习形式,建立了党员QQ群、微信群等党建网络管理平台,利用各种时机,对全矿职工进行爱国主义、集体主义教育、“遵德守礼”教育和社会主义核心价值观教育,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,使广大职工在这些传承性、情感性和实效性的文化活动中,秉承“做文明职工,建文明矿山”的理念,争创“三好”职工和争做“五好”家庭。近三年来,矿山先后涌现出“铜陵好人”洪健康、陈利兵;“有色好员工”汪贵生、洪照华,“铜陵市十佳好媳妇”汪银女,“铜陵市十佳优秀义工”余兵;全国有色行业技能先进个人吴东升、全国机械冶金建材系统“李斌式模范班组”采矿班等一批道德模范代表。这些动人的事迹在矿山传为美谈,得到了社会的认可和广大群众的称赞。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。多年来,这个矿在加快企业发展步伐的同时,积极履行社会责任,组织团员青年参与文明劝导活动,维持矿区及周边交通秩序。自1998年以来,矿山已先后组织职工2200人次参与义务献血,献血量达43万毫升。每年坚持开展金秋助学、送温暖、帮扶结对等活动,仅2016年就

有36户贫困家庭得到资助,全年为困难职工及家属发放补助金达47.15万元。去年,矿山还与枞阳县钱铺镇结对,不仅爱心人士帮扶,还积极送温暖、献爱心、捐款慰问,营造出浓厚的和谐氛围。

近年来,矿山努力提高自身生产能力、管理能力和技术水平,充分发挥专业优势,在生产过程中,注重把节能减排等“绿色”理念落实到位,不断优化技术方案,达到节约资源和环境保护的目的,为矿山安全生产和社会企业发展尽其所能。正是这些点点滴滴,温暖了人心,凝聚了人气,在全矿形成了心齐、气顺、风正、劲足的良好局面。矿山先后荣获“全国精神文明建设先进单位”、“国家安全标准化一级企业”、“安徽省先进基层党组织”、“省属企业创先争优先进党组织”、“省学习型党组织建设工作示范点”,铜陵市“先进基层党组织”、集团公司“先进党委”等多项荣誉称号。

如今,这个矿文明创建工作按照“安全环保型、集约高效型、科技示范型、人企和谐型”的工作思路,着力打造“城中矿”这张特色名片,让矿山文明之花更加靓丽夺目。

汤菁

金隆铜业公司清污分流项目改造效果显著

排水总量降低89% 新水用量降低57%

本报讯 经过三年多的努力,金隆铜业公司清污分流项目改造成效初显,企业排水总量降低89%,新水用量降低57%。该项目于2014年7月开始实施,目前各主要工程项目均按计划达成并投入运行。除废水深度处理外,计划所有项目于2017年底全部建成。项目的投运,使金隆铜业公司外排废水全面达标受控,新水使用量大幅下降,环保与节能并举。

该公司清污分流项目建设主要致力于环保能力的提升,同时兼顾企业提质增效。受边生产、边施工等不利因素影响,该公司倒排时间节点,任务到人、责任到人,施工期间克服了工期短、任务重、现场施工条件复杂等诸多困难,从方案审定到图纸接洽再到现场施工,统筹安排,环环紧扣。各子项目均成立项目组,确定项目组组长与业主代表专门管理、现场巡查、值班值守,稳步推进项目建设,对过程中出现的条件变化,及时与施工单位与设计单位沟通,保证生产与施工两不误,从而保证了各子项工程按计划完成。

截止目前,该项目已完成精矿库区域废水收集设施、黑铜、竖炉冷铜雨棚、电化学废水处理工程(二步)、狼尾湖排口事故应急水池、排水预处理、新建生产准备中心、杂铜

堆场废水收集设施、生活污水处理设施、全厂初期雨水处理站等42个子项,遍布金隆铜业公司南北厂区各个位置。

该公司清污分流各子项目的建成投运后,全厂工业用水重复利用率将由92.9%提高到97.0%,达到国家《清洁生产标准(铜冶炼)》一级标准;全厂排水由改造前的每天20000余立方米(含生活排水)减少到每天2000余立方米,排水总量降低约89%,吨铜排水量为0.74吨,优于国家《铜、镍、钴工业污染物排放标准》要求的指标;全厂生产工艺过程中产生的所有污水及场地冲洗水全部回用或深度处理,不外排;初期雨水经初期雨水处理设施处理后达到国标要求的指标外排;解决了含重金属离子的污水对环境的污染。同时,由于设置事故应急和初期雨水池,可以及时截断意外事故时外排污水和初期雨水,有效防止发生环保事故。

项目运营后,节水效果显著。全厂生产新水用量由改造前每天32000余立方米减少到不足14000立方米,降低57.3%,生活用水量由改造前的每天1370立方米减少到约300立方米,降低78.1%;吨铜新水消耗由25.6吨降低为约11吨,远低于铜冶炼行业准入条件的要求。

陈潇 刘思佳



铜冠机械公司二季度“好员工”程斌日前正在车间认真加工作业。程斌是铜冠机械公司加工制造分厂的一名车工,参加工作以来,通过勤学苦练,学会了操作车床、刨床和插床的技能,成为了车间一专多能的骨干。针对今年以来车间加工任务繁重,他勇挑重担,经常坚持连班转,同时操作刨床和立车二台机床,每月都能保质保量的完成工作任务,保证了产品的交货时间。出色的表现,为他赢得了该公司“好员工”的殊荣。

王红平 王征社 摄