

金冠铜业分公司精心打造优秀青工队伍

涌现出“省属企业最美青工”并获省属企业优秀团委殊荣

本报讯 今年以来,金冠铜业分公司团委紧紧围绕公司的年度方针目标,积极探索共青团工作开展的有效途径,通过加强青工思想建设,拓展工作思路,提高业务能力等举措,持续加强团员青年队伍建设,积极打造一支优秀的青工队伍,充分发挥青年员工在企业发展中的生力军作用。

该团委自年初开始制定了详细的青工学习计划,通过建立微信、QQ群等互动交流平台进行交流学习,并开展互授团课、“一学一做”等活动。同时适时组织开展以弘扬爱国主义、集体主义和民族精神的革命传统教育的

活动,正确把握青年思想实际,使思想教育更具针对性,彰显实效性。

该团委充分发挥共青团实践育人的优势,不断优化青年成长成才环境,在青工中广泛开展技术比武、岗位练兵、QC小组等活动,进一步激发青年的创新热情和创造能力,促进青年立足岗位作贡献,提高技能素质。并创新工作方法、拓宽工作领域,深入推进“青年突击队”、“青年安全监督岗”、“导师带徒”等活动。青安岗活动,将原自查转换为互查互纠模式,目前已检查并填写《安全生产建议单》81份,查出安全隐患100多条。各项活动的开

展,使青工的综合素质得到大幅提升。今年6月份,该公司选矿车间团员青年组成的甲壳虫QC小组研究的课题《减少压滤机滤布孔洞数》,在2017年度省冶金行业QC成果发布评审会上荣获特等奖。该项成果不仅提升了岗位员工的工作效率,降低了员工劳动强度,更带来直接经济效益58.39万元。在7月份由有色金属工业优秀质量管理小组举办的“忠旺杯”QC小组发布会上,由电解车间团员青年组成的运转QC课题小组现场发布的《提高二次电积脱杂率》荣获“全国优秀质量管理小组”称号。

在促进青工技能提升的同时,该公司一如既往地开展青年义务奉献活动及特色文体活动。各团支部根据自身情况组织开展“奉献在双休”、“礼让三分,排队就餐”等文明劝导活动,并在7月举办了“安全环保,意识先行”文艺汇演和“安全伴我行”征文比赛,不断丰富青工文化生活,进一步增强凝聚力。在“五四”前夕,该公司团委被安徽省国资委团工委授予“2016年度省属企业五四红旗团委”称号,精炼车间职工邓印华荣获“省属企业最美青工”称号。

本报记者 江君 通讯员 封保敏

“将治水工程做好,就是对党的十九大最好的献礼”

“到目前为止,矿山井下每天总排水量已由去年同期的26600吨降低到现在的12000吨,7月21日、8月9日治水成果资料相继通过集团公司和铜陵市组织的专家评审,天马山矿即将全面恢复生产。”从去年12月开始,矿产资源中心第六项目部承担了天马山黄金矿业有限公司井下多个中段注浆堵水工程,经过数月来的疏通治理,如今该公司生产已恢复正常。

2016年6月以来,受天马山矿区外围的天山矿业、五松硫铁矿业,尤其

是黄狮涝金矿相继停产以及华金矿业堵水工程实施的影响,天马山矿区内地下水位大幅上升。加之2016年夏季的持续暴雨,矿山井下多处发生涌水现象,致使井下排水量骤增,从6月正常的7000余吨,至10月水量已逼近30000吨,为矿山生产埋下了安全隐患,矿山一度处于停产和半停产状态。

“为了解决矿山生产安全问题,根据集团公司总经理办公会的要求,我们承担了天马山黄金矿业有限公司井下水患治理工作。”矿产资源中心第六项目

部负责人介绍说,该项目部是从事注浆治水的专业技术施工队伍,多年来曾服务过集团公司内、外部的多座矿山。

接到治水任务后,该项目部党员干部立即带领职工迎难而上,克服了井下大量涌水、淋水造成的诸多施工困难。历经严寒,转眼酷暑,“哪里最困难,最艰苦,哪里就有共产党员的身影”始终是每一名奋战在治水一线党员干部和职工心中的坚定信念,井下“党员示范岗”、党员义务奉献主题“党日”活动,该项目部党支部将“讲重作”专题教育密切结

合治水工程,落实在了每一名党员的实际工作中。

当前,该项治水工程已近尾声,但是第六项目部的全体职工却未曾有丝毫松懈,他们依然坚守在井下一线,加班加点力保矿山正常生产,用该项目部负责人的话说,“天马山治水只是今年打的第一场漂亮仗,接下来,我们还要紧锣密鼓地赶去安庆,打赢东马鞍山治水工程这场攻坚战,将治水工程保质保量地做好,就是对党的十九大最好的献礼。”

萨百灵 王欣顺

安全管理 就要吹毛求疵



经常参加对企业的安全检查或审查,笔者都会心生一些感触或担忧。我的担忧不仅仅是针对企业存在的隐患或问题,更重要的是隐患或问题没被他们发现或重视,甚至责怪我们的检查就是在吹毛求疵,小题大做,与他们过不去。

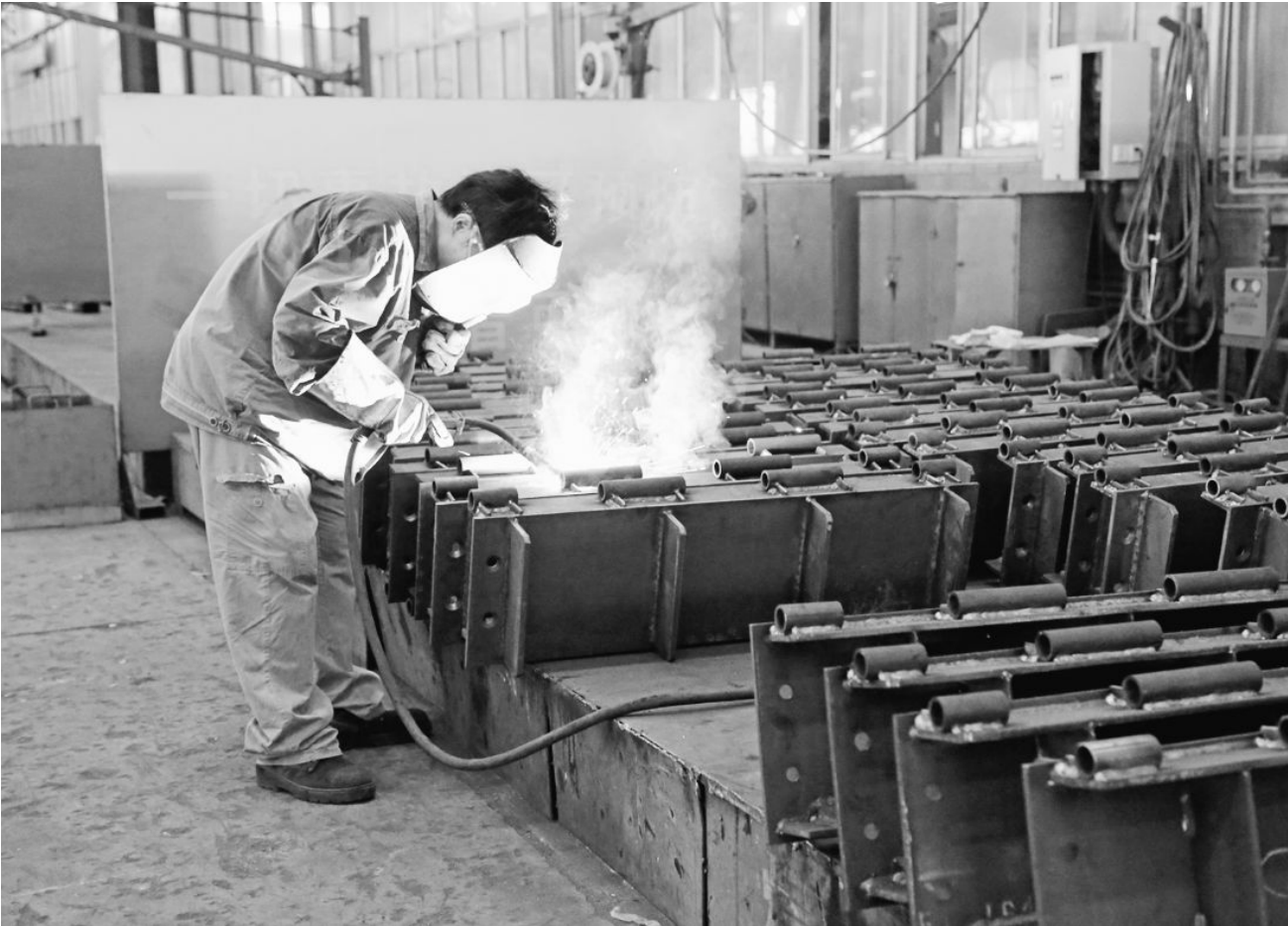
认为我们小题大做的原因主要在于一些人对隐患和问题认识的偏差。他们认为,企业生产经营活动中本身就有诸多的危险有害因素,如高温高压、有毒腐蚀,但其中存在的问题是有大有小的,如果处处都去计较和较真,吹毛求疵,生产就没办法干了,况且尽管存在许多小问题,不也是没有导致事故发生嘛。

但笔者认为安全管理还是要吹毛求疵地去发现隐患和问题的。俗话说:安全无小事,隐患无大小,千里之堤可以毁于蚁穴。要知道,我们身边发生的大小小事故,有许多不就是一个小小的隐患导致的吗?但小隐患或问题又极易被人忽视或不被发现,且在现实中普遍存在着。这些问题小到安全帽没有正确佩戴,物件没有固定放好、压力表刚过检测有效期,甚至是螺帽的稍许松动锈蚀,可一旦条件许可或被其它条件诱发,这些大问题便可以迅速发展或转变成大问题。这就是诸多安全事故之所以复发、多发的根源所在。

安全与事故是两互对立的。何谓安全?我的理解就是无危则安,无缺则全,消除了危险或缺陷,就实现了安全。而事故则是漏洞加巧合的结合体。发生事故的前提必须有漏洞存在,这里的漏洞就是危险或缺陷,即所说的隐患和问题。但存在危险和问题,不一定就会发生事故,如我们不重视并加以解决,问题久而久之的长期存在且视而不见,再遇到某种巧合式的不测,事故自然便出人意料地发生了。俗语“常在河边走,哪有不湿鞋”,就形象地说明了事故发生的道理。

安全管理重在预防。如何能做到有效地预防?可靠的办法和措施就是要经常性地带着挑剔的眼光和吹毛求疵的思想去发现问题。经常这样,你就会练就一双善于发现问题的“火眼金睛”,及时发现生产管理环节中存在的问题;果真这样,你就会时时处处带着放大镜去看问题,把发现的问题复杂化、严重化,甚至去小题大做,就可以从中提高你对问题的认识和对隐患整改的力度。真正做到了吹毛求疵,你就会逐渐养成良好的安全行为和习惯,远离违章,让生命免于触及那一根根的安全红线带来的危险或危害。

盛叶彬



铜冠机械公司加工制造分厂职工日前正在制作残积加料机链板。铜冠机械公司加工制造分厂为保证集团公司重点工程奥炉改造项目建设进度,在承担的奥炉部件加工中组织精干力量,全力加工制作较好地保证了加工进度。目前,已完成奥炉炉体上端、转炉和阳极炉传动系统部件加工,3台残积加料机制作也进入尾声,9月份有望按期完工。

王红平 王征社 摄

铜山矿业公司推进党建标准化建设提升基层党组织战斗力

本报讯 为扎实推进基层党组织标准化建设,今年以来,铜山矿业公司党委紧扣党建标准化要求,从“动员、摸底、争创、考核、验收”五点亮招,制定基层党组织工作“清单”,明确具体任务和工作标准,精准发力,扎实有序推进基层党组织标准化建设,着力提升基层党组织制度化、常态化、规范化和科学化水平。

该公司下设一个党总支,13个党支部,按照“一年达标、二年巩固、三年提升”的计划目标,党委结合矿山实际,制定下发《铜山矿业公司基层党支部标准化建设标准方案》,明确基层党建责任主体和任务要求,突出年度工作重点,将基层党支部党建重点任务分解,列出“清单”抓落实。通过动员部署,制定方

案“建清单”。对标建设“常态化”,坚持抓纲带目,把标准化建设融入到基层党建日常工作之中,切实抓常抓细抓长。考核验收“制度化”,建立了基层党组织标准化建设考核评价制度,不断规范考核验收时间、自评考评方式及考核结果运用等内容,形成了精准化推进基层党建工作、标准化提升基层党建水平的良性工作机制。

为使“争创”有实绩,该公司结合开展“五好党支部”、“四先党小组”、“争创先进党支部、争当优秀共产党员”等争创活动选树1至2个基础好、工作实、成效显、影响大的基层党组织标准化建设示范点,组织开展观摩交流活动。设立多个党员先锋岗,并要求每个党支部确定党员活动日,把量化考核、星级创评

等工作纳入到年度党建工作考核的重点工作内容,并作为“七一”推荐评优表彰的基础条件。

为力戒形式主义,该公司党委要求党群工作部做到严要求、重把关,建立“周督查月通报”达标制度,对各党支部工作进展及任务落实情况进行督查。对没有达标整改清单和责任清单的党支部,由党群工作部帮助制定整改路线图和时间表,实行挂牌作战、挂牌督办。同时建立整改销号制度,对未达标的党支部实行动态管理,达标一个销号一个。同时设立考核机制,进一步细化年度党建日常工作考核,通过月度考核、半年检查及年底整体考评三结合的方式,全面推进基层党组织标准化建设有效落实。

程中喜

封口



8月16日上午,冬瓜山铜矿充填区青工小阮在参加运送井下溜井平台封口材料时,心想只要系好保险带,就能在井口作业了,省得冒雨运送这些材料,他趁灵机一动掏出几根“玉溪”,欲先“封”住工友的口舌。

8月15日这天,充填区在组织开展针对性安全自查整改活动时,发现井下负670米中段55线溜井平台已封了半边口。考虑到此处即将安装一批充填管道,施工人员过往溜井口极不安全。为此,区里要求立即将溜井平台全封口。接到此项整改任务的维修班组,原本打算趁着第二天运送相邻区域施工材料的同

时,一并并将整改材料运送到位,谁知天公不作美,8月16日突如其来的强降雨,给地表的材料运送带来不便。这时,负责驾车的小阮动起歪脑筋,并且向工友嘀咕道:“溜井平台封口不完善,不等于未封口,只要系好保险带,就不会有啥事。”工友吴咸会立马反驳道:“这是冒险,非但作业人员的安全无法保证,现场的隐患还仍然存在。”

小阮停顿片刻又提议道:“要么咱们先不急着急运送这车材料,直接到现场就地找些材料封口。”说着,小阮还掏出香烟给大伙点上,继续说道:“这件事只要咱们自己不说是不会有人过问的。”工友小周接过话茬问道:“那交班记录该怎么填呢?”“当然是按‘已整改’填写啊。”小阮脱口说道。

仙人桥矿业公司修旧利废工作显成效

一年节约费用15万元

本报讯 一台旧的螺旋分级机,经过3个业余加班日的维修,再次转动;一台废弃的马达经过电工人员的维护,重新盘起线圈,经过检测再次被安装使用——从去年7月到今年7月,仙人桥矿业公司就是通过一系列措施促进员工动手的方式,号召员工积极修旧利废,为企业节约成本15万元。

仙人桥矿业公司是在原有老旧设备利用基础上,新购置一批设备实施生产。新老混合使用的设备占一定比例。为了给企业最大限度节约成本,也为了进一步做好修旧利废工作,有效降低生产成本,该公司去年以来积极开展修旧利废工作,对选矿、运行车间设备检修更换下来的部件,具备修复价值的,都会及时组织人员进行修复

并给予参与维修人员一定的奖励。从选矿浮槽,到大型设备球磨机,从电器产品到采矿设备,该公司都因时因地要求员工不要轻易放弃,并鼓励大家动脑筋,想办法,开展各种类型维修工作。

据不完全统计,2016年7月至2017年6月期间,仙人桥矿业公司修旧利废86台(套),修复成本节约145600元。按照该公司相关文件规定,该公司奖励参与维修人员共计13760元。

通过开展修旧利废工作,不仅节约费用,降低成本,提高生产效益,还培养和提高了员工维修技能,同时强化了职工的成本意识、节约意识、勤俭意识和创新意识,增强企业的核心竞争力,逐步树立起“节支等同增收,修旧就是创效”的管理理念。

本报记者 江君 通讯员 周钧

铜冠冶化分公司 开展“百日除患铸安”专项行动

本报讯 日前,铜冠冶化分公司启动为期三个多月的“百日除患铸安”安全生产大检查专项行动。

专项行动分为全面自查、集中整治、巩固提高三个阶段进行,重点做好全公司关键系统、关键部位、关键场所的专项安全排查与整治。同时,该公司要求各基层单位及外协施工单位,结合工作实际有针对性地开展自查自纠专项行动,对生产全过程及每个部位、每个环节、每个岗位全面排查安全风

险点和隐患,制定风险防控措施,建立安全隐患清单和整改清单,落实安全隐患整改责任、措施、资金、时限、预案,彻底整改隐患。在检查过程中,针对性更强、剑指隐患和问题,措施更实在,责任全覆盖,排查无遗漏,整改更扎实,发动员工更充分,把“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求和构建风险管控“六项机制”的要求贯穿专项行动全过程,切实提升全公司安全生产水平,持续保证稳定安全生产形势。

朱长华

冬瓜山铜矿充填区巷道清理与采场筑坝一举两得

本报讯 冬瓜山铜矿充填区在开展巷道创建清理活动中,坚持目标细化和任务量化,即在不影响现场创建

的前提下,将巷道清理所装袋的泥砂,合理用于即将投入充填的新采场筑坝,使巷道清理与采场筑坝一举两得。汪为琳



8月20日,周日。仙人桥矿业公司3位员工自觉放弃休息日,连班加点,为故障分级机实施抢修,赢得了该公司干群的普遍赞誉。图为抢修现场。

本报记者 江君 通讯员 周钧 摄



铜冠物流公司金城码头为做好码头防汛工作,于日前组织开展了夏船锚链松紧急应急预案演习活动,以确保码头安全度汛。

图为码头员工在演习活动中对趸船锚链松紧程度进行检测。

王树强 王杰 摄



时序已经立秋,但奋战在铜冠建安行政项目部工地上的员工仍然“享受”室外高温“考验”。建安行政项目部将防暑降温的有关物品发放给一线职工,使员工安心于室外高温工作,也为他们提供了有效的安全保障。

程彬 摄