

金兵的“金点子”



作为电解车间出铜班班长、金冠铜业分公司优秀员工之一，金兵坚持创新，他的“金点子”，被落实在该公司安全环保、出铜操作作业率、电铜质量等各项工作中，为企业解决了一个又一个生产难题。

在同事的眼里，金兵是迎难而上、不畏艰苦的好班长。该公司电解车间，南北跨共用阳极机组，作业时间长，造成员工下班迟，也影响了产量的稳定性。面对这一情况，金兵在现场仔细查看出铜岗位操作，了解机组岗位操作

衔接流程，并琢磨其中的合理性。他建议在行车出铜时，采用以保剥片剥铜不停机等待为主，两跨共用阳极机组为辅的操作模式，解决了南北跨同时出铜时，机组四台机组操作衔接难题，使得出铜作业缩短两小时，大大提高了槽时利用率，也提高了产量。

在行车管理工作中，金兵不断加强班组日常点检和检查水平。他编制了出铜小岗操作的八个操作细节标准，让员工们清楚地认识到怎么做才能保证操作质量；他制定小岗位考核细则让员工清楚扣分有依据，奖励有标准。

“精细化操作、规范化管理”的措施，使得班组月平均故障时间超过 60 分钟的次数只有 1.17 次，大幅度地稳定

了出铜作业的秩序，提高了槽时利用率。24 小时短路率由 0.6696 下降为 0.57，凉烧（一种短路现象）每组由 0.219 下降为每组 0.179，同比下降 18.3%，两项指标不断刷新历史最好纪录，这也为电解生产的稳定打下了坚实的基础。

以一股“咬定青山不放松”的劲儿，金兵紧抓安全环保生产。夏季出铜班槽上作业时间长，一到七、八月份，近 40 摄氏度的高温天气，使员工们的每一步操作都显得格外艰辛。为确保员工平安顺利地度过夏季高温，金兵提前组织，精心准备防暑降温用品。

进口行车轨道检修施工周期长，人员复杂，施工管理难度大，金兵总是再三确认安全防护措施到位后，方允许施工

人员开始施工。多年来，出铜班夏季高温作业无一人中暑，顺利度过夏季困难期；轨道检修期间一年多时间也未发生一起人员受伤情况。

规定行车行走路线、每天作业安全提醒要求以作业任务书形式下发，通过在班组每月开展安环之星评比活动来提高员工的安全责任心，给员工家属写信让家属写下对家人叮嘱的话语贴在班组安全墙上……为提高大家的安全环保意识，金兵的“金点子”层出不穷。

2016 年，金兵所在的出铜班全年提出合理化建议 33 项，其中班组 QC 课题《降低电铜肥边率》优化了改进工作方法，大大提高了工作的效率和安全性。陈 潇 张 悦

体会最深的就是那年充负 730 米 48 线 2 号采场时。我在负 850 米水沟发现不明水源增大而且含浑，我便顺着水流寻找。结果是从 50 线的 2 号溜井里淌出来的，这个溜井上方又没施工工程，怎么会有水呢？原来是在负 730 米有一处垮帮，包在 2 号溜井里，正好又和 48 线 2 号采场有联络。如果不是在负 850 米水沟发现浑水，在负 730 米 48 线 2 号采场这个层面是很难发现跑浑水的。”

用老徐的话说：“复杂的事情简单做，你就是专家；简单的事情重复做，你就是行家；重复的事情用心做，你就是赢家。我也就是一个直性子，肚子里藏不住话喜欢说的人。合理的建议在帮助别人时也同样帮助着我自己。我做人的原则就是‘择善人而交，择善书而读，择善言而听，择善行而从。’”刘世平

群策群力奏年度检修“最强音”

——铜冠有色池州公司焙烧车间年度检修侧记

8月20日，铜冠有色池州公司焙烧炉投料量、风量、温度正常，各种数据正常，这标志着为期20天年度大修圆满落下帷幕。根据铜冠池州有色公司年度大修的工作安排，该车间积极谋划，提前动员部署，克服困难，在安全环保质量督查“高压”下，多方位多角度合奏保障年度检修“最强音”。

“赶工期、保质量”是这次大修的显著特点。该车间根据以往的检修经验，早谋划，早部署。将工作量细化到每天的每小时；明确到每小时要拆装、安装多少块工作量，只要是可以利用的时间，大家都不浪费。在这20多天大修过程中，“见缝插针、争分夺秒”，是每一名员工工作状态的真实写照。

说起焙烧炉的检修，每位参与检修的员工都记忆犹新。为了赶进度，在工期内完成焙烧炉检修工作量，必须先清理掉焙烧炉侧上方烟道口内随时塌方的积砂，再清理焙烧炉内100多吨焙砂，才能保障检修人员的安全。炉顶侧上方的烟道口空间狭小，高0.8米、宽1.6米，内部大量积砂、积块，需用钢钎、风镐施工清理。刚开始时，最困难是里面的高温，参与人员必须穿上笨重的隔热防护服、戴上防护帽，猫着腰半蹲着身子清理。烟道口不通风闷热，人在里面，浑身燥热，呼吸急促，每次两名人员进入清理时都汗如雨下，汗水不时模糊了双眼。为了确保人身安全，他们就会一会儿从检修孔探出头来，摘下手套用手背抹掉眼上的汗水，喝几口盐汽水，补充一下水分，再缩回身子，继续作业。作为丙班班长俞济时，待在里面的时间更长，他不仅要完成手头上的工作，还要负责检修人员的人身安全、轮换及检修质量检查，直至超前完成焙烧炉预定工作量才收工。

本次年度检修任务十分重，对检修安全环保质量要求非常高。焙烧炉炉顶、冷却盘管、电收尘侧壁板更换以及3号、4号电场重新制作、安装均属高空作业，且维修事项贯穿大修全过程。此类检修拆装共耗钢材80余吨、300多块板材，两部吊车随时吊装。检修任务重、时间紧，且天气炎热，现场环境复杂，交叉作业多。面对严峻形势，该车间主任王进明、书记吴鹏积极想办法，就检修内容、进度和人员安排以及安全环保质量问题与机电保全、技术创新科三方共同沟通协调、梳理，每天下午召开一次碰头会，就工程进度、检修质量、安全环保质量等检修项目签字确认，明确责任人。其次，该车间积极做好本次大修安全环保质量方面督查工作。在安全质量方面，该车间成立安全环保质量督查组，每天不定期巡查现场，共查处各类违章10余起，质量问题3起；在环保方面督查更为苛刻，在检修前做好各项环保预案上报申请工作，得到相关部门批准后再施工，确保检修区域内收集的废水、废渣得到有序的处理。

夏立道



在冲刺下半年安全生产过程中，铜山矿业公司积极做好设备的维护与保养，不让“干活”的重要设备因为故障影响到正常生产。图为近日闷热的天气里，该公司维修人员汗流浹背地抢修选矿设备的情景。

本报记者 江 君 通讯员 张 霞 摄

铜山矿业公司为安全管理人员集中“充电”

本报讯 日前，铜山矿业公司举办为期2天的安全管理人员培训班，旨在进一步加强该公司安全管理人员责任意识，预防安全事故的发生，提高公司安全管理水平，确保安全生产。

为提高此次培训的质量和效果，该公司特邀请了国家注册安全工程师、市安全培训教师程求林为该公司46名安全管理人员集中“充电”，精心设计了培训课程与培训内容，重点围绕《安全生产法》、《安全法律法

规》、安全基础理论、职业危害及防尘基本知识、隐患排查治理与事故应急救援等相关安全业务进行详细讲解，同时结合当前安全形势，对近年发生的典型事故案例进行认真分析，突出了针对性和实用性。培训结束后还将组织所有参训人员进行统一考试，考核合格者颁发安全生产管理人员资格证书。

长期以来，该公司始终坚持把加强安全教育培训作为提升安全生产水

平的重要前提并加以推进，在加大安全投入的基础上，不断创新安全管理力度，结合矿山的生产实际情况，以提高全员安全责任意识为目标，本着既不影响生产，又使全体员工都能受到教育的思路，持续对员工进行安全教育培训，尤其是一些关键岗位、特殊岗位，严格确保持证上岗率达到100%，提高员工安全意识和安全技能，实现安全教育常态化，为企业持续快速、协调、健康发展提供可靠的安全保障。张 霞 何晨敏

为《战狼2》勇夺全球单一市场冠军鼓掌



据《京华时报》《今晚报》等多家媒体报道，截至2017年8月19日16时27分，国产电影《战狼2》总票房突破50亿元人民币，与此同时，《战狼2》还以“1.4亿的观影人次”超越《泰坦尼克号》勇夺全球单一市场冠军。一部主旋律影片，却连创国家影片票房纪录，同时还赢得观众良好口碑和社会效益，实在值得大家深思、分析和研究。和鼓掌。

笔者认为，《战狼2》能赢得如此佳绩，主要原因有以下几点。一是创作者全身心投入。特别是集编剧、导演、

主演于一身的吴京，为该片不惜代价和风险，多方募集摄制资金，甚至抵押上自己的房产，为拍摄真实不辞劳苦。据有关资料介绍，许多镜头是冒着生命危险才拍摄成功的。俗话说“一分辛苦，一分收获”，一部好的影片，光靠“吹”是吹不成功的，是要付出汗水和心血的。

二是拍得实在好看。笔者看过此片后第一印象是全屏没有什么硬性的说教，影片的主题和人物的灵魂都融入精彩的故事情节、宏大的场景和硬汉的形象中，加上激烈的战斗场面，实拍效果特别震撼，可视性特别高。

三是契合时代精神和弘扬爱国主义情怀。当今，中华儿女正同心协力共筑中国梦，爱国热情和凝聚力、向心

力、自豪感空前强烈，影片的主题和情节，恰如其分与其高度契合并且完美呈现，迸发出极大的正能量。据悉，《战狼2》不仅是唯一一部杀入全球票房100强的华语片，也是唯一一部非美国电影片。要知道全球票房100强全部被好莱坞霸制，从未有我国电影入围。

以上三种，较之许多影视作品一些相悖的做法，更显得难能可贵。事实证明，广大观众喜欢的是真正优秀的文艺作品，那些只以低劣手段拍摄及运作博取观众眼球，借此圈钱的粗制滥造者应该汗颜。笔者相信，随着《战狼2》影片影响力的扩大，海外市场也有一定的斩获。《战狼2》在全球票房榜上还会继续攀升。殷修武

铜冠电工公司加强企业文化建设促进和谐企业发展

本报讯 今年以来，铜冠电工公司秉持继承和创新相结合的原则，将“创办一流企业、培养一流人才、夺取一流效益”作为企业文化建设的战略目标，不断加强企业文化建设，凝聚职工，激励职工，弘扬企业精神，培育优秀企业文化，推动企业进步，取得了良好成效。

育文化，形象塑造有力。今年以来，该公司通过加强内外部沟通和全员实践，引导员工认同企业文化并践行企业核心价值观，弘扬公司“人讲称职，事争一流”的企业精神，坚持“制造精品，服务社会”企业使命，使员工对企业愿景和价值观等的认知度达到90%以上，被市工商部门评为“守合同重信用企业”。

和谐，人心日趋稳定。今年以来，

面对铜加工企业的不利环境，铜冠电工公司站在构建和谐企业的高度，上下联动、党政同心，把“稳定作为压倒一切的硬任务”，坚持共性问题与个性问题区别对待，解决员工最关心、最直接、最现实的利益问题。认真做好老干部工作，让老同志老有所养、老有所乐。从1月底开始广泛开展了送温暖活动，把组织的温暖送到员工心坎上。7个多月以来，该公司开展了多种形式的“献爱心，送温暖”活动，走访困难职工，建立和完善困难职工档案，采取领导干部与重点帮扶对象结对、工会对困难职工日常走访慰问、特困职工子女升学救助等形式，帮助职工解决困难。同时，该公司畅通了信访工作渠道，倾听民声，帮助解决问题，维护职工切身利益。

本报记者 江 君 通讯员 芦广胜

铜冠建安公司注重新进大学生的教育培养

本报讯 8月23日下午，铜冠建安公司在该公司主楼三楼会议室开展了2017年新进大学生入职培训，并举行了“导师带徒”签字仪式，注重对新进大学生的教育培养。

在入职培训中，该公司党群工作部负责人为新进大学生介绍了企业基本情况，开展了企业文化培训，并为他们讲解了职称的评聘、职业生涯晋升通道以及建造师取证的奖励措施，为

该公司为所有新进大学生安排了一名师傅，并将他们邀请到培训现场，一对一地举行了“导师带徒”签字仪式。同时该公司要求师傅对徒弟要进行考核，考核分为平时、半年和期满三次，考核不合格的，延长学徒期半年，然后再次进行考核。该公司希望通过“导师带徒”这种方式，使新进大学生能够尽快适应工作环境，掌握业务技能，以期更好地成长成才。

李海波

铜冠冶化分公司开展三标体系内部审核

本报讯 8月17日至18日，铜冠冶化分公司开展了质量、环境和职业健康安全管理体系内部审核，以验证三标体系运行的符合性、适宜性和有效性。

该公司内审组成员依据体系标准和文件，对体系范围内的各部室、车间

进行了全面审核。通过审核发现了一些问题，内审组开出了一般不符合项报告，并针对存在问题和各相关单位进行了充分沟通，提出了实施纠正和预防措施的具体要求。三标体系内审工作的圆满完成成为开展体系管理评审和迎接外审做好了充分准备。高 山



近日，铜陵连续晴热高温，铜冠物流北环公司安环生产部再次组织员工家属，冒着高温酷热，走进员工生产一线，参观生产流程，近距离感知员工作业辛苦。希望员工与家属，企业与后勤能够携手联动，共同打造心底一方清凉，为战高温夺高产加油。图为员工与家属共同在单位门前进行安全宣誓。万 青 摄



冬瓜山铜矿动力车间运转班所管轄的12台60立方的压风机，是提供全矿井下打眼、爆破装药等风动机械和设备的动力。进入夏季以来，受井下用风需求量增加以及气温居高不下等因素影响，每天的中班和夜班压风机运行率都是100%。该班为了确保生产稳定有序，一方面强化岗位工安全责任意识，缩短巡查时间，勤检查、勤记录、勤汇报；另一方面，加强维护、保养，坚决不让设备“带病作业”。图为该班操作人员在记录压风机运行情况的场景。杨李军 摄



8月22日，笔者在天井湖公园看到，市园林局为巩固和提高我市全国文明城市的创建成果对天井湖的绿化进行全面提升管养水平，并在景区内添置了一百多幅造型美观的公益广告，弘扬我国社会主义核心价值观（如图），使广大游客在园区游玩中也能受到“正能量”的熏陶。殷修武 摄