铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年8月24日 星期四 农历丁酉年七月初三 第3974期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4291期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

别样的项目月度推进会

“十五冶的欧阳岑鑫书记，你单位五月份混凝土的账款可结清了。企业要诚信经营,要发挥央企风范。六月份、七月份都应该给人家了。”十五冶工程项目负责人刚汇报完8月份上旬工程进展情况，就遭到了集团公司总经理助理、中铁建铜冠投资公司总经理胡建东发问。

当地时间8月10日下午，厄瓜多尔米拉多铜矿召开项目月度推进会,集团公司党委委员、副总经理胡新付出席会议，中铁十四局、中铁十九局、中国十五冶、葛洲坝第二工程公司、铜冠矿建公司、铜冠建安公司等11家参建单位和该矿相关部门负责人参加会议

“主要是由于工程项目负责人回国了,没有来得及签字,所以没有及时给予结账。”欧阳岑鑫解释。

“制备站近日要进行安装，有6名工程技术人员和安装人员进入作业现场,请给予安排三个房间。”奥兴北爆公司负责人发出请求。

“这事由管后勤工作的任总负责，要统一安排好，来米拉多铜矿就是一家人,尽可能给予帮助。”胡建东说。

“接到铜冠矿建公司通知，由于在其施工区域内要进行爆破作业，请在此作业企业的人员在爆破时要撤离到安全地带。”ECSA矿山建设公司申其鸿向在座汇报。

“安全工作要确保万无一失，厄瓜多尔的安全环保工作比国内更严，现场作业必须按要求撤离，这点应毫不含糊。”胡建东说,“铜冠矿建公司在工程进度上要有只争朝夕的精神，要有时间概念,每个迎头作业月度进尺要达到80米,上个世纪人工扒矸石都有这个进度，何况现在的机械条件，要认认真真编排作业循环,不要以危岩不好找理由,不然就会影响到整个米拉多铜矿工程进展。”

“蒋经理，你们现在中方人员有多少?使用厄方人员多少?”

“目前我们中方人数有18人,厄国人数只有12人。”

“你们用工比较冗杂，用工比例要注意,原则上中厄双方用工为1比4。要对外方用工加强统计，防止用工比例失调，不然厄瓜多尔劳动部门会找上门来。”胡建东强调。

“十五冶，工具器要提前准备和谋划好，选矿第一台设备安装就暴露一些小问题,不能因工具问题而影响安装。”中国瑞林监理公司参会负责人一针见血地说。“同时,还要加强质量控制,你们在数千立方米连续浇铸工程都没有出现任何质量问题，不能因几十立方米小的浇铸工程而出现瑕疵,在阴沟里翻船。”

……

胡新付听完汇报后指出，米拉多铜矿是集团公司也是安徽省在海外单体投资最大项目,在厄瓜多尔被喻为“总统工程”，是铜陵有色公司践行“一带一路”和国际产能合作重要项目,要全力以赴按既定目标扎实推进，力争2019年第二季度建成试生产。

本报记者 夏富青

金冠铜业分公司 强化内控管理力争年底再超产

本报讯 今年以来,金冠铜业分公司坚持“打基础,利长远”原则，注重内控机制建设,持续提升管理效能，实现内控水平再上新台阶，力争今年下半年再次实现超产目标。

该公司持续深化工作联系点机制,分公司领导每人对口联系一至两个基层单位定期开展调研,在帮助基层单位解决实际问题的同时,督促基层单位将压力与责任层层传递至岗位员工,努力形成上下一心、协同共进的干事创业氛围。持续开展效能督查工作，以经理办公会决议为重点，大力实施督查督办工作,不断提高工作执行力。截至目前共对200多件决议决策进行了督查督办,保证了政令畅通。根据公司发展建设和集团公司检验检测资源整合实际,对内部机构和职能作进一步优化,进一步明确了管理职责,优化了管理结构,提升了管理效率。

该公司积极开展标准化4A级良好行为企业创建工作，修改补充10项标准文件，确保管理制度的有效性和适宜性。大力导入卓越绩效模式管理,完成了年度推进方案和工作计划,从建章立制和培养员工意识入手,卓越绩效模式管理成效初步显现。在集团公司的大力支持下，完成了133名符合条件的职校生转录工作,在有效稳定员工队伍的同时,进一步优化了公司人力资源结构。以人为核心，定期开展公司人力资源调研,对管理现状进行诊断,及时优化人力资源管理措施,确保人力资源高效合理。完善绩效考核体系,将关键绩效分解成两级考核指标,将所有考核指标都落实到人,调动职工挖潜增效的积极性和创造性。

该公司着力提升员工技能水平,结合岗位和操作实际，认真分析员工培训需求,创新培训方式,在公司、车间、班组三个层面扎实开展多角度、深层次培训,并加大考核、加大压力,提高员工操作技能和解决问题的实际能力。加大对青年员工的培养,通过适度授权、任务锻炼等方式,为青年员工创造公平公正公开的提升环境,真正让优秀人才脱颖而出。

该公司将通过确保各工序的生产稳定,加强生产计划管理,坚持效益最大化组织生产等多种有效举措，保持系统生产稳定，并在确保完成预算任务的基础上,力争实现超产目标。

本报记者 江 君 通讯员 封保敏

着火啦……

“老马,老马，3号库周边山林发现‘火情’,现在我俩正利用灭火器在全力扑救，但火势太大,请求支援……”8月18日上午8时30分，铜山矿业公司保卫部寒山炸药库值班人员甘华与黄克胜在巡查时,发现炸药库周边山林发生“火情”,立即通过对讲机向寒山炸药库值班长马太华汇报了火势情况并展开扑救。

“知道，我马上向部里及矿调度汇报，你现在立即开启消防水泵……”

3分钟后,随着刺耳的警笛声，一辆消防车风驰电掣般驶进寒山炸药库库内，该公司保卫部消防队员朱祥与经济护卫队员吴江鸿迅速爬上消防车车顶，打开消防车灭火水炮,霎时，水柱喷涌而出，直射着火点。

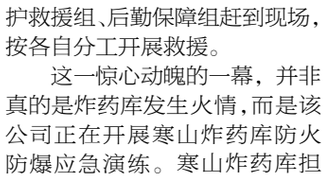
8时35分，应急疏散组、救护救援组、后勤保障组赶到现场，按各自分工开展救援。

这一惊心动魄的一幕，并非真的是炸药库发生火情,而是该公司正在开展寒山炸药库防火防爆应急演练。寒山炸药库担负着该公司采矿作业使用的民用爆破器材的储存、保管、发放,一旦炸药库发生火灾,有可能引起炸药爆炸，那后果将不堪设想。

当天,演练假想“炸药库周边山林突发火灾，危急库区安全”,接警后,矿业公司立即启动应急预案，各应急救援组反应迅速、沉着应对,按照职责和分工实施灭火并组织救援救护工作,经过30分钟的紧张扑救，火势被完全扑灭，事故现场得到彻底清理并恢复正常，演练取得圆满成功。

“像这样的演练，我们每年都会开展一次,通过演练,让矿山保卫人员了解掌握各种火灾事故应急处置方法和程序步骤，也为今后在灭火救援中增加实战能力,提供安全保障。”演练结束后，正在清理演练现场的该公司保卫部副部长俞寿平向笔者介绍说。

张 霞 任建中



岗位之星

——安庆铜矿钳工技师王金星

在钳工维修岗位上一干就是十多年，多年的工作练就了一身维修技术扎实、精湛的本领。由于工作表现突出,在2013年公推直选中他被推选为班长。

在他的带领下，班组多次获得集团公司“先进班组”和安庆铜矿“模范班组”荣誉称号。他先后获得2012年矿“企业明星”、2013年集团公司“十大杰出青年”、2014年省国资委“杰出青年”等荣誉。

铜冠矿建公司 “金秋助学”再启程

本报讯 汪彩霞是铜冠矿建公司的一名普通员工,这个炎热的夏天,她的女儿以优异的成绩考上复旦大学，在接到通知书的同时,她也收到了该公司“金秋助学”的奖励。

“(这个)孩子是2014年中考的，当时女儿名列全市第一，高中三年,都得到单位(铜冠矿建公司)的资助,每年3000元,今年考上大学了,(公司)又给了奖励……”提及“金秋助学”，汪彩霞感恩不已地介绍了自己的经历。她的丈夫也曾经是该公司职工,2003年因工伤提前退休。2006年11月,她的丈夫又患重病,当时刚刚三十三岁。接着家庭的压力一下子落到了她的身上。困境里,铜冠矿建启动“金秋助学”给了她的女儿上学的保障。

据悉,在铜冠矿建公司,不仅仅是汪彩霞,还有更多的“李彩霞”“张彩霞”等困难家庭,一样享受着该公司的助学恩惠。

据铜冠矿建公司工会工作人员介绍,“金秋助学”活动是该公司几十年始终坚持的一项优良传统,关怀广大职工子女成长成才,关爱和帮助特困职工子女圆求学梦,进一步促进企业和谐发展是该公司始终倡导的企业文化。多年来,该公司领导班子在更替,但“金秋助学”的接力棒从来没落下;企业的经济效益有波折起伏,但“金秋助学”的标准始终保持上升的幅度。截至今年,资助标准最高已达到3000元，资助范围从最初的特困家庭扩大到应届三类本科及以上高等院校的在职在岗正式职工子女。

“(公司)崇尚知识,重视职工子女成长成才，同时为了让远在省外、国外或者长年奔波在外的职工能够安心工作，能够促进他们子女刻苦学习，不断取得优异成绩也就是为企业的发展稳定做出了贡献。”该公司工会工作人员介绍，该公司一职工夫妇相继去世，其女接到浙江大学录取通知书却因家庭贫困、弟弟上小学生活无着落等原因准备放弃上大学,该公司立即发出捐款倡议,同时多方联系为其弟弟妥善安排了抚养家庭,使他们得以继续就学、安定生活。

据不完全统计,该公司自活动开展以来,已先后发放助学款45万元,帮助300多位职工子女完成了学业,实现了大学梦想。如今,该公司“金秋助学”再启程。

本报记者 江 君 通讯员 曾红林

勇于推进实践基础上的理论创新

——六论学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神

实践发展永无止境，认识真理永无止境,理论创新永无止境。

“在新的时代条件下，我们要进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想,仍然需要保持和发扬马克思主义政党与时俱进的理论品格,勇于推进实践基础上的理论创新。”在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话中，习近平总书记深刻阐述了新的历史条件下坚持和发展中国特色社会主义的一系列重大理论和实践问题,体现了我们党对理论建设和理论指导的高度重视。

中国共产党从诞生之日起，就把马克思主义确立为自己的指导思想。我们党一贯重视从思想上建党，一贯重视用马克思主义理论武装全党，始终把思想理论建设放在党的建设首位。马克思主义政党最重要的理论品格，就是坚持一切从实际出发，理论联系实际，实事求是,在实践中检验真理和发展真理,不断推进实践基础上的理论创新。这种与时俱进的理论品格，是我们党始终保持蓬勃生命力、创造力的关键所在。正是由于在基本理论和指导思想上的与时俱进,我们党的全部工作才能够体现时代性、把握规律性、富于创造性,显示出永不枯竭的创造活力。

理论来自实践,指导实践,并接受实践的检验。实践是不断发展的,建立在实践基础上的理论也必须随之不断丰富和发展。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央紧紧围绕坚持和发展中国特色社会主义这个主题,在党和人民创造性实践中，以高度的理论自觉创造性回答时代和实践发展对党治国理政提出的新课题，不断进行理论思考、理论概括,提出了一系列极富创见的新思想新观点新论断新要求,把我们党对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识提高到新水平。这集中体现在习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略中。

习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,内容十分丰富,涵盖了改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军等各方面,构成了一个科学完整的思想理论体系,是马克思主义中国化最新成果,开辟了当代中国马克思主义发展新境界,也是我们党对21世纪马克思主义发展的新贡献。五年来党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,最根本的就在于有习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略的科学指引。

时代是思想之母，实践是理论之源。马克思主义是开放的与时俱进的理论体系,它并没有终结真理,而是开辟了通向真理的道路。当代中国正经历着我国历史上最为广泛而深刻的社会变革,也正在进行着人类历史上最为宏大而独特的实践创新。我们坚持和发展中国特色社会主义,必须高度重视理论的作用,增强理论自信和战略定力。我们要在迅速变化的时代中赢得主动,要在新的伟大斗争中赢得胜利,就要在坚持马克思主义基本原理的基础上,以更宽广的视野、更长远的眼光来思考和把握国家未来发展面临的一系列重大战略问题,在理论上不断拓展新视野、作出新概括,坚持以发展着的理论指导新的实践,不断夺取中国特色社会主义新胜利。

人民日报

既要感动 更要行动

□殷修武

据央视新闻报道,8月中旬,某市一条没有设红绿灯的斑马线前，一位行动迟缓的老人脱帽向停车礼让的司机鞠躬致谢。这条不足10秒钟的视频在广大网友中频繁转发，引起大家的感动和点赞。据悉,当地交警部门找到了这位斑马线前文明礼让的“90后”女司机,而鞠躬致谢的老人是位88岁的离休老干部。两人再次见面时,女司机当面向老人鞠躬回礼。交警为女司机颁发了“文明交通最美驾驶员”的荣誉证书,并给老人敬献了鲜花。

这一视频引起观众一片点赞，人们用“暖心”“敬意”“震撼”“正能量”等美语来表达自己的感动。感动之后,也引起了笔者的思考和反思:那就是“既要感动，更要司机们和广大群众自觉行动”。司机在没有红绿灯的斑马线前礼让行人,老人为何要鞠躬致谢?显然,老人认为自己受到了“特殊”的礼遇。其实,我国《道路行车安全法》规定“车辆通过没有信号控制的人行横道时，须注意避让来往行人”。可是,随着我国车辆的大幅增加，如今大部分司机都忽略了这一点,因为没有交警和红绿灯,斑马线形同虚设。不少司机不但不为行人过马路停车,有的甚至连车速也不减。所以,在本应相对安全的斑马线上，所发生的交通事故屡见不鲜。

机动车在没有红绿灯的斑马线前礼让行人是基本的交通常识，我们为文中“文明交通最美驾驶人”的“90后”女司机和文中88岁的离休老干部点赞,希望更多的驾驶员学学女司机，而行人们也应该对礼让的司机们表示谢意，共同为我们城市的文明创建和文明出行多做贡献。

群言

为积极倡导集团公司第五届职工运动会“全员参与、交流合作、充分展示、健康快乐”精神,铜冠物流公司于日前举办了“我的企业我的家‘卓越绩效杯’”职工太极拳比赛(如图)。通过比赛,不仅重塑了职工的健康意识,更是增进职工间的感情和友谊。

王树强 摄