铜陵有色报

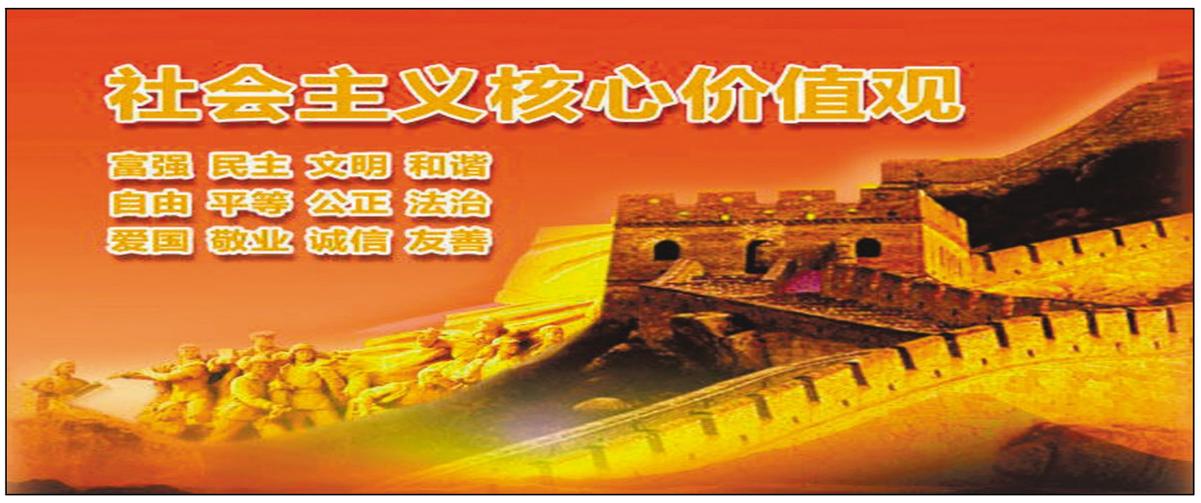
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年9月2日　星期六　农历丁酉年七月十二　第3978期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　总第4295期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版



龚华东在铜冠机械公司“讲重作”专题警示教育民主生活会上强调

领导班子的核心价值就在于破解难题

本报讯　日前，集团公司党委副书记、总经理龚华东参加了铜冠机械公司领导班子“讲政治、重规矩、作表率”专题警示教育民主生活会。会上，他强调，领导班子的核心价值就在于破解难题。

在听取该公司领导班子对照检查材料和领导班子成员个人发言提纲，以及领导班子成员开展批评与自我批评后，龚华东就学习贯彻习近平总书记关于党内政治生活、政治文化、政治生态的重要论述，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，从中央纪委查处的陈树隆、杨振超、周春雨案件以及我省查处的省管干部严重违纪违法案件中，结合该公司领导班子成员思想、工作、生活和作风实际，进行了党性分析，并就该公司“讲重作”专题警示教育民主生活会前征集到的建议及会上开展的批评与自我批评等进行了总结，发表了重要讲话。

龚华东说，铜冠机械公司在发展过程中，暂时遇到了一点困难，有困难不可怕，关键是班子成员要鼓足干劲，打起“精气神”，再上新台阶。班子每一个成员都要把自己的经验、思维、管理优势充分发挥出来。要潜下心来，研究问题，研究企业发展的问题。针对该公司查摆出来的研发力量薄弱和产品库存过多等问题，龚华东说，领导班子成员要勇敢面对一切困难，领导的价值就在于解决问题，核心价值就在于破解难题。领导班子要鼓起精神，要团结带领一班人，要激励企业职工，要大发展。要勇于面对一切困难，调动全体职工积极性，哪个行业没有困难?哪个企业没有遇到过困难？首先自己要有信心，质量、信誉、交货期等，这些困难必须面对，市场差的时候，企业还能干下去、活下来，才是本事，这是内功。我们不能说市场没有给我们机会，关键是市场机遇我们有没有抓住。

他要求铜冠机械公司领导班子坚定信心，勇于克服暂时的困难，练好内功。

王征社　陶嘉

多干多超力争质效再上台阶

——访铜冠铜箔公司经理甘国庆

厂（矿长）经理访谈

今年来，铜冠铜箔公司在品质管控、产品研发上下足功夫，铜箔产量提升，经济效益显著，企业的发展“快中趋稳、稳中有进、进中提质”。眼下，铜箔公司效益良好，该公司又将如何作为，推动企业发展质量、效益更进一步呢？日前，该公司经理甘国庆接受了本报记者的采访。

“稳定生产，确保各项工作有序进行是基础。”甘国庆一针见血，我们公司上半年实现销售收入117003万元，同比增长51.27%，下半年的目标是多干多超，确保实现销售收入20亿元，力争产量超公司年度计划10%。

围绕这一目标，我们坚持做好生产的协调调度工作，持续优化生产组织，提升产品成品率，完善设备保障、供电保障和人员保障，确保持续稳产高产。

“提升创新能力，开拓新市场、研发新产品是关键。”甘国庆说，7月份以来，该公司双管齐下，一方面努力开发锂电箔市场，一方面加快技术研发和创新，为企业快速发展注入源源动力。

甘国庆表示，在市场开拓过程中，该公司发现锂电箔走俏，便顺应时势，及时调整了营销重点。下半年，该公司将重点开拓松下、三星等日韩系锂电池用户，争取有突破性进展。在对客户的筛选甄别中，以提升池州的高档客户比例为主要目标，为产品转型抢占市场做好准备。

“在提升市场影响力的同时，我们也在加大了研发投入。”甘国庆介绍，该公司正在加快产品升级，提升单位产品增值。通过优化产品结构，努力提升标箔A品率，锂电箔8微米比例。接下来，该公司将着重开发6微米锂电铜箔，争取尽快得到客户认证，早日实现6微米锂电铜箔和RTF等标箔产品的量产。

当前把住提质增效这一关键点，持续加强对标管理，降低产品成本。在能源管理中，加快节能改造，强抓峰谷比，力争全年节能目标1000万元。进一步加强对进口设备备品备件管理，尽快实现备品国产化。该公司将组织完成安徽省科技重大专项《超低轮廓高温高延伸电子铜箔的关键技术研究及产业化应用》项目，进一步提高产品品质，为企业创效。

上半年，该公司对铜箔一期项目进行了技改，提升了锂电箔的生产效率，池州二期一段也如期投产。到七月份，一、二期项目已经实现达产达标。

眼下，该公司正加速建设铜陵2万吨超薄铜箔项目。“我们在规范项目建设的同时，力争早投产、早达产、早见效。”甘国庆表示，铜陵项目的投产，将促使该公司的产量效益以及行业地位再上一个新台阶。

陈潇　何亮

走进铜加工

集团公司“铜冠希望助学工程”在庐江县举行捐赠仪式

本报讯　8月31日上午，集团公司在庐江县泥河镇举行2017年“铜冠希望助学工程”捐赠仪式，股份公司副总经理刘道昆，集团公司团委、铜冠庐江矿业公司负责人，庐江县团委、泥河镇领导，以及受助的学生和家长一同参加了捐赠仪式。

集团公司一直以来十分关注庐江县贫困学生的成长成才，已经连续三年资助该地贫困学生，帮助和支持他们完成学业，并出资兴建了“沙溪铜冠希望中学”和5所“铜冠希望图书室”。今年，集团公司继续向庐江县扶助特困大学生领导小组捐助10万元，用于资助69名贫困学生，其中，今年考入大学的贫困学生14名，每人受助4000元；中、小学贫困学生共55名，每人分别受助1000元和500元。捐赠仪式上，与会领导分别为受助学生代表发放了铜冠助学金。

设立“铜冠希望助学基金”，开展捐资助学，改善贫困地区教学设施，资助家庭困难的学子顺利完成学业，是集团公司践行企业使命、履行社会责任、弘扬社会新风的具体行动。捐赠仪式上，刘道昆及与会领导希望受助的学生学习进步，快乐成长，成为坚定理想信念、练就过硬本领、勇于创新创造、矢志艰苦奋斗、锤炼高尚品格的新一代青年。

庐江中学2017届毕业生，即将进入新疆石河子大学学习的钱丽慧作为受助学生代表在捐赠仪式上发言，她表示会珍惜这来之不易的学习机会，树立远大理想，努力学好知识，早日成为有用之材，并将践行善举，尽最大努力为社会做出贡献。

萨百灵

天马山矿业公司
借力政工例会制度促进基层党建工作

本报讯　“我们党支部开始推行党员积分制和党员魅力秀制度，参加一次支部活动积一分，党员不仅积极参加而且还主动展示特长，显示党员魅力的，就给他奖励一颗红色五角星，年底时我们将汇总结果和评先评优工作相结合。”日前，在天马山矿业公司党委每月定期召开的政工例会上，党群综合党支部书记将本支部开展的党建创新活动介绍给参会的党支部书记。

为进一步抓好基层党建工作，该公司坚持以每月召开政工例会为载体，不断创新会议形式，围绕“听汇报、亮成果、学知识、取经验、派任务、做点评”几个环节展开工作，设计党支部工作交流、亮点成果展示、支部工作一点通、工作部署与解读、领导点评几个环节。在增进各党支部相互沟通学习的基础上，对日常工作中呈现的共性和个性问题进行有针对性的集中培训，同时引导党支部创新思路，按照党支部及支部书记责任清单扎实开展工作，注重工作亮点积累与提炼，通过例会分享交流，进一步促进公司党建政工整体工作成效的全面提升。

今年以来，该公司党委和相关职能部门扎实履职，严抓落实，党委各项工作平稳有序推进。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化和“讲政治、重规矩、作表率”专题教育，进一步强化党支部建设，建立党建任务清单，夯实党建工作基础，确保党的组织生活制度、“三会一课”等真正落到实处。

同时，不断创新“党日”活动形式，丰富教育载体，找准党建工作与企业中心工作的最佳结合点，科学有效地开展活动。通过创建“党员责任区”和“党员示范岗”活动，抓好“点”和“面”，发挥共产党员在各项工作中先锋模范作用，充分展示党员风采，增强党员的责任感和荣誉感，真正体现深入开展“创先争优”活动的新成效。持续加强党风廉政建设工作，做到逢会必讲廉洁、逢节必提醒廉洁自律，严格落实中央“八项规定”和“六项禁令”，切实履行好“两个责任”，确保公司和谐、稳定、健康发展。

朱艳

8月27日，铜冠房地产公司楼盘“铜冠·一品江山”15号、17号、18号楼在铜冠金樽广场举行盛大开盘。开盘现场近600组客户参与开盘选房活动，场面十分火爆，开盘两小时销售额突破1亿元，超出了开盘预期。该楼盘的畅销，不仅彰显了铜冠房地产公司的实力和品牌效应，也为该公司完成全年销售任务提供了有力保障。　**王红平　吴军　摄**

走质量强企之路

□ 王红平

15字月谈

送走高温酷夏，迎来金秋九月，又到了全国质量月。质量管理是企业发展中的永恒主题，以质量为基，强筋健骨，走质量强企之路也是每一个企业的必然选择。对集团公司而言亦是如此，集团公司打造铜冠品牌，追求卓越发展，既需要不断提升产品和服务质量，又需要全面提质增效，推进转型发展。

今年以来，国内外经济形势依然错综复杂，特别是环保督查力度不断加大，给集团公司生产经营带来严峻挑战。今年又是实施“十三五”规划的重要之年，是供给侧结构性改革的深化之年，当下运行发展如何，不仅对实现今年计划目标，甚至对于实现“十三五”规划目标、建设“一强五优”国际化企业集团具有十分重要的意义。面对压力与挑战，集团公司重点需要通过全面提质增效来积极应对。

以高效生产推动提质增效。面对刚性成本上升，集团公司应坚持效益最大化原则组织生产。其中，矿山单位要认真抓好生产衔接，不断加强成本控制、技术攻关，进一步优化技术经济指标。冶炼单位要抢抓市场机遇，深挖潜力，确保电解系统满负荷生产，努力多干多超，争创最大效益。铜加工单位要加强设备管理，优化工艺流程，加快设备、人员磨合，不断提高综合成品率，不断推出各种适销对路的高附加值产品，进一步抢占市场，提高铜冠品牌产品和服务的占有率、美誉度。同时，各亏损单位要建立控亏减亏定期分析对比、报告制度，加强动态预警、过程管控，确保实现全年减亏目标，加快扭亏为盈的转化步伐。

以挖潜降耗促进提质增效。上半年，集团公司虽然实现盈利，但是盈利能力仍然比较脆弱，抗风险能力仍然有待提高，特别是一些单位还持续亏损，降本增效工作压力依然很大。为此，集团公司要眼睛向内，苦练内功，推进对标管理，深入挖潜降耗，加强督促与考核。各级领导干部要带头树立过紧日子的思想，严控管理费用以及非生产性开支。各单位要按《集团公司2017年降本增效措施》，明确目标任务，责任到岗到人，推进降本增效向纵深发展。矿山、冶炼、铜加工单位要进一步强化对标意识，瞄准历史最好水平进行攻关，依靠指标优化降成本、增效益。

以创新发展深化提质增效。当前，集团公司改革已进入攻坚期，需要通过创新发展方式来突破。7月份，省国资委召开的省属企业深化改革创新发展试点动员会，对省属企业进一步深化改革、实现创新发展提出新的要求。集团公司要积极响应，认真开展好试点。要加强创新型企业建设，进一步推动企业实现内生增长、创新发展。要积极探索发展混合所有制经济，深化集团和铜冠物流、铜冠矿建等二级单位的股份多元化改革，提高资本证券化率。要加快清理低效无效资产和三四级公司，加快内部资源整合，加快“三供一业”分离移交，进一步提高公司资产质量和运营效率。要加强科技创新，完善科技创新体制机制，积极运用新技术改造提升传统产业，推进智能制造等新技术应用。

有质量有效益的增长才是健康的发展，唯有如此，集团公司的发展才能行稳致远。让我们以全国质量月到来为契机，进一步重视质量，狠抓全面提质增效工作，常抓不懈、抓出成效，在建设“一强五优”国际化企业集团的征途中砥砺奋进。。

金隆铜业公司着力优化绩效考核

本报讯　今年以来，金隆公司深化绩效管理，尤其是在组织绩效考核方面加大力度，结合工作开展情况及取得的实际效果，采取系列措施细化、优化考核指标，重点在促进组织绩效达成率方面调整考核方案，促进双向激励在企业各级组织管理中发挥作用。

年初，该公司在总结以往考核经验基础上，并结合与相关企业对标情况，对组织绩效考核方案进一步优化。加大安全环保考核力度，对“突发环境事件”和“发生工亡事故、一次重伤2人以上事故”实行一票否决；扩大奖罚上下限幅度，由原来的20%提高到30%；以降本增效为导向，以效益优先为核心，利润额权重一项就高达30%，综合能耗和金属回收率等成本指标权重也有所提高，尽量对考核指标予以量化，减少了人为因素影响较大的评价性指标；加大对公司干部（技术、业务主办和副课以上人员）的考核力度，将其月度考评分成两部分组成，即所在课室得分为基本分，绩效考评与薪酬委员会考核为附加分，附加分实行双向激励，有奖有罚；加强部门以下（课室及班组）组织考核的日常指导、协调与监督工作，部门对课室的考核情况要求在绩效委员会讨论会上通报。

该公司通过组织绩效考核把企业总体业绩、部门的成绩与员工个人的工作实绩进一步密切，将生产、经营、管理和市场压力传递到每位员工，引导员工在实现个人利益最大化的同时，达成企业生产经营目标的实现。

吴文明

8月31日，笔者在我市天井湖公园、翠湖公园、乌木山公园以及滨江生态公园里看到，为巩固和提高我市全国文明城市的创建成果，市住建委园林绿化部门在上述公园内新建了图文并茂的“社会主义核心价值观”的大型公益广告（如图）。这既美化了公园，又让市民在游园的过程中受到文明春风的熏陶。　**殷修武　摄**

9月1日上午，铜山矿业公司采矿区电工正在对井下电机进行修复。今年，该公司结合生产实际，充分发挥技术人员优势，通过开展全员挖潜、修旧利废、“五小”攻关等活动，找出新的降本增效空间，确保打赢扭亏脱困攻坚目标。　**江君　张霞　摄**