

铜冠物流公司九项措施深化企业改革

本报讯 铜冠物流公司坚持“整合资源,创新发展”的发展理念,以市场化改革为抓手,落实深化企业改革九项措施,以突出综合服务型物流企业的地区性优势。

该公司下半年九项深化企业改革措施主要是:进一步优化和调整组织结构,在完成了金运物流分公司、天马山车队、金铁分公司、危化品车队等的组织结构调整工作的基础上,对内部业务相近、市场相同的基层单位进行合并调整,发挥整合效应,做到资源共享,优势互补。

加快推进“新三板”挂牌工作,根据集团公司的统一部署稳步推进,在市、区和开发区管委会的支持协调下,加快土地、房产、企业合规等问题的解

决进度,争取年内材料递交证监会。

优化人力资源结构,加强人才培养力度,继续开展员工培训工作,着力解决部分岗位人才紧缺的突出问题,根据公司生产业务的实际需要,创新方式方法,促进公司内部员工合理流动;继续完善分配制度改革,严格落实 KPI 考核,进一步完善组织绩效和员工绩效考核办法,提高活工资分配比例,加大分配向一线倾斜力度;深化全面预算管理,推进企业预算由业务预算转变为全面预算,积极开展将预算分解至班组试点。

加大预算考核力度,修订考核细则并与绩效考核进行挂钩,充分调动基层单位对预算编制、执行和分析的积极性,严格应收账款考核力度,定期进行经济

活动分析,深入研究行业政策,为公司赢得更多资金和政策支持。

加快信息化建设,进一步完善“安徽好物流”交易平台线上支付功能,加强平台内的各种资金的安全收付管理,创新交易平台的盈利模式,加大交易平台的宣传推广,发挥平台功能,更好地整合内外部物流资源,降低物流成本,带动物流企业的发展,实现平台相关方互利共赢。

加快组织实施集团公司第二批科技项目申报工作,即《码头设备远程安全信息化系统研究与应用》和《铜冠物流运输大数据视联网信息系统》,争取项目早日实施。

加强设备管理,严格按照设备大修网络计划要求,加强设备管理,做好新技

术、新设备引进和推广工作,积极开展技术革新、技术攻关活动,加强保养维护与更新,利用设备信息管理系统,大力提升设备利用率。

加强标准化管理,全面推进“铜冠物流服务业标准化示范项目”工作,按照标准化要求对原有的管理制度进行梳理修订,不断完善标准体系建设;积极参与制定的《内河船舶铜精砂接驳技术规范》地方标准,按照立项要求进行修改,拟报交通厅归口单位审核。

以高新技术企业通过复审为契机,积极抓住政策机遇,进一步整合内外部资源,驱动管理与科技两只轮子,促进公司发展,为争创国家 5A 级物流企业打下基础。

王树强

岗位核算 环节省钱

铜冠电工公司挖潜降耗再出新招

本报讯 下半年以来,面对铜加工严峻的经营形势,铜冠电工公司着力从内部管理抓起,把挖潜降耗作为减少成本的重要抓手,出台新招,竭力降耗。

“挖潜降耗,就是给企业增加了盈利能力。”在铜冠电工公司,这句深挖潜的口号,为大多数职工坚持并在实际工作中运用。早在 6 月,该公司

就在调研的基础上,提出下半年继续深挖内部潜力降低能耗的主题思想。进入 7 月以来,该公司对下半年目标进行分解,以提升经营绩效为目标,强化经营管理,深挖内部潜力,狠抓节支降耗,坚持“每个岗位都要核算,每个环节都要省钱”,努力实现降本增效。

首先,该公司在继续实施全面逐级预算管理上,真正把全面预算从领导干

部个人、公司机关部室推行延伸到分厂和班组,凡是没有预算的项目支出,一律不纳入经营核算。不管是谁,在该公司,没有预算过的费用,即便发生,也不能报销。

其次,该公司注重做好下半年生产、销售环节的沟通,合理组织生产。根据库存,实行预测性排产,设定最低安全库存量,减少原材料、在产品 and 产

成品库存,降低物资占用成本,强化生产和销售的金属平衡工作,减少铜价波动带来的风险。每个星期,生产环节和销售环节的对比量,都会及时整理出来,阻止生产的和负责销售的,都会做到心知肚明。围绕生产销售这两个“龙头”,需要购买多少原材料,组织者都会及时调整好库存的量。

此外,该公司由于“两头在外”,原材料和销售都依赖于市场的变化,进入下半年以来该公司在物资采购上货比三家,强化审计监督,在确保质量的前提下,坚持内部协同,大力加强修旧利废和回收复用工作,降低配件采购成本。

本报记者 江 君 通讯员 芦广胜

冬瓜山铜矿采矿工区

设备管理出新规见实效

本报讯 冬瓜山铜矿采矿工区现有 20 台出矿电动铲运机和柴油铲运机,担负着全年 290.4 万吨矿石铲运任务。如何最大限度地降低出矿设备故障率,提高出矿设备完好率、运转率,日前,采矿工区给出了明确的答案。

这个区从设备管理的责、权、利出发,详细制定了八项出矿设备管理规定。即大力推行设备点检制度,落实到人,到具体检查项目,确定问题的追究流程;强化油品的清洁使用,拟定油品防污染措施;建立每台设备维修保养台账,并落实维修质量监督责任;杜绝设备维修后返工和带病作业;加强维修事中、事后现场管理;统一置摆放旧备品,并加大修旧利废工作;划定机电技术员的责任与权力,协助分管副区长统筹管理出矿设备;细化出矿区域 5S 管理的范围。同时,该区还详细制定了每项管理的奖励措施。

通过出矿设备管理新规的实行,不仅提升了铲运机的完好率、运转率,使出矿日产迈上 9000 吨的台阶,还大幅节约了生产成本。

李志勇

市老新协和横港社区居委会联合举办

“弘扬八一精神,喜迎党的十九大”报告会

本报讯 8 月 25 日上午,铜陵市老年新闻工作者协会、铜官区横港社区居委会共同举办的“弘扬八一精神,喜迎党的十九大”专题报告会,在横港社区居委会举行。市老新协领导和部分理事以及横港社区义务志愿者 100 多人参加了报告会。

会上,市老新协理事、市五老报告员、百姓宣讲员、铜陵好人何竟应邀作“铭记人民军队辉煌历史,弘扬伟大八一精神,以实际行动迎接党的十九大胜利召开”专题报告。何竟以“伟大人民军队的诞生,为什么要举行‘八一’南昌起义,起义取得辉煌成果,麾师南下会师井冈山,‘八一’建军节的来历,南昌起义的伟大历史意义”六个专题,生动地讲述了我军的历史和发展以及人民军队的丰功伟绩。何竟的精彩报告博得了与会者的阵阵掌声。会后,市老新协参会的同志认真座谈,大家纷纷表示,要学习和传承人民解放军的光荣传统,把红色基因传承下去,为实现伟大的中国梦,为铜陵市再创拥军模范城做出自己的贡献。

殷修武



在年度设备大修全面开始之际,铜冠冶炼分公司开展了以“加强党风廉政建设,推进全面从严治党”为主题的大修廉洁纪律宣传教育活动,持之以恒强化廉洁教育,增强员工廉洁从业意识。

朱长华 摄

冬瓜山铜矿充填区特殊“器材”筑牢夏季消防安全

本报讯 针对持续晴热高温干旱天气,对消防安全带来的不利因素,冬瓜山铜矿充填区在狠抓施工环境改善、合理布置施工次序等消防安全治理的同时,教育广大职工争当及时发现潜在消防隐患的“监视器”、争当相互提醒避免违章的“灭火器”、争当严禁在服务车、爆破区、油料库等重点区域吸烟的“控烟器”。一系列特殊“消防器材”,为夏季消防安全筑牢“防护网”。

争当夏季消防“监视器”。及时发现潜在的消防隐患,是有效防范消防

安全的重要手段之一。为此,在加强夏季消防安全工作中,区里要求每位职工练就一双防火控火的“火眼金睛”,教育大家在实际工作中,要时时排查供用电线路是否过载、车辆消防器材是否配置齐全,以及管道刷漆防腐施工中的易燃品是否摆放规范等消防监督,从源头防控火险。

争当夏季消防“灭火器”。盛夏时节,人的思想情绪也是消防安全不容忽视的重要因素,区里在狠抓施工环境改善、合理布置施工次序等消防安全治理的同时,严格加强岗位之间及相邻施工

区域的协调与联络,用相互提醒和督促的“灭火器”,“扑灭”自身情绪波动之“火”,避免误操作、易疏忽、图省事等不安全现象。

争当夏季消防“控烟器”。初夏时节,区里即制定出《严禁在服务车、爆破区、油料库等重点区域吸烟》的消防规定,谁要是触犯这根“高压线”,不仅其本人要受到严厉处罚,班组长也要受到连带责任,使班组“烟民”自觉加入“控烟”行动。一系列特殊的“消防器材”,让施工现场货真价实的消防设施成为“摆设”。

汪为琳

师傅们先下来喝喝水,休息一下,可是没有一个人下来,大家知道时间不等人啊,此时已经 8 点 15 分,大班长沈少虎灵机一动,说到:“四楼有两个 1 吨重的手动葫芦能派上用场。”于是,沈少虎向师傅们说了自己的想法:用 1 吨重的手动葫芦分别把橡胶管道的两头拉住,而后管子中间由杨师傅抱住,这样橡胶管道相对比较固定,然后调整高度和位置,将管道两头与固定管道进行无缝对接,即可上紧密封圈和紧固螺丝进行密封处理。大家觉得这个办法可行,便立即行动起来,果然不到半个小时的功夫,新旧管道成功对接。夏区长吩咐生产工立刻先放工业用水检验管道密封程度,经过 30 分钟试验,管道接头处无一滴漏水,此次输砂管道抢修成功,随时准备正式开车。

当参与抢修的六位师傅们从三楼走下来的时候,生产班的同志们纷纷为他们鼓起掌,因为他们冒着酷暑,顶着似火的骄阳,在高空连续作战了 3 个半小时,当他们摘下安全帽时,头发上的汗水往下滴个不停,工作服也像是刚被水浸过的一样,这就是我们充填工区的师傅们,再苦再累都不怕,抢修任务就是一场战斗,他们是勇士,每次都能战无不胜地凯旋而归。

朱 艳 沈晓平

金威铜业公司三招促进企业转型发展

下半年在转型中实现稳定向好发展态势

本报讯 下半年以来,金威铜业公司以管理创新为突破口,以拓市场促转型,强管理降成本为重点,用“三招”促进企业转型发展。7 至 8 月份,该公司在转型发展中同步实现稳定向好发展态势。

以 ERP 生产制造为平台,加强成本管控。下半年以来,该公司积极做好 ERP 生产制造运营工作,优化整合内部资源,加大产品工序目标变动成本管理,量化考核,逐步实现了产品程序化、规范化。

全面实现预算管理,严格考核制度。下半年以来,该公司加大可控制制造费用和管理费用的考核,运用预算管理手段,将预算总目标分解到各部门、各

车间,严控产品生产成本等关键指标,同时,加强刚性约束,提高预算执行力,坚持“无预算不开支,有预算不超支”原则。

着力加大新产品研发,促进转型速度。进入 7 月份,该公司在继续坚持“做强前端,做精后端、延伸发展”的总体思路下,加快新产品的研发和试制,扩大 C192、C194、C7701 等合金产品生产规模,加强与格里赛、高铜公司等技术合作,为新产品、新技术、新工艺提供研发平台,加快公司向中、高端方向发展的转型升级步伐。

本报记者 江 君 通讯员 黄军平

铜冠建安公司举办广联达软件培训班

本报讯 8 月 25 日上午,铜冠建安公司在该公司综合楼三楼会议室举行广联达软件培训班开班仪式。

本次培训班为期两天,课程主要为广联达钢筋、土建中级提高,

来自该公司各单位、项目部的技术负责人和技术员近 60 人参加了培训。该公司希望通过此次培训,提高工程项目在预决算中的效率,减少漏算、少算现象,拓展工程技术人员视野,提高企业算电化水平。

李海波

铜冠物流公司连续六年向困难职工子女就学提供资助

本报讯 近日,铜冠物流公司工会将 2 万元就学资金分别送到 9 名困难职工家庭,这是该公司连续六年向困难职工子女就学提供资助,资助家庭 49 个,资助资金达 10 万余元,让困难职工深切感受到了企业大家庭温暖。

为帮助困难职工子女完成高中(含中专、技校)和全日制高等教育,物流公司根据《扶贫济困送温暖实施办法》,为困难职工子女就学提供数额不等的就学资助,资助对象是持有本年度有效的“低保”或“特困”证件职工,因本人或配偶、子女身患重大疾病,致使

家庭生活困难的职工、父母双亡或死亡的职工子女,含年满十八周岁,社保已停发生活费的。困难职工子女在高中含中专、中技就读的,每学年资助 1000 元;在高等专科学校就读的,每学年资助 2000 元;在高校就读大学本科以上的,每学年资助 3000 元。

该公司开展困难职工子女就学资助活动,由基层分会摸底筛选、申报,工会审核、公示等相关程序严格把关,最终确立符合条件人选,为困难职工家庭解了燃眉之急。

邹卫东



铜冠物流公司天马山车队坚持以“单车油耗、材料、备件考核”为挖潜降耗主要手段,有效调动了职工修旧利废的积极性,保障了车辆利用率和效果。图为该车队车辆维修人员对车辆进行检修和维护。

王树强 强敏华 摄



在开展“降本增效树斗志,攻坚脱困保家园”活动中,铜山矿业公司以劳赛激发生产,用树立信心焕发斗志,在各项生产工作中掀起立足岗位保家园的氛围。图为该公司工程区打眼工、全国有色行业劳动模范方晓德孜孜不倦地在负 523 米西 2 采场操作打眼机械。

吴 健 摄



为切实帮助职工家庭大学新生顺利入学,日前,铜冠地产公司开展“金秋助学”活动,祝贺高考学子金榜题名。通过此次活动使职工感受到了组织的温暖和关怀,增强了企业的凝聚力和向心力。

朱春红 摄