铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年8月8日 星期二 农历丁酉年闰六月十七 第3967期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4284期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

信长星与驻厄瓜多尔中资企业代表座谈

本报讯 当地时间8月6日上午，安徽省委副书记信长星率省经贸友好代表团一行5人，在厄瓜多尔首都基多与驻厄中资企业代表进行座谈，听取参会企业介绍在厄发展情况，以及对我国及安徽省对厄开展国际产能合作的意见和建议。集团公司副总经理胡新付参加会议。

座谈会上，中铁建铜冠投资有限公司总裁胡建东就该企业走出国门践行“一路一带”相关情况进行汇报。中铁建铜冠投资有限公司于2010年通过要约收购加拿大科里安特资源公司，拥有位于厄瓜多尔东南部的四个铜矿资源。其中米拉多铜矿采矿系统的基建已于2016年10月开工，计划于2019年9月全部结束。选矿系统的原矿粗碎站已于2017年6月开工，计划于2018年11月31日完成设备安装。磨矿和浮选厂房已完成土建工程，目前已进入设备安装阶段。外部道路和桥梁、生活办公设施均已投入使用。

铜冠矿建公司、铜冠建安公司等驻厄项目负责人参加座谈并发言。

信长星认真听取驻厄企业参会代表发言后，仔细了解和询问在厄企业所遇到的法律、用工、税收等方面宏观问题。他指出，一是深化国际产能合作是当前实施大产业和“一路一带”的重要内容，是进入拉丁美洲地区的发展方向。厄瓜多尔矿产资源、水资源等十分丰富，但厄瓜多尔发展基础薄弱，起步较晚，需求量非常大。两国自从2015年就建立全面战略伙伴关系后，两国关系保持良好。在厄企业要发挥自身技术优势和抓住厄瓜多尔的资源优势，大力提升合作前景，发挥进入南美洲的战略合作重要一站和桥头堡作用。

二是驻外企业要加强对外投资风险的控制，不仅要理性看待，更重要的是看怎样合作。虽然厄瓜多尔对环境保护、劳工权益要求较高，驻外企业要想走得远，必须遵守所在国家法律法规，要适应和融入当地社会环境，加强各方面沟通和交流，多做些有益于当地居民的事情，树立企业良好形象。

三是希望驻外中资企业要加强交流、沟通与合作，尤其是加强经验和信息交流与分享。驻厄目前有100多家中资企业，央企和省属企业一定要走得稳走得好，不仅要展现企业的社会形象，更要展示中国的对外形象。

信长星还将于近日拜访厄瓜多尔矿业部部长，并就相关问题进行交流。

本报记者 夏富青

2017年《财富》中国500强：

铜陵有色位居第80位 继续成为皖企领头羊

本报讯 日前，财富中文网发布了最新的《财富》中国500强排行榜，该榜单考量了全球范围内最大的中国上市企业在过去一年的业绩和成就。铜陵有色金属集团股份有限公司以866.74亿的营业收入排名第80位，比去年的66位次有所下滑。

今年中国500家上榜公司的总营业收入达到了33.54万亿元，较去年大涨9%；净利润达2.8万亿元，增长约2.2%；营业收入和利润增幅较去年均有明显回升。今年企业上榜的年营收门槛为113.23亿元，首次突破百亿元。

据悉，安徽今年有8家公司上榜，铜陵有色再次蝉联榜首，继续成为皖企领头羊。 钱庆华

铜冠矿建公司谦比希项目稳步推进

向西两万多公里，在赞比亚带省基特韦市境内，由铜冠矿建承建的谦比希铜矿东南矿体工程正在如火如荼建设中，这座年设计生产能力330万吨的大型矿山，计划将于2018年12月底具备出矿条件。

项目进展

谦比希项目是中国有色金属集团在赞比亚投资的第三座矿山。作为中色集团的重点工程，它是中色集团非洲矿业公司后续生产的重要支撑。

铜冠矿建公司主要承担着该项目主井、副井、南风井等三条竖井，主井溜破系统，粉矿系统，有轨、无轨运输中段等系统的掘砌安装工程，以及地表土建工程，总掘进量约56万立方米，总支护量约3.6万立方米。

2011年10月份开工以来，该公司谦比希项目部克服了地质条件复杂，井筒涌水量大的诸多困难，依次完成了三条竖井、溜破系统工程、无轨运输（800中段）中段主要运输巷道、有轨（1080中段）运输巷道、粉矿回收系统，以及泵房配电所的掘砌施工。

今年7月初开始，东南矿体主井系统安装工程全面展开，地表大型钢结构井架拼装及吊装的各项准备工作有序进行。眼下，1125破碎系统完成行车安装，正在安装破碎机等设备。1185皮带运输中段已完成振动放矿漏斗的安装，主井井筒装备的安装也在紧锣密鼓地进行。为了节约工期，在安装工程中，该项目采取可靠安全防范措施，地表井架和井筒装备同时进行安装。

截至到2017年7月底，已累计完成掘进量约42万立方米，支护量约3.4万立方米。“下一步，我们将对网络计划进行细化分解，加快项目建设。”谦比希项目部经理张弛说道。除了每天检查项目进展情况，及时分析出现的问题并采取相应措施解决生产过程中的问题，该项目部还将加强与公司（国内）的联系，保障设备备件等供应，同时积极开展社会主义劳动竞赛，提高全体员工的生产积极性。

排除万难

因地质条件特殊，含水层居多，井筒涌水量大的问题一直是该项目的“心头大患”，在井底装备安装过程中，由于井筒淋帮水大，施工人员难以操作，项目部想方设法，通过采用焊接过程中以雨伞挡水等措施，确保了焊接质量。

2015年8月，副井井筒涌水量达到了每小时120立方米。“从项目经理到施工人员，现场20余人聚在一起召开了十多次专题会议。”铜冠矿建公司谦比希项目部经理张弛说。当月，该项目部完成月度掘砌成井113米，创造了赞比亚月度井筒掘砌施工的最高记录。

“比起国内项目，海外的项目困难更多。”张弛介绍，东南矿体工程现场的施工设备均是国内产品，从计划上报到抵达现场周期较长。“我们只能提前预判，把计划做的更加周祥全面。”他说，从目前看来，并没有因设备备件及物资供应问题而延误工期。

对于一些可以自行采购的物资，该项目部坚持货比三家，挑选最具性价比的商家，以降低成本。此外，坚持用工属地化，对于非关键岗位，能使用当地员工的尽量使用当地员工，以解决签证办理问题，从而也可以降低人工成本。

尽管困难如影随形，该公司依然确保了项目的稳步推进。2016年9月30日，主井溜破系统完成掘砌施工，比业主要求的工期提前10天；2017年4月，南风井和副井相向施工的800无轨运输中段实现精准贯通，巷道全长3200多米，贯通误差几乎为零，业主和监理单位都真心竖起了大拇指。

文化融合

按照赞比亚相关规定，中资企业中方员工与赞方员工的比例为1比4左右。目前，谦比希项目部有中方员工140人，赞方员工580人。因中赞在文化、风俗、语言等方面存在着天然的阻隔，对当地员工无法完全按照国内的管理思路去实施管理，因而促进文化融合、有效沟通和管理成为谦比西项目部无法回避的一项重要工作。

“我们努力了解赞比亚当地的各种文化风俗习惯，在对当地员工的管理上尊重其风俗习惯。在此基础上，也向当地员工灌输中国人的相关理念。”张弛说。赞比亚人受欧洲文化影响，注重及时享乐，每月工资发放后的几天总会遇到出勤不正常的现象。该项目部一方面尊重其习惯，对生产工作安排进行适当调整，尽量减少对生产的影响；另一方面也向他们灌输中国人勤劳的习惯，并采取了适当的激励措施。

作为中方企业，在赞比亚从事生产经营活动，势必要与当地政府的相关部门进行沟通。该项目部将赞比亚的采矿法等相关法律法规翻译并印制成小册子，发到职工手中，一方面让员工自学，另一方面组织员工尤其是管理人员进行集体学习，并不定期邀请赞比亚政府部门相关人员到项目部讲座，通过这些法律法规的学习，加深中方员工尤其是管理人员对赞相关法律规定的熟悉度，规范了管理中的各项工作程序。

该项目部还积极开展对中方员工的英语培训工作，通过搜集生产生活中常用单词及语句，翻译成英语并印制小册子，组织简单英语培训。如今，大部分员工都能与赞方员工进行简单的交流，对生产工作的正常进行起到了一定的促进作用。 陈 潇 曾红林

铜冠物流公司

不断提升管理与技术水平

本报讯 铜冠物流公司始终围绕“不断整合内外部资源，加快推进转型升级，保持地区行业领先优势”的发展目标，加快物流信息化建设，深入开展技术创新与成果运用，持续推行“三标一体”认证和导入卓越绩效管理模式，有效提升了企业管理与技术水平。

该公司将信息化作为提升物流水平、提升产业升级的制高点来抓，由该公司自主研发的“安徽好物流”交易平台，自今年3月正式运营以来，截至到7月底，短短四个月已注册运力会员112位、车辆385辆，货物种类包括电铜、粗铜、阳极板、集装箱、黄铜棒、磷铜球、锌锭等，目前已交易订单835单、完成运量19万吨，总交易额达到578万余元，通过平台还加大社会物流车辆的吸纳力度，降低了物流成本，提高了车辆、信息的调度能力，拓展了物流运输业务的增加。该公司还对基于财务业务一体化的物流服务管理平台也于前年上线，平台集成了业务合同管理、客户供应商管理、水运、码头、公路、铁路物流管理系统，形成了财务结算管理与集团ERP对接、财务业务一体化的信息管理系统。同时立足现代物流发展趋势，铁路运输微机连锁系统、汽车北斗定位系统、安全生产智能数字安防系统、道口远程控制系统、船舶动态信息定位管理系统、散装危险化学品船监控等系统先后投入使用。

近年来，该公司申请软件著作权有10项，申报实用新型专利12项，有10篇管理创新成果论文获国家有色金属工业企业、安徽省总工会、铜陵有色金属集团公司优秀论文奖，11个管理创新成果投入运用，其中《控制货损 提高铜精砂卸货效率》等5项成果获安徽省重大合理化建议和技术改进成果项目奖。其中“铜新站物流信息开发暨微机联锁系统集成”和“物联网在物流中的应用与发展”两个项目荣获“2013年中国物流与采购信息化优秀案例”。今年4月，该公司被国家交通部列为无车承运人试点企业，现已完成了交易平台与交通运输部无车承运人试点运行监测平台对接工作。该公司还于今年7月份通过高新技术企业复审。

该公司坚持深化全面预算管理，积极开展对标管理，挖潜降耗活动，起草了《抱罐车安全操作规程》和《内河船舶铜精砂接驳技术规范》两项安徽省地方标准，发布1项，立项1项，引用与制（修）订各类标准617项。该公司还全面开展了对标管理活动，完善了对标责任体系，并根据行业特点，设立七个板块对标专业组，提升了自主管理水平。实施的国家级服务业标准化试点项目及ISO9001质量管理体系认证均通过了国家验收，并先后荣获国家AAAA级标准化良好行为企业、“中部地区诚信物流示范企业”，企业规范化、标准化、制度化管理体系初步形成。

王树强

连日来的高温酷暑，并没有阻挡住金冠铜业分公司职工的生产热情。在电解车间的一排排整齐分布的电解槽面上，工人师傅们穿着厚重的工作服和劳保鞋，正在进行出铜作业。现场的炽热，使工人师傅们汗流浃背（如图）。该公司上半年完成电铜、硫酸产量，分别超计划8.16%、12.96%，企业继续保持良好发展势头。 封保敏 摄

百米井下 “医疗队”

——记铜山矿业公司采矿区铲运机维修组

“老徐，我们的‘宝贝’治好了吗？”8月4日上午，铜山矿业公司负568米铲运机维修硐室前，老远就听见铲运机司机钱师傅的声音。

“稍等会，3号铲运机已保养好，就可以开走了。”铲运机组组长徐矿明边保养边说。

铜山矿业公司采矿区有8名铲运机维修工，被铲运机司机们誉为百米井下“医疗队”，他们在平凡的岗位上展身手竞风流，担负着整个矿山铲运机的维修保养工作。

吃苦耐劳能战斗

铜山矿业公司采矿区这8名铲运机维修工从前并没有修理铲运机的经验，他们是从修电耙、修电车头转行过来的，平均年龄快到49岁，但是他们经过4年多的磨合、苦练，已逐渐成为修理铲运机的行家里手。

为了不影响出矿进度，铲运机一般是人歇机不歇，每班下来的铲运机温度高达到80摄氏度，人站在铲运机旁边就像夏天的烈日在炙烤。每当铲运机进库进行保养，采矿区铲运机维修组这8名维修工立即爬上爬下，严格按照保养规程进行保养、检查，做到管路完好、电路完好、紧固件完好、传动完好和发动机完好后才放行，一个流程下来大约需要两个多小时，受铲运机余热的烘烤，维修组的师傅们汗水早已浸湿了工作服。

对于铲运机不制动，铲运机维修组就会三人一组或两人一组，先排查制动泵相关油管是否泄漏，再检查制动按钮的线路和触电是否正常，然后启动铲运机，打开制动；如果油门踏板刹不住车，那就是车桥的刹车片出了问题。像扒胎、拆桥换制动片，他们都是当班解决。每天工作下来，维修组员工全身上下布满油味，工作服上沾满了泥和油，衣服湿了又干、干了又湿，他们从不去计较谁干多谁少干，大伙们共同的心愿就是把铲运机故障早点排除掉。

发动机是铲运机的心脏，没有动力铲运机就是一堆废铁。铲运机发动机生产厂家来矿维修，维修组员工不放过每次免费学习的机会，主动参与其中，在厂家技术人员的指导下自己动手。现在铲运机一般不是整体故障，维修组员工基本上都能干。像调气门间隙，安装导气管，处理涨紧轮、冷凝器、发电机、熄火阀等故障，铲运机维修组8名员工都已能驾轻就熟。7月17日白班，因铲运机操作手柄使铲斗翻不到位，维修组立即进行“专家会诊”，“诊断”出是主工作阀出了问题，马凤鸣、戴光明、张平三个人配合“手术”，拆油管、松螺栓、配接头，40分钟就结束了战斗。

优势互补效率高

能力有大小，术业有专攻。铲运机维修组也不例外，8名维修工各自有自己的优势和特长，给维修工作带来了便捷，也提高了干事效率。年龄最大的门曰明心灵手巧，当更换补油泵的时候，一般情况都是扒胎处理，而他只需要把对面车轮垫高，直接就能拆油管、拆补油泵，是本来五个人干的事，三个人就能搞定了；像铲运机点不着火、不制动、熄不了火在排除机械原因后，组长徐矿明就会发挥他的优势，对电路部分进行排查，既锻炼了自身技能，也缩短了维修时间；当铲运机挡板铰链脱焊、限位块脱落或需要加焊的地方这些现场出现的小事，张鹏慧首当其冲，当班就能即刻处理，使铲运机不带病作业；当过海军的肖斌可以说是铲运机硐室的开心果，劳累之余给大家带来快乐，同时他的“馊主意”很多，给维修铲运机减少了一些不必要的维修流程。6月29日白班，8号铲运机左后轮浮动密封漏油，以往的维修方法是按部就班一件一件拆，再一件一件的装，而肖斌根据以往维修经验，提出直接松掉轮毂螺栓，连轮胎一起拆下来，既少了维修环节，又提高了功效。

小改小革有创意

8名维修工就是一个小小的团队，采矿区铲运机维修组员工就维修技能经常在一起互相切磋。下班时，他们也时常交流，像给每台铲运机出库先给冷凝器吹风，把灰尘吹走，便于发动机散热；控制挡位，降低速度，减轻高速运转负荷；每周清洗更换一次空气滤清器……这些建议都是他们在下班路上互相交流的经验。6月份，采矿区要更换10号机变速箱，变速箱因靠驾驶室一侧的底脚螺栓无法紧固，空间太小，扳手摆动不开，肖斌就提出在侧面开孔，用套筒在内测套上，外面用棘轮扳手紧固。针对转向缸横梁6根螺杆，其中最受力一边中间的螺杆，扳手、套筒都卡不住，张鹏慧就自己设计了一个开口直角呆板，使这个问题迎刃而解。对于铲运机铰接处的磨损，也是在大家彼此间闲聊中，逐渐形成了一种共识，在区部的大力支持下，维修组成立了QC攻关小组，采用内置螺纹钢套代替铜套，加注黄油润滑，减少了大臂和销轴的更换次数，使原来500小时延长到1000小时以上。 余 飞

金威铜业公司实验室工作人员日前正在检测板带产品样品硬度。为不断提高产品质量，向客户提供合格满意产品，金威铜业公司在严抓板带产品生产过程质量控制的同时，还严把质量出口关，逐步建立和完善客户产品质量档案，加强对出口产品的性能检测、检验，确保产品合格合规。 王红平 黄军平 摄