

天马山矿业公司推行“精细管理+X”管理模式



本报讯 今年以来,天马山矿业公司面对设备老化、市场疲软、产品价格持续走低等不利因素的影响,坚持推行精细化管理,强化企业内部管理,不断探索改革创新之路,在全公司内全方位、多渠道实施提质增效,收到较好效果。

积极构建“精细管理+对标创新”模式。该公司积极变通对标思维,在对标范围、方向、力度、考核上不断推进对标工作创新。在对标范围上,由过去单一指标变为复合指标,从技术经济指标对标到设备管理、采购供应、人力资源、检修模式、企业文化等全方位、系统

性对标,实现企业硬、软实力对标两兼顾。在对标设定上,分三个台阶对标考核,建立量化评估体系,将指标好差、进退以分值量化的方式直接进行考量。

积极探索“精细管理+提质增效”模式。为积极探索新的提质增效策略,该公司确定了17个单位对标中心和48项对标项目与内容。今年重点加快选矿工艺技术改造,继续和相关院所合作,围绕矿石性质研究、生产组织、工艺流程等关键环节,开展技术攻关,开展技术攻关。采用斜板浓密机代替原旋流器组成了新的选硫浓缩系统,使疏浮选进料浓度由20%以上提高到35~38%,有效改进了选硫工艺参数,提高了选硫回收率,促进了现场操作的稳定。加大现场组织监管,实现提质增效。

积极探索“精细管理+资源共

享”模式。近年来,该公司从ERP基础工作入手,在年初测算的基础上,严格控制非生产费用支出等途径,力争单位综合吨矿成本在去年计划基础上下降5元至8元。进一步做好人员优化工作,整合两个矿区化验室,在岗人员减少14.7%,安置相关岗位5人,清理劳务人员2人。在去年清理出井下用工队伍相关岗位65个,二三线人员降低9.1%的基础上,今年鼓励一岗双责,一专多能,通过组织绩效等多种方式,引导员工合理流动。除特殊岗位外,两级机关不得进入,对基层单位退休员工,原则上不得增加人员,按每人每月1500元进行缺员补贴。定期开展清仓查库,进一步压缩二级单位库存,摸清家底,合理调节使用,不允许重复库存,力争库存物资在上年基础上下降5%。

积极推行“精细管理+关键指标”模式。今年,该公司花大力气围绕关键指标能否突破,将34项主要技术经济指标作为对标主攻方向,围绕矿石性质研究、生产组织、工艺流程等关键环节,开展技术攻关,取得良好效果。同时,严格落实峰谷用电奖惩制度,努力减少非生产用能;深入开展全员节电、节水、节油活动,降低能源消耗。今年,该公司着重对基层生产单位碎矿低品位、排水低品位考核和分台阶考核。加强材料、备品备件费用控制,推行“运修合一”,保障设备稳定运行,减少设备故障率,力争矿山各项综合吨矿再创新低。通过开展“对标挖潜,提质增效”活动,在去年已实现800万元对标效果的基础上,今年矿业公司将力争实现降本增效1000万元目标。

王 文

“罚”不容情……



冬瓜山铜矿充填区充填副班长姚能斗,只因未及时制止发生在“眼皮底下”的不安全行为,负有违章连带责任。查处这起不安全行为的人,正是他昔日搭档董明。

此事还得从7月24日更换井下服务车轮胎说起。当天,充填副班长姚能斗根据派班要求,负责更换井下负850米中段一辆服务车的轮胎。当姚能斗来到现场,见轮胎还没有运送到位,于是就和其他人闲聊了起来。不一会而,充填综合班青工小鲁乘隙来到

负850米中段,他准备搭车前往充填作业面。一听说服务车轮胎还没有更换好,停下脚步的小鲁,打算等着。但他并没有“安分守己”地等在现场,只见小鲁溜达到有故障的服务车旁,嘴里念叨着:“就这么干等着,还不如先把需要更换的轮胎拆下来。”说着,他便蹲在服务车轮胎下捣鼓起来。

面对小鲁的“异常举动”,姚能斗也没有去搭理。约莫半根烟的功夫,只听哎哟一声,小鲁两手捂住膝盖直喊疼。这时,一咕噜爬起来姚班长,连忙向小鲁询问:“怎么啦,伤到没有?”“没事,就是一不留神让扳手刮了一下。”小鲁咧着嘴说道:“刮的不是很重,但比较疼。”“虚惊一场”的姚能斗一个劲地指责小

鲁是自讨苦吃。一听此话,出力不讨好的小鲁一脸委屈地说道:“我疼成这个样子,你咋还说我呢?”在场的青工小王也插话道:“又不是哪个人让你伸的手。”就在彼此相互埋怨时,检查现场安全工作的董明来到现场,了解事情的来龙去脉,董明直言不讳地向小鲁说道:“你的本意是想帮忙,但更换车轮胎涉及到专业技术,未经允许就插手,这是一种从事与本岗位无关的不安全行为,属于违章,必须上报不安全行为处罚。姚能斗作为一名副班长,没有及时加以制止,要受到连带处罚的。”

“从事与本岗位无关的不安全行为,罚款100元,扣除不安全行为分值1分。”小鲁也顾不上喊疼了,忙起身向董明

求起情来:“董班长,看在你和老姚曾经搭档多年的分上,就别上报‘三违’了。”原来,自今年3月份起,董明被安排从事区里的安全值班工作。此前,他和姚能斗是同在同一个充填班组的正、副班长。

尽管董明和姚能斗情同手足,但任凭小鲁百般“殷勤”,他就是不答应网开一面。董明态度鲜明地说道:“今天我要是装聋作哑了,今后再遇到此类情况,你们岂不是照样我行我素,你们敢保证每一次的违章,都能像今天‘刮腿’一下幸运吗?”

董明的一番话,让他俩受到深刻教育,姚能斗坦坦地在派班会上向员工说道:“这件事我没有尽到一名班组长的职责,让我意识到自身安全意识还有待提高,我甘愿受罚。”

彻底醒悟的小鲁也悔恨地说道:“如果当时是一根铁棒或是拆卸的轮胎砸到腿上,就不是现在这种疼了……”

汪为琳

工程技术分公司金冠项目部 成功更换动力中心事故水池潜水泵

本报讯 8月3日7时30分,刚刚跨进班组的工程技术分公司金冠项目部综合班班长张庆和就看到了早已等候在班组排班室内的项目部副经理刘文胜焦急的脸庞,他的手里正拿着一份急件检修指令。原来是金冠动力中心事故水池2台潜水泵突然出水不畅,必须马上更换,否则将直接影响全厂污水过滤、达标、排放。

张庆和一边更换劳保用品,一边调兵遣将。很快由电工许方雨师傅配合,钳工胡国胜、杜家义、周恒桃、黄恩平等六名师傅组成的作业小组成立。他们快速反应,并赶赴检修施工作业现场。

前几天,受台风影响,铜陵下了几场大雨,气温与上周相比明显降低了大约7摄氏度。可检修现场事故水池的地面温度仍然达到了33摄氏度,非常闷热。此时,天空中还漂浮着朵朵乌云,预示着一场大雨即将来临。

按照检修作业程序,张庆和班长同项目管理员一道迅速联系业主方相关人员,对现场进行安全确认,拉好安全警示带,并对作业小组成员进行了详细的安全施工作业交底,随后,师傅们在检修作业指令书上一一签字确认。

已年近五旬的钳工杜家义、周恒桃、黄恩平等三位师傅,穿好密闭的连体雨衣,拿出随身携带的防暑药品人丹、十滴水,就着矿泉水吞服了下去,之后便顺着攀附的水池梯子,一节一节地沉到10米深的事事故水池中。为了方便检修作业,事故水池内2台备用水泵不停地把满池的污水倒运至下道工序的水池里。污水还未排净,尚有1米多深时,早已等不及的三位师傅便站在水中,拿出随身携带的工具,麻利地拆卸着连接水泵的底部螺栓。师傅们先是用满是老茧的大手,顺着潜水泵的底部,凭着经验探摸着连接螺栓的方位,大小,再用大小合一的活动扳手和梅花扳手,弯着腰,一圈一圈地拆卸着水泵的连接螺栓。由于是排水水池,加之夏天温度较高,池内的污水散发出阵阵臭味,就连站在10米之高护栏边的其它几位师傅也能闻到污水的臭味。可站在池内的三位师傅全然不顾,依然拿着手中的工具,一遍又一遍地重复着标准的检修动作。不一会,汗水就湿透了师傅们的衣服,黄豆大的汗珠顺着师傅们安全帽里的额头大把大把地往下滴,连接潜水泵的螺栓也被师傅们一一征服……

9时10分,70吨吊车如期作业,胡国胜师傅指挥吊车。吊车伸出长长的吊臂,将事故水池内的潜水泵稳稳地吊出。池边的作业平台上,电工许方雨师傅熟练地拆除、安装着潜水泵上部电机部分的接线端子,张庆和师傅也用钢丝绳头将电机部分牢牢锁住。尽管汗水早已湿透了检修师傅们的衣服,可他们依然配合默契,紧张有序。

11时20分,合着检修作业小组师傅们的汗水,金冠铜业分公司动力中心事故水池2台潜水泵顺利更换结束。14时,经潜水泵调试、验收,一次开车成功。

李钦华



稀贵金属分公司渣选矿堆场上职工在高温下作业。正对近期的连续高温天气,稀贵金属分公司渣选矿车间为保障生产稳定,积极做好高温季节的安全生产工作。

王红平 章庆摄

章子荣:矿工的“贤内助”



有一种感动叫做奉献,是全身心地投入到工作中,用平凡的业绩演绎一个企业员工的风采;有一种执著叫敬业,是37年如一日在后勤岗位上默默耕耘,用勤劳的双手书写人生壮丽的篇章;有一种信念叫无悔,是满腔热情为矿工带来温暖,这就是被大家誉为矿工“贤内助”的铜山矿业公司“生产标兵”章子荣。

今年54岁的章子荣,是铜山矿业公司后勤管理科一名普通的职工,每天担负着数百名矿工洗浴、工作服清洗和职工综合楼的保洁工作。

岗位在哪里,家就在哪里

日复一日,年复一年,章子荣每天重复同样的工作。

凌晨5时30分,当别人还在睡梦中,章子荣已在“家”里简单地洗漱,套上工作服,开始了一天工作的第一轮忙碌。他的“家”就在岗位上,在值班室一排文件柜后面隔间里,一床一柜一电视是全部的当家。

5时40分,章子荣仔细地擦拭XGQ-50FD的洗涤脱水机和GDZ-50的电加热烘干机的灰尘,加注润滑油。查看电机皮带状况是他每天的必修课,为下大夜班的职工工作服清洗做准备。

6时20分,章子荣烧好开水后,将楼梯拐角处放的拖把拿出来清洗,先把门口和走廊扫一扫。综合楼是新矿山生产建设的聚集地,占地2000多平方米,每天有几百号人的进进出出,必须时刻保持干净整洁。“地面不能有烟头和纸屑。”这是章子荣给自己订下的规定。

7时30分,随着单位班车的到来,综合楼开始热闹起来,有了活力。而此时章子荣已汗湿了衣衫。

8时30分,派过班的矿工们陆续地离开综合楼到各自岗位后,章子荣又开始了第二轮清扫工作,拖扫楼道楼梯,冲洗三个楼层的卫生间,清理拐角处的垃圾桶。其中一楼的清洁工作量最大,包括洗衣房、男女厕所、更衣室、浴室、胶靴房和候梯厅。干完这些工作,时间也过了10时30分,章子荣早已汗流浃背了。

领导放心,工人舒心

章子荣是个有着19年党龄的老党员,他从事矿山职工浴室及锅炉后勤服务工作已37个年头,始终不忘初心,在平凡的岗位上忘我敬业,得到领导的信任和矿工的好评,曾七次荣获铜山矿业公司“生产标兵”。

11时,章子荣清理综合楼边的下水道,把一些包装盒、垃圾捞出来装入垃圾袋里。

11时30分,章子荣拿着扳手和螺丝刀爬到综合楼三楼楼顶,查看7台空气能机组。虽然这维修都外包出去了,但是他仍然每天抽空上去做些简单的维护保养,管道排污,查看压力表,确认管道是否需要清洗。他常说:“多摸摸,多看看,一些小问题可以自己处理,如果等厂家维保人员过来,黄花菜都凉了。”

12时30分,章子荣热下从食堂打来的饭菜,准备和妻子朱文迎共进午餐。只听见生产班的一位师傅老远就大声喊道:“章师傅,我的更衣柜门坏了。”章子荣毫不犹豫放下饭碗,拿起老虎钳和螺丝刀赶过去帮忙处理。

14时30分,这个时间段是白班下班和小夜班上班交织的时间,人员从综合楼里上下下,进进出出。稍作休息的章子荣,又拿起扫把和簸箕清扫值班室门前的烟头和尘土,用水冲冲候梯厅的杂物和灰尘。

16时,下班的、下井的工人师傅们都陆陆续续地离开了综合楼,综合楼又恢复了宁静。章子荣和妻子朱文

迎把堆积如山的工作服搬进洗涤脱水机,然后他又开始同上午一样,完成从三楼到一楼的保洁工作。

“我也有个贤内助”

家是温馨的,对大多数人来说下班就可以回家,但章子荣的家就在岗位上。因为有爱人朱文迎的支持与陪伴,无论刮风下雨,还是严寒酷暑,他们都在这个“家”里共同忙碌着。

17时50分,居住在矿区的矿工们早已吃晚饭,围着小镇正悠闲地散步,而章子荣和妻子朱文迎分别打扫一楼的男女浴室和卫生间,打开浴室的排水沟,冲洗里面的杂物,还喷洒杀虫水,防止蚊蝇滋生。

20时30分,职工浴室第三次开放,章子荣第三次去查看压力,看水温,冷热水是否正常。

21时15分,他和他的妻子朱文迎把刚烘干的工作服一件一件地整理好,叠整齐,按编号分别放入各个单位的更衣架上。对那些扣子掉了、炸线的工作服,朱文迎戴上老花镜,一针一线地缝补。看着刚康复的妻子低着头缝补的背影,章子荣内心很是愧疚,妻子才是真正的贤内助!今年5月24日清晨,因为故障浴室没有冷水,章子荣生怕下大夜班的职工被热水烫伤,一边打电话与供水处联系,一边向大家解释,自己却耽误了去铜陵市区的班车。而这一天,妻子朱文迎在市区某医院做手术,正等着他签字……朱文迎出院后对朋友说:“我是躺在手术台上闭着眼睛签下老公的名字。不过,我不怪他。”

23时30分,随着上小夜班的师傅们洗好澡离开,上大夜班的走上各自岗位,综合楼也沉寂进入梦乡。章子荣楼上楼下又跑了一遍,看看各单位派班室灯、电扇、空调关了没有,办公室是否锁好,关上更衣间的灯,拖着疲惫的身体回到他在值班室的“家”……

余 飞

铜冠机械公司召开“讲重作”专题警示教育动员会

本报讯 日前,铜冠机械公司专门召开“讲重作”专题警示教育动员会,公司领导、技术高管、副总工(经、工)、各部门、分厂、子公司行政主要负责人、各党支部书记等参加了动员会。

会上,首先通报了中纪委对安徽省3位原副省长陈树隆、杨振超、周春雨等严重违纪问题的处理意见,同时通报了省国资委纪委《关于省属企业8起违反中央八项规定精神典型问题的通报》《关于省属企业9起违纪问题典型案例的通报》等文件。随后宣读了铜冠机械公司党委《关于在公司党员干部中开展“讲政治、重规矩、作表率”专题警示教育方案》。

该公司党政主要负责人汤景代表党委作了《坚定不移抓好“讲重作”专题警示教育,创造优异成绩迎接党的十

九大胜利召开》的动员报告。汤景书记代表公司党委就开展“讲重作”专题警示教育的必要性,如何开展“讲重作”专题警示教育,以及开展“讲重作”专题警示教育的方法与路径等作了动员讲话。通过动员讲话,使与会同志充分认识到开展“讲重作”专题警示教育的重要意义,一是严肃党内政治生活的需要,二是建设正风正气充盈的党内政治文化的需要,三是净化优化政治生态的需要。通过旗帜鲜明讲政治,严守纪律重规矩,勇于担当作表率,贴近一线亲自抓,切实将“讲重作”专题警示教育落到实处,不断提高公司党建工作科学化水平,不断开创企业改革发展各项事业新局面,以更加优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

王征社

铜冠有色池州公司 全面落实物资统供 保质保量服务生产

本报讯 今年,是铜冠池州公司纳入集团公司物资统供工作范畴的

第二年,在总结2016年物资采购管理工作的基础上,该公司物资备件科始终紧紧围绕公司“对标挖潜、降本增效”的工作目标,积极推进降本增效,为服务生产提供坚实保障。

该公司充分认识到物资统供全面实施后,物资公司采购任务重、人手紧的诸多客观因素影响,在公司内部加强宣传和指导,阐明以前自主采购和现在的统供模式在计划申报、采购进度等环节上的不同之处,就新形势下出现的新问题,主动探索,积极应对,服务好生产。

物资备件科每月底积极做好生产车间物资采购信息的统计汇总,并主动做好与物资公司的统供对接工作。公司日常认真做好物资采购和车间相关管理人员的业务培训工作,要求他们熟练运用ERP系统软件,加强与物资公司各部门横向交流沟通,及时跟踪采购进度,从严控计划申报环节入手,确保规格型号精准度,尽量减少临时加急计划。利用公司大平台优势,摸索通用产品,定额消耗产品集中申报模式,为广泛竞争,降低生产成本

提供有力支撑。在物资公司大力支持和各业务部门热情服务下,各项工作开展得有条不紊。

该公司在物资验收入库环节,始终以“严控质量”为准则,严把物资验收入库关,做好物资验收入库工作。去年底,对验收制度和流程进行一次全面审查,在此基础上,针对新的采购模式,淘汰或丰富部分验收入库流程,完成流程梳理和再造工作。建立质量管理台账,对每次发生有关质量问题,及时跟踪直至销案,且均同步做好记录。

该公司要求物资采购、收货、入库等环节相关工作人员对待客户以“热忱服务”为宗旨,建立首问负责制,坚决杜绝送货人遭遇冷面孔、踢皮球的不良现象,物资备件科针对人手紧张导致偶尔出现送货人等待时间较长的情况,及时调整业务分工和班次安排。确保每一类物资到厂,均有人对接接收,解决客户困难。对于客户因交通等因素导致交货延误的情况,由科室负责人统一安排,尽可能减少客户的奔波等待之苦。通过一系列行之有效措施的实施,得到了客户的广泛理解和充分肯定。

章敬峰

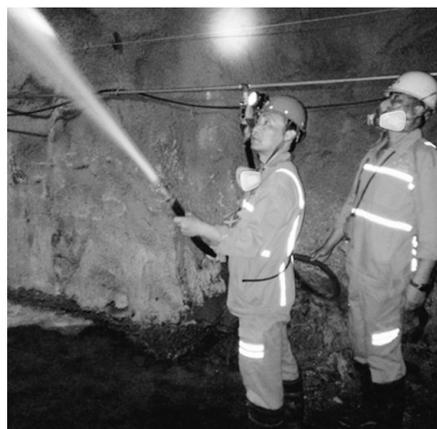


为提高员工的业务素质,激发广大员工学技术、钻业务、练本领的积极性,近日,仙人桥矿业公司举办了电工技术比武活动,从理论和实践两方面进行考核,既是对矿业公司电工技术水平的一次集中检阅,也为员工之间相互学习、超越自我提供了舞台,同时选拔出参加集团公司电工比武选手。图为大比武现场。

本报记者 江君 通讯员 周钧 摄



日前,矿产资源中心组织员工前往铜陵市中心血站进行义务献血,献血总量合计4300毫升,已连续多年超额完成集团公司下达的目标任务。萨百灵 蒋涵森 摄



为避免进风侧粉尘对井下作业人员带来伤害,冬瓜山铜矿动力车间持续开展“进风侧无粉尘”专项活动。该车间坚持每周对负730米、875米进风侧的巷道进行冲洗和负790米、负850米进风侧的巷道喷雾洒水,从源头上遏制进风侧粉尘浓度,确保井下各巷道有充足的新鲜风流。图为该车间通风班正在对负875米进风侧的巷道帮壁进行冲洗。

陶信宁 摄