

# 喷洒车诞生记

打开球阀,手握高压水炮,一条20多米长的水龙窜入空中,“成功了,成功了!”在一片掌声与欢呼声中,金剑铜业公司耗时一个月,自主研究、自主设计、自主改造的喷洒车“破茧而出”。

看着它崭新气派的样子,你可能很难想像,原先的它是一台使用了十五年,车身残破、锈迹斑斑的报废吊车。如今经过巧手改造,废弃的吊车重获新生,不仅满足了该公司日常的降尘和绿化需要,也解决了一直困扰他们的送水难题。

“(金剑铜业)公司原本需要添置一辆喷洒车,本着挖潜降耗、修旧利废

的原则,我们就想能不能把这台报废的8吨吊车利用起来。”说这话的人名叫苗德胜,是金剑铜业公司运管部负责人,作为构想的提出者,这次的改造从开始到结束他都参与其中。

原装的喷洒车构造如何,苗德胜并不清楚,为了尽可能地了解其内部构造,他来回回往当地市政园林绿化单位跑了许多趟,从罐体到洒水泵,从管道系统到操作系统,他带着问题一遍遍反复地看,一张张图纸反复地画,就这样在他脑中渐渐有了喷洒车的雏形。

设计完成后,方案究竟能否适用于具体改造,是否能在正常运行的过程中保证安全,苗德胜仍是放心不下。为此,

他亲自带领部门员工对不合实际的管线、铁架进行了拆除,对动力系统、刹车系统、传动系统进行了大修改造加固,使整体托架更加安全可靠。

在水罐制作上,原先4.5立方的旧水罐并不能满足需要,他便将旧水罐进行分体后加焊了30厘米腰带铁,经过打磨校正、除锈喷漆等作业,一个6.2立方、蓝白相间的新水罐最终成形。

一切都按照方案顺利进行着,而难点却出现在喷水加水泵、水炮及管线安装上,吊车上没有合适的位置,也没有原装样本做比较,大家一时不知该如何下手,“吊车和喷洒车在结构上存在差异,我们只好在大梁

中间做了个架子、穿管线,经过很多次调试才对接成功。”苗德胜介绍说,而伴随着这项难题被攻破,喷洒车的改造工程也顺利完工。

“试车成功后,这台喷洒车可用于公司厂区内道路洒水降尘,也可以对进场铜粉进行喷淋降尘,防止大风刮起铜粉而产生浪费,还可以对公司园林绿化喷水洒水灌溉,另外喷洒车尾部安装的水炮可作为火灾时应急喷水使用,填补了火灾应急喷水的空白。”对于改造后的喷洒车运行情况,苗德胜十分欣喜,“这次改造我们投入的成本大约3万元,节约新车购置费用在30万元左右。”

萨百灵 王 健

## 金隆铜业公司团委三结合助推“一学一做”教育实践有序开展

**本报讯** 今年以来,金隆铜业公司团委按照“从严治团”要求,认真落实“三会两制一课”制度,并通过三个结合助推“一学一做”教育实践工作有序开展,增强团组织的凝聚力和战斗力,提升团员组织观念,激发团员青年干事创业的热情。

以加强自身学习与引导青年进步相结合。该公司团委高度重视团干部教育培训工作,通过采取组织基层团干部培训班、公司党委副书记为团干部上团课、网络学习大型政论专题片

《将改革进行到底》、学习团务基础知识、组织外部团建工作交流等提高团干部能力素质的一系列举措,提高团干的政治理论素质和团的业务水平,增强团干理论指导实践和引导青年正向发展等方面的能力。同时,在OA党建工作专栏、微信等平台开展以“不忘初心跟党走”为主题的团日活动,积极营造比学赶超的浓厚氛围,确保“一学一做”教育实践实效。

以增强团员意识与建设活力团支部相结合。该公司团委严格按照“一学一

做”学习教育实施方案,认真完成规定动作,紧密结合公司实际,不断深入做实各项工作,增强团员意识。开展“真学真做”主题征文活动,在团员青年中营造主动学、深入学的良好氛围,激发团员青年学习讨论的热情,促进团员青年以知促行、知行结合,争做合格共青团员。该公司团委坚持把团建考核、工作督导作为推进学习教育、激发团建活力的重要措施,提升团建工作成效。

以围绕生产经营与发扬青字品牌相结合。以“学习理论走在前、立足岗位干

在前、急难险重冲在前”为原则,围绕企业生产经营和管理,积极创建团员先锋岗,努力实现团员青年在生产经营、提质增效、管理创新以及科研攻关等方面全覆盖,促进团员青年提高素质和技能,立足岗位、创先争优。该公司团委制定了青年安全生产监督岗实施方案,以“安全生产、青年先行”为活动主题,组织开展夏季安全生产宣传,以及安环监督检查等活动,把团的工作直接延伸到生产第一线。

陈 潇 陈书文

## 张家港联合铜业公司举办“防范岗位风险”警示教育专题讲座

**本报讯** 为扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化,不断提高全体党员干部的政治素质、纪律观念和境界,促进公司上下提高认识、转变作风、遵章守纪、廉洁从业,日前,张家港联合铜业公司举办“防范岗位风险”警示教育专题讲座。

讲座就防范岗位风险的预防和“三重一大”等方面的制度建设进行了深入讲解,并运用大量详实鲜活的案例和生动的故事,警示干部员工要遵纪守法、干净做人、踏实做事,使公司全体干部员工接受了一次心灵的“洗礼”,对于进一步深刻把握当前反腐败工作的新形势、新特点、新要求,切实增强廉洁从业意识和拒腐防变能力,具有很强的启发作用和深刻的教育意义。

该公司党委要求,一要严格履责,强化责任担当。强化对主体责任、监督责任的认知和理解,坚持知行合一,加强对班子成员、党员干部廉洁从业的教育、管理、监督、问责。二要认清当前形势,摆正自己的位置,强化职工自律意识,做到“慎初、慎微、慎言、慎好、慎友、慎平、慎独、慎终”。三要严守制度,强化依法治企。树立法治思维,增强法治意识,严格执行规章制度,认真落实公司依法治企部署,加强重点领域和关键环节的管控,防范风险、堵塞漏洞。四要带头践行好“讲政治、重规矩、作表率”,将“讲重作”落实到坚决贯彻公司决策部署上,落实到推动工作中,落实到干净做人上。坚持实干勤干、攻坚克难,力争全面完成年度方针目标,创造更加优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。 庆丽霞

## 工程技术分公司举办电工技术比武

**本报讯** 7月31日,工程技术分公司电工技术比武在安工学院举办,来自该公司项目部的49名选手参加了此次比武。本次比武旨在提高公司员工岗位技能,激发员工学习技术技能的热情,引导广大员工立足本职工作,促进公司高技能人才队伍建设,进一步推进公司专业化发展。

此次比武考核内容由理论知识考试、电气设备安装维修技术及PLC技能操作等实践操作两部分组成。这就要求参赛选手不仅需要较好地掌握电气专业知识,还需要过硬的动手实践能力、良好的心理素质。该公司对此次比武高度重视,在比武前期专门组织电工培训班,对员工的专业技能水平进行强化,希望通过此次活动提高员工的理论知识水平和实践操作能力。在比武过程中,参赛人员认真规范地操作,并且严格遵守考场纪律,表现出昂扬的斗志和良好的精神风貌。该公司将对比武优胜者进行再次遴选,优中择优,确保在参加集团公司组织的电工技术比武中赛出水平、赛出风格。

为培养一支适应公司发展需求的技术专、业务精、技能强的人才队伍提供有力的技术支撑,该公司将继续开展各类技术培训来提升员工的业务能力,认真践行“服务创造价值,技术成就未来”的企业价值观,最终推进公司向技术型企业发展。 方 盼



铜冠地产公司按照集团公司党委的总体部署,扎实推进“两学一做”常态化制度化,日前召开了“讲政治、重规矩、作表率”专题警示教育动员会,研究部署了该公司的“讲重作”专题警示教育工作,为下一步工作全面开展夯实了基础。

王红平 朱春红 摄

## 平凡中彰显党性——记天马山矿业公司优秀共产党员刘世森



“叮叮叮……叮叮叮……”调度室里告急电话此起彼伏,慌忙的脚步声踏出了一丝丝焦虑,而一旁的刘世森却显得格外沉着冷静,他对每一个险情首先进行判断,先行提出处置措施,然后再将领导指示逐级、逐项下达各个单位及现场。

2016年7月初,一场超强降雨将天马山矿业公司地表、井下带来了重重危机,长山头主井泥石流、天山副井工业场地边坡滑坡、井下主泵站长时间连续运转设备故障频频。闻讯而来的矿领导在调度室指挥,而每一条指令都必须经调度员准确发出,紧张的

气氛对调度员心理素质是极大的考验。刘世森作为天马山矿业公司生产机动部调度员,同时也是一名老党员,不仅在调度员岗位上勤勤恳恳、扎实工作,更是在关键时刻彰显党性,为党徽增光添彩。连续三天的防洪抢险紧急关头,他和其他同事每天都处在紧张的工作中,连班加点,最终将一个个险情化险为夷。

在日常工作中,刘世森时时处处以党员的标准严格要求自己。在近两年支部开展的民主评议党员活动中均获评优秀。天马山矿业公司生产任务重,作业战线长,生产流程复杂。作为调度员,每个班都要处理各类生产、安全难题,这就要求调度员要熟知各个生产环节,适时掌握每一刻生产动态,才能果断全面的处理各种突发事件。

已在调度岗位工作了近二十年的他,虽然有着丰富的调度指挥经验,但他从没有满足,每天接班时都要仔细询问上一班工作情况,哪些问题还没有处理结束,确保每发出的调度指令准确无误。为及时掌握生产动态,他一有空闲就主动深入井下一线作业现场,对各电耙道施工进度进行了解,采供矿衔接是否平衡,主运输设施是否顺畅,设备是否完好,做到心中有数,指挥解决问题时得心应手快速准确。近几年来,在他当班时处理过的各类问题,从没有出现过失误。

刘世森,他看似平凡,却拥有着一颗爱岗敬业的事业心和一名党员勇于奉献的高尚情怀,让党徽时时处处熠熠生辉。

张 悦

## “三细”区长

第三细,就是问题落实细。每天派班会前,张新都要先一一询问各分管区长、班组长,安排的生产任务是否完成,进度如何,是否存在隐患,是否有疑点问题未解决,待一切清楚后,再布置当天的工作。8月初,冬辅井换尾绳时,为保证安全,确保工作面正常衔接,值完班的张新交班以后本该回家休息,但是他又换上衣服戴上记录本,蹬上了罐笼,别人问他:“张区长,昨天值班了今天还下井啊?”张新听了笑着说:“现在换绳要紧,弟兄们都在井下干活呢,我能走么!”

胡敦华

## 金隆铜业公司召开2017年入职大学生座谈会

**本报讯** 日前,金隆铜业公司召开2017年入职大学生座谈会。该公司班子成员与新进大学生面对面交流,了解新进大学生的生活、工作等方面情况,

并就有关问题进行现场答复,同时勉励大学生尽快实现角色转换,成为公司管理、技术等岗位上的骨干,为公司注入新鲜血液。 吴凯传

## 安徽铜冠铜箔公司110千伏变电所增容扩建一次性送电成功

**本报讯** 日前,安徽铜冠铜箔公司110千伏变电所2号变压器增容扩建工程通过池州市供电局验收,并于8月1日一次性送电成功。

2号变压器的启用消除了一台主

变压器夏季负荷高、温度高的用电隐患,大大提高了整个公司的用电安全系数,同时也为公司后期的发展奠定了良好的基础。

何 亮

## 安庆铜矿单日处理量创新高

**本报讯** 8月2日,安全铜矿选矿处理量达3653吨,创今年以来单日新高。据了解,该矿为提高产品产量,激发职工工作积极性和热情,自7

月份以来,在选矿车间大力开展劳动竞赛活动,通过近一段时期效果来看,选矿处理量明显提升,各项经济技术指标完成较好。 胡耀军

## 冬瓜山铜矿全力抓好夏季职工食堂安全管理

**本报讯** 入夏以来,为保障职工夏季就餐安全,提高职工用餐环境,冬瓜山铜矿生活服务公司积极采取多种措施,狠抓矿区职工食堂卫生安全工作,确保职工饮食安全。

该矿生活服务公司职工食堂承担着全矿职工班中餐,为保证职工就餐安全,他们多措并举,狠抓管理。首先,严把安全教育关。注重食堂人员的安全教育,在认真组织学习《食品卫生法》等法律法规和有关安全知识的同时,时刻绷紧食品安全这根弦,明确人员责任,落实监管责任人。其次,严把卫生消毒关。全面实施精细化管理,认真做好餐厅环境卫生、餐具消毒等各项流程,并做好消毒记录。确保炊具、餐具干净明亮,就餐环境清洁宜人;并在采购方面严把原材料入口关,对采购食品原材料渠道高度警惕,坚决杜

绝不合格食品进入食堂,从采购源头保证食品质量。同时,严把食品库存关。针对夏季高温储存难等问题,该公司食堂采取勤采购、少储存的原则,提高食品和原材料的流动性,减少库存。严格按照“生熟分开,成品与半成品隔离,食品与杂物隔离”的原则,将食堂的各类食品分类、分架、隔离规范放置、存储,并定期对食品进行检查,严防食品安全问题的发生。

该公司还加大考核监督管理力度,强化饮食安全监管。定期和不定期对食堂安全卫生工作进行检查和抽查,严格食堂规范操作,加强餐具清洗、厨房摆放、灭蚊消毒、食堂员工个人卫生和健康等方面的管理和检查,力争把工作做得更加细致、深入、扎实,为全矿职工营造一个安全舒适的用餐环境。

赵 炜



8月4日,铜冠电工公司举办“安全环保、意识先行”文艺竞演,来自基层6个单位的代表队参加了演出。该活动包括演唱、朗诵、三句半、小品“安全”等多个节目,形式活泼,内容丰富,充分展示员工奋发向上、锐意进取、勇于创新的精神风貌,营造了良好的安全环保文化氛围,进一步推动了公司安全环保工作再上新台阶。 芦广胜 摄



为进一步提高新调整“阳光工程”监督员的政治和业务素质,强化工程项目招标、废旧物资销售和党风廉政建设等各项监督,日前,铜冠冶化分公司举办了“阳光工程”监督员培训班。参训人员围绕该公司工程项目招标、废旧物资销售监督和党风廉政建设中的一些热点、难点问题,展开了热烈的讨论交流,为今后相关工作的顺利开展奠定了扎实的基础。

孙晓林 摄



7月28日,从铜冠物流金运物流分公司近10名要求业务献血的职工中遴选出来的3名职工,来到铜陵市中心血站参加义务献血活动(如图),他们用自己的无私奉献,挥洒真情,传递爱心。 汪开松 摄