

中国共产党第五次全国代表大会简介



中共五大旧址的资料照片。



谈共青团工作如何服务企业发展

共青团作为党的助手和后备军,如何在实现企业发展目标过程中,进一步发挥作用,如何结合企业的实际,服务企业发展,创新共青团工作,成为共青团工作者应深入思考的问题。

一、找准共青团工作定位,树立服务理念

共青团组织要树立服务的理念,把握好服务青年这个立足点,真正把青年团结凝聚在党组织和企业的周围,把他们的积极性和创造性保护好、引导好、发挥好。一要重视对青年人才的培养。在加强对团员青年的思想政治素质教育的同时,注重提高团员青年的科学文化水平,通过实施专业技术培训和继续教育工程,加强业务知识培训和教育,结合工作岗位和工作实际培养复合型、专业型人才。二是重视对青年人才的使用。对青年人才光有重视是不够的,还要合理地使用起来,要“给位子、给机会、给条件”。

有了“三给”,青年人才才能真正发挥作用,企业才能得以发展。三要帮助青年解决实际困难。团组织要把青年的安危冷暖时刻挂在心上,真心诚意关心他们,千方百计帮助他们;要做青年的知心朋友,帮助他们解决学习、生活和工作上遇到的困难;要做好后进青年的思想工作,增强他们自立、自强的信心,带领他们迎头赶上。

二、切实加强自身建设,打好服务基础

要实践好服务的理念、发挥好服务的功能,必须首先抓好共青团的自身建设,因此也就必须踏踏实实地抓好以下两点。一是坚持党建带团建,夯实团的基础建设。要围绕党建带团建的要求,以围绕企业发展开展的一系列创建活动为载体,努力建立并完善企业共青团的组织体系,加强和规范基层团组织的管理,健全和完善各项制度。二是加强团干队伍

建设,着力提高团干素质。把好选人、用人关,坚持和完善团内民主制度,发扬团内民主。积极争取对团干的各项激励措施,抓好团干待遇的落实,拓宽团干成才渠道,并将工作的重点放在“推优”上,积极为党组织推荐优秀团干队伍,推荐优秀团干到重要岗位,促成团干队伍建设的良性循环。

三、抓住工作重点,强化服务功能重实效,扎实开展青年思想教育活动。一要在开展理论学习活动中体现实效。二要在开展实践教育中体现实效。三要在宣传和典型教育上体现实效。四要在有针对性的思想教育工作中体现实效。

重品牌,深化开展特色主题活动。发扬优良传统,树立品牌意识。要把具有企业特色的主题活动精致化、品牌化,积极企业和青年的良好形象。一方面,要围绕规范管理这个目标,将“青年文明号”的工作重点落在质量建设上。另一方面,要紧紧抓住服务创新这一主题,深化实施“青年志愿者”行

会向大会作了《政治与组织的报告》,涉及中国各阶级、土地、无产阶级领导权、军事、国共两党关系等 11 个问题。报告既没有正确总结经验教训,又没有提出挽救时局的方针政策,反而为过去的错误进行辩护,继续提出一些错误主张。

共产国际代表团团长罗易作了题为《中国革命问题和无产阶级的作用》的讲话。代表们对陈独秀的错误进行了批评。会前,瞿秋白针对陈独秀、彭述之等的机会主义理论和政策,写成了《中国革命中之争论问题》一书,着重论述了无产阶级和资产阶级争夺领导权问题。会上他把该书发给大家,并作了系统发言。针对陈独秀报告关于统一战线上的错误,蔡和森在发言中指出:中国小资产阶级政党(国民党)过去之弱点及现在动摇,说明能领导革命到底并取得胜利的只有无产阶级政党。我们应以坚决的无产阶级的领导去制胜小资产阶级的动摇与犹疑。毛泽东批评了陈独秀在对待农民问题上的错误,主张把农民组织和武装起来,迅速加强农民的斗争。

大会通过了《政治形势与党的任务议决案》《土地问题议决案》等,选出了由 31 名正式委员和 14 名候补委员组

成的党的中央委员会。随后举行的五届一中全会选举陈独秀、蔡和森、李维汉、瞿秋白、张国焘、谭平山、李立三、周恩来为中央政治局委员,苏兆征、张太雷等为候补委员;选举陈独秀、张国焘、蔡和森为中央政治局常务委员会委员,陈独秀为总书记。大会第一次选举产生了中央监察委员会,由正式委员 7 人、候补委员 3 人组成。

党的五大虽然批评了陈独秀的错

中国共产党第五届中央领导机构

中国共产党第五次全国代表大会选出了由 31 名正式委员和 14 名候补委员组成的党的中央委员会。随后举行的五届一中全会选举陈独秀、蔡和森、李维汉、瞿秋白、张国焘、谭平山、李立三、周恩来为中央政治局

委员,苏兆征、张太雷等为候补委员;选举陈独秀、张国焘、蔡和森为中央政治局常务委员会委员,陈独秀为总书记。大会第一次选举产生了中央监察委员会,由正式委员 7 人、候补委员 3 人组成。



如何落实纪委监督责任

纪委监督责任,相对来说是一个带政策性、专业性和约束性的问题,纪委监督责任的缺失会严重影响党风廉政建设的作用和成效。监督责任即纪委是监督主体、执纪主体,同时还是问责主体、管理主体。这里面包括要求协助党委加强党风建设和组织协调反腐败工作的协调责任,督促检查相关部门落实惩治和预防腐败工作任务,经常进行监督检查,严肃查处腐败问题的执纪责任等。

落实纪委监督责任,要切实解决好定位不准、职责不清、能力不足的问题。

一、落实监督责任必须协助党委履行主体责任

党委主体责任与纪委监督责任是一同范畴的两个方面,两者相对独立但又相互依存、相互作用、相互促进,缺一不可。一方面,党委主体责任要为纪委监督责任提供领导保证,让纪委敢于、善于承担监督责任,同时对其监督不到位、执纪不严肃、作风不扎实等问题进行纠正。另一方面,纪委监督责任要为党委主体责任提供监督力量,让党委主要领导真正承担起党风廉政建设“第一责任人”的政治责任,同时对其主体意识不强、主体角色不突出以及主体行为不规范等问题进行纠正。

纪委协助党委加强党风廉政建设和协助协调反腐败工作,要明确纪委的主要任务是维护党的章程和其他党内法规,检查党的路线方针政策的执行情况。同时要做好经常性工作,既对党员进行遵纪守法教育,监督党员干部的权力行使,检查和处理党的组织和党员违反党的章程和其他党内法规的案件。维护党的决定,并保障党员的权利,并且,还要一项一项抓好落实。否则,纪委落实党风廉政建设的主体责任便是一句空话。明确了纪委的主要任务和经常性工作,切实做好了职责范围内的工作,才能做到目标明确、思路清晰、有的放矢,最终取得实效。

二、落实监督责任必须聚焦监督执纪问题

纪委要围绕中心、服务大局,自觉担当“执好纪、问好责、把好关”的政治责任。纪检监察部门及工作人员要严格执行,要把严明党的纪律放在首位,坚决查处违反党纪的高压线。为使纪律真正成为带电的高压线。要保持正风肃纪的良好势头,完善问责处理机制,创新执纪监督机制,以落实中央“八项规定”“四风”突出问题专项整治为契机,加大执纪检查和惩戒问责力度。完善高效顺畅的反腐败案件协调机制,建立健全下级纪委线索处置和案件查办情况向上级纪委报告制度、上级纪委对下级纪委案件查办领导机制。同时,加大监督检查工作力度,抓好风险防控,并要在坚持不懈、持之以恒上下功夫。

执好纪,切实加强监督检查。作为执纪机关,纪检监察部门的“主业”是监督检查,切不可丢了“阵地”,越俎代庖,代替职能部门去履职尽责。在服务保障“中心”、“大局”中,纪检监察部门坚持“站准位”,履行监督检查职能,深入一线当好“监督员”,督促职能部门、责任单位执行好纪律、履行好职责,确保党委、政府政令畅通,确保中心工作任务圆满完成。

问好责,切实加大惩处力度。执纪而不“亮剑”,久而久之,纪律就成了“不通电”的“高压线”,成了“聋子的耳朵”。从这个意义上讲,纪检监察部门在“围绕中心、服务大局”中必须敢于、善于用好问责、惩处这把“杀手锏”。要加大重点领域、重点部门、重点环节腐败案件的查处力度,在严明问责、严肃惩处中发挥服务“大局”、保障“中心”的作用。

把好关,切实强化长效管理。问责、惩处不是纪检监察部门执纪的最终目的,更不是反腐倡廉建设的“终极目标”。因此,纪检监察部门在严肃执纪的同时,不能止于问责惩处,还必须加大改革创新力度,注重教育引导、注重制度约束,坚持用改革的思路、创新的办法从源头上铲除腐败滋生蔓延的土壤,用纪检监察工作创新发展的正能量为“中心”护航,实现经济建设大局与反腐倡廉建设双提升、双促进。

三、落实监督责任必须转职能转方式转作风

十八届中央纪委三次全会提出:“转职能、转方式、转作风,用铁的纪律打造纪检监察队伍。”因此,纪检监察部门首先要明确职能,突出主业,将工作精力在执纪监督和查办案件上,集中精力严党纪、抓监督、反腐败。凡属于纪检牵头的工作,责无旁贷,属于其他部门牵头的工作,绝不越俎代庖,做到协助而不干预,牵头而不包办,监督而不替代,把不该管的工作交还给主管部门,坚决避免工作中的错位、缺位、错位现象。纪检监察部门工作中心应转向揪住“四风”这个作风建设的关键点,注重对党员干部日常管理的检查监督。

其次,纪检监察部门必须转变工作方式方法。纪检干部要敢于创新,坚持抓早抓小,确保做到治病救人,将思想作风建设纳入工作范围,确保各级党员领导干部的思想作风过硬过关。要从以往行政手段转变为用法律和规章制度管理监督,要提升纪检监察部门办案件的能力,提高素质建设,创新查案办案方法,提升队伍能力,高质量地履行监督职责。

第三,纪检监察部门要加强作风建设,打造反腐倡廉“铁军”。纪检监察干部要深入基层,密切联系群众,加强调查研究,及时、准确把握不正之风新动向。要带头执行党的纪律,以身作则,率先垂范,严格依法依规,不徇私、不泄密、不谋利,主动接受社会和群众监督。要从组织创新和制度建设上加强与完善内部监督机制,防止纪检监察部门“灯下黑”的问题。

第四,要全面提高纪检监察队伍素质。要对纪检监察干部严格要求,严格教育,严格管理,严格监督,通过集中培训和个案指导等方式,注重对纪检监察干部的教育、培养和使用,帮助纪检监察干部不断提升责任意识、职业素养和能力水平,为落实“两个责任”提高队伍保障。

总之,落实纪委监督责任,不是一朝一夕、一蹴而就的权宜之计,而是加强党的建设必须长期坚持且要做大量艰苦工作的重大课题。纪委要切实履行监督责任,积极协助党委组织协调反腐败工作,执好纪、问好责、把把关。只有这样,才能让党风廉政建设和反腐败斗争真正成为全党认识统一、责任明晰、整体承担、常抓不懈的事业。

姚学锋

浅谈党员怎样做到讲政治

讲政治包括政治方向、政治立场、政治观点、政治纪律、政治鉴别力和政治敏锐性等方面。作为一名共产党员,讲政治就是要对党绝对忠诚,坚决做到听党话、跟党走。这既是讲政治的首要原则,又是讲政治的具体体现。本人入党组织已有二十八年,对于讲政治有着较深刻的感受,现就党员如何做到讲政治,浅谈几点个人认识和体会。

一、讲政治就是要讲好大道理,保持头脑清醒,坚定政治信仰

现在有一种观念认为大道理就是空话、废话和假话没人愿意听,其实这是一种错误的认识。没有大道理怎么会有小道理?打一个比方大道理就像是长江,其他道理是它的支流。如果没有长江,就很难会有河流和湖泊、池塘。所以,我认为,共产党员就要理直气壮讲大道理,那么,对于我们党员同志来说,哪些属于大道理呢?我想党的路线、方针和政策,以及习近平总书记的系列重要讲话就是我们该和必须要讲的大道理,我们不但要讲,而且还要深入学习领会,对于与这些大道理相违背的所谓道理我们要保持警

惕,防止侵入我们的思想意识之中,只有这样才能保持头脑清醒和思想自觉。马克思主义是我们每一个共产党人的坚定信仰,把马克思主义同中国具体实践相结合是毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和“科学发展观”及“四个全面”战略布局的具体体现,更是一脉相承,因此,在政治信仰上,我们不能切割,而要全面学习和继承,并以此作为指导我们每一个党员思想和行动的基础。

二、讲政治就是要讲好真道理,牢记宗旨意识,始终保持初心

什么是真道理?在我看来,《党章》和《党规》就是我们党员必须要讲的真道理,既然我们选择了自己的政治信仰,我们就要以身相许,要始终牢记入党时宣誓的誓词,无论在什么环境和条件下,都要相信党,相信为人民服务和为共产主义事业奋斗终生是我们党员追求的目标。我们每一名党员都来自于人民群众,为人民谋利益是党的根本宗旨,也是我们党员必须要用具体行动兑现的承诺。在我们日常生活和工作中,有时候难免会遇到一些挫折和打击,特别是当自己

按照党员标准和要求去尽心尽责的时候,有时候还会遇到不被理解,甚至于挫伤,此时此刻最是考验我们的时候,倘若我们放弃了心中的真道理,忘记了宗旨意识,抛弃了入党时理想信念的初心,那么我们就经不起打击,就不是一名真正的共产党员。唯有在任何时候,任何情况下,始终将真道理作为我们坚定的信念和强大的理想支撑,我们才能够勇往直前!

三、讲政治就是要讲好实道理,坚持实事求是,反对形式主义

所谓实道理就是在大道理的前提下,根据工作实际,讲能够接地气并便于指导实际工作的道理,不讲大话、空话、废话,不讲张冠李戴和不疼不痒对工作没有实际帮助的话,一切从实际出发,坚持实事求是,在正确思想指导下,讲敢于担当,敢于负责任的话,讲能够帮助和引导职工从错误认识中觉悟的话,并以身作则,用实际行动践行实道理,让职工群众心服口服。同时,反对形式主义,在贯彻落实党的路线、方针、政策上,反对以文件落实文件、以口号和表态代替实际工作,说一套做一套,虽然道理正确,自己却不愿意去认真践行和起带头作用

动,不断调整充实“青年志愿者服务队”队伍,充分利用共青团的组织优势、人才优势,大力开展“青年志愿者义务奉献日”等多种形式的青年志愿者活动,形成规模效应。

重技能,全面实施青年人才工程。要把在企业中开展争当“青年岗位能手”活动作为重要载体,结合有关部门,深入开展各种技术比武和技术竞赛活动。要积极向上级党、团组织推荐优秀青年人才,创造一切有利条件宣传人才、培养人才,指导帮助优秀青年勇挑重担,施展才华,在为企业做贡献的同时,锻炼自身能力,展现自身形象,促进他们在实践中成长进步。

作为广大团员青年的组织,共青团能够从企业发展、青年成才的角度去思考,更好地发挥作用,其自身也必然能够取得更大的发展。结合企业发展目标和企业的中心任务,树立全新的服务理念,透彻地理解“服务”的深刻内涵,就一定能够团结全体团员青年,为企业的建设与发展进一步发挥更大的作用。

黄 婷

用,日常实际工作上敷衍了事,事不关己,无所事事,推诿扯皮。作为一名共产党员,不但要把实道理讲好,而且要用实际行动体现实道理的作用,这样才是讲政治的具体表现之一。

四、讲政治就是要讲好小道理,工作踏踏实实,主动做出表率

我们每一个党员都有自己的工作岗位,要按照党章党委部门及支部和单位的要求干好本职工作,不讨价还价,不拈轻怕重,不做有损企业和单位的事情,平时能够以一名党员的标准严格要求自己,团结身边的职工群众,主动真情的关心和帮助他们,在他们困难时能够力所能及地伸出援助之人;在他们思想上有疙瘩时,协助支部和单位做好疏导工作。在平时生活和工作上,作为一名党员始终能够模范地遵守矿规矿纪和党纪国法,重安全,讲环保,言行文明,注重道德和个人修养,本职工作岗位上踏踏实实、认真真把工作做好,起到旗帜作用。在家庭做一个好成员,在矿山做一个好职工,在社会做一个好公民,在党内做一个合格党员,时时自觉体现出表率作用,这就是我们每一个党员需要讲好的小道理,更是我们讲政治的必然要求。

杨勤华

训方法是影响培训效果的关键因素,培训方法要根据工作任务和岗位特征来选择,并与培训目标相适应。

(三)营造学习氛围,建立考核机制在党员干部考核、激励和约束机制的建立过程中,应首先对培训前人员进行评价。个人评价和组织评价相结合,配以个人工作经历、文化教育、个人培训档案等信息,找出人员工作能力的突出与不足,因人建立培训计划 and 考核计划,在培训计划中明确培训目标和考核内容。通过有效的评估手段,检验受训者的学习效果。主要方法:一是反应评估。在培训后通过人员调查问卷、个人评价、组织评价来反映培训前后人员能力变化的方法。二是学习评估。通过专业知识考试反映培训前后人员对知识掌握程度。三是工作行为评估。通过培训前后人员工作能力、360 度员工评价,反映人员工作能力是否提高。通过以上培训评估方法,每年对党员干部培训效果进行综合打分,将成绩作为干部年度考核依据。将学习的绩效作为评价干部思想政治状况、工作状况和工作业绩的重要内容和依据,从而既增加了党员干部的学习压力,又增强了他们学习的动力。

总之,通过建立有竞争优势的党员干部培训体系是建设党员干部队伍和企业人力资源开发的一条重要途径,也是企业获得持续竞争力的源泉。建立一个有效的、具有竞争力的党员干部培训体系,势必提高党员干部工作能力,为企业安全生产和员工队伍建设奠定坚实基础。

何 艳

党员干部教育培训工作的思考

随着我国经济建设的发展,企业建设步伐日益加快。在快速发展阶段,企业员工教育培训工作的滞后,势必影响企业的发展进程。党员干部群体又是企业建设发展的主力军和带头人。作为国有大型石化企业如何加强和改进党员干部的教育培训工作,全面提升党员干部群体的整体素质和创新能力,是当前面临的一个重要课题。

一、党员干部教育培训工作现状分析

(一)教育培训工作缺乏整体规划由于化工企业工艺复杂,生产任务繁重,工作处于满负荷状态,而党员干部一般又都处于领导岗位和关键岗位,生产任务的加重往往使得对党员干部自身综合素质的提高缺乏长远规划。现阶段党员干部教育培训都是根据生产任务出现的新情况、上级下发的新文件或新的规章制度,不得不进行的培训。没有根据企业的长远发展规划,针对党员干部群体不同时期发展需要,确定与时俱进、有规划、有目标的培训方向和培训内容。

(二)教育培训内容缺乏针对性和实效性

一方面在培训需求方面没有做到因人而异。每年的培训需求调查工作往往只是针对岗位操作、通用知识等内容进行需求调查。致使党员干部根据自身情

况,需要培训哪方面内容不能及时给予反馈。另一方面,缺乏针对党员干部的培训内容。在繁忙的日常工作中,针对党员干部的培训往往被忽视。党员干部多参加以技术研究、技能提高为内容的培训,缺少针对党员干部为对象的培训内容。

(三)学习态度有待提高,学习方法需要改进

党员干部在工作中时刻起到模范带头作用,处处能够做到表率。多数党员干部在工作和学习中能够拥有好的学习态度,不断更新知识和提高自身素质。

但是由于生产任务加重、年龄的增长、接受能力下降等多项因素导致部分党员干部思想上出现了偏差,时常得过且过,只要能过得去就行;经常在社会交际、处理上下级关系上倾注经历,对自己要求不严,学习态度不在端正。不在追求精益求精、群众认可的工作和学习目标,长此以往下去,必然会失去领导和群众的信任,工作必然会走下坡路。

二、建立有竞争优势的党员干部培训体系

要想建设一支高素质党员干部队伍,大力加强党的执政能力建设,必须建立起有竞争优势的党员干部培训体系。因此,要适应新形势新任务的要求,大力加强和改进新时期的党员干部教育培训工作。

(一)明确培训目标,做好需求调查

通过党员干部培训目标的确定,使得党员干部对阶段性工作有一个指导性纲领,确保工作目标明确,扎实的开展。培训需求分析是确定培训目标、设计培训计划的前提,也是对培训效果检验的基础。培训需求分析过程中,需要做到,一是要针对党员干部现阶段能力任职水平进行科学评价,做到找出不足,缺啥补啥。二是要个人认知与组织评价相结合,组织教育培训部门根据党员干部评价结果,明确现阶段学习内容,最终达到培训目标。

(二)丰富培训内容,创新培训方法

首先,我们要在丰富培训内容上下功夫。第一,要加强基础知识理论的培训,这里主要包括“党史知识”、“时事政治”、“领导艺术”等方面的课程;第二,培训中要把理论知识与工作中出现实际案例结合,对学员进行讲解,并通过互动方式使得学员将理论与实际相互结合贯通。第三,培训内容还要以党员干部需求为导向,面向企业发展、基层建设、法律法规、技术更新等知识的专题培训,帮助党员干部拓宽视野,增强业务能力,提高综合素质。通过针对性、个性化的培训方式,使党员干部在提高能力的同时,更好地为企业和群众办好事、办实事。

其次,我们要在培训方法上搞创新。培