中国共产党第九次全国代表大会简介

1969年4月1~24日在北京举行。出席代表1512人,代表全国2200万名党员。毛泽东主持大会开幕式并致开幕词。会议讨论并通过了林彪代表党中央作的政治报告和《中国共产党章程》。其中党章把林彪作为“毛泽东同志的亲密战友和接班人”写入总纲。大会还选举了中央委员会。

中国共产党九届一中全会1969年4月28日在北京举行。毛泽东主持会议并讲话。全会选举了新的中央领导机构。

中国共产党九届二中全会1970年8月23日~9月6日在江西庐山举行。毛泽东主持会议。周恩来宣布全会的议程,重点讨论修改宪法、国民经济第四个五年计划和加强战略问题。林彪首先发言,大赞毛泽东是天才,随后的讨论却坚决要求设立国家主席。8月25日毛泽东召开了中共中央政治局常委扩大会议,决定全会立即休会,收回华北组第二号简报。会上宣布对陈伯达进行审查。

中国共产党章程

(中国共产党第九次全国代表大会一九六九年四月十四日通过)

第一章 总纲

中国共产党是无产阶级的政党。

中国共产党的基本纲领,是彻底推翻资产阶级和一切剥削阶级,用无产阶级专政代替资产阶级专政,用社会主义战胜资本主义。党的最终目的,是实现共产主义。

中国共产党是由无产阶级先进分子所组成,领导无产阶级和革命群众对于阶级敌人进行战斗的朝气蓬勃的先锋队组织。

中国共产党以马克思主义、列宁主义、毛泽东思想作为指导思想的理论基础。毛泽东思想是在帝国主义走向全面崩溃、社会主义走向全世界胜利的时代的马克思列宁主义。

半个世纪以来,毛泽东同志在领导中国完成新民主主义革命的伟大斗争中,在领导中国的社会主义革命和社会主义建设的伟大斗争中,在当代国际共产主义运动反对帝国主义、反对现代修正主义、反对各国反动派的伟大斗争中,把马克思列宁主义的普遍真理和革命的具体实践相结合,继承、捍卫和发展了马克思列宁主义,把马克思列宁主义提高到一个崭新的阶段。

林彪同志一贯高举毛泽东思想伟大红旗,最忠诚、最坚定地执行和捍卫毛泽东同志的无产阶级革命路线。林彪同志是毛泽东同志的亲密战友和接班人。

以毛泽东同志为领袖的中国共产党,是伟大的、光荣的、正确的党,是中国人民的领导核心。党经历了长期的武装夺取政权和巩固政权的阶级斗争的锻炼,在反对右的和“左”的机会主义路线的斗争中巩固和发展起来,满怀信心地在社会主义革命和社会主义建设的道路上奋勇前进。

社会主义社会是一个相当长的历史阶段。在这个历史阶段中,始终存在着阶级、阶级矛盾和阶级斗争,存在着社会主义同资本主义两条道路的斗争,存在着资本主义复辟的危险性,存在着帝国主义和现代修正主义进行颠覆和侵略的威胁。这些矛盾,只能靠马克思主义的不断革命的理论和实践来解决。我国的无产阶级文化大革命,就是在社会主义条件下,无产阶级反对资产阶级和一切剥削阶级的政治大革命。

全党必须高举马克思主义、列宁主义、毛泽东思想伟大红旗,领导全国各民族亿万人民,继续开展阶级斗争、生产斗争和科学实验三大革命运动,巩固和加强无产阶级专政,独立自主,自力更生,艰苦奋斗,鼓足干劲,力争上游,多快好省地建设社会主义。

中国共产党坚持无产阶级国际主义,坚决同全世界真正的马克思列宁主义的政党、团体团结在一起,同全世界无产阶级、被压迫人民、被压迫民族团结在一起,为打倒以美国为首的帝国主义,打倒以苏修叛徒集团为中心的现代修正主义,打倒各国反动派,为在地球上消灭人剥削人的制度,使整个人类都得到解放而共同奋斗。

誓为共产主义奋斗终身的中国共产党党员,要下定决心,不怕牺牲,排除万难,去争取胜利!

第二章 党员

第一条:年满十八岁的中国工人、贫农、下中农、革命军人和其他革命分子,承认党的章程,参加党的一个组织,并在其中积极工作,执行党的决议,遵守党的纪律,交纳党费,都可以成为中国共产党党员。

第二条:申请入党的人,必须个别履行入党手续,有党员二人介绍,填写入党志愿书,经支部审查,广泛听取党内外群众的意见,由支部大会通过和上一级党的委员会批准。

第三条:中国共产党党员必须做到:

(一)活学活用马克思主义、列宁主义、毛泽东思想;

(二)为中国和世界的大多数人谋利益;

(三)能够团结大多数人,包括反对过自己反对错了并且认真改正错误的人,但是,要特别警惕个人野心家、阴谋家和两面派,防止这样的坏人篡夺党和国家的各级领导,保证党和国家的领导权永远掌握在马克思主义革命家手里;

(四)有事同群众商量;

(五)勇于批评和自我批评。

第四条:党员违反党的纪律,由党的各级组织,在自己的职权范围内,按照具体情况,分别给以警告、严重警告、撤消党内职务、留党察看、开除党籍的处分。

党员留党察看最长不超过两年。在留党察看期间,没有表决权、选举权和被选举权。

党员死气沉沉,经教育仍无转变,应劝其退党。

党员要求退党,由支部大会通过除名,并报上一级党的委员会备案。必要时,在非党群众中公布。

证据确凿的叛徒、特务、死不改悔的走资本主义道路的当权派、蜕化变质分子、阶级异已分子应清除出党,并不准重新入党。

第三章 党的组织原则

第五条:党的组织原则是民主集中制。

党的各级领导机关由民主协商、选举产生。

全党必须服从统一的纪律:个人服从组织,少数服从多数,下级服从上级,全党服从中央。

党的各级领导机关要定期向代表大会或党员大会报告工作,经常听取党内外群众的意见,接受监督。党员有权向党的组织和各级领导人提出批评和建议。党员对于党组织的决议、指示,如果有不同的意见,允许保留,并有权越级直至向中央和中央主席报告。要造成一个又有集中又有民主,又有纪律又有自由,又有统一意志又有个人心情舒畅、生动活泼的政治局面。

无产阶级专政的国家权力机关,人民解放军,和共产主义青年团、工人、贫下中农、红卫兵及其他革命群众组织,都必须接受党的领导。

第六条:党的最高领导机关,是全国代表大会和它产生的中央委员会。地方、军队和各部门党的领导机关,是同级的党代表大会或党员大会和它产生的党的委员会。党的各级代表大会由各级党的委员会召开。

地方、军队党代表大会的召开和党委员会的人选,都必须经上级组织批准。

第七条:党的各级委员会,根据一元化领导、密切联系群众和精简的原则,设立办事机构,或者派出自己的代表机关。

第四章 党的中央组织

第八条:党的全国代表大会,每五年举行一次。在特殊情况下,可以提前或延期举行。

第九条:党的中央委员会全体会议产生中央政治局、中央政治局的常务委员会、中央委员会主席、副主席。

党的中央委员会全体会议由中央政治局召开。

中央政治局和它的常务委员会在中央委员会全体会议闭会期间,行使中央委员会的职权。

在主席、副主席和中央政治局常务委员会领导下,设立若干必要的精干的机构,统一处理党、政、军的日常工作。

第五章 党的地方和军队中的组织

第十条:党的地方县以上、人民解放军团以上的代表大会,每三年举行一次。在特殊情况下,可以提前或延期举行。

地方和军队各级党的委员会,产生常务委员会和书记、副书记。

第六章 党的基层组织

第十一条:厂矿企业、人民公社、机关、学校、商店、街道、人民解放军连队和其他基层单位,一般设支部;党员较多或者根据革命斗争需要,也可以设立总支部,或者基层委员会。

党的基层组织,每年改选一次。在特殊情况下,可以提前或延期举行。

第十二条:党的基层组织要高举马克思主义、列宁主义、毛泽东思想伟大红旗,突出无产阶级政治,发扬理论和实践相结合的作风,和人民群众紧密地联系在一起的作风,批评和自我批评的作风。它的主要任务是:

(一)领导党员和广大革命群众活学活用马克思主义、列宁主义、毛泽东思想;

(二)对党员和广大革命群众经常进行阶级斗争和两条路线斗争的教育,领导他们向阶级敌人作坚决的斗争;

(三)宣传和落实党的政策,贯彻执行党的决议,完成党和国家交给的各项任务;

(四)密切联系群众,经常听取群众的意见和要求,开展党内积极的思想斗争,使党的生活朝气蓬勃;

(五)发展新党员,执行党的纪律,经常整顿党的组织,吐故纳新,保持党的队伍的纯洁性。

光辉的历程

学报园地

扎实做好新时期党员发展工作

新的历史时期,中国共产党如何能传承、保持住、并有所发展、有所创新?基层党组织如何做好党员发展、管理工作?作为党的基层组织工作者,笔者有以下思考。

一、积极引导,精心培育选拔,优化党员结构

做好党员发展工作,对于优化党组织队伍建设,具有固本强基的重要作用。

(一)精挑细选、教育引领,把好入党积极分子吸收关。一是企业管理人员。二是专业技术人员。三是生产一线骨干。

(二)精心培养、吸纳人才,把好入党发展对象培养关。一是多沟通。联系人平时多与发展对象沟通,帮助他们解决工作、生活、思想上出现的问题;二是多教育。党支部要定期组织发展对象接受党的教育;三是多培训。组织科要采用各种方式,定期举行对发展对象培训的活动。

(三)精心教育、落实责任,把好预备党员接收关。一是对发展对象进行“继续教育”定期培训。二是创设条件和舞台,适当压担子。三是入党介绍人每季度与发展对象谈一次心,汇报一次工作、生活情况。

二、严格管理、狠抓队伍建设,纯洁党员队伍

“党员是党的肌体的细胞和党的活动的主体,党员队伍建设是党的建设基础工程”,只有细胞健康,党的肌体才会健康,只有细胞活跃,党的肌体才有活力。

(一)内强素质、外树形象,增强党组织领导的核心力。可以从以下三种方式入手:一是专题培训中注重学习。采用对党员干部专门培训、党员进入党校学习等方式,促进党员干部对工作的热情以及工作的效率,形成符合时代的工作作风,最终提高党员干部的综合素质。二是日常工作中提高素质。在对其进行理论、党的方针线路等内容的教育的同时,增强党员教育的效率,在本职工作中提高党员思想觉悟。三是组织活动中提升形象。结合“七一”进行党员集体活动,“带党徽、亮身份”,党员义务劳动等工作,激励党员不断的努力向上,促进他们提高自身的素质,从而提高所有的党员队伍形象。

(二)规范制度、严格考核,增强党组织纪律的威慑力。规范党内组织生活。严格执行“三会一课”制度,让广大党员参与到党组织活动中来,让党员有一种主人翁的感觉,使他们时刻不能忘记自己党员的身份,这样才能释放出正能量来。要每年组织一次民主评议党员活动,通过群众评议、领导评议、党员互评等方式,对于那些不发挥党员作用的要进行处置;对违反党纪党规的要按照权限给予处罚。采取劝退或限期整改等方式使党员有一种紧迫感和压力感,促使其发挥党员应有的先锋模范和正向激励作用。

(三)丰富载体、凝聚人心,增强党组织工作的向心力。近年来,党员人数不断增多,党员的素质直接影响到职工队伍建设。党委结合“两学一做”学习教育工作,通过党员大课、党员安全示范岗、党员奉献月活动,充分发挥基层党组织作用,激发党员热忱,让基层组织从“为了上级搞党建”转变为“为了党员搞党建”;让党员从“沉默的大多数”转变为“活跃的大多数”。只有建立一支高素质的党员队伍,用党员的实际言行影响和带动身边的职工爱岗敬业,勤奋工作,才能引领全体职工积极为企业做贡献。

柳 陵

共产党员要做遵章守纪的模范

党的十八大以来,习近平同志站在党和国家全局的高度,强调加强党的建设、坚持全面从严治党,围绕严明党的纪律和规矩发表了一系列重要论述。这些重要论述,内涵丰富,思想深刻,要求明确,对于广大党员深刻认识加强党的纪律建设的极端重要性,准确把握纪律建设的基本要求,牢固树立党章党规党纪意识具有十分重要的现实意义。作为一名共产党员,要充分认识到做遵章守纪的模范的必要性。

中国共产党党员是中国工人阶级的有共产主义觉悟的先锋战士。要把共产主义远大理想和社会主义初级阶段的现实理想结合起来,以脚踏实地的实干精神,站在改革创新的前列。要运用马克思主义的立场、观点和方法去认识和分析在实践中所遇到的各种情况、问题和思潮,进行科学的比较和鉴别,要明辨是非,增强免疫力。

中国共产党党员必须全心全意为人民服务。这是因为中国共产党的性质所决定的。中国共产党是中国工人阶级的先锋队,是中国各族人民利益的忠实代表,它除了工人阶级和最广大人民群众的利益,没有自己特殊的利益。同时也是中国共产党的历史使命所决定的。党的最终目标是彻底解放全人类,实现共产主义的社会制度。这个过程就是为绝大多数人谋利益的过程。同时还是中国共产党的力量源泉所在。失去人民群众,中国共产党就成了无源之水、无本之木,必定走向失败。因此每个共产党员都必须牢记这一点,永远相信群众、依靠群众,从群众中来,到群众中去为群众谋求政治利益、经济利益。作为一名党员,必须要有为党和人民的利益不惜牺牲个人一切的思想情怀。

共产党员永远是劳动人民的普通一员。共产党员是先锋战士,同时又是普通一员。这两方面的要求是统一的、不可分割的。这里所说的“普通一员”,并不是取消共产党员的先进性,降低共产党员的标准,减轻共产党员的责任,而是指共产党员应当永远保持普通劳动者的本色,置身于劳动人民之中,同职工群众同甘共苦,平等相处,打成一片。只有这样,才能密切党同人民群众的联系,增强党的凝聚力和战斗力,实现党所肩负的历史任务。

新时期共产党员要发挥先锋模范作用,根本的是要加强理论学习和工作实践,对照反“四风”要求,检查自己在理想信念、党的宗旨、组织纪律性、党员意识和作用等方面存在的问题。在理想信念上,要坚持共产主义理想和建设中国特色社会主义的信念,带头执行党和国家现阶段的各项政策,勇于创新,积极进取,不怕困难,不怕挫折,牢固树立正确的世界观、人生观和价值观;在党的宗旨上,坚持全心全意为人民服务,吃苦在前,享受在后,克己奉公,多做贡献,正确处理个人利益与党和人民利益的关系,克服个人主义、享乐主义、拜金主义,要关心职工群众的疾苦,努力为职工群众办好事、办实事;在组织纪律性上,要严格遵守党的纪律,弘扬正气,明辨是非,勇于同各种歪风邪气作坚决斗争,反对自由主义,切实改变纪律松弛的状况;在党员意识和作用上,不仅在本职岗位上,而且在社会生活中体现作为一名党员的先进性,不仅在物质文明建设中,而且在精神文明建设方面起表率作用。

人不以规矩则废,党不以规矩则乱。对于每个党员,纪律是高压线。对于政党,纪律是生命线。习近平总书记在十八届纪委五次全会上,强调了严明纪律的重要意义,提出了纪律建设的明确要求,广大党员干部必须牢固树立纪律和规矩意识,做政治上的“明白人”。

党的规矩总的包括党章、党纪、国法,还有党的优良传统,都是全党必须遵守的规矩。党章是全党必须遵循的总章程,也是总规矩。党的纪律是刚性约束,政治纪律更是全党在政治方向、政治立场、政治言论、政治行为方面必须遵守的刚性约束。国家法律是党领导人民制定的,全党必须模范执行。党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例是自我约束的不成文的纪律,同样需要长期坚持并自觉遵循。懂得并遵守这些规矩,个人才能不触雷、不踩线,党才更有凝聚力、战斗力。

习近平总书记提出了“五个必须”是最重要、最根本、最关键的规矩。必须维护党中央权威,在任何时候任何情况下,都要在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致;必须维护党的团结,坚持五湖四海,团结一切忠实于党的同志;必须遵循组织程序,重大问题该请示的请示、该汇报的汇报,不允许超越权限办事;必须服从组织决定,决不允许搞非组织活动,不得违背组织决定;必须管好亲属和身边工作人员,不得默许他们利用特殊身份谋取非法利益。这些都是不可逾越的底线,不能触碰的红线。党员党性强不强,对党是不是忠诚,这“五个必须”是重要的考验、根本的检验。

我们每名党员,要始终维护组织权威、爱护组织团结、遵循组织程序、服从组织决定。在任何时候、任何情况下,都不能越界,自觉做遵章守纪的模范。

高 明

浅析企业法律顾问在起草企业规章制度中的作用

所谓“企业规章制度”,是指企业对生产、经营、技术、管理等活动所制定的各项规则、章程、程序、标准和办法等企业管理规范的总称,是企业职工所必须遵守的行为准则。企业规章制度是企业管理理念、管理思想和管理方式的体现。

一、企业规章制度的分类

从企业规章制度对其管理对象看,可分为四大类:即行政事务规章、人事管理规章、生产经营规章和财务管理规章。所谓行政事务规章包括办公制度、行文制度、后勤制度等,它是企业运行的基础;所谓人事管理规章,涉及职工切身利益,包括职工录用、晋级、奖惩、培训等方面,目的是最大限度调动职工的积极性、创造性;所谓生产经营规章,既有技术性规章,也有管理性规章等;所谓财务管理规章,是企业必备的规章,目的是加强对财务工作的制度化管理,以此降低成本,提高效率。

二、制定企业规章制度的程序

制定企业规章制度必须有一套完整的程序,以体现规章的公正、公平和合法性。一是提出方案。提出企业规章制定方案一般有两种形式,一种是企业领导提出;另一种是业务部门根据业务管理的要求提出。提出拟制定的规章方案内容应当包括以下四个方面:第一,规章名称;第二,拟解决的问题;第三,负责部门;第四,完成时间。

二是收集资料。方案提出后,应根据规章涉及的业务,明确主办部门和协办部门,由业务主管部门牵头起草,企业法律顾问全程协助和指导,在起草前,要做好调查研究,收集资料的准备工作。第一,了解拟制定的规章制度要体现的管理思想和要达到的管理目标。简单地说,就是管什么、怎么管、管到什么程度等问题。第二,收集规章拟规范的事项的现状及存在的问题。搞清该类事项有无专人管理、有无相应的制度,存在什么问题及其原因,有针对性地提出规范措施。第三,收集与拟定规章相关的法律法规和政策。企业的每一项管理制度,都与国家的法律制度相联系,企业的规章制度不过是把国家的法律规范落实到企业生产经营管理活动的更细的环节之中。第四,收集整理与待制定的规章相关的其它企业规章制度。企业全部规章构成企业完整的管理体系,各规章制度之间应相互联系,协调一致,不能互相矛盾、重复规定或互相打架。

三是起草草案。在充分分析待定的各种材料和信息后,确定待定规章所要解决的主要问题及解决的措施,拟定待定规章的大纲,即进入起草草案阶段。第一,明确体例要求。企业规章制度的体例有不同的要求,各企业的规章制度应当保持相对统一,在起草规章时,要根据本企业的行文要求,确定规章制度的体例。一般而言,规章制度的体例形式多样,有序言、主文和附则式;有总则、分则和附则式;有条目式等。第二,遵守法律规定。规章是企业内部管理制度,规章必须符合国家法律法规的要求,既要把法律赋予企业的经营自主权充分体现出来,又要把法律的精神落实到企业管理中去。第三,反映企业管理的要求。企业规章制度是企业管理的依据,是把企业在管理活动中所需要的各种措施、手段上升为规章形式,以便于管理规范化、制度化,增强管理的透明度,提高企业生产经营效率等。第四,语言文字要准确、简明,便于理解,便于执行,表达的内容要准确,不能模棱两可,用词要规范化,不要用生僻字或方言土语,意思要完整,具有可操作性。

四是草案修改并发布。为了完善规章制度,规章草案应当在充分征求有关方面意见的基础上,进行修改完善。修改规章制度的过程,既是完善规章制度内容的过程,也是宣传规章制度、提高职工认同规章制度的过程,有利于规章制度发布后的贯彻实施。要根据规章制度涉及的内容,征求劳动人事、技术、质量、财务、工会等管理部门和生产单位的意见。

起草规章制度的负责人要在收集各方面意见的基础上,会同企业法律顾问等组织相关人员进行认真分析,对于好的意见,要吸收进来;对不采纳的意见,要提出理由并反馈给提意见的人。规章草案修改后,按照企业内部的决策程序提交有关会议讨论通过。

规章经有关会议讨论通过后,按照企业管理权限,由董事长或总经理等发布施行。

王征社

弘扬企业主旋律

——铜山矿业公司『道德讲堂』下基层活动的实践与思考

2017年8月17日上午,铜陵有色铜山矿业公司在综合楼采矿区道德讲堂会议室举行了第二季度明星员工表彰会暨道德讲堂活动。讲堂上,该矿业公司党群工作部工作人员对此次当选的五名“明星员工”事迹进行了现场宣讲,“明星”员工们也结合自身工作特点发表了获奖感言,会场气氛热烈,起到很好的宣教效果。“道德讲堂”下基层活动,是铜陵有色铜山矿业公司继全员创星活动荣获得安徽省第二批文明单位创建十佳品牌之后,党建思想政治工作打造的又一创新品牌,其目的是为了更好地展现优秀员工风采,弘扬企业主旋律。

一、身边人讲身边事,“道德讲堂”下基层展现优秀员工风采

铜山矿业公司“道德讲堂”下基层活动是以全员创星活动为基础搭建的宣教平台,通过让“明星”员工上讲台,讲述身边“明星”员工的先进事迹,弘扬主旋律,宣传正能量,展现企业内部优秀员工的风采,促进社会主义核心价值观内化于心、外化于行。

铜山矿业公司近来来高度注重员工职业道德的培育,注重塑造员工的职业操守,通过每季度产生的“明星”员工现身说法,用身边人讲身边事,身边人说自己事,身边事教育身边人,不断提升员工道德素养,营造敬业爱岗、崇德尚善、团结协作、帮扶友爱的积极向上氛围。在道德讲堂上进行宣讲的“明星员工”,都是通过该矿业公司开展的“全员创星”竞赛评比活动产生的,创星活动采取自下而上、自上而下的方式进行,通过班组推荐、党支部申报、相关部门审核、评星办公室初评、候选人公示、员工投票、矿党政联席会审定和表彰宣讲等8道主要程序。“道德讲堂”下基层活动,就是为了充分发挥“讲堂”以德育人、以文化人的独特优势,让每一个宣教对象都能成为一面旗帜,用榜样带动员工,鼓励全体员工人人争当“明星”,从而在企业内部形成向心力和凝聚力,营造人人争为企业发展作贡献的良好氛围。为扩大“明星员工”宣教的辐射力,该矿业公司还结合企业自身的特点,开展了“明星员工”座谈会、“我身边的明星”征文摄影比赛和“明星一日游”等系列形式多样、丰富多彩的宣教活动,让员工在道德讲堂中感悟到自己的价值,用各基层单位涌现的优秀员工事迹来感染所有员工,从而不断激发全体员工创先争优的工作热情,充分调动了广大职工比思想品德、比技能水平、比贡献奉献的主动性和积极性。

二、弘扬企业主旋律,“道德讲堂”下基层助推企业文化传播落地

“道德讲堂”是以培育和践行社会主义价值观为主线,以社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育为重点,加强企业思想道德建设、传播企业优秀文化的重要活动阵地。铜山矿业公司开展的“道德讲堂”下基层活动是本企业传播精神文明的着力点,也是企业文化传播和落地的有效载体和平台,在助力企业文化建设中起着特定的作用。

道德讲堂下基层活动,作为一项新载体,是企业思想政治工作的重要手段,也是企业思想道德建设和精神文明建设有力抓手。如何引导广大员工明是非、辨善恶,树立正确的价值观,让道德讲堂活动达到“入脑、入耳、入心”的实际效果呢?笔者认为应该注意以下几个方面:首先是宣讲的榜样与学习者要有共性。其先进性易于为学习者所接受并产生效仿效应,选择各种层次、多种类型的先进典型,以进一步增强榜样与学习者的共性;其二是树立的榜样要有真实性。榜样的生命力在于真实,不能虚构宣讲者的事迹,不能任意拔高,宣讲者与学习者通过“道德讲堂”平台面对面的交流,真实的事迹才具有感染性;其三是宣讲者类型的多样性。“道德讲堂”目的是让全体员工都能主动参与到争先创优的活动中,只有在活动中不断增加不同的宣讲类型,才能让不同岗位、不同特长的员工对号入座,激发职工群众主动参与的内在动力;其四是及时发掘职工队伍中的好人好事和闪光点,通过塑造先进典型,弘扬正气,既达到鼓舞人、教育人的目的,又可培育职工敬业爱岗、积极进取、无私奉献的精神,在企业内部形成见贤思齐的良好风气;其五是“明星”员工事迹宣讲要及时性。铜山矿业公司全员创星评比活动每季度评比一次,“道德讲堂”下基层时间也要相应的同步;其六是“道德讲堂”下基层活动必须固化。建立健全“道德讲堂”下基层活动的长效机制,可以促进员工对榜样的模仿行为持续和巩固,最终发展成为稳定的工作态度和行为习惯。通过“道德讲堂”下基层活动的开展,让优秀员工良好的模范行为能够及时、广泛和长期宣传,使良好的风气在企业中得到弘扬,为企业基层党建注入新活力和新动力。

方成达